



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О мероприятиях по реализации государственной социальной политики

В целях дальнейшего совершенствования государственной социальной политики постановляю:

1. Правительству Российской Федерации:

- а) обеспечить увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 - 1,5 раза;
- б) обеспечить в 2012 году средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе;
- в) обеспечить к 2013 году средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в соответствующем регионе;
- г) обеспечить к 2018 году средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующих регионах;
- д) обеспечить к 2018 году средней заработной платы врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе.

## УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 7 МАЯ 2012 Г. № 597 «О МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ»

«...разработать до 1 октября 2012 г. проект Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы...

**...предусмотрев в нем механизм увеличения размера пенсии гражданам, выразившим намерение продолжать работать по достижении пенсионного возраста и принявшим решение отсрочить назначение пенсии»**



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 23 декабря 2012 г. № 2524-р

МОСКВА

Утвердить прилагаемые:  
Стратегию долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации;  
классифицированный перечень федеральных законов по реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации.



Д. Медведев

**Утверждена Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.12.2012 года № 2524-р)**

## ЗАДАЧИ РЕФОРМИРОВАНИЯ:

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ К 2030 Г. СРЕДНЕГО РАЗМЕРА ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ НА УРОВНЕ 2,5 - 3 ПРОЖИТОЧНЫХ МИНИМУМОВ ПЕНСИОНЕРА И ДОСТИЖЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА ЗАМЕЩЕНИЯ ТРУДОВОЙ ПЕНСИЕЙ ПО СТАРОСТИ ДО 40 ПРОЦЕНТОВ УТРАЧЕННОГО ЗАРАБОТКА ПРИ СТАЖЕ НЕ МЕНЕЕ 35 ЛЕТ И СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

**СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ:  
СНИЖЕНИЕ К 2030 Г. ТРАНСФЕРТОВ В ПЕНСИОННУЮ СИСТЕМУ НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ НА 1 % К ВВП**



# СЛОЖИВШАЯСЯ СИТУАЦИЯ

## Достигнутый уровень пенсионной системы (2012 г.)

- средний размер пенсии по старости 9,7 тыс. руб.  
(с 2002 г. рост в реальном выражении в 2,7 раза)
- соотношение **пенсии и прожиточного минимума пенсионера (ПМП)** – 183,4 %  
(2002 г. – 108,5%, 2007 г. – 110,4%)
- коэффициент замещения – 36,2% (2002 г. – 34%, 2007 г. – 25%)

## Нерешенные вопросы пенсионной системы:

- отсутствие достаточных страховых источников для поддержания размера трудовых пенсий на социально приемлемом уровне в долгосрочной перспективе
- финансовая несбалансированность (снижение численности плательщиков страховых взносов и рост количества получателей пенсий)
- нарастающие риски, связанные с сохранностью накопительного элемента
- неразвитые финансовые институты
- сохранение института досрочных пенсий в солидарной системе без определения финансового источника страхового характера



# **ВЫЗОВЫ ПРИ ИНЕРЦИОННОМ СЦЕНАРИИ РАЗВИТИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ**

**Невозможность долгосрочной финансовой устойчивости и сбалансированности бюджета Пенсионного фонда России**

**Снижение коэффициента замещения**

**Обострение проблемы обеспечения приемлемого уровня пенсионных прав для среднего класса**

**Невозможность поддержания размера пенсий на социально приемлемом уровне и увеличение численности низкодоходных групп пенсионеров**

**Нарастание рисков в накопительном компоненте пенсионной системы**

**Увеличение трансфертов из федерального бюджета в пенсионную систему Российской Федерации**

**Стагнация рынка негосударственного пенсионного обеспечения**



# ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ РАЗВИТИЮ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Внешние по отношению к пенсионной системе экономические и демографические факторы



Макроэкономические параметры, структура занятости, показатели производительности труда, инфляция и невысокие размеры заработной платы



