

UNIDAD 7

DERECHO LABORAL

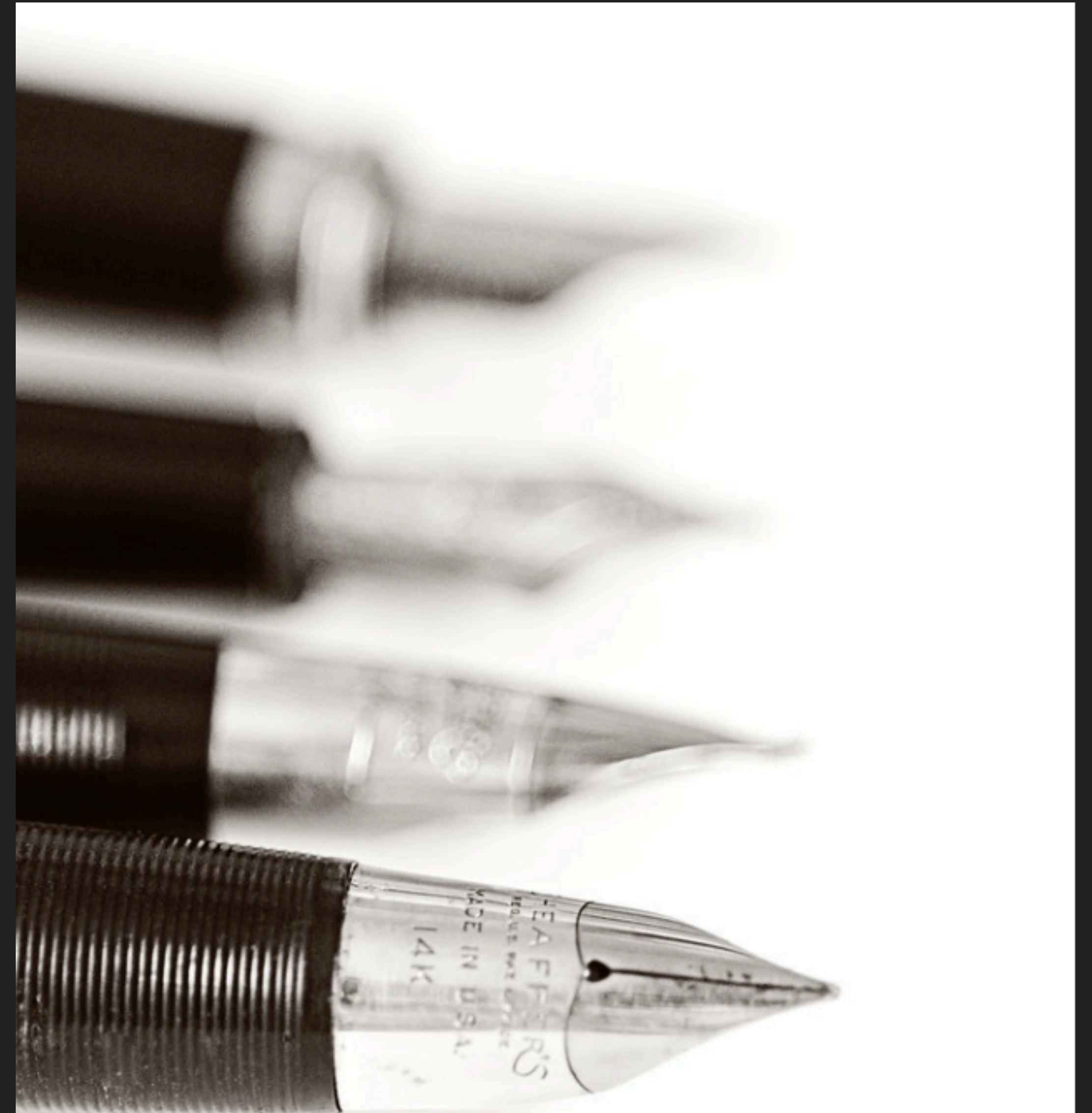


I.

