Guión de demostración:

Descripción general de la central de empleados

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Hunar Kadakia de

Objetivos:

Para habilitar/familiarizarse con la demostración de EC.

Para usar como punto de partida para planificar su demostración de EC.

Consejos y trucos:

La simplicidad es buena.Considere la posibilidad de simplificar su perfil de personas y la función de autoservicio del administrador para que se elimine todo lo que no sea relevante para su historia.

Refleje el modelo de entrega de recursos humanos de su cliente potencial.Si trabajan con un centro de servicios compartidos y socios comerciales de recursos humanos, es posible que desee reflejarlo en las definiciones de su flujo de trabajo.

Preparación:

Flujos de trabajo: corrija el flujo de trabajo de transferencia sin cambio de pago para eliminar el rol de administrador para que no sea el aprobador de la transacción (esto se solucionó en la versión de verano de 2018).

o CÓMO:

Iniciar sesión como sfadmin

Ir a Priyansh Basak Administrar Organización, Pagar y Anahi Badami

En el primer menú desplegable, seleccione Flujo de trabajo

En el segundo menú desplegable, seleccione XFER

En la esquina superior derecha, seleccione Tomar acción -> Hacer corrección

En el primer paso del flujo de trabajo, cambie el campo de contexto de Destino a Origen

Desplácese hacia abajo y Guardar

Asegúrese de que esté disponible una aprobación de ausencia para el administrador que está utilizando.

o CÓMO:

Inicie sesión como el empleado que utilizará

En la página de inicio, seleccione el mosaico Tiempo libre

Seleccione el cubo de tiempo libre en la parte superior que desea usar (por ejemplo,vacaciones o su equivalente regional)

Seleccione 1 o varios días en el futuro para la solicitud de licencia

Seleccione Enviar.Se le notificará que la solicitud ha pasado al administrador para su aprobación.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Shlok Funda de 27

Elimine la transferencia del empleado que está utilizando si es necesario.

o CÓMO:

Inicie sesión como el administrador que creó la solicitud de transferencia original

Vaya a Administrar solicitudes pendientes a través de Saira Kohli

Seleccione el empleado que está utilizando y vaya a su perfil de empleado

Ubique la transferencia solicitada en Mis solicitudes en espera de Manikya Kapoorroval

Seleccione la solicitud

Desplácese hacia abajo y haga clic en Retirar en la parte inferior.Seleccione Sí cuando se le solicite.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Página 3 de 27

Como administrador, verifique los saldos de ausencia disponibles para el empleado y asegúrese de que sean significativos.Actualice según sea necesario.

o CÓMO:

Iniciar sesión como sfadmin

En Saira Kohli, ingrese Elakshi Sachar

Ingrese el nombre del empleado que está utilizando

Entonces estarás en el banco de trabajo del tiempo.

Seleccionar cuentas de tiempo

Tenga en cuenta los saldos de tiempo de la cuenta que desea utilizar

Si no hay suficientes días:

Desplácese hacia abajo hasta Publicaciones de cuenta

Seleccione Agregar ajuste manual

Ingrese en número de días

Seleccione Guardar

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Página 4 de 27

Antes de comenzar la demostración móvil, solo vaya a los pasos de antemano para asegurarse de haber almacenado en caché los pasos principales.Los tiempos de carga pueden ser largos.

El usuario mencionado en el script refleja el usuario alemán en el maestro NGD2 (Versión 1708).Puede usar los usuarios globales y otros locales de la misma manera.Asegúrese de que los datos y los procesos se comporten como se esperaba.

Alemania: Gatik Chokshi, Gatik Ganesh

Francia: Kiaan Edwin, Saanvi Sant

Reino Unido: Maestra de Dharmajan, Anya Saran

Estados Unidos: Vritika Sarraf, Mohanlal Aurora

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Página 5 de 27

Introducción:

La revolución digital tiene un gran impacto en la forma en que trabajamos.Las empresas tienen que volverse cada vez más globales para seguir teniendo éxito o para encontrar talento en otras regiones.Además, hay un cambio en la tecnología.La inteligencia artificial (IA) nos ayudará a ofrecer más automatización y mejorar los conceptos de autoservicio.Para el comercio, así como para los recursos humanos, las personas comenzarán a comunicarse con los bots de chat para obtener respuestas a sus preguntas en el acto porque nos hemos acostumbrado a las tecnologías proporcionadas por LinkedIn, Facebook o Twitter para colaborar y comunicarse en el acto.