Большой объем теневой занятости и скрытой заработной платы



Рост демографической нагрузки в части изменения соотношения застрахованных лиц, за которых осуществляется уплата страховых взносов, и получателей пенсий, старение населения

Внутренние по отношению к пенсионной системе факторы



Вопросы досрочных пенсий



Не установлен актуарный тариф страховых взносов для самозанятых граждан



Пенсия в значительной мере утратила функцию страхования потери заработка в связи с достижением пенсионного возраста



Несоответствие тарифов страховых взносов и обязательств по выплате трудовых пенсий, риски в накопительной составляющей пенсионной системы



Значительное отвлечение части тарифа страхового взноса на формирование накопительной части трудовой пенсии



Низкое требование к минимальной продолжительности страхового стажа

# **ЗАДАЧИ РЕФОРМИРОВАНИЯ**

**ГАРАНТИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО ПРИЕМЛЕМОГО УРОВНЯ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОЛГОСРОЧНОЙ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ**

**УДЕРЖАНИЕ НА ПРИЕМЛЕМОМ УРОВНЕ СТРАХОВОЙ НАГРУЗКИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ НА ЭКОНОМИКУ СТРАНЫ**

## **ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ**

- адекватность пенсионных прав заработной плате / объему страховых взносов
- учет продолжительности трудового стажа и возраста выхода на пенсию
- обеспечение минимальных гарантий не ниже величины прожиточного минимума пенсионера



# ТРЕХУРОВНЕВАЯ МОДЕЛЬ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

- трудовая пенсия в рамках государственной (публичной) системы обязательного пенсионного страхования за счет страховых взносов (обеспечение коэффициента замещения утраченного заработка до 40 % при нормативном страховом стаже и средней заработной плате).

- корпоративная, негосударственная пенсия, формируемая работодателем при возможном участии работника на основании индивидуального трудового и/или коллективного договоров либо отраслевого тарифного соглашения

- частная пенсия, формируемая работником (физическим лицом) в добровольном порядке



# ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДОЛГОСРОЧНОГО РАЗВИТИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РФ

(СТРАТЕГИЯ УТВЕРЖДЕНА РАСПОРЯЖЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 25.12.2012 ГОДА № 2524-Р)

развитие трехуровневой  
модели пенсионной системы

40% + 15% + 5%

совершенствование  
накопительного компонента

самостоятельный выбор +  
гарантия + эффективность

трансформация института  
досрочных пенсий

дополнительный тариф,  
корпоративная система

новая пенсионная  
формула

стимулирование стажа и позднего  
выхода на пенсию

тарифная политика

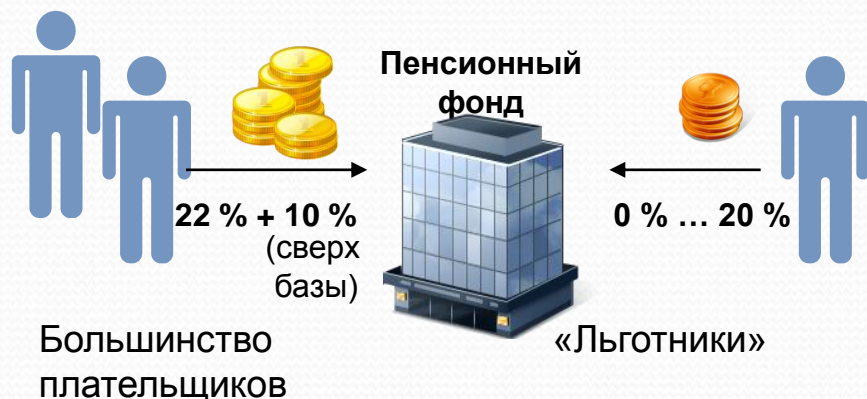
отмена льгот и возмещение субъектам экономики расходов из бюджета  
совершенствование тарифной политики в отношении самозанятых