CONCEPTO. PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO.

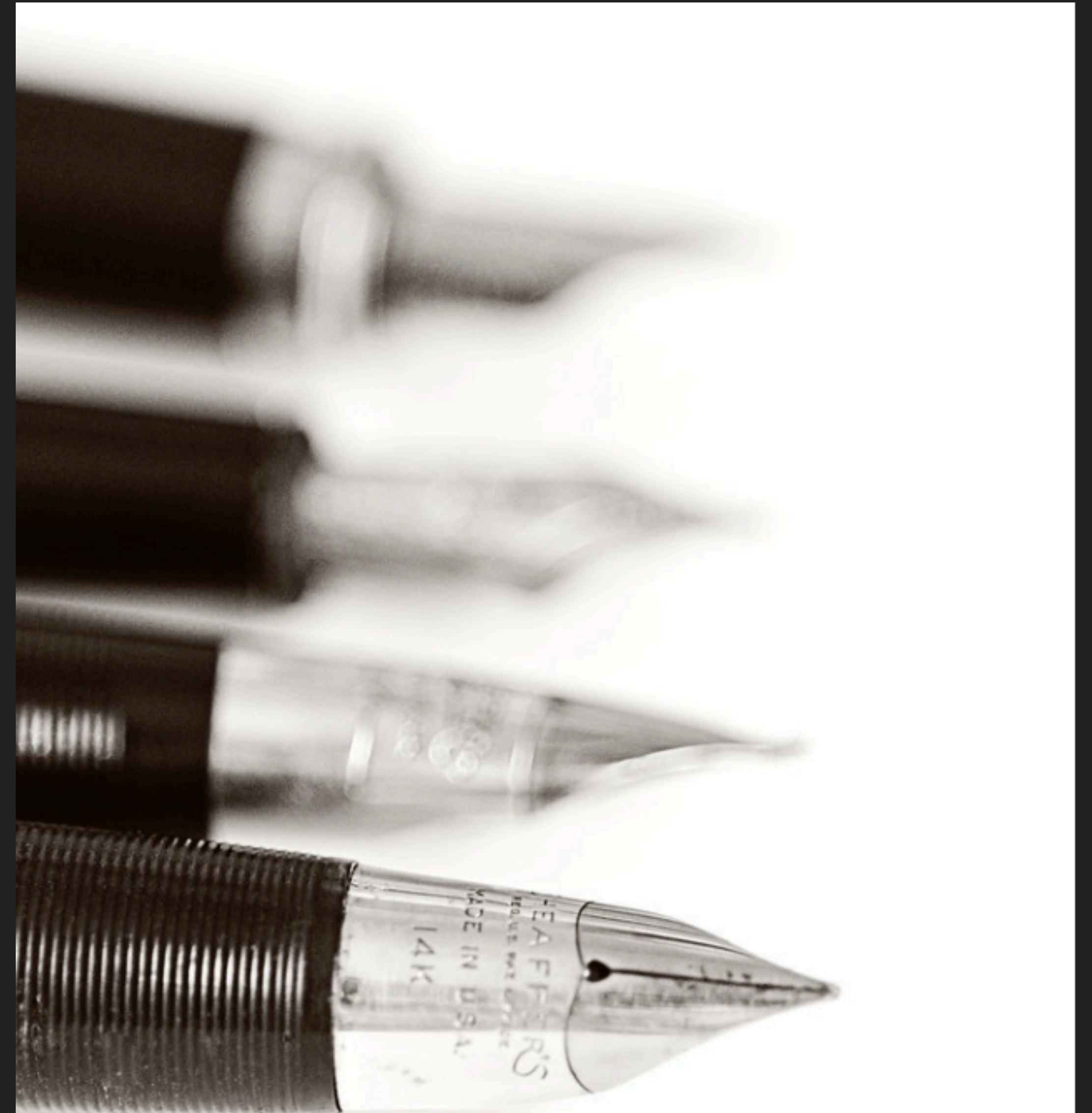
I. CONCEPTOS.

