1. 所负责招聘板块的外部竞争有哪些？对手哪些方面比我们更有优势？我们公司在哪些方面比较有竞争力？请详细说明。

互联网和Healthcare方向对手公司在相关领域耕耘比我们更深，从团队规模和客户以及人选端资源这块我司还有欠缺。

我司可以提供有竞争力的提成体系，强大的招聘体系支持，以及中后台相对完善。

1. 在招聘中，自己遇到困难有哪些？解决方案有哪些？需要一些什么样的支持？

主要是相关领域的人才忙于工具，拒绝接触。

解决方案还是靠比较有耐心的长期跟踪

目前需要的支持在于领英的高级账号，常规账号容易封号，另外限制搜索和加人

1. 对我们团队的建议有哪些？

有经验的顾问的招聘相当于输血，

应届生和PRC的招聘等方向等于造血，造血可以保证量。Urgent的团队，这方面可以重视一下。

1. 觉得自己哪些方面做得好？自己哪些方面需要提升？

人选能力和motivation把控能力强，还需要提升对具体业务的理解。

1. 在校招中碰到了哪些问题？请对校招提几个好的建议，谢谢。

学生看了海报不知道我们是一家猎头公司，感觉校招海报需要重新设计一下。

看到对手公司校招，打出猎头顾问管培生的大标题，感觉可以借鉴一下。