# ТАРИФНО-БЮДЖЕТНАЯ ПОЛИТИКА

**ОСНОВНОЙ ПРИНЦИП:** обязательность уплаты единого для всех категорий страхователей тарифа страховых взносов

Действующая модель



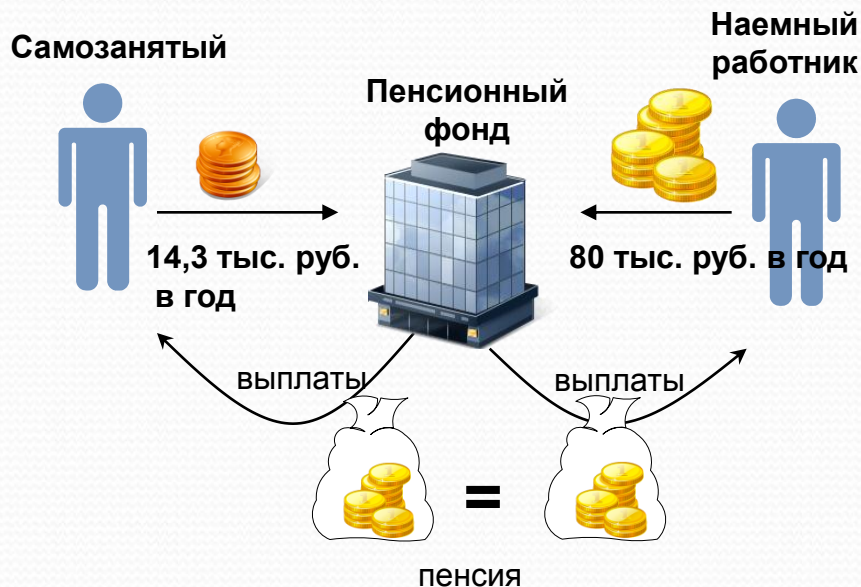
Предлагаемая модель





# САМОЗАНЯТЫЕ: ПЛАТИТЬ НАРАВНЕ С ДРУГИМИ

## Действующая модель



Расчет исходя из 1 МРОТ



2013 г. – 32,5 тыс. руб. в год

**КОРРЕКТИРОВКА**

с 1 МРОТ, с дохода превышающего  
300 000 плюс 1%

(т.е. не менее 16 239 плюс средства с дохода)

Постепенное создание  
объективных условий  
формирования пенсионных прав,  
соотносимых с правами наемных  
работников

# САМОЗАНЯТЫЕ: ПРАВО ВЫБОРА УСЛОВИЙ УПЛАТЫ ВЗНОСА

Предлагаемая модель





# ВВЕДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ТАРИФОВ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**статья 58.3 Федерального  
закона от 24 июля 2009 г.  
№ 212-ФЗ**

*...установлен дополнительный тариф страховых взносов в ПФР для плательщиков, использующих труд наемных рабочих, чьи профессии предусмотрены Списками № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденными постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10.*

## С 2013 ГОДА ВВЕДЕНЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение	2013	2014	2015 и далее
Список № 1	4 %	6 %	9 %
Список №2 и «малые списки»	2 %	4 %	6 %

***От уплаты страховых взносов может быть освобождено рабочее место, условия труда на котором по итогам специальной оценки условий труда признаны оптимальными или допустимыми***

# ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатели, имеющие в штате сотрудников, чьи профессии предусмотрены Списками № 1 и № 2



Исследования и измерения идентифицированных факторов

Определение класса условий труда

Вредные и опасные условия труда

Оптимальные и допустимые условия труда

Дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР

Иные гарантии и компенсации



# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

с 1 января 2014 года

Класс условий труда		Дополнительный тариф страхового взноса, %
опасный	4	8,0
вредный	3.4	7,0
	3.3	6,0
	3.2	4,0
	3.1	2,0
допустимый	2	0,0
оптимальный	1	0,0

# ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ДОСРОЧНЫХ ПЕНСИЙ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Сохранение правил назначения досрочной для лиц,  
имеющих специальный стаж на соответствующих видах  
работ

