

SAMSUNG 삼성모의인성검사 결과표

대기업 취업의 모든것 에듀스가 만든 삼성인성검사 결과표는 크게 Part 2로 구성되어 있습니다.  
Part 1 결과지는 삼성 인재상과 밀접한 관련이 있는 인성.역량 수준을 확인할 수 있는 부분으로, 부족한 부분을 사전에 점검해 볼 수 있습니다.  
Part 2 결과지는 결과지는 검사 결과에 대한 신뢰도를 확인하는 부분입니다.  
Part 3 결과지는 검사자 본인의 인성.역량 수준에 맞춘 면접 예상 질문 List 로, 면접 전 철저한 대비를 통해 자신감을 높일 수 있도록 도와드립니다.  
본 검사는 실제 시험 응시 전에 검사의 유형을 파악하는 데 도움을 드리기 위한 것으로서, **이상도**님의 합격.불합격을 예측하는 검사는 아닙니다.  
검사 결과는 단지 참고사항으로만 활용하시기 바랍니다.

Part 1. 삼성그룹 인재상 적합 분석

· 삼성 그룹 인재상과 밀접한 관련이 있는 인성.역량 항목에 대한 **이상도**님의 수준을 확인할 수 있습니다.

**삼성그룹 인재상 적합 분석**

**우수**

도전정신  
성취의욕·열정  
자기개발·학습  
창의·혁신성  
융통·적응력  
타인배려·협조

**검사일관성**

**양호**

검사에 성실하고  
일관성 있게 응답한 정도

**열정과 몰입**

**상**

· **열정과 몰입** : 일에 대한 열정을 가지고 미래에 도전하는 인재  
항목: 도전정신 / 성취의욕, 열정

· **학습과 창의** : 자기주도적으로 학습하고 창의적 감성과 상상력으로 변화를 선도하는 인재  
항목: 자기개발, 학습 / 창의, 혁신성

· **소통과 협업** : 세대, 계층, 지역간 벽을 넘어 공간적 소통과 개방적 협업으로 새로운 가치를 창조하는 인재  
항목: 융통, 적응력 / 타인배려, 협조