- ▶ **Trabajo.** Actividad que desarrolla una persona en busca de satisfacción de sus necesidades.
- ▶ **Derecho Laboral.** Conjunto de normas y principios que regulan las relaciones jurídicas derivadas de la prestación voluntaria, lícita, dependiente y remunerada del trabajo.
- ▶ **Fundamento histórico.** Revolución industrial. Antecedentes en nuestro país. Tratados internacionales. Labor de la Iglesia.
- ▶ **Fundamento constitucional.** Art. 14 bis.
- ▶ **Regido principalmente por la Ley 20.744 de Contrato de Trabajo (1974).**



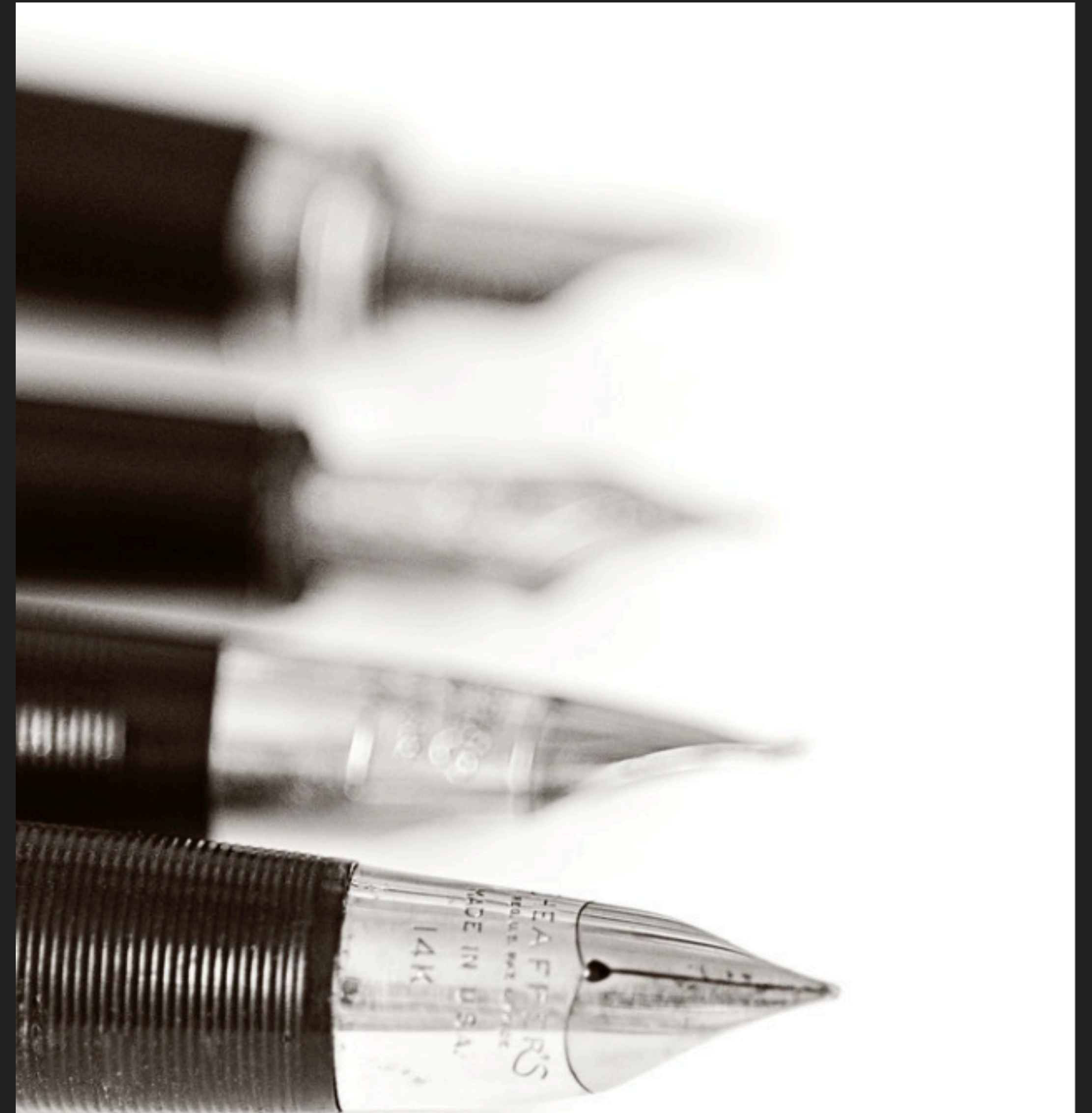
I. CONCEPTOS.