**Дополнительный  
тариф страховых  
взносов в  
Пенсионный фонд  
Российской  
Федерации  
устанавливается в  
зависимости от  
класса условий  
труда**

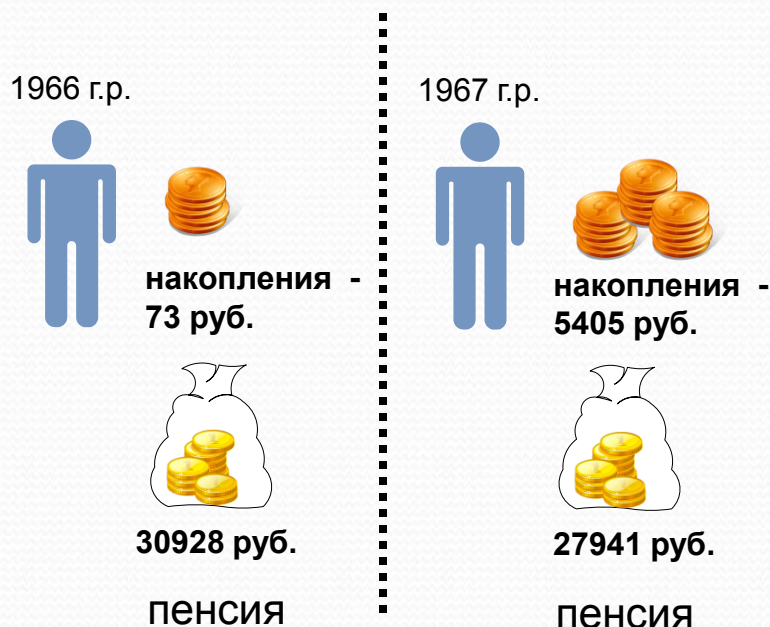
**Назначение пенсии  
зависит от наличия  
профессии в Списке  
№ 1 или № 2 и  
установления  
класса условий  
труда 3.1. и выше**

**Из специального  
стажа исключаются  
периоды работы в  
оптимальных и  
допустимых  
условиях труда**



# ИМЕВШАЯСЯ МОДЕЛЬ: ОБЕСЦЕНИВАНИЕ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

Гражданин 1966 г.р. и гражданин 1967 г.р. выходят на пенсию в 2032 году. Страховой стаж – 30 лет начиная с 01.01.2002 г.



Размер трудовой пенсии по старости гражданина 1966 г.р. выше, чем у гражданина 1967 г.р. на 2987 руб. или 13,8 %

# ИНСТИТУТ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

## Имевшаяся модель:

Обесценивание накоплений в реальном выражении

Незначительная доля в общем размере пенсии

Отсутствие гарантии сохранности, доходности и возвратности накоплений

Нарушения прав застрахованных лиц

Отсутствие выбора участия в распределительной или накопительной системах



**Средства, накопленные в существующей системе, не изымаются**

## Предлагаемая модель:

Регламентация (установление) специального трансферта федерального бюджета на компенсацию потерь от накопительной

*Известный и гарантированный доход*

Самостоятельный выбор участия в распределительной или накопительной системах

*Самостоятельный выбор страховщика*

Расширение финансовых институтов (НПФ, кредитные организации, страховые организации)

*Включение механизма личной ответственности за будущую пенсию*

Повышение финансовой грамотности населения





## Выбор застрахованным лицом (1967 года рождения и моложе) варианта формирования пенсионных накоплений

В настоящий момент на накопительную часть трудовой пенсии направляется **6% - в НПФ** в инвестиционные портфели управляющих компаний, **в ПФР** - в государственную управляющую компанию, частные управляющие компании.