**학습과 창의**

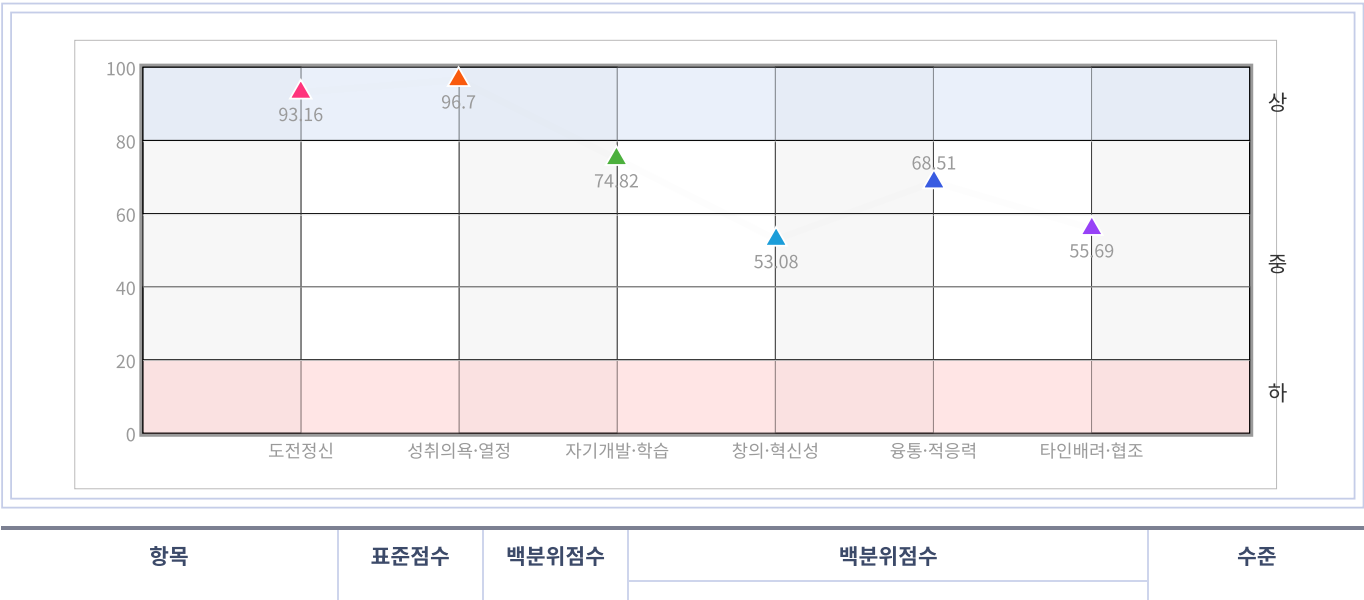
**중**

**소통과 협업**

**중**

1) 항목별 수준 분석

· 아래의 정규분포표를 참고하여 본인의 위치를 확인하시기 바랍니다.



항목	표준점수	백분위점수	10203040백분위점수708090100	수준
도전정신	70	93.16	<div></div>	상
성취의욕.열정	72	96.70	<div></div>	상
자기개발.학습	61	74.82	<div></div>	중
창의.혁신성	50	53.08	<div></div>	중
융통.적응력	59	68.51	<div></div>	중
타인배려.협조	54	55.69	<div></div>	중

항목의 수준이 "중"일 경우 백분위에 따라 "우수" 또는 "부족"이 결정됩니다.

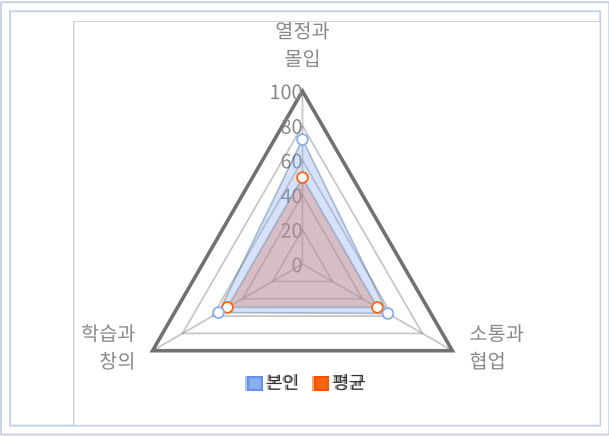
2) 인재상 요인 수준별 상세 설명

· 삼성그룹 인재상과 밀접한 관련이 있는 인성.역량 요인에 대한 이상도님의 수준은 아래와 같습니다.