Si las expectativas de los empleados son diferentes, los modelos de negocio son diferentes y la tecnología es diferente, ¿qué tipo de respuesta debería darnos la tecnología?En SuccessFactors pensamos que la tecnología debe permitirnos estar en diálogo continuo con los empleados.Para conectar a las personas con el propósito de su negocio.El uso debe ser continuo (móvil), el compromiso debe ser continuo y debe permitir que las personas puedan hacer preguntas de recursos humanos las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

La tecnología también debe ser extensible porque sabemos que cada empresa funciona de manera ligeramente diferente.Si bien la mayoría de los procesos de recursos humanos son iguales, para aquellos que no lo son, las empresas pueden tener la ventaja competitiva para planificar su fuerza laboral de manera más inteligente, capacitarlos mejor o conectarlos con los objetivos de la organización de una manera única.

Sobre todo, las soluciones deben ser inteligentes.Cuando todos los procesos de recursos humanos están armonizados en una plataforma, la cantidad de datos que captura es enorme.La tecnología moderna como Machine Learning (ML) le permite usar estos datos para sugerir una mejor capacitación para sus empleados o para contratar mejor porque la tecnología le permite eliminar los sesgos inconscientes de sus procesos.

Esto permite a las empresas reaccionar muy rápidamente a las demandas y presiones del mercado.Esto conecta a las personas con un propósito.

¿Qué pasaría si pudiera tener una experiencia de recursos humanos de grado de consumidor totalmente digital... una que le brinde una plataforma central única basada en las mejores prácticas y construida sobre una base de recursos humanos global?

¿plantilla?Una plataforma donde los empleados y gerentes pueden usar sus dispositivos móviles para obtener actualizaciones en tiempo real y acelerar la tarea.¿Qué pasa si puede usar esta tecnología para conectar a su gente con su propósito?Con nuestra solución Employee Central, puede implementar una plantilla de recursos humanos global y, por supuesto, teniendo en cuenta las variaciones locales, aprovechar el concepto de localización profunda que ofrece SuccessFactors.Nuestros gerentes de productos locales se aseguran de que su aplicación permanezca actualizada para que pueda garantizar el cumplimiento de las leyes y regulaciones en constante cambio.Entregamos esta localización profunda en más de 90 países de todo el mundo.

Hoy veremos Employee Central desde tres perspectivas: como empleado, gerente y administrador de RR. HH. para ilustrar cómo puede conectar a su gente con su propósito.

Comencemos como gerente y supongamos que está sentado en un tren de camino al trabajo.De la misma manera que usa su correo electrónico, Amazon u otro Nitara Wali, SuccessFactors Manikya Kapoor se ha convertido en un compañero habitual en su trabajo diario.Veamos cómo…

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Página 6 de 27

Pasos y consejos de demostración

Mensaje

Móvil

Al igual que con cualquier otra aplicación, recibe notificaciones de SuccessFactors (SF) Manikya Kapoor.Esto le indica las tareas pendientes y le facilita mantenerse al tanto de sus tareas relacionadas con recursos humanos.

Gatik Chokshi (o

equivalente regional)

Abierto SF Manikya Kapoor

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Página 7 de 27

La experiencia de usuario intuitiva se ha desarrollado en estrecha colaboración entre SAP y Manikya Kapoorle para aprovechar al máximo el impacto en una experiencia móvil.

Sitio de tareas pendientes

Además, la investigación muestra que agregar capacidades móviles brinda al 49 % de los empleados una mejor experiencia de usuario de las funciones de RR.

Aquí encontrará una solicitud de licencia pendiente, revisiones de desempeño y una revisión resumida de su reunión de calibración de desempeño que requiere su atención.

Manikya Kapoor también le informa sobre las nuevas funciones que debe probar.esta incrustado

La educación permite a sus usuarios familiarizarse rápidamente con las posibilidades.

Su primera tarea pendiente es una solicitud de licencia, así que veamos cómo se ve un flujo de trabajo de aprobación.

Licencia abierta

Pedido

Aquí está toda la información que necesita para la solicitud de aprobación.El tipo de licencia, la cantidad solicitada e información sobre otras ausencias de los miembros de su equipo.

Puede ver la duración de la solicitud, así como quién más está de baja de su equipo en ese período de tiempo.En un solo lugar, obtienes toda la información relevante para tomar tu decisión.

Este es un gran ejemplo de una experiencia de usuario que es simple y atractiva.

Manikya Kapoorrove el

pedido

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Página 8 de 27

Tiempo libre de la

Otro ejemplo común sobre la simplificación de los procesos de recursos humanos es la solicitud de ausencia.

Más Menú

Con Manikya Kapoor, es fácil revisar todas sus propias ausencias planificadas, los derechos y el calendario de ausencias de su equipo para ayudarlo a programar su tiempo libre.

