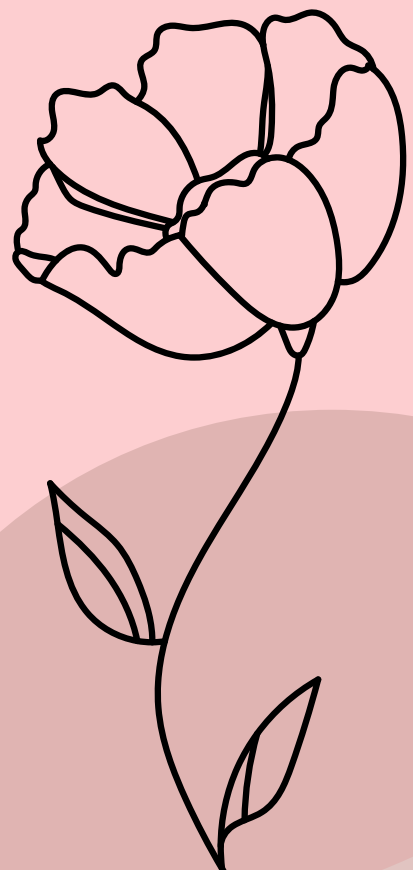


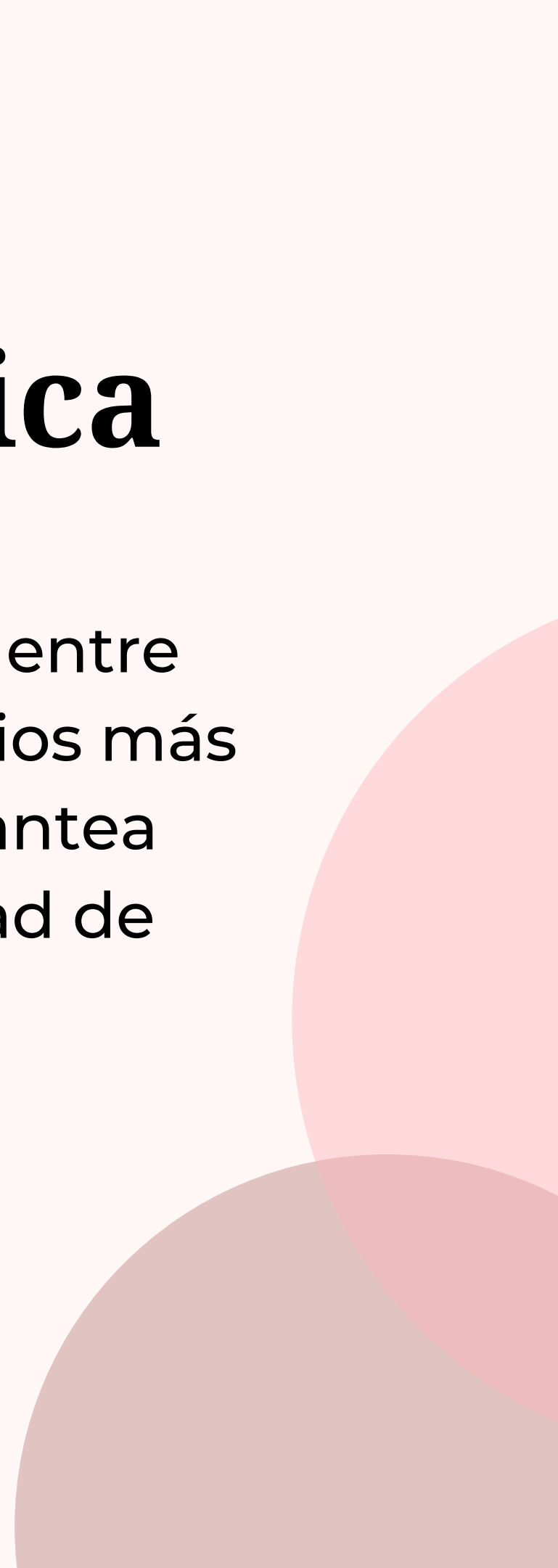
*Design Thinking*  
**Empleados**





# Definición Problemática

La empresa enfrenta una brecha salarial significativa entre empleados de género masculino y femenino, con salarios más bajos para las empleadas. Esta disparidad salarial plantea preocupaciones sobre la equidad salarial y la igualdad de oportunidades dentro de la organización



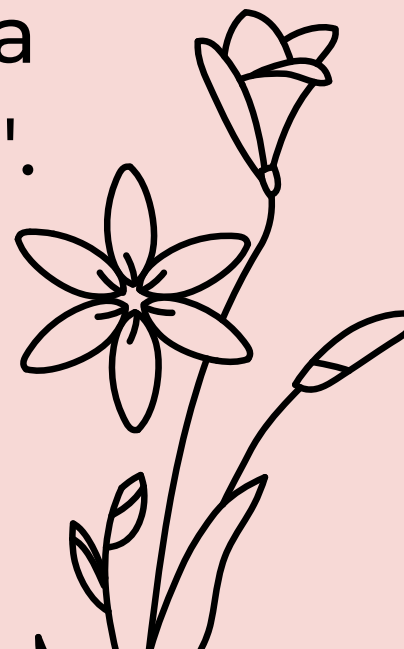


# **Empatizar:**

Comenzamos por comprender plenamente el problema y las experiencias de los empleados afectados por la brecha salarial. Realizamos encuestas y entrevistas para recopilar sus puntos de vista y experiencias

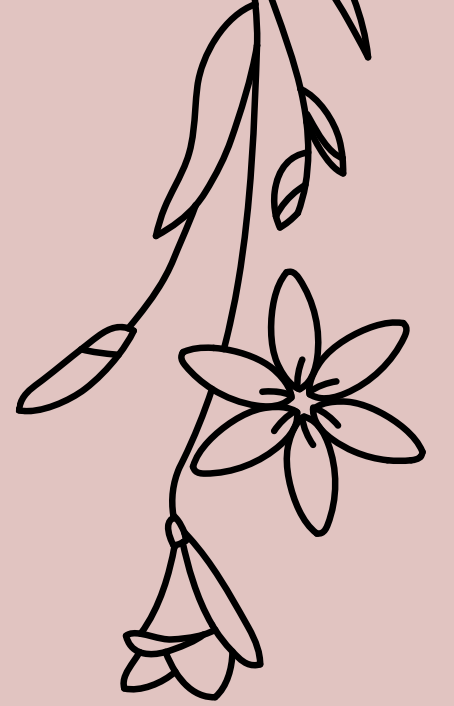
# **Definir:**

Sintetizamos los datos recopilados para definir claramente el problema y sus dimensiones. Establecemos un objetivo específico: "Reducir la brecha salarial de género en un 20% en los próximos dos años".



# Prototipar:

Seleccionamos las ideas más prometedoras y las convertimos en prototipos con la ayuda de Power BI. Por ejemplo, podríamos crear un panel de control en Power BI que muestre los cambios propuestos en la estructura salarial o los resultados esperados de un programa de capacitación en igualdad de género. Esto nos permite visualizar cómo funcionarían nuestras soluciones en la práctica.



# Testear:

Implementamos los prototipos y recopilamos datos utilizando Power BI para evaluar su efectividad. Medimos la reducción de la brecha salarial, la satisfacción de los empleados y otros indicadores clave. Con base en los resultados, ajustamos nuestras soluciones y continuamos probándolas. Power BI nos proporciona la capacidad de realizar un seguimiento en tiempo real de los indicadores clave y tomar decisiones basadas en datos sólidos.



**¡Gracias!**

