

UI/UX Demand Analysis

스마트 웹콘텐츠 UI/UX 디자인 & 프론트엔드(React,node.js)_D
이상우



CONTENTS

1. User Research
2. Persona
3. Analysis of Results
4. Brainstorming
5. Affinity Diagram
6. Portfolio Design Plan

USER RESEARCH

시장조사

4차 산업혁명 시대에 기업이 요구하는 인재상은 **문제 해결 능력**을 갖춘 인재입니다. 이는 기업이 현재의 빠르게 변화하는 비즈니스 환경에서 발생하는 다양한 문제를 해결하고 새로운 아이디어를 제시할 수 있는 능력을 갖춘 인재를 필요로 한다는 것을 의미합니다.

또한, 이런 인재를 채용하는 요소는 **'직무 적합성'** 판단 유무입니다. 기업은 채용 프로세스에서 지원자의 전문적인 지식과 기술, 경험을 평가하여 해당 직무에 적합한 인재를 선발하려고 합니다. 이는 기업이 효율적인 업무 수행과 혁신적인 아이디어를 추구하기 위해 필요한 인재를 확보하기 위한 중요한 요소입니다.

따라서, 4차 산업혁명 시대에 기업이 요구하는 인재상은 문제 해결 능력을 갖춘 인재이며, 이런 인재를 채용하는 요소는 직무 적합성 판단 유무입니다.

면접 당락을 좌우하는 요소 1위는?

기업 584개사 설문조사 [자료제공: 사람인]



사람인
saram.in

PERSONA



이름 : 문소리

나이 : 40살

소속 : IT회사

직업 : 인사담당자

직위/직급 : 부장/팀장

Info

웹퍼블리셔 포지션의 지원자를 찾는 HR담당자인 문소리 팀장은 현재 회사에 적합한 인재를 찾지 못 해서 채용의 어려움을 겪고 있다.
수요와 공급의 불균형으로 인해 적합한 웹퍼블리셔를 찾기 어렵고, 경쟁력 있는 채용 환경에서 경쟁해야 하는 어려움이 있습니다.
또한, 지원자의 기술적인 지식과 역량, 경험과 인성 등 판단하기 쉽지 않아 회사와 맞는 지원자를 한번에 찾을 수 있는 이력서 및 포트폴리오를 보고 싶어한다.