항목	수준	설명
도전정신	상	다양한 일들을 경험하기를 좋아하는 편으로, 새로운 경험에 대한 도전을 두려워하지 않습니다. 개방적인 자세를 견지하며 새로운 문화와 가치관을 기꺼이 받아들이며, 항상 새로움과 변화를 추구합니다. 낯선 환경에서도 쉽게 적응하며 실패하거나 좌절하더라도 이를 빠르게 극복하는 능력을 가지고 있습니다.
성취의욕.열정	상	달성하려는 목표가 있다는 것에 행복을 느끼며 목표를 설정하고 그것을 이루기 위해 노력하는 과정을 즐깁니다. 실패를 하게 되더라도 금방 다시 회복할 수 있으며 실패한 원인을 분석하여 자신의 것으로 만들 수 있는 능력이 있습니다. 하지만 자칫 업무열정이나, 성취의욕이 지나치게 강하여 팀워크에 해를 주거나, 스스로 스트레스를 받는 경우가 발생할 수 있으니 주의해야 합니다.
자기개발.학습	중	자신의 생각에 대해 어느 정도 논리를 갖고 주장하며 자신이 관심 있는 분야에 대해 깊이 있게는 아니더라도 정보를 수집하고 학습하려는 경향이 있습니다. 하지만 어느 특정 한 가지 분야에 대해 꾸준히 깊게 생각하는 것은 좋아하지 않습니다.
창의.혁신성	중	새로운 방식을 좋아하는기는 하지만 그것을 자신에게 적용시키려고 하지는 않습니다. 새로운 방식과 안정된 기존의 방식 둘 중에서는 기존에 사용하던 검증된 방식을 이용하려는 경향이 더 강하며 이 방법을 더 선호합니다. 그렇지만 새로운 방법에 대한 거부감이 있는 것은 아닙니다.
융통.적응력	중	어떤 문제를 해결할 때 유연한 사고 방식을 키우려 노력하지만 되도록 원리원칙을 따라가고 싶어하는 경향이 있습니다. 또한 새로운 환경에 대한 큰 거부감은 없으나, 적극적으로 이를 개척하거나 즐기는 편은 아닙니다.
타인배려.협조	중	혼자 일하는 것이 더 편하긴 하지만 여러 사람들과 함께 일하게 될 경우가 있더라도 크게 불편하지는 않습니다. 의견을 주고받는 과정에서 마찰이 있을 수도 있으나 서로의 생각을 존중해야 한다는 것은 인식하고 있습니다. 단체를 위해서 자신을 희생해야 하는 경우엔 기꺼이 받아들이지는 않지만 주어진 일에 최선은 다할 것입니다.

3) 주요 인재상 수준 분석

- 삼성 그룹 주요 인재상 수준 분석 결과는 아래와 같습니다.
- 다른 검사 응시자들과의 평균 비교를 통해 본인의 현재 수준을 점검해 보시기 바랍니다.



인재상	표준점수	백분위	수준	평균
열정과 몰입	72	97.08	상	50
학습과 창의	56	63.02	중	50
소통과 협업	57	65.52	중	50

상	중	하
80~100%	20~80%	0~20%

Part 2. 검사 타당도

· 검사에 얼마나 솔직하게 성실하게 응답하였는지 확인하는 부분으로 주의를 받을 경우 검사 결과의 신뢰도를 의심해볼 필요가 있습니다.

항목	설명	적합	주의	수준
일관성	검사에 성실하고 일관되게 응답한 정도			양호

Part 3. 수준별 면접 예상질문

- 이상도님의 인성검사의 결과에 따른 삼성 그룹 인재상 부합 인성.역량 항목 수준별, 예상 면접 질문입니다.
- 수준별 예상 질문을 살펴본 뒤, 적절한 답변을 생각해 보시기 바랍니다.

1) 삼성그룹 인재상 적합 분석을 통한 예상 면접 질문

지금까지 살아오면서 가장 어려웠던 도전은 무엇입니까?

Q1\_ 그 과정을 통해 배운게 있다면 무엇입니까?

높은 목표를 세워서 성공했던 경험에 대해 말씀해 주세요.

Q1\_ 그 목표를 세우게 된 이유는 무엇입니까?

Q2\_ 중간에 어려움은 없었습니까? 어려움을 어떻게 극복했습니까?

최근 새롭게 도전하고 있는 일이 있다면 무엇이 있나요?

Q1\_ 그 일을 도전하는 이유가 무엇인가요?

성공이 어려울 것 같은 일을 도전하여 실행한 경험이 있습니까?

최근에 가장 열정적으로 어떤 일을 진행했던 경험에 대해서 말씀해 주세요.

Q1\_ 그 일을 진행하면서 어려웠던 점은 무엇이었습니까?

Q2\_ 어려운 점을 극복하기 위해 어떻게 행동했습니까?

Q3\_ 그 일을 통해 배운 점은 무엇입니까?

하고자 하는 일에 욕심이 있는 편입니까?

남들이 안된다고 하는 것을 밀어붙여서 성취해 낸 경험이 있습니까?

어떤 일을 성취하기 위해 밤샘 작업을 해본 경험이 있나요?

❓ 회사 생활을 하면서 자신을 어떻게 개발해 나가겠습니까?

❓ 입사 후 10년 동안 자신의 모습을 설계해 보세요.

❓ 자기개발을 위해서 계획하고 있는 공부나 일이 있습니까?

❓ 자기개발이 왜 필요하다고 생각하나요?

❓ 나중에 더 해보고 싶은 공부가 있습니까?

❓ 학창시절 학업에 욕심이 많았을것 같은데 어떤가요?

Q1\_ 학업에 치우쳐 대인관계가 부족했던 부분은 없나요?

❓ 학업 이외에 자기개발에 노력하는 부분이 있나요?

❓ 우리 회사에 들어오기 위해 어떤 준비를 했습니까?

❓ 기존의 것에 아이디어를 가미해 개선한 사례가 있다면 말씀해 주세요.

❓ 창의력을 발휘해서 문제를 해결한 경험에 대해서 말씀해 주세요.

❓ 기존의 문제점을 다른 방향으로 해결한 경험이 있습니까?

Q1\_ 어떻게 해결했습니까?

Q2\_ 그것이 본인의 아이디어였습니까?

Q3\_ 다른 사람들의 평가는 어떠했습니까?

❓ 가장 기억에 남는 창의적 프로젝트 경험에 대해서 말씀해 주세요.

❓ 기존 환경에서 벗어나 새로운 환경에 적응해야했던 경험에 대해 얘기해 주세요.

Q1\_ 적응하기 어려웠던 점이 있다면 무엇입니까?

Q2\_ 어려움을 어떻게 극복하였나요?

❓ 대학에 신입생으로 입학했을 때 적응하기 어렵진 않았습니까?

❓ 새로운 조직이나 모임에 적응하고 활동했던 경험에 대해 말씀해 주세요.

❓ 새로운 환경에 잘 적응하는 편입니까?

Q1\_ 새로운 환경에 적응하는 본인만의 방법이 있다면 무엇입니까?

❓ 팀워크를 발휘해야 했던 경험에 대해서 말해주세요.

Q1\_ 당시 어려웠던 상황은 무엇이었습니까?

Q2\_ 그 경험을 통해 배운점은 무엇입니까?

❓ 다른 사람을 위해 희생했던, 또는 개인적인 불편을 감수했던 경험이 있습니까?

❓ 새로운 사람들과 쉽게 친해지는 편인가요?

Q1\_ 자신만의 방법이 있다면 무엇이 있나요?

❓ 팀 내에 본인을 싫어하는 사람이 있다면 어떻게 하겠습니까?

❓ 팀프로젝트 중 협조하지 않는 팀원이 있다면 어떻게 하겠습니까?

❓ 다른 사람과 갈등을 겪었던 경험에 대해 말해주세요.

Q1\_ 갈등을 해결하기 위해 본인은 어떤 노력을 했나요?

우수	<b>이상도</b> 님의 경우 <b>[도전정신, 성취의욕·열정, 자기개발·학습, 창의·혁신성, 융통·적응력, 타인배려·협조]</b> 요인에서 상대적으로 높은 점수를 나타내고 있습니다. 그렇기때문에 면접에서 이를 검증하기 위한 질문을 받을 가능성이 높습니다.
도전정신 성취의욕·열정 자기개발·학습 창의·혁신성 융통·적응력 타인배려·협조	점수가 높게 나온 주요 인성.역량 요인들을 실제로 보유하고 있는지를 다시한번 검증하기 위한 질문들로 구성될 수 있으며, 구체적인 꼬리질문까지 이어질 수 있습니다. 이런 질문에는 반드시 <b>본인의 실제 사례를 들어 답변을 해주는 것이 중요</b> 합니다. 이때 주의해야 할것은 앞에서 언급한대로 자신의 답변 내용에 따라 상세한 꼬리 질문이 이어질 수 있기때문에 <b>거짓말을 하는 것은 절대 금물</b> 입니다. 각 주요 인성.역량 요인에 대해 자신의 경험을 사전에 정리해보고 이를 면접에서 객관적으로 나타내는 것이 중요합니다.