Право выбора для застрахованных лиц осуществляется с 01.01.2013 и **оставалось до 31.12.2015 г.**

Страховая часть  
в размере 22%,  
в т.ч. 6% - солидарная,  
16% - индивидуальная

Страховая часть  
в размере 16%,  
в т.ч. 6% - солидарная,  
10% - индивидуальная

+

Накопительная часть  
в размере 6%

По умолчанию, для лиц, формировавших накопительную часть в НПФ, ПФР (в государственной (ГУК) или частных управляющих компаниях (ЧУК)) сохраняется вариант: накопительная - 6%, страховая 16%, а для «молчунов» - страховая 22 %, накопительная 0 %

Для лиц **впервые вступающих** в систему обязательного пенсионного страхования возможность выбора формирования накопительной части трудовой пенсии будет сохраняться **в течение последующих 5 лет с года начала трудовой деятельности**

Вводится мораторий на передачу средств пенсионных накоплений в финансовые институты (НПФ, ГУК, ЧУК) до подтверждения достижения ими критериев надежности, соответствующих требованиям, позволяющим работать с пенсионными накоплениями

# ИНСТИТУТ ДОСРОЧНЫХ ПЕНСИЙ

## РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ

### ЦЕЛЬ:

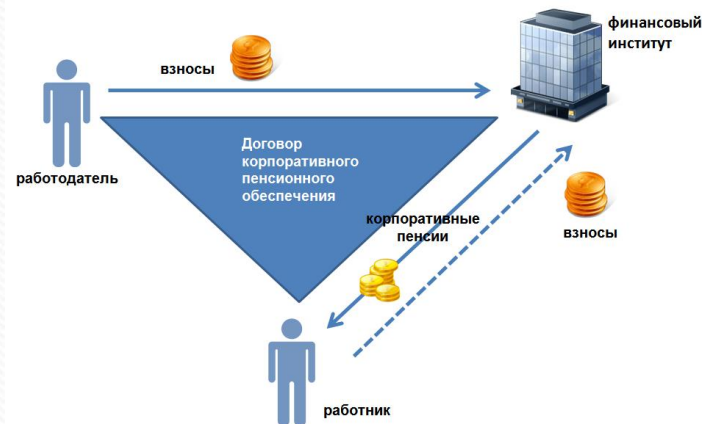
- **построение полномасштабной системы пенсионного обеспечения в рамках трехуровневой модели, для этого необходимо создание и развитие корпоративного пенсионного обеспечения**
- **создание условий для вывода в систему корпоративного пенсионного обеспечения пенсионных обязательств, формируемых по вредным и опасным условиям труда**
- **корпоративное пенсионное обеспечение формируется в дополнение к обязательному пенсионному страхованию на основе процедур социального партнерства.**

### МЕРЫ:

- *введение нового правового регулирования деятельности финансовых институтов (негосударственных пенсионных фондов, банков и страховых компаний), устанавливающего требования по стандартизации финансовых пенсионных продуктов, контролю и надзору за ними, а также налоговые льготы для финансирования пенсионных выплат*
- *совершенствование института накопительной составляющей пенсионной системы (включая изменение правового статуса пенсионных накоплений)*
- *установление организационных, правовых и финансовых основ создания и функционирования корпоративных пенсионных систем: корпоративное пенсионное обеспечение будет осуществляться на основании договора о корпоративной пенсионной программе (пенсионном продукте); основными участниками являются негосударственные пенсионные фонды, страховые организации, кредитные организации, работодатели, работники и их представители, уполномоченный орган*
- *социальные партнеры согласовывают условия и порядок формирования средств в рамках корпоративной пенсионной программы и требования основных параметров корпоративного пенсионного обеспечения*

### ИТОГ:

- **для работников сохраняются льготы и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда**
- **формирование уровня пенсий, обеспечивающих коэффициент замещения, в размере не менее 40% (в том числе для лиц с уровнем заработной платы выше среднего)**
- **модернизация накопительной составляющей пенсионной системы**
- **развитие инструментов управления персоналом в целях повышения его мотивации и закрепления лучших работников**