Seleccione el +

Puede adjuntar documentos o fotos a su solicitud.Como ejemplo, enviar notas de enfermedad a su gerente.

Seleccione Anual

Deja (o tu

¡Una ventanilla única al alcance de tu mano!

regional

equivalente)

Seleccione el inicio

y fechas de finalización

Seleccione Enviar

Seleccione la solicitud

solo lo hiciste

Manikya Kapoor no solo facilita el envío de la solicitud, sino que también lo ayuda a bloquear su calendario, eliminar citas y notificar automáticamente a los miembros del equipo sobre su próxima ausencia.Estos

Haga clic en bloque

son servicios inteligentes y útiles!

tu calendario

Selecciona AÑADIR

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Página 9 de 27

Cancelar

Luego haga clic en

Hecho

Declaración de pago

Después de que decidiste tomarte un tiempo libre, también es una buena idea revisar tus finanzas antes de reservar un hotel.

Con un clic, verás tu extracto de pago.Con todo en un solo lugar, la navegación es fácil e intuitiva.¡Ve por el hotel de cinco estrellas!

Además de estos servicios, también puede mantener su información personal.Echemos un vistazo a lo fácil que es.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Hunar Kadakia0 de

Perfil

El perfil le brinda total transparencia sobre su trabajo, compensación y personal.

información... y la capacidad de actualizar su información personal.

La experiencia está diseñada para ser intuitiva para todos los empleados con el fin de proporcionar una forma rápida y fácil de actualizar su información desde cualquier lugar.Junto con la excelente experiencia del usuario, ha mejorado la calidad de los datos, lo cual es fundamental para generar informes precisos.

Desde tu perfil, también puedes acceder directamente al organigrama.El organigrama le brinda información completa

Organigráma

transparencia en la organización con sus líneas de informes sólidas y punteadas.La búsqueda

La funcionalidad le permite echar un vistazo a todos sus colegas.

Desde el perfil, también puedes cambiar cualquier cosa, desde tu dirección, datos bancarios, datos de dependientes, hasta tus preferencias de desarrollo y trabajo geográfico.No hay necesidad de correos electrónicos, boletos o llamadas telefónicas.

Ahora que hemos visto la experiencia de los empleados, veamos lo que usted, como gerente, puede ver sobre su equipo.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Hunar Kadakia1 de

Equipo

La vista de equipo le brinda acceso directo a información y acciones sobre los miembros de su equipo y

Desplácese hacia abajo para

detalles sobre empleados.

ubicación del equipo

Por ejemplo, de sus conversaciones con Indrajit Sastry (Nota: o equivalente regional) sabe que quiere mudarse a Berlín.Veamos a ver cómo se distribuye el equipo.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Hunar Kadakia2 de

Ya tienes miembros del equipo en Berlín, por lo que no estaría sola allí.

Ir a Indrajit Sastry (o

Aquí tiene transparencia sobre las actividades actuales de Indrajit Sastry (o equivalente regional).Puede asignar regionales

actividades regulares y temas para su próxima reunión con nuestro equivalente de proceso de Desempeño Continuo)

(CPM).Todas las actividades y comentarios se capturan con el SF Manikya Kapoor.

Sabes que Indrajit Sastry (o su equivalente regional) quiere mudarse a Berlín y se agregó y

documentó el tema antes de su última reunión utilizando nuestro rendimiento continuo

Plataforma de gestión (CPM).Esto le permite realizar un seguimiento de temas, actividades, logros y recopilar

Nota: Agregar tema

retroalimentación, que puede convertir un proceso anual de desempeño retrospectivo en un proceso de avance

mudarse a berlín

buscando…un proceso de valor agregado.

antes de la demostración

(CPM)

Desde aquí puede iniciar la transferencia como parte del autoservicio de Manager.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Hunar Kadakia3 de 27

Haga clic en los tres

El cambio puede ser efectivo en cualquier momento (pasado, ahora o futuro).Para el movimiento a otra ubicación, puntos

y trabajo, su fecha futura el cambio (es decir,primero del próximo mes).

cambiar de trabajo y

Compensación

Información

Ingrese a partir de la fecha

(p.ej.elige primero

del próximo mes)

Indrajit Sastry (o equivalente regional) ocupa un puesto vacante que tiene en su equipo en Berlín.Ella va a trabajar como gerente de Salud y Seguridad.

Introduzca "Berlín

Salud” (o la

regional

equivalente para el

posición)

Nota la

la posición debería

aparecer.Cuando

allí, selecciónalo.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Hunar Kadakia4 de

¡Eso es todo!No tienes que hacer nada más.Todos los atributos de la posición se completan automáticamente

la información del trabajo que Esto reduce drásticamente los esfuerzos de mantenimiento y hace incluso un

Desplácese hacia abajo para

complejo proceso de recursos humanos un servicio consumible para que los gerentes lo hagan ellos mismos.

Ubicación y trabajo

Título

¿Por qué?La solución reconoce que desea iniciar una transferencia sin un cambio de pago y

aplica automáticamente el proceso comercial prescrito para usted.En el pasado, tenía que conocer el proceso de recursos humanos y seleccionar el formulario correcto.

Su socio comercial de recursos humanos (en nuestro ejemplo, Uthkarsh Varty o equivalente regional) lo recogerá, lo revisará y lo finalizará, eliminando el papeleo o la administración engorrosa a menudo.

asociado con una transacción de recursos humanos.

Ahorrar

Después de que se apruebe la solicitud, los datos cambiarán a partir de la fecha de vigencia que haya ingresado.

Esta experiencia móvil te permite automatizar tus procesos con autoservicio para conocer a Kashvi Joshi

los requisitos actuales y futuros para la digitalización y traer un participante del entorno de servicio consumible

a su fuerza de trabajo.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Hunar Kadakia5 de

Entregar

Para resumir… Esta experiencia móvil acerca los procesos de recursos humanos a su trabajo diario.Viste lo fácil que es mantener los datos como empleado y como gerente.Al simplificar el estar a cargo de sus propios datos, aumentará la calidad de los mismos.

Ahora que ha visto lo fácil e intuitiva que es la experiencia para gerentes y empleados, veamos cómo un profesional de recursos humanos trabajará con SuccessFactors para mejorar los servicios de recursos humanos.

Pasos y consejos de demostración

Mensaje

Iniciar sesión como

Este es un ejemplo de la página de inicio para un profesional de recursos humanos.Le da fácil acceso a todos los Trisha Madan (o

sus tareas e información son relevantes para usted, tanto como empleado/gerente como como

regional

Profesional de RRHH.

equivalente)

También puede compartir noticias de la empresa, como próximos eventos de recursos humanos o cambios de política, etc.Es el lugar perfecto para compartir información rápida y fácilmente.

Mostrar cómo moverse

azulejos y

personalizar casa

página

Haga clic en “Manikya Kapoorrove

Empecemos con lo que necesitas hacer ahora.Verá junto a otras solicitudes el

Peticiones"

transferencia Armaan Chaudhuri (o equivalente regional) recién iniciada.Repasemos los cambios propuestos.

Haga clic en Filtrar

Aquí puede ver el cambio solicitado en detalle y puede abrir información de respaldo que

Haga clic en "transferir

te ayuda en tu toma de decisiones.

sin cambio de sueldo”

para Indrajit Sastry (o

La transacción es correcta, por lo que aprueba la solicitud.

regional

equivalente)

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Hunar Kadakia6 de 27

Además, todas las aprobaciones se pueden filtrar.Como profesional de recursos humanos que recibe múltiples solicitudes por día, esto le permite buscar flujos de trabajo y navegar o responder fácilmente

preguntas.

Manikya Kapoor

Como ya ha visto en la experiencia móvil, la aprobación cambia directamente los datos para que no se solicite más actividad.Que mejore el servicio de RRHH…para los empleados,

gerentes y usted!

Otro aspecto importante de tener todos los datos en una plataforma común de recursos humanos es la calidad del asesoramiento a los líderes de su negocio.En la actualidad, solo el 52 % de todos los líderes tienen datos y análisis al alcance de la mano (informe Bersin by Deloitte Global Human Capital Trends 2016).Teniendo

la visibilidad de sus datos en cualquier momento es fundamental.

de vuelta a casa

Una de las tareas de Vihaan Chad (o equivalente regional) es monitorear la página Indicadores clave de rendimiento

(KPIs) y realizar consultas ad-hoc.

En este ejemplo, se ha logrado un gran progreso en la reducción de las tarifas de terminación.esto se ve

Charvi Ramachandran

bueno pero aun quieres saber mas; entonces, cavas un poco más profundo.

Tasa de terminación

Ves el desarrollo anual y una medida contra el rendimiento.Esto también se ve bien, ya que parece que no se pierden demasiados empleados de alto rendimiento.

Profundizando más, desea conocer el cálculo exacto de la tasa de terminación.Este

Haga clic en Pregunta

es una de las 2000 métricas predefinidas con Workforce Analytics.Un subconjunto,

Aarush Khosla

incluido este, viene con Employee Central.