- ▶ **PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL**
- ▶ PROTECTORIO. art. 9
- ▶ DE IMPERATIVIDAD O IRRENUNCIABILIDAD. art. 12
Exc. 15 y 277
- ▶ DE CONTINUIDAD art. 10
- ▶ DE BUENA FE art. 11
- ▶ DE EQUIDAD Y JUSTICIA SOCIAL art. 11
- ▶ NO DISCRIMINACIÓN. Principio Constitucional.
- ▶ **LEY DE CONTRATO DE TRABAJO (LCT).**
- ▶ Contrato de Trabajo. Relación de Trabajo (Art. 23).



I. CONCEPTOS.

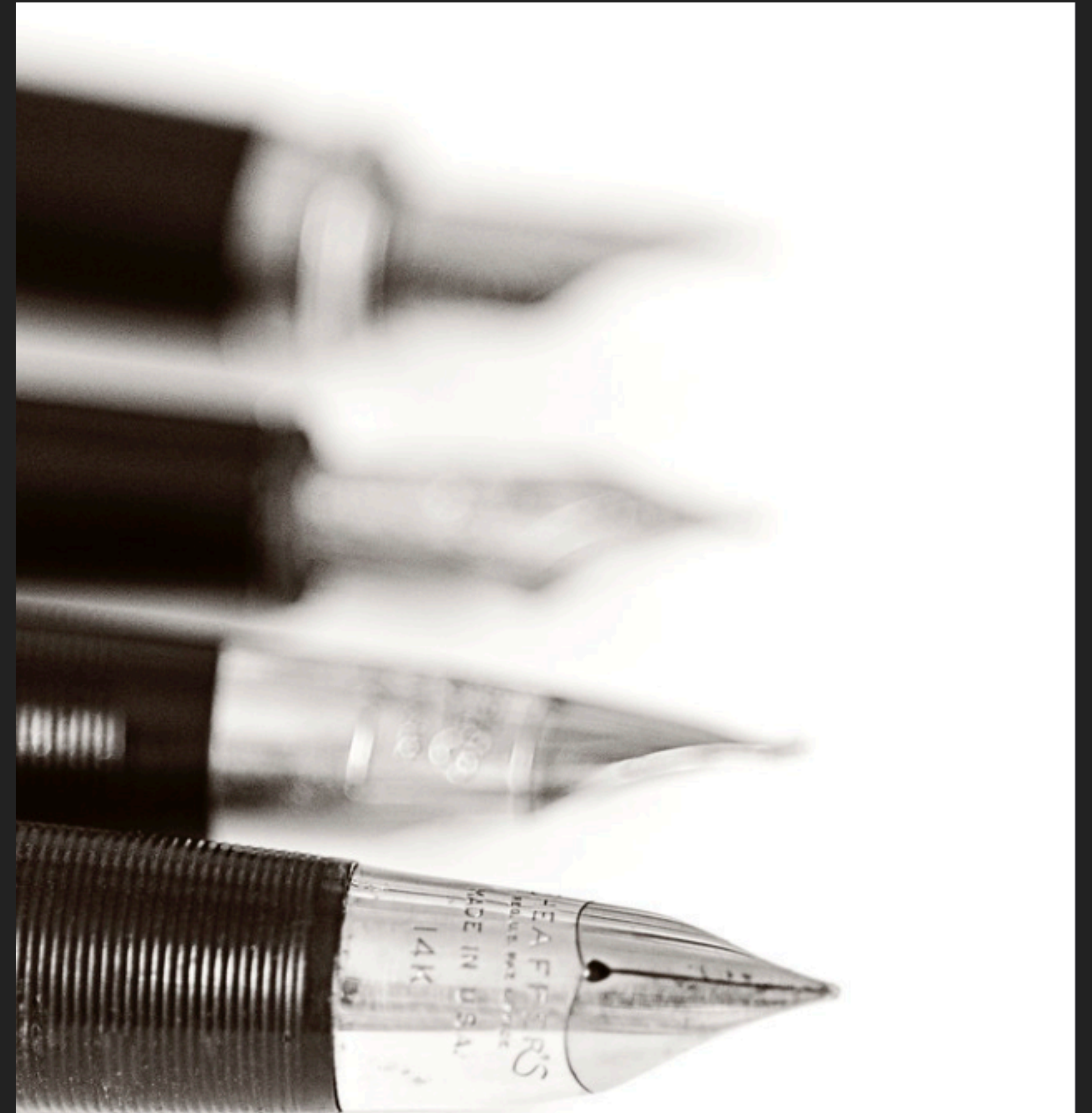
- ▶ **Elementos Esenciales del Contrato de Trabajo:.**
- ▶ 1. Sujetos
- ▶ Trabajador: Persona física, actividad personal
- ▶ Empleador: Persona Física ó Jurídica, paga la remuneración.
- ▶ 2. Capacidad
- ▶ 3. Consentimiento
- ▶ 4. Objeto: personal e infungible.
- ▶ 5. Relación Jurídica: relación de dependencia
- ▶ 6. Contraprestación: remuneración art. 115