# МОДЕРНИЗАЦИЯ ПЕНСИОННОЙ ФОРМУЛЫ.

## СРАВНЕНИЕ ДЕЙСТВУЮЩЕЙ И НОВОЙ ФОРМУЛ

**Главная цель введения с 1 января 2015 г. новой пенсионной формулы – выполнение пенсионных обязательств при обеспечении финансовой сбалансированности пенсионной системы и придание системе стимулирующего характера, создающего мотивы к производительному труду и продолжительному трудовому стажу**

	ДЕЙСТВУЮЩАЯ ФОРМУЛА	НОВАЯ ФОРМУЛА
<b>Факторы, влияющие на размер пенсии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• пенсионный капитал формируется и учитывается в рублях</li> <li>• ожидаемый период получения пенсии</li> <li>• облагается не более 1,6 СЗП</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• пенсионные права учитываются в индивидуальных коэффициентах, которые рассчитываются как доля участия в текущих сборах за весь трудовой стаж</li> <li>• выход на пенсию позднее установленного возраста</li> <li>• облагается до 2,3 СЗП</li> </ul>
<b>Страховая пенсия равна</b>	<p>Расчетный пенсионный капитал (РПК), деленный на ожидаемый период получения пенсии (Т):</p> <p><b>Пенсия = РПК/Т</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• РПК равен сумме страховых взносов, поступивших после 1 января 2002 года и пенсионных прав, приобретенных до 1 января 2002</li> <li>• ожидаемый период получения пенсии равен 19 лет и не является обоснованным</li> </ul>	<p>Сумма индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК), умноженная на стоимость ИПК в год получения пенсии :</p> <p><b>Пенсия = Сумма ИПК × Стоимость ИПК</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ИПК за год рассчитывается как отношение уплаченных взносов к сумме взносов, соответствующих предельному уровню облагаемой заработной платы</li> <li>• в сумме ИПК учитываются (конвертируются) пенсионные права, приобретенные до введения новой формулы</li> <li>• стоимость ИПК рассчитывается как доходы ПФР за соответствующий год, деленные на сумму ИПК по всем пенсионерам</li> </ul>
<b>Условия назначения пенсии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• достижение пенсионного возраста</li> <li>• 5 лет страхового стажа</li> <li>• стимулирование стажа через повышение</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• достижение пенсионного возраста (возраст не меняется)</li> <li>• 15 лет страхового стажа при 10-летнем переходном периоде его увеличения</li> <li>• размер минимального участия в страховой системе</li> <li>• стимулирование более позднего выхода через начисление дополнительных ИПК</li> </ul>



# МЕРЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ ГРАЖДАН



## Результат реализации мер:

- ✳ *Достижение социально приемлемого уровня пенсионного обеспечения;*
- ✳ *Дифференциация трудовых пенсий;*
- ✳ *Возможность увеличивать размер пенсии за счет дополнительных механизмов;*
- ✳ *Сбалансированность страховой части трудовой пенсии;*
- ✳ *Преодоление негативных тенденций на рынке труда;*
- ✳ *Легализация трудовых отношений в неформальном секторе;*
- ✳ *Формирование приемлемого уровня страховой нагрузки на бизнес;*
- ✳ *Усиление принципа социальной солидарности*

# СОСТАВ И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ



Величина ИПК  
не менее 30

**ПЕНСИОННЫЙ**  
ВОЗРАСТ НЕ  
МЕНЯЕТСЯ

15 лет минимальный  
страховой стаж

При  
выполнении  
указанных  
условий  
назначается  
страховая  
пенсия и  
фиксированная  
выплата к ней

# ФОРМУЛА РАСЧЕТА СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

$$\text{СП}_j = \text{ИПК} \times \text{СПК}_j$$

$\text{СП}_j$  – страховая пенсия в j-ом году

**ИПК** - индивидуальный пенсионный коэффициент – параметр, оценивающий индивидуальный вклад в страховую пенсионную систему, определяется как сумма годовых индивидуальных пенсионных коэффициентов работника