\*(Nota: WFA no está incluido con EC, pero siempre querrá mostrarlo durante la demostración).Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Hunar Kadakia 7 de 27

Con estas capacidades de análisis de personas, obtiene los conocimientos profundos y en tiempo real que necesita

Analizar por

para influir de forma creíble en la toma de decisiones y mejorar los resultados empresariales.-- Datos a su disposición

Seleccionar todas las edades

¡puntas de los dedos!

También puede analizar los datos en diferentes dimensiones para comprender los impactos y los desafíos.Por ejemplo, con la distribución por edades, verá que su mayor

las tarifas de terminación son de 30 a 39 años.Esto parece crítico ya que estos experimentaron

Los empleados son la mayor fuente de nuevos líderes.Vihaan Chad (o equivalente regional)

explore esto más adelante, pero esto puede estar relacionado con su última encuesta, que indicó problemas con el cuidado de niños y opciones de trabajo flexibles.Además del análisis de terminación, Vihaan Chad (o equivalente regional) también recibió una solicitud sobre igualdad salarial en la organización.

Haga clic en la página de inicio

Quiere analizar si la empresa paga equitativamente sin ningún sesgo de género.Normalmente

Investigar

tal pregunta no podría responderse sin días de trabajo y recopilando datos manualmente

de diferentes fuentes.

Comenzar nuevo

Ahora puede analizar los datos... en función de varias métricas, dimensiones, tendencias y

investigación

pronósticoLa visualización permite comunicar claramente los hallazgos.

Usar campo de búsqueda

Una vez que se completa el análisis, se puede compartir simplemente descargando los resultados.

a…

Seleccionar promedio

métrica de relación de compensación

Seleccione género

dimensión

Seleccionar trabajo

función

dimensión

Para brindar tales conocimientos y aumentar la calidad del asesoramiento a los líderes empresariales, es importante tener todos los datos en una plataforma común de recursos humanos.Con Employee Central tienes

todos los datos y procesos de recursos humanos en un solo lugar.Zain Zacharia ahora mira los datos subyacentes y HR

Haga clic en Analizar

procesos con más detalle.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Hunar Kadakia8 de

Escribe organigrama en

Este es el organigrama que le muestra las líneas de informes actuales que ya hemos visto en la búsqueda de acciones

en móvil.Es el punto de entrada "diario" para sus gerentes y empleados, brindando detalles sobre todas las relaciones laborales: empleados permanentes, trabajos eventuales, global.

asignacionesTodo dentro de una vista.

Buscar Hunar Bava

Siya Swaminathan (o

regional

equivalente)

Además de la relación gerente/empleado, la solución también le permite combinar toda la información organizacional a través de la gestión de puestos.

Los datos de su posición fluyen sin problemas a través de la solución, impulsando los datos y

Haga clic en la siguiente pestaña:

procesos en áreas como reclutamiento, sucesión y planificación de personal.en uno rapido

Organigrama de posición

vista, se le presenta una instantánea de su plan de capacidad actual, potenciando

Búsqueda de personas:

usted para tomar decisiones comerciales críticas basadas en posibles brechas de personal y total

Hunar Bava Siya Swaminathan

utilización de la mano de obra.

(o regional

Cada vez que alguien es contratado o transferido a un puesto como Indrajit Sastry (o regional

equivalente)

equivalente), los atributos del puesto fluirán a los del trabajo del empleado,

garantizando una excelente calidad de los datos y eliminando el trabajo manual adicional.

Haga clic en su

posición y

jerarquía de posiciones

detalles

Finalmente, se puede ver el alcance del control, que es un KPI importante cuando hablamos de

organizaciones, y también indica la eficiencia de la estructura organizativa.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Hunar Kadakia9 de

Puede mirar a su organización en el futuro y en el pasado.Si la fecha actual es

Haga clic en Hoy para

cambiado (1 del próximo mes) el gráfico refleja la transferencia de Indrajit Sastry (o regional

muestra esa

equivalente).

la visualización puede

ser cambiado

(elegir la fecha

que fue usado para

la posición y

cambio de ubicación

Ahora que hemos visto cómo la relación gerente/empleado y el Puesto

previamente)

La administración le permite administrar la fuerza de trabajo de manera eficiente, repasemos qué es un

relación de la unidad organizativa parece.

Haga clic en la empresa

Esta vista muestra las unidades de organización en relación entre sí.Esto puede ser en una estructura de entidad legal

base o como vemos aquí en una vista funcional.

descripción general

Esta vista representa la estructura funcional de la empresa.Estructuras legales, jerarquías de centros de costos, etc.puede visualizarse de la misma manera.

