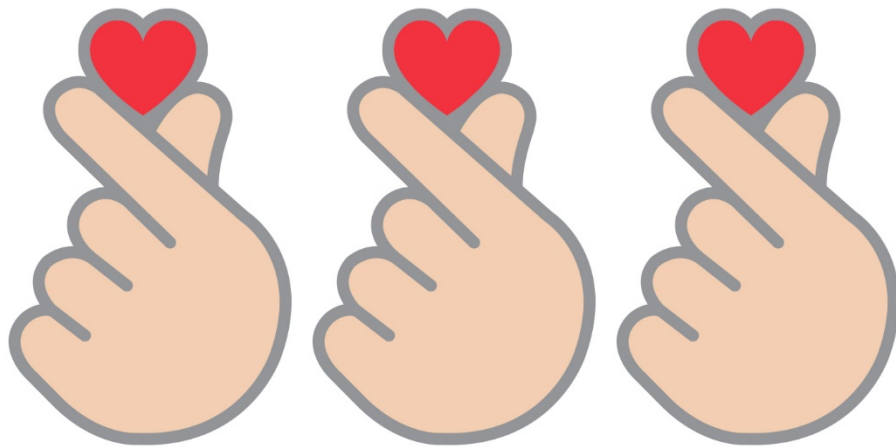


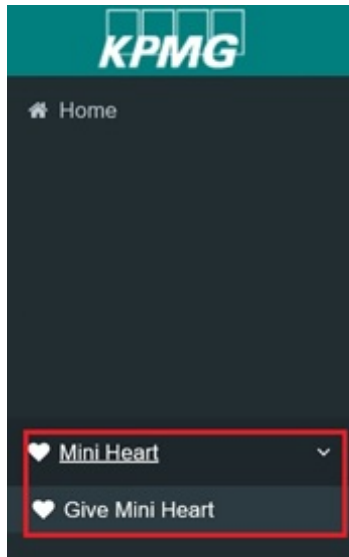


# Give your colleagues a Mini-Heart

USER GUIDE



1. You can access the Mini Heart application via <http://www.thapp4.th.kworld.kpmg.com/application/HR/HumanCapitalManagement/>
  - 1.1. Select Mini Heart and click on 'Give Mini Heart'.



2. You will be direct to the instruction page of the application page. Please thoroughly read the instruction before giving the mini heart.

### Give Mini Heart

Instruction

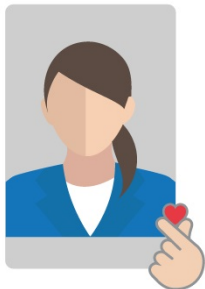
**Give Mini Heart to Colleague**

Profile

**Give your colleagues a MINI HEART!**










- To foster a positive feedback culture among our staff and show appreciation and recognition to others
- Every staff will have three mini hearts for giving out, **each mini heart weights the same for all levels. The staff must give one mini heart to someone senior, one to peer and one to junior.**
- The mini heart can be given to anyone in the firm from 1 January to 30 April 2020.
- When giving a mini heart, the giver must also provide the reason why they are giving mini heart to the person (No-name basis)
- At the end of the campaign, HR will collect all the mini hearts given and inform the staff with appreciation card.

- Select "Give Mini Heart to Colleague" and type in the name or staff ID of the person you wanted to give the mini heart to. **You can give one mini heart to someone senior, one to peer and one to junior (associate level will be able to give the mini hearts to peer and senior level). The mini hearts quota will be reset on the first day of each month.**

Instruction	Give Mini Heart to Colleague	Profile
<div style="display: flex; align-items: center;">  <div style="margin-left: 20px;"> <div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 5px; text-align: center;">Please Select Staff</div> <div style="margin-top: 10px;"> <p>Name : <input type="text" value="Jane Doe"/></p> <p>Staff (Name/ID)* : <input type="text" value="00022222"/></p> <p>Group : <input type="text" value="SSVC-HR"/></p> <p>Rank : <input type="text" value="Staff"/></p> </div> </div> </div>		

- The mini heart you are giving should be linked to one of our [Everyone a Leader competency](#). You can click on the green bar or hover your mouse over the competency to read more about the Everyone a Leader.