$\text{СПК}_j$  – стоимость одного пенсионного коэффициента в j-ом году

+ премиальные баллы за более поздний выход на пенсию



# ФОРМУЛА ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

ПРИ ДОСТИЖЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА И ВЫПОЛНЕНИИ СООТВЕТСТВУЮЩИХ УСЛОВИЙ МОГУТ БЫТЬ НАЗНАЧЕНЫ:

ФИКСИРОВАННАЯ  
ВЫПЛАТА (ФВ)

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ (СП)

НАКОПИТЕЛЬНАЯ  
ПЕНСИЯ\*

**ФВ**

- назначается при условии установления страховой пенсии и является минимальной гарантией пенсионного обеспечения для лиц, которым установлена страховая пенсия

$$\text{ФВ} = \text{Н} \times \text{Квозраста}$$

**Н** – нормативный размер (аналог существующего в настоящее время ФБР с учетом повышения для льготных категорий: старше 80 лет, инвалиды 1-й группы, имеющие иждивенцев, «северяне»);

**ФВ** увеличивается на коэффициент при выходе на пенсию позднее

**Квозраста** – параметр (коэффициент), повышения ФВ при оформлении (начале получения) пенсии позднее установленного возраста (наступления права на получения пенсии)

ДЛЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРЫ ПО СТИМУЛИРОВАНИЮ ПОЗДНЕГО ВЫХОДА СОЗДАЕТСЯ РЕЗЕРВ

\* Предлагается вывести накопительную пенсию в отдельный закон

# СТИМУЛИРОВАНИЕ БОЛЕЕ ПОЗДНЕГО ВОЗРАСТА ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ

УСТАНОВЛИВАЕТСЯ КОЭФФИЦИЕНТ ЗА ЧИСЛО ПОЛНЫХ ОТРАБОТАННЫХ МЕСЯЦЕВ СВЫШЕ 55 ЛЕТ ДЛЯ ЖЕНЩИН И СВЫШЕ 60 ЛЕТ ДЛЯ МУЖЧИН

Число отработанных месяцев после наступления общеустановленного пенсионного возраста (мес.)	Коэффициенты (К возраста)		
	К возраста, ФВ	Дополнительное увеличение СП (используется для расчета К возраста, СП)	К возраста, СП
12	<b>1,056</b>	1,01	<b>1,066</b>
24	<b>1,12</b>	1,025	<b>1,15</b>
36	<b>1,19</b>	1,04	<b>1,24</b>
48	<b>1,27</b>	1,055	<b>1,34</b>
60 (5 лет)	<b>1,36</b>	1,07	<b>1,45</b>
72	<b>1,46</b>	1,085	<b>1,59</b>
84	<b>1,58</b>	1,10	<b>1,74</b>
96	<b>1,73</b>	1,10	<b>1,90</b>
108	<b>1,90</b>	1,10	<b>2,09</b>
120	<b>2,11</b>	1,10	<b>2,32</b>

$К \text{ возраста, СП} = К \text{ возраста, ФВ} \times \text{Дополнительное увеличение СП}$

# КАКИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ ДЛЯ ОБЩЕСТВА РЕШАЕТ НОВАЯ ФОРМУЛА

- ▶ Дифференциация пенсии в зависимости от взносов в пенсионный фонд в течение трудового периода и изменение порядка ее ежегодного увеличения.
- ▶ Существенный рост размера пенсий для среднего класса.
- ▶ Значимый рост пенсии для тех, кто добровольно отложит выход на пенсию.
- ▶ Возможность для человека формировать трудовые стратегии для получения пенсии.
- ▶ Формула предполагает более полный учет и финансирование нестраховых периодов: отпуск по уходу за детьми.