I. CONCEPTOS.

▶ Características del Contrato de Trabajo:

- ▶ 1. Conmutativo
- ▶ 2. Personal
- ▶ 3. Consensual
- ▶ 4. Oneroso
- ▶ 5. Principal
- ▶ 6. Bilateral
- ▶ 7. De Trato Sucesivo / Permanencia / Estabilidad
- ▶ 8. No formal
- ▶ 9. Colaboración
- ▶ 10. No incidencia en los riesgos





II.

DERECHOS Y DEBERES. EXTINCIÓN.

II. DERECHOS Y DEBERES DEL EMPLEADOR

▶ a) Derechos

1) Facultad de Organización. art. 5

2) Facultad de Dirección. art. 65

3) Facultad de modificar formas y modalidades de trabajo. art. 66. Límites:

- a) No realizar ejercicio irrazonable.
- b) No causar perjuicio moral o material al trabajador.
- c) No alterar las modalidades esenciales del contrato.

4) Facultad Disciplinaria. art. 67

▶ b) Deberes

- ▶ 1) No causar daños al trabajador
- ▶ 2) No discriminar



II. EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.

Causales de Extinción del Contrato de trabajo

- a) Por voluntad del trabajador.
- b) Por voluntad del empleador. Con o sin causa justificada.
- c) Por voluntad de ambas partes.
- d) Por circunstancias ajenas a la voluntad de las partes.
 - Falta o disminución de trabajo
 - Incapacidad del trabajador
 - Muerte del trabajador
 - Muerte del Empleador
 - Quiebra o concurso del Empleador





III.

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO O SINDICAL.

III. DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO

- ▶ Regula lo atinente a las asociaciones profesionales, tanto las de los trabajadores como la de empleadores, las relaciones entre sí, y las relaciones con el Estado.
- ▶ Defensa de intereses profesionales, ya sea desde el punto de vista de los trabajadores como de los empleadores.
- ▶ Regula la constitución y funcionamiento de las asociaciones profesionales, las relaciones colectivas entre trabajadores y empleadores, y con el Estado.-
- ▶ Contenido del Derecho Colectivo de Trabajo.
 1. Asociaciones Profesionales
 2. Convenios Colectivos de Trabajo
 3. Conflictos Colectivos de Trabajo

