



**ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL
FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS
INGENIERÍA DE SISTEMAS INFORMÁTICOS Y DE COMPUTACIÓN**

Materia: SIC774 Habilidades Directivas

Taller No.: 11

Tema: Administración y selección de recursos humanos

Nombre: Ing. Enrique Andrés Larco Ampudia, MSc.

Fecha: 25/01/2017

Guía para el desarrollo del Taller

1. OBJETIVO:

Definir la función gerencial de la integración de recursos humanos y describir el enfoque sistémico de la administración de recursos humanos.

2. MARCO TEÓRICO

Para la teoría por favor revisar:

1. Harold Koontz, Heinz Weihrich y Mark Cannice, Administración – Una perspectiva Global y Empresarial, McGraw-Hill, Decimocuarta edición, 2012

Capítulo 11

3. DESARROLLO DEL TALLER

Materiales:

1. Capítulo 11.

Desarrollo del taller:

Realice el taller según las siguientes indicaciones:

1. Organice en grupo máximo de 2 personas.
2. Lea el capítulo 11.

Al finalizar la investigación, realizar el informe del taller:

1. Para este taller utilizar la plantilla propuesta.
2. Con lo investigado conteste el siguiente cuestionario:

1. ¿Por qué la función de integración de personal pocas veces se enfoca con lógica? Describa brevemente el enfoque sistémico de la integración de personal. ¿Cómo se relaciona la integración de personal con otras funciones y actividades gerenciales?
2. Enliste y evalúe los factores externos que afectan la integración de personal. ¿Hoy cuáles son más decisivos? Explique.

3. ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de aplicar una política de promoción interna? ¿Qué significa política de competencia abierta? ¿Está usted a favor de esa política? ¿Por qué?
4. ¿Cuál es el enfoque sistémico de la selección de gerentes? ¿Por qué se llama enfoque sistémico? ¿En qué difiere de otros enfoques?
5. ¿Cuáles son algunos de los factores importantes para diseñar puestos individuales y para equipos de trabajo? ¿Cuáles le parecen a usted más importantes? ¿Por qué?
6. ¿Qué es un centro de evaluación? ¿Cómo funciona? ¿Le gustaría participar en un centro como ese? ¿Por qué?

4. RECOMENDACIONES

- Realizar el taller leyendo mucho e investigando, de modo que pueda argumentar de manera eficiente.

5. BIBLIOGRAFÍA

1. Harold Koontz, Heinz Weihrich y Mark Cannice, Administración – Una perspectiva Global y Empresarial, McGraw-Hill, Decimocuarta edición, 2012