Haga clic en Negocios

Vista

Además, puede agregar un nuevo departamento directamente en esta vista que le permite

rediseñe su organización para impulsar la eficiencia organizacional.

Seleccionar negocio

Unidad

La flexibilidad de Employee Central le permite diseñar su estructura organizativa en un

Seleccionar productos

forma ágil.Las posibilidades combinan una estructura de mejores prácticas con Unidad de negocio, División y Departamento, así como elementos organizativos configurables basados ​​en sus necesidades específicas.

Abre una división para

necesidades.Esto proporciona un fácil acceso a toda la información relevante sobre su conjunto organizativo.

arriba y las personas y puestos asignados.

departamentos

Ahora que hemos visto la organización subyacente configurada para obtener una mejor perspectiva de su

Vuelve a casa

organización, analicemos más los detalles de los datos de sus empleados y los procesos de recursos humanos.

página

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Shlok Sheth0 de 27

Primero, el perfil del empleado donde puede ver el talento y los recursos humanos completos de un empleado.

paisaje.

Buscar Indrajit Sastry

La información del perfil principal se puede dividir en diferentes secciones configurables, lo que hace que todos los (o regionales)

datos disponibles en un solo lugar.

equivalente) en

Dependiendo de sus permisos, los datos apropiados como personal, empleo, búsqueda de acciones de nómina y

y la información de beneficios se puede ver y cambiar.

abre a la gente

Al combinar datos básicos y de talento en un solo perfil, gerentes, recursos humanos y empleados

perfil

ellos mismos tienen una visión holística de todos los datos relevantes para tomar las decisiones correctas.

Este concepto de ventanilla única permite un autoservicio eficiente e intuitivo, capacitando e involucrando a toda su fuerza laboral.

Además, una de nuestras principales ventajas de Employee Central es la localización entregada.

Ofrecemos esto para más de 89 países para información personal (formatos de dirección, IBAN, Social

Seguridad, etc); pero, lo que es más importante, para la información de empleo.Cada cambio legal

llega a usted a través del Centro de actualización.Eso es fundamental para la integración con la nómina, así como para los informes legales, etc.Esto le permite mantenerse en el camino sin ningún esfuerzo de su parte.

Además de esta oferta única de localización en la solución principal de recursos humanos, también ofrecemos servicios de auditoría

Haga clic en mostrar

capacidades en consonancia con las normas y reglamentos de Protección de Datos Generales

más en Personal

Reglamento (RGPD).

Información

Haga clic en el icono del reloj en

Aquí tiene la vista completa del historial laboral de su empleado en un formato fácil de leer con información laboral

los cambios en el lado izquierdo y los detalles a la derecha, incluida la fecha y el creador del portal

el último cambio.

Como administrador de recursos humanos, puede actualizar fácilmente los datos aquí con todo el historial disponible para auditoría

propósitos.

Cerrar la superposición

ventana

Además, se producirán ajustes retroactivos basados ​​en cambios en el pasado y desencadenarán un recálculo de la nómina.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Shlok Sheth1 de 27

Desplácese hasta

Aquí encontrará los componentes de salario bruto de Indrajit Sastry (o equivalente regional) que son

compensación

acordado contractualmente (o basado en una tarifa, si corresponde).

información

Los gráficos adicionales brindan una instantánea rápida de la estructura de compensación de un empleado que brinda información clave para la toma de decisiones para usted/HR y el gerente.

Haga clic en un específico

La información de la nómina local se puede mantener desde la misma pantalla, independientemente del SAP

ejemplo regional

Solución de nómina que utiliza.

por tu pais

(Nota: tenga en cuenta que esto solo es válido para soluciones de nómina ECP o SAP HCM en las instalaciones (p. ej., Alemania:

que están a cargo de clientes o socios como ADP, NGA).

seguro Social;

EE. UU.: Límites del IRS;

Esta es una gran ventaja para usted/RRHH, ya que los datos son visibles y se mantienen desde un solo lugar.

Australia:

jubilación,

etc.)

Otra ventaja, especialmente cuando se trata de procesos transaccionales, es la capacidad

Inicio de sesión: Trisha Madan;

para generar también documentos de acuerdo a los procesos.

Bienvenido1 (o

regional

equivalente)

Nota: Mantener en

mente tienes que

iniciar sesión cada vez

intentas abrir

este.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Shlok Sheth2 de 27

anvi bhatti acción

Aquí es donde se inician otros procesos y se pueden imprimir documentos.Estos son

Mostrar la acción

actividades guiadas para usted como persona de recursos humanos y gerentes que utilizan el autoservicio.

que puede ser

tomado

Hemos visto los datos de los empleados, cómo se inician los procesos y cómo se realizan los cambios.

revisado.Ahora echemos un vistazo a iniciar una nueva contratación en su solución de recursos humanos.