[Click here to find out more about Everyone a Leader](#)

What is the most standout behavior of this person ?	
Deliver Impact	
<input checked="" type="radio"/>	<div style="display: flex; align-items: center;">  <div> <p><b>Drive Quality</b> – ให้บริการด้วยความใส่ใจ รักษาคุณภาพของผลงาน</p> <p>Delivers high-quality products and exceptional service that provide value สมอบผลงานคุณภาพและบริการที่ดีเยี่ยมที่สร้างคุณค่า</p> </div> </div>
<input type="radio"/>	<div style="display: flex; align-items: center;">  <div> <p><b>Apply Strategic Perspective</b> – มองรอบด้าน มีเป้าหมายชัดเจนและวางแผนงานที่ตอบโจทย์</p> </div> </div>
<input type="radio"/>	<div style="display: flex; align-items: center;">  <div> <p><b>Foster Innovation</b> – เปิดกว้างพร้อมรับทุกไอเดียใหม่ ใช้นวัตกรรมเพื่อสร้างคุณค่า</p> </div> </div>
Seek Growth	
<input type="radio"/>	<div style="display: flex; align-items: center;">  <div> <p><b>Demonstrate Self-Awareness</b> – รู้จักและเข้าใจตัวเอง พร้อมพัฒนาและไม่เคยหยุดเรียนรู้</p> </div> </div>
<input type="radio"/>	<div style="display: flex; align-items: center;">  <div> <p><b>Build Collaborative Relationship</b> – เข้าถึงและเข้าใจคน ปลูกฝังการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการทำงานร่วมกัน</p> </div> </div>
<input type="radio"/>	<div style="display: flex; align-items: center;">  <div> <p><b>Develop and motivate others</b> – ดูแล ผลักดัน และเป็นแรงบันดาลใจให้คนรอบตัว</p> </div> </div>
Inspire Trust	
<input type="radio"/>	<div style="display: flex; align-items: center;">  <div> <p><b>Make Sound Decisions</b> - คิดวิเคราะห์อย่างถ่วงถ่วง ตัดสินใจอย่างเฉียบขาดบนหลักการ</p> </div> </div>
<input type="radio"/>	<div style="display: flex; align-items: center;">  <div> <p><b>Advance an ethical environment</b> - เป็นแบบอย่างของความดี ซื่อตรงต่อหน้าที่ และมีจริยธรรม</p> </div> </div>
<input type="radio"/>	<div style="display: flex; align-items: center;">  <div> <p><b>Champion Inclusion</b> – ให้ความอบอุ่นเมื่อได้ร่วมงานทีม</p> </div> </div>

5. If you want to provide further details of why you linked the mini heart to the competency, you can type into the text box below. (This is optional, except for the case that you select 'Others')

The screenshot shows a form titled "Give Mini Heart". At the top, there are three radio buttons for selecting a competency:

- ☐ **Make Sound Decisions** - คิดวิเคราะห์อย่างถ่วงถี่่ ตัดสินใจอย่างเฉียบขาดบนหลักการ
- ☐ **Advance an ethical environment** - เป็นแบบอย่างของความดี ซื่อตรงต่อหน้าที่ และมีจริยธรรม
- ☐ **Champion Inclusion** - ให้ความอบอุ่นเมื่อได้ร่วมงานทีม

Below these is an "Other" section with a radio button and a text input field:

☐ **Others (Please specify below)**

Underneath is a blue header bar with the question: "How did this person demonstrate Everyone a Leader behavior ?". Below this is a large text box containing the text: "Jane always use methodology and tools with appropriate supervision to deliver high-quality products". At the bottom of the form are two buttons: "Give" (green) and "Cancel" (red).

6. Once you gave the mini heart(s), you can see the summary by clicking on the 'Profile' tab.

The screenshot shows the "Give Mini Heart" form with the "Profile" tab selected. The "Instruction" tab is also visible. The "Profile" tab displays a summary of mini hearts:


- Remaining Mini Heart**: 1
- Given Mini Heart**: 1
- Received Mini Heart**: 0

Below the summary is a large empty space for a profile picture or additional information.

7. The details of the mini heart(s) you gave or received can be shown by expanding the each of the section.


Given Mini Heart Detail

Same rank



**Which Everyone a Leader competency is the most outstanding for Irin Ampaichuen ?**  
: Drive Quality – โฟกัสการด้วยความใส่ใจ รักษาคุณภาพของทุกงาน

**Reason**  
: Jane always use methodology and tools with appropriate supervision to deliver high-quality products



Remaining Mini Heart

1

Given Mini Heart


1

Received Mini Heart

1

Given Mini Heart Detail

Received Mini Heart Detail

**1.Most Standout Behavior**  
: Build Collaborative Relationship - เข้าถึงและเข้าใจคน ปลุกฝังการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการทำงานร่วมกัน

**Reason**  
: John can shift easily between teams and projects, and can engage in tasks across multiple countries.