**Главный результат:** формула стимулирует труд, эффективную, производительную занятость. В результате введения формулы в большем выигрыше оказывается человек со средними доходами и полным стажем работы



# Принципы, на которых основаны международные договора Российской Федерации в сфере пенсионного обеспечения

**Территориальный  
принцип (принцип  
интеграции)**

**Смешанный  
территориально-  
пропорциональный  
принцип**

**Пропорциональный  
принцип**

Важную роль в обеспечении равенства граждан и сохранения их прав в пенсионной сфере в случае миграции из одной страны в другую играют двусторонние и многосторонние соглашения. Межгосударственные соглашения являются основной формой сотрудничества России в сфере пенсионного обеспечения

# РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

- обеспечение к 2030 году коэффициента замещения утраченного заработка до **40 %** при нормативном страховом стаже и средней заработной плате и среднего размера пенсии **не менее 2,5 ПМП**
- **достижение максимальной сбалансированности** пенсионной системы
- увеличение уровня облагаемой зарплаты
- стимулирование более позднего выхода на пенсию
- создание **трехуровневой модели** пенсионной системы (солидарная, корпоративная, частная) на основе развития корпоративных и частных пенсионных систем, расширения перечня финансовых институтов



## **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ**

**Согласованные меры: Выплата пенсий работающим пенсионерам без учета индексации**

**Увеличение доходной базы бюджета ПФР через мероприятия по легализации рынка труда**

**Увеличение пенсионного возраста для государственных служащих**

**Создание системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения для работников, занятых на вредных производствах**

# ОСОБЫЙ ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИЙ ГРАЖДАНAM, ПРОЖИВАЮЩИМ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ И Г. СЕВАСТОПОЛЕ

Приравнивание  
периодов  
страхового  
стажа,  
приобретённых  
на территориях  
Украины

Исчисление  
размера  
страховой пенсии  
исходя из  
среднемесячной  
зарплаты в  
Краснодарском  
крае

Учет  
правоустанавли  
вающих  
документов,  
выданных до  
17.03.2014 на  
территории  
Украины

Ответственность  
по «старым»  
обязательствам

**Увеличение размера пенсии жителей  
Республики Крым и г. Севастополя  
более чем в два раза**





# ИЗМЕНЕНИЕ ПОРЯДКА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) СЛУЖАЩИХ

*полгода за год*



# ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

1

Выплата пенсий без учета увеличения производится в отношении граждан, которые осуществляя трудовую и (или) иную деятельность, подпадают под режим обязательного пенсионного страхования.

2

Порядок выплаты пенсий, закрепленный в новой статье 26.1 Закона № 400-ФЗ, распространяется на страховые пенсии, фиксированную выплату к ней (с учетом повышения фиксированной выплаты), назначенные правомочным лицам, в том числе военным пенсионерам – получателям страховой пенсии по старости без фиксированной выплаты, а также к доле страховой пенсии по старости, устанавливаемой к пенсии за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим.



# ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

3

При назначении страховой пенсии используются актуальные стоимость индивидуального пенсионного коэффициента и размер фиксированной выплаты, в том числе при назначении в беззаявительном порядке страховых пенсий по старости получателям страховых пенсий по инвалидности. В дальнейшем при определении сумм страховой пенсии, не подлежащих выплате в связи с работой, учитываются суммы, полученные в результате индексаций страховой пенсии, имеющих место после ее назначения

4

При прекращении пенсионером работы суммы его пенсии выплачиваются в размере с учетом всех увеличений и индексаций, которые имели место в период трудовой деятельности

5

Если пенсионер, прекративший работать, в связи с чем суммы его пенсии, подлежащие выплате, были определены с учетом пропущенных за время трудовой деятельности увеличений, возобновил работу, то суммы выплачиваемой ему пенсии не могут быть уменьшены.

6

Принятие решений на основании отчетностей страхователей

# ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 01.07.2017 № 134-ФЗ

## Часть 3 статьи 26.1

Пенсионерам, прекратившим осуществление работы и (или) иной деятельности, в период которой они подлежали обязательному пенсионному страхованию, суммы страховой пенсии выплачиваются с учетом индексации и корректировки, имевших место в период осуществления работы и (или) иной деятельности, **за период, начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем прекращения работы и (или) иной деятельности.**