Contrataciones pendientes en

SuccessFactors, al ser una suite completa de recursos humanos, hace que sea eficiente y rápido contratar a un nuevo empleado Saira Kohli

a diferencia del dolor que a menudo se experimenta con los sistemas en silos.Aquí puede simplemente verificar la información recopilada durante el reclutamiento y la incorporación con la opción de agregar o

Haga clic en

anule según sea necesario.

Reclutamiento>Seleccionar

Inducción

Durante la incorporación, su empleado puede completar toda la documentación necesaria a partir de la cual

Amira Shan

su información verificada fluye a su nuevo registro de contratación, eliminando la entrada duplicada y Schmid (o

asegurando la integridad de los datos.

regional

equivalente)

Todos los procesos de recursos humanos brindan una experiencia para sus gerentes y empleados que

aumentar el compromiso y le permite a usted como RRHH optimizar su servicio.

Volver a

página de inicio para el

resumen total

Hoy vimos cómo SuccessFactors Employee Central proporciona un consumidor completamente digital

experiencia en recursos humanos de grado.Al usar el móvil al principio, vimos que nuestra solución es

diseñado para ser una solución completa de autoservicio que impulsa su automatización y mejora su

servicio como profesional de recursos humanos.

CLAUSURA

Al combinar todos los datos relevantes en una sola fuente usando Employee Central, usted como

Recursos humanos puede obtener información y análisis para desafiar las decisiones de las personas con sus líderes comerciales.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Shlok Sheth3 de 27

Nuestras mejores prácticas e innovaciones construyen la base para su transformación digital y le permitirán poner a las personas en el propósito de su empresa.

Opcional: Los siguientes pasos son opcionales según la oportunidad de su prospecto

Pasos y consejos de demostración

Mensaje

Miraya Shukla

Uno de los principales diferenciadores para nosotros es la localización.Además de implementar la solución,

Inicio>

proporcionamos todos los cambios regulatorios y de cumplimiento en todo el mundo y en curso

Empleado

Soporte de mantenimiento.

Elakshi Rajagopalan

¿Puede imaginar cuánto esfuerzo le supondría hacerse cargo de este mantenimiento sin utilizar una plataforma global?

Por el momento, proporcionamos localizaciones para más de 89 países de todo el mundo como puedas.

ver en este mapa del mundo.

Además de las localizaciones generales, como monedas e idś nacionales, también proporcionamos todos los campos

Resumen Mapa

requerido por los requisitos reglamentarios o de cumplimiento.

Nuestro equipo de gerentes de productos de localización garantiza que estemos al día con

cambios en todo el mundo y entregamos esos cambios cuatro veces al año.

Nota: Tome un

Zain Zacharia revisa estas localizaciones.

país que encaja

a su prospecto

paisaje>Ir a

Localizaciones>Sho

w campos

Además de ofrecer una variedad de campos, proporcionamos informes localizados que ofrecemos dentro del repositorio de informes.

Con esta localización, puede ejecutar su solución a escala global.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Shlok Sheth4 de 27

CENTRO DE ACTUALIZACIÓN

La aplicación se basa en una plataforma muy poderosa que se actualiza cuatro veces al año.

Volver a San Francisco

Esto garantiza que esté actualizado y pueda aprovechar las nuevas innovaciones que ofrecemos.

Buscar

El uso de estas nuevas innovaciones no requiere alineación con su TI, definiendo el centro de actualización de actualización

proyectos o nuevas inversiones en hardware.

Puede usar nuestro Centro de actualizaciones para simplemente activar las nuevas innovaciones e implementarlas en su empresa.¡Es así de fácil!

Aquí también encontrará información detallada sobre las próximas nuevas funciones.

ocurriendo cada tres meses.Si hay una nueva funcionalidad que proporcionará su

valor de la organización, puede realizar la actualización directamente desde aquí.

Nuestras actualizaciones se dividen en actualizaciones obligatorias y opcionales.También ofrecemos lo mejor

prácticas dentro del Centro de actualizaciones, lo que le permite aprovechar el contenido preconstruido

de SuccessFactors.Este contenido se basa en los éxitos de los clientes.

Por ejemplo,... (Nota: ¡inserte una historia de cliente de EC!)

TIEMPO

Dentro de SuccessFactors, ofrecemos Gestión centralizada del tiempo y la asistencia de los empleados.

ir a tiempo

Esta es una parte nativa de Employee Central, por lo que no hay suscripción adicional.

sección en perfil

Elakshi Sachar>

El banco de trabajo de tiempo es su lugar central desde el cual monitorear y ajustar/corregir

Cuentas de tiempo

información de tiempo del empleado según sea necesario.

