

Intern/R/PRC Question

目的：因为我们希望应聘者给出的事例具有常规性，这样以便我们判断他到公司的真实表现。

所有提问，当候选人回答模糊不清时，可使用STAR提问模式：	当时是怎样的情况？ -----S	你当时要完成的任务是什么？ -----T	您当时是怎样完成该工作的？ -----A	你完成的任务到达什么水平？ -----R	你要达到的正常标准是什么？ ----- 确认他是否在追求更高标准	你经常以这种方式工作吗？ ----- 是否为常规行为
信息理解	对于接收到的新的信息是否能很快理解，怎么理解，对自己的认知是怎样的？					
敬业度	在工作中生活中是否有持续的责任心和热情去做一件事？哪怕遇到困难，也会坚持不懈的做下去？举例。					
成就导向	1 请您讲一件事说明你在工作中精益求精的？	你这样作是出于什么想法呢？ ----- 考察成就动机	你经常以这种方式工作吗？ ----- 是否为常规行为	2 你能回忆一件你在工作中力求提高找人效率的事情吗？	请说明这case背景，难点，工作时间安排？	你为什么要对找人方式进行改进？ 你采取什么方法改进它？ 改进之后有哪些优点？ 客户，同事对你的工作有何评价？
任务执行	在工作中是否能灵活运用身边的资源（技术、人脉等）去执行你的任务？举例。					
探索和挑战	你是如何处理的以前工作中最具挑战性的任务？	描述当时你面对的问题及如何找到问题解决方案的？	举一个例子：你为解决问题而使用的有效的/创新的方案？	你采取了什么措施来预测风险并解决问题？	你是如何构建解决方案的？	