

Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» сохраняет право на назначение страховой пенсии по старости ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста лицам, которым право на досрочную пенсию предоставлялось до 1 января 2002 года и сохранялось Федеральным законом от 17 декабря 2001 году № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

Пенсии профессиональным категориям лиц, которые предусмотрены частями 1 статей 30 и 31 Федерального закона № 400-ФЗ (пункт 1 статьи 27, статья 27.1 Федерального закона № 173-ФЗ)

Пенсии, назначаемые в связи с работой в особых климатических условиях (пункты 2, 6 и 7 части 1 статьи 32 Федерального закона № 400-ФЗ (подпункты 2, 6 и 13 пункта 1 статьи 28 Федерального закона № 173-ФЗ)

Пенсии, назначаемые по социальным мотивам и состоянию здоровья пункты 1, 3-5 части 1 статьи 32 Федерального закона № 400-ФЗ (подпункты 1, 3-5 пункта 1 статьи 28 Федерального закона 173-ФЗ)

Стаж на соответствующих видах работ, с учетом которого застрахованные лица приобретают право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии со статьями 30 и 32 Федерального закона № 400-ФЗ, - это **суммарная продолжительность периодов работы в определенных производствах, профессиях, должностях и учреждениях, на отдельных видах работ.**

Списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается досрочная пенсия, правила исчисления периодов работы (деятельности) и назначения указанной пенсии **при необходимости утверждаются Правительством Российской Федерации** (части 2 статьи 30 и статьи 31 Федерального закона № 400-ФЗ)

периоды работы (деятельности), имевшие место **до вступления в силу Федерального закона № 400-ФЗ, засчитываются** в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, **при условии признания указанных периодов** в соответствии с **законодательством, действовавшим в период выполнения данной работы (деятельности)**, дающий право на досрочное назначение пенсии (часть 3 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ)

периоды работы (деятельности), имевшие место до вступления в силу Федерального закона № 400-ФЗ, **могут исчисляться с применением правил исчисления**, предусмотренных законодательством, действовавшим при назначении пенсии **в период выполнения данной работы (деятельности)** (часть 4 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ)

Периоды работы, предусмотренные пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ и имевшие место после 1 января 2013 года, засчитываются в стаж на соответствующих видах работ при условии:

- ✓ **начисления и уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам, установленным ст. 428 Налогового кодекса Российской Федерации (до 1 января 2017 года - ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ);**
- ✓ **соответствия класса условий труда на рабочих местах по указанным работам вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.**

Специальная оценка условий труда (СОУТ) введена в Российской Федерации **с 1 января 2014 года** **Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**.

СОУТ должна проводиться не реже, чем один раз в пять лет, если иное не установлено законодательством. Пятилетний срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда – это **единый комплекс** последовательно осуществляемых мероприятий по **идентификации вредных и (или) опасных факторов** производственной среды и трудового процесса (далее также – **вредные и (или) опасные производственные факторы**) и **оценке уровня их воздействия на работника** с учетом **отклонения их фактических значений от установленных** уполномоченным Правительством Российской Федерации **федеральным органом исполнительной власти нормативов** (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (**статья 3 Федерального закона № 426-ФЗ**).

По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (ст. 14 Закона № 426-ФЗ):

оптимальные (1 класс);

допустимые (2 класс);

вредные (3 класс с подклассами первой, второй, третьей и четвертой степени);

опасные условия труда (4 класс).

Пункт 7 статьи 7 Федерального закона № 426-ФЗ:

Результаты специальной оценки условий труда применяются для установления дополнительного тарифа страховых взносов в ПФР

До проведения специальной оценки условий труда периоды работы, предусмотренной пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ засчитываются в стаж на соответствующих видах работ:

- **независимо от результатов аттестации рабочих мест** по условиям труда, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
- **при условии начисления** и уплаты страховых **взносов** по дополнительным тарифам.

Ст. 428 Налогового кодекса Российской Федерации установлены **дополнительные тарифы** страховых взносов для отдельных категорий плательщиков страховых взносов с выплат работникам, занятым:

на работах предусмотренных п. 1 ч. 1 ст. 30 Федерального закона № 400-ФЗ	9,0%
на работах предусмотренных п. 2 -18 ч. 1 ст. 30 Федерального закона № 400-ФЗ	6%

В зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда класса условий труда применяются следующие **дополнительные тарифы страховых взносов** в ПФР (пункт 3 статьи 428 Налогового кодекса):

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8,0%
Вредный	3.4	7,0%
	3.3	6,0%
	3.2	4,0%
	3.1	2,0%
Допустимый	2	0,0%
Оптимальный	1	0,0%

Если на рабочем месте, предусмотренном пунктом 1 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ (Список № 1), **по результатам аттестации рабочих мест**, проведенной до 1 января 2014 года:

условия признаны оптимальными и допустимыми, то дополнительный тариф страховых взносов - **9%**.

условия признаны вредными с подклассом условий 3.4, то дополнительный тариф страховых взносов - **7%**.

Если **на рабочем месте**, предусмотренном пунктом 1 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ (**Список № 1**), по результатам специальной оценки условий труда:

условия признаны оптимальными и допустимыми, то дополнительный тариф страховых взносов составит **0%**, следовательно, за соответствующие периоды работодатель не начисляет и не уплачивает взносы по дополнительному тарифу, и **права на досрочную пенсию за такие периоды не формируют**

условия признаны вредными с подклассом условий 3.4, то дополнительный тариф страховых взносов составляет **7%**.

Часть 1 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ, Методика проведения специальной оценки условий труда, утвержденная приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н:
результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета, который подписывается и утверждается в установленном порядке

Сведения об установленных классах (подклассах) условий труда содержатся в картах специальной оценки условий труда

Если по результатам проведенных исследований (испытаний, измерений) вредных и (или) опасных производственных факторов условия труда на конкретном рабочем месте **отнесены к оптимальному или допустимому классу условий труда**, то **со дня утверждения отчета** устанавливается соответствующий класс



В отношении работников, занятых на видах работ, предусмотренных пунктами 1 – 18 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ, **с даты утверждения отчета** применяются **дополнительные тарифы страховых взносов в размере 0,0%** (письмо Минтруда России от 26.03.2014 № 17-3/10/В-1579).



Работники, занятые на соответствующих рабочих местах, начиная **со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда **перестают формировать права на досрочную пенсию**.

Внеплановая специальная оценка условий труда п. 1 ст. 17 Федерального закона № 426-ФЗ

вновь
организо-
ванное
рабочее
место

изменение
технологическо-
го процесса,
замена
оборудования

предписание
государствен-
ного
инспектора
труда

изменение
состава
материала-
лов и (или)
сырья

изменение
применя-
емых СИЗ

произошед-
ший
несчастный
случай на
производ-
стве

мотивиро-
ванное
предложе-
ние
профсоюза

срок проведения внеплановой
спецоценки – 12 месяцев

срок проведения внеплановой спецоценки – 6 месяцев

Водители трамвая на регулярных городских пассажирских маршрутах (п.10 ч.1 ст.30 Федерального закона № 400-ФЗ)

01.06.2016 утвержден отчет о СОУТ
Установлен класс условий труда - 2



нет права на
ДПО

01.09.2016 получено предписание
государственного инспектора труда

Часть 4 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ - не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая спецоценка, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения спецоценки, по результатам которой вынесено предписание государственного инспектора труда



до утверждения отчета о проведении внеплановой спецоценки водители трамвая занятый на регулярных городских пассажирских маршрутах в течение полного рабочего дня, могут пользоваться правом на досрочное пенсионное обеспечение по п. 10 ч. 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ при условии уплаты доптарифа