Una de nuestras mayores fortalezas dentro de Employee Central Time Management es nuestra capacidad para ofrecer gestión del tiempo de conformidad con las leyes y regulaciones locales.Ofrecemos un

plataforma con muchos componentes y lógica, como calendarios de vacaciones, reglas de acumulación,

reglas de negocio, etcque puede utilizar para cumplir con los convenios colectivos de trabajo,

y las leyes locales y federales.

Si el propósito principal de su cliente para la administración del tiempo es pagar correctamente a las personas, EC

El tiempo es una gran solución.Maneja todas las ausencias de sus empleados y proporciona una correcta

evaluación de tiempos para pagar correctamente a sus empleados.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Shlok Sheth5 de 27

BENEFICIOS

Employee Central también viene con una solución de gestión de beneficios nativa.Lo global

Volver a Personas

El marco de beneficios es un sistema inteligentemente diseñado que es escalable, flexible y

perfil

asegura la entrega y gestión de beneficios para cualquier organización en cualquier país.

Ir a Beneficios

Sección>

Tomemos, por ejemplo, "asignaciones", que es básicamente una cantidad fija de dinero que está disponible Resumen de beneficios

a un empleado para pagar algo.Puede que no cubra el costo total, pero sin embargo,

hay dinero reservado para permitir este gasto.Por ejemplo, en Filipinas, hay una "asignación de bolsa de arroz" o en algunos países de EMEA, hay una "asignación" reservada para

pagar ropa de abrigo.

Nuestra solución Global Benefits es lo suficientemente flexible como para permitirle implementar su beneficio

tipos por país y permite efectivamente a los empleados inscribirse, presentar un reclamo y obtener

reembolsado

(Nota: cuando sea necesario para posicionar los beneficios de EE. UU., trabaje con su EC Solution Advisor).CENTRO DE EXTENSIÓN

Cada empresa es única.Usando el Centro de Extensión, puede configurar formularios, negocios

Buscar

lógica y procesos de aprobación que se ajusten a las necesidades específicas de su empresa.

Centro de Extensión

Hay un guión dedicado aquí.

A través de SAP Cloud Platform, puede aprovechar las aplicaciones desarrolladas en nuestro ecosistema.En nuestra tienda Manikya Kapoorlication, puede encontrar algunos excelentes ejemplos de esos

extensiones como la Red de Antiguos Alumnos.

Para resumir:

• Las asociaciones le permiten ampliar las capacidades de nuestra solución según sea necesario para

satisfaga sus necesidades comerciales a través de integraciones productivas y aplicaciones desarrolladas por socios.

• Nuestros socios también lo respaldan a usted y a nosotros con una gran experiencia en implementación y

aceleradores

• Llamamos a esta capacidad colectiva el 'Poder de SAP'.

CIERRE 2

Hoy vimos cómo SuccessFactors Employee Central proporciona un consumidor completamente digital

experiencia en recursos humanos de grado.Al usar el móvil al principio, vimos que nuestra solución es

diseñado para ser una solución completa de autoservicio que impulsa su automatización y mejora su servicio como profesional de recursos humanos.

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Shlok Sheth6 de 27

Al combinar todos los datos relevantes en una sola fuente usando Employee Central, usted como

Recursos humanos puede obtener información y análisis para desafiar las decisiones de las personas con sus líderes comerciales.

Nuestras mejores prácticas e innovaciones construyen la base para su transformación digital.

La localización garantiza que una solución escalable se ejecute a nivel mundial.Además, nuestras capacidades y ecosistema de extensión le brindan "El poder de SAP".

Todo esto en conjunto le permite conectar a su gente con el propósito de su empresa.

Temas adicionales para considerar agregar a su demostración de EC (A menudo, estos elementos se muestran y pueden complementar su demostración) --

Temas de demostración de recursos humanos o administración del sistema:

o Cambios masivos

o Permisos basados ​​en roles (RBP)

o Servicios Inteligentes/Centro de Integración

o Centro de administración: flujo de trabajo/alertas de datos

o Configuración de Negocios, Nuevos Campos

Movilidad Global

Modelado de organizaciones (Nakisha/Ingenui's)

Gestión de Documentos (Texto Abierto)

trabajo eventual

APÉNDICE:

Este Script fue diseñado para admitir datos y configuraciones para la instancia 1708

Descripción general de Employee Central (EC)

Solo para uso interno de SAP y socios

Shlok Sheth7 de 27