Issue

- 기술적인 지식과 역량을 가진 지원자를 찾기 힘들
- 회사에 적합한 인재의 포트폴리오 및 이력서를 보고 싶음

Needs

- 회사와 적합한 인재를 채용하고 싶음
- 웹퍼블리셔 포지션 업무에 어려움 없이 수행 할 수 있는 지원자를 채용하고 싶음

ANALYSIS OF RESULTS



직무에 대한 지식

- 전공과 직무에 대한 관계와 이해도
- 직무와 관련된 라이선스

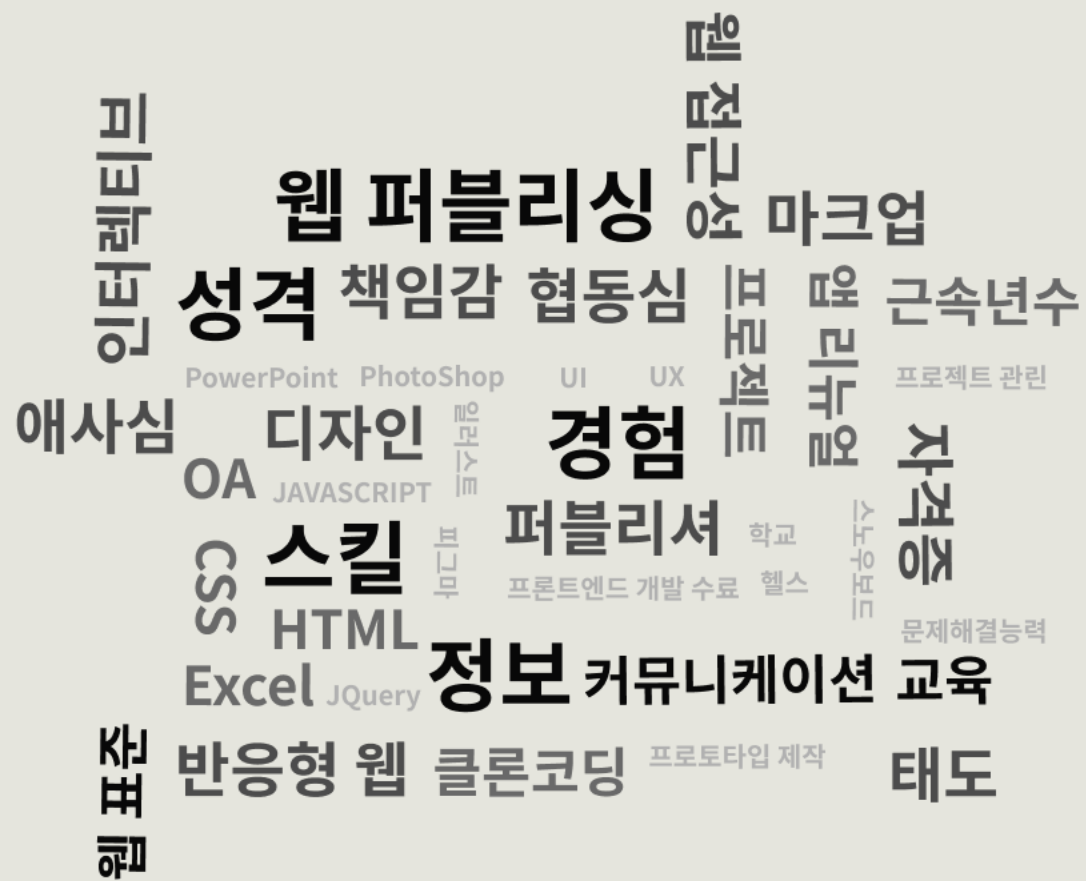
직무에 대한 노력

- 직무와 관련 된 교육
- 직무와 관련된 경험 또는 인턴

직무 역량

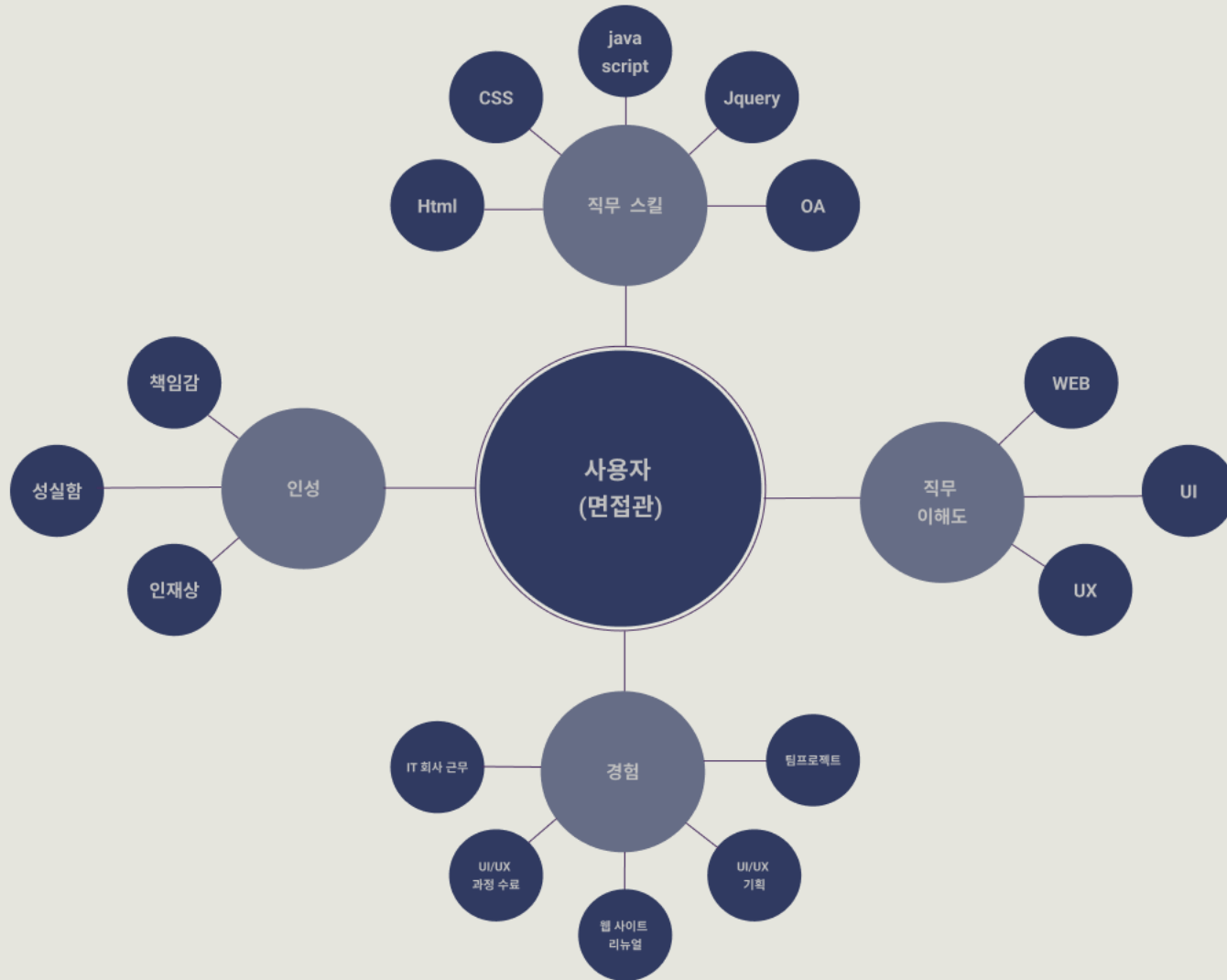
- 본인과 직무와의 적합성

BRAINSTORMING



“앞에 내용을 분석 하여 면접관이 원하는 포트폴리오의 내용을
브레인 스토밍을 했습니다.”

AFFINITY DIAGRAM



PORTFOLIO DESIGN PLAN

CLONE CODING
AND UI/UX PLANNING
GALLERY

직무에 대한 지식

• 반응형 웹으로 제작

직무에 대한 노력

• Jquery 및 플러그인 사용으로 인터랙티브한 웹으로 제작

• INDEX를 포함 한 4개의 하위 페이지로 제작

직무 역량

• UI/UX 교육 웹콘텐츠 UI/UX 디자인 & 프론트엔드 수료 내용 기재

• NCS 교육 결과물 노출

90%

PowerPoint
Word
Excel
Figma

HTML
JAVASCRIPT
CSS
JQuery
PhotoShop
Illustrator

THANK YOU