**1. ¿Qué mide esta fuente de datos?**

* ¿Cuál es el objetivo principal de la fuente o conjunto de datos?

Obtener información sobre las **condiciones laborales** en las empresas, centrándose en:

* Medidas de **flexibilidad interna**.
* **Relaciones laborales**.
* **Formación** proporcionada a los trabajadores.
* Uso del **teletrabajo**.
* Medidas ante el **cambio climático**.
* ¿Qué tipo de información o fenómenos pretende capturar o describir?

Prácticas internas empresariales relacionadas con organización laboral, adaptación a cambios económicos y tecnológicos, formación y sostenibilidad.

* ¿Qué categorías o sectores incluye? (por ejemplo, empresas, personas, infraestructuras, servicios, etc.)

Empresas con 5 o mas asalariados, excluyendo sectores como:

* Agricultura, ganadería, pesca.
* Administración pública.
* Educación.
* Sanidad.
* Hogares empleadores.
* Organismos extraterritoriales.

**2. ¿Qué variables o campos contiene el conjunto de datos?**

* ¿Cuáles son las principales variables o columnas que se recogen?
* Aplicación de **medidas de flexibilidad interna** (artículos 39, 40, 41, 47 y 82.3 del Estatuto de los Trabajadores).
* Incidencia de **despidos colectivos**.
* Presencia de **teletrabajo** (según Ley 10/2021).
* Tipos de **formación** impartida (cursos, en el puesto, autodirigida, etc.).
* **Competencias** formadas (dirección, idiomas, TIC, etc.).
* **Ocupaciones** (clasificadas por CNO2011).
* **Medidas frente al cambio climático** (adaptación y mitigación).
* ¿Qué significan exactamente los conceptos claves?

La Encuesta Anual Laboral (EAL) recoge información sobre prácticas laborales en empresas, como flexibilidad interna, despidos colectivos, teletrabajo y formación. Define conceptos clave como modificación de condiciones laborales, formación planificada y tipos de competencias. También incluye el tratamiento del cambio climático en el entorno empresarial. Las ocupaciones se clasifican según la CNO-2011. Todos los términos están regulados y definidos conforme a la legislación laboral vigente.

* ¿Cómo están desagregados o segmentados los datos? (por región, grupo demográfico, sector, tipo de entidad, etc.)
* **Geográficas:** Por Comunidad Autónoma.
* **Sectoriales:** Según agrupaciones de la CNAE-2009.
* **Por tamaño de empresa:** (5–9, 10–49, 50–249, 250–499, más de 499 trabajadores).
* ¿Las variables son de tipo numérico, categórico, temporal u otro?
* **Categóricas** (tipo de formación, sector, región).
* **Numéricas** (número de trabajadores, porcentaje de empresas).
* **Temporales** (año de referencia).

**3. ¿Qué cobertura temporal tienen los datos?**

* ¿Qué rango de fechas cubren?

Desde el año 2013 (primera edición) hasta al menos 2023

* ¿Cuál es la frecuencia o periodicidad de los datos? (mensual, trimestral, anual, diaria…)

Anual

* ¿Permiten hacer análisis de tendencias o estacionalidad?

Sí, permite análisis de tendencias interanuales (por ejemplo, evolución del teletrabajo o de medidas de formación).

**4. ¿Qué nivel de detalle geográfico tienen los datos?**

* ¿Los datos están desagregados por país, región, provincia, municipio u otra unidad territorial?

Por **Comunidad Autónoma** (17 en total; se excluyen **Ceuta y Melilla**).

* ¿Es posible hacer comparaciones entre zonas o regiones?

Sí, es posible comparar resultados entre regiones.

**5. ¿Qué limitaciones o advertencias tienen los datos?**

* ¿Hay datos estimados, provisionales o incompletos?

Se utiliza un diseño **muestral estratificado**. Algunas estimaciones provienen de muestras y otras de datos censales (empresas >499 trabajadores).

* ¿Existen advertencias sobre la metodología, cobertura o calidad de los datos?

Error muestral controlado:

* + Máximo 20% para proporción de empresas con medidas de flexibilidad.
  + Máximo 2,5% para número de trabajadores.

Se corrige la falta de respuesta con factores de elevación ajustados.

Cobertura: ~99% de cobertura lograda.

* ¿Hay alguna nota técnica o documentación adicional que se deba revisar?
* Existen validaciones automáticas y revisiones manuales para evitar inconsistencias en los datos.
* Las metodologías, clasificaciones (CNAE-2009, CNO2011), y definiciones están claramente documentadas.