

CONTRATO DE TRABAJO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE Q2818029G

CÓDIGO DE CONTRATO

X	TIEMPO PARCIAL	5	2	1
---	-------------------	---	---	---

D/DÑA. SALOME ABRIL-MARTORELL HERNANDEZ	NIF./NIE 07224480L	EN CONCEPTO ⁽¹⁾ GERENTE DE LA UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA Universidad Carlos III de Madrid	DOMICILIO SOCIAL C/ MADRID, 126 GETAFE	
PAIS ESPAÑA	7 2 4	MUNICIPIO GETAFE
	2 8 3 2 5	C.POSTAL 28903

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 1 1 1	COD.PROV. 28	NÚMERO 444207	DIG. CONTR. 24	ACTIVIDAD ECONÓMICA Enseñanzas Universitarias e Investigación	E U
------------------	-----------------	------------------	-------------------	--	-----

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS ESPAÑA	7 2 4	MUNICIPIO LEGANÉS	2 8 3 7 0
----------------	-------	----------------------	-----------

DATOS DEL CONTRATADO/A

D/DÑA. SARA GHIVARELLO	NIF/NIE/PAS YB5355969	FECHA DE NACIMIENTO 20/03/1998
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO MASTER	0 A
		NACIONALIDAD ITALIANA
3 8 0		
MUNICIPIO DEL DOMICILIO MADRID	2 8 0 0 1	PAIS DOMICILIO ESPAÑA
		7 2 4

DECLARAN

PRIMERA: Que el presente contrato, se acoge a la reducción de cuotas a la Seguridad Social contemplada en el art. 3 de la Ley 3/2012, de 6 de julio (BOE 7 de julio).

SI X NO

SEGUNDA: Este contrato tiene por objeto compatibilizar la actividad laboral retribuida con los correspondientes procesos formativos en el ámbito de la formación profesional, los estudios universitarios o el Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo.

TERCERA: Que el/la trabajador/a es:

Trabajador/a contratado en el marco de estudios universitarios, formación profesional o certificados de profesionalidad nivel 3 (sin límite de edad)

CUARTA: Que el/la trabajador/a carece de cualificación profesional reconocida por las titulaciones o certificados requeridos para concertar un contrato formativo para la obtención de la práctica profesional.

QUINTA: Que si el contrato está vinculado a estudios de formación profesional o universitarios, el/la trabajador/a no ha tenido otro contrato formativo previo en una formación del mismo nivel formativo y del mismo sector productivo.

SEXTA: Que el/la trabajador/a no ha desempeñado el puesto de trabajo correspondiente a este contrato en esta empresa por tiempo superior a 6 meses.

SÉPTIMA: Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y en consecuencia acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El contrato tiene por objeto la cualificación profesional en régimen de alternancia de:

- a) Actividad laboral (5) **Ayudante de investigación** C.N.O. 3129, incluido en el grupo profesional (6) **Titulado Superior** de acuerdo con el sistema de clasificación vigente en la empresa en el centro de trabajo ubicado en **Avenida de la Universidad, 30 (Leganés)**.
Siendo el/la tutor/a designado por la entidad de formación D/Dña. (7) **Andrea Antonio Gamba** cuya cualificación profesional es (8) **profesor asociado**.
Siendo el/la tutor/a encargado/a del seguimiento del plan formativo individual designado/a por la empresa D/Dña. **Alberto Antonioni**.

- b) La actividad formativa vinculada se incorpora en los Anexos: "Acuerdo o convenio de colaboración suscrito entre el centro o entidad formativa" y el "plan formativo individual" (16).

SEGUNDA: La jornada de trabajo será de 20 horas (9). De ellas el número de horas dedicadas a la actividad formativa será de 20 horas; que representan un Cincuenta y tres por ciento de la jornada a tiempo completo.

El tiempo de trabajo efectivo se prestará en el horario (10) de lunes a viernes, a razón de **4 horas al día**.

La actividad formativa se impartirá de acuerdo al calendario reflejado en el anexo del plan formativo individual.

TRABAJO A DISTANCIA. siempre que se garantice como mínimo un 50% de prestación de servicio presencial (11).

TERCERA: La duración del presente contrato será de (12) **3 meses** y se extenderá (12) **desde 21/09/2022 hasta 20/12/2022**.

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá por la prestación de sus servicios una retribución de (13) **total de 871,72.- euros brutos** (14) **mensuales** que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (15): **suelo base más pagas extraordinarias** (12 pagas).

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS.

Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre).

RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO: Universidad Carlos III de Madrid.

IDENTIFICACIÓN DEL TRATAMIENTO: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

FINALIDAD: La gestión integral de los expedientes administrativos y económicos del personal de la Universidad.

LEGITIMACIÓN: No se cederán ni comunicarán datos a terceros salvo obligación legal.

EJERCICIO DE DERECHOS: Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación, portabilidad y oposición a su tratamiento, mediante el envío de un correo a la siguiente dirección: dpd@uc3m.es

INFORMACIÓN ADICIONAL: Puede consultar la información adicional y detallada sobre nuestra Política de Privacidad en <https://www.uc3m.es/politica-de-privacidad>

Las retribuciones íntegras devengadas por el investigador quedarán sujetas a las deducciones y retenciones que legalmente procedan en cada momento, de acuerdo con las disposiciones de aplicación en materia de Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y cotización al Régimen General de la Seguridad Social.

QUINTA: Para el disfrute de vacaciones el contratado estará a lo dispuesto en la "Resolución de la Universidad Carlos III por la que se establecen instrucciones para el disfrute de días de vacaciones del ejercicio 2022 para el personal contratado laboral temporal con cargo a Proyectos de Investigación y/o subvenciones finalistas". Para años sucesivos se estará a lo dispuesto en la Resolución anual emitida para el ejercicio correspondiente.

SEXTA: La empresa se obliga a proporcionar trabajo efectivo relacionado con las actividades formativas y a facilitar la asistencia a las mismas. El/la trabajador/a se compromete a prestar el trabajo efectivo y recibir la formación relacionada.

SÉPTIMA: El presente contrato, dará derecho a una reducción del 100%, en su caso del 75% en empresas de plantilla igual o superior a 250 trabajadores, durante toda la vigencia del contrato en las cuotas empresariales de la Seguridad Social, incluidas las de accidente de trabajo y enfermedades profesionales y las aportaciones empresariales de las cuotas de recaudación conjunta, siempre que se cumplan los requisitos previstos en el Art. 3 de la Ley 3/2012. En el supuesto de trabajadores inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, este incentivo en los mismos porcentajes, consistirá en una bonificación (R.D.Ley 6/2016).

OCTAVA: El presente contrato finalizará por expiración del tiempo convenido y, además: a) en el momento en que concluya el Proyecto objeto del mismo; b) en el momento en que finalicen los trabajos concretos que el contratado debe llevar a cabo en dicho Proyecto; y c) cuando la vía de financiación propia del proyecto de investigación se extinga por cualquier causa.

NOVENA: En lo no previsto en este contrato se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y, particularmente, a lo dispuesto en el art. 11 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre), y por el Real Decreto 488/1998, de 27 de marzo (BOE de 9 de abril). Asimismo, le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de: SIN CONVENIO.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de la Oficina de Empleo de Getafe, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación. El/la empresario/a comunicará el fin de la relación laboral al Servicio Público de Empleo de Getafe en el plazo de los 10 días siguientes a dicha terminación.

UNDÉCIMA: **Confidencialidad y Secreto Profesional:** El/la contratado/a se compromete de manera expresa, tanto durante la vigencia del contrato, como después de su extinción, a no difundir, transmitir, revelar a terceras personas cualquier información de la UC3M, a la que tenga acceso como consecuencia del desempeño de su actividad laboral, ni a utilizar tal información en interés propio o de terceros.

DUODÉCIMA: **Propiedad Intelectual e Industrial** Cualquier marca registrada, resultado de investigación, diseño u otra obra que dé lugar a derechos de propiedad intelectual o industrial realizado por el contratado durante su relación laboral (en colaboración o no con un tercero), que afecte o que esté relacionada con las actividades de la UC3M o sea susceptible de ser utilizada o adaptada para su uso por la misma, deberá ser comunicada de inmediato a la UC3M y pertenecerá, y será de la exclusiva propiedad de la UC3M. El contratado renuncia a cualesquiera derechos que pudieran corresponderle comprometiéndose expresamente a su cesión a la UC3M por tiempo indefinido y ámbito universal y, a petición de la UC3M y a costa de la misma, ejecutará los documentos que resulten precisos, obligándose a otorgar a la UC3M por medio del presente acuerdo poderes de representación para realizar en su nombre los actos necesarios para ejecutar el contenido de esta cláusula y otorgar todos los derechos a la UC3M sin limitación alguna con las actividades de la UC3M o sea susceptible de ser utilizada o adaptada para su uso por la misma, deberá ser comunicada de inmediato a la UC3M y pertenecerá, y será de la exclusiva propiedad de la UC3M. El contratado renuncia a cualesquiera derechos que pudieran corresponderle comprometiéndose expresamente a su cesión a la UC3M por tiempo indefinido y ámbito universal y, a petición de la UC3M y a costa de la misma, ejecutará los documentos que resulten precisos, obligándose a otorgar a la UC3M por medio del presente acuerdo poderes de representación para realizar en su nombre los actos necesarios para ejecutar el contenido de esta cláusula y otorgar todos los derechos a la UC3M sin limitación alguna.

CLÁUSULAS ADICIONALES

1ª Este contrato se realiza en base al concurso público para la contratación de un Ayudante de Investigación para la colaboración en actividades de investigación, convocado por Resolución de fecha 04/07/2022, N.º Convocatoria 2022/158 y adjudicado por resolución de fecha 06/07/2022

2ª **Notificaciones:** Las comunicaciones oficiales entre el trabajador/a y la Universidad se realizarán a través de la Sede y Registro electrónico de la Universidad Carlos III de Madrid.

3ª **Vinculación del Contrato a la Autorización de Trabajo:** Los efectos del presente contrato quedarán condicionados a la resolución favorable de la solicitud de autorización de trabajo y visado si procede.

El investigador de nacionalidad extranjera se obliga expresamente a mantener informado a la Universidad de su situación jurídico-administrativa de extranjería en todo momento, y comunicando cualquier cambio, variación o extinción de su autorización de trabajo, domicilio, nacionalidad y estado civil. El presente contrato se extingue si el investigador extranjero pierde su autorización de trabajo por haber sido denegada su renovación. También en el caso de extinción de la autorización por los motivos y causas del art 75 del Reglamento de extranjería aun cuando las partes ignoren dicha circunstancia

Y para que conste, se extiende este contrato en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En GETAFE, a 21 de septiembre de 2022.

El/la contratado/a,



SARA GHIVARELLO



El/la representante de la Empresa,



SALOME ABRIL-MARTORELL HERNÁNDEZ

- (1) Director/a, Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
- (3) Se aportará la certificación que acredite al trabajador la condición de personas con discapacidad expedido por el Organismo Oficial correspondiente.
- (4) Se aportará certificación que acredite al trabajador la condición de persona con capacidad intelectual límite expedida por el Organismo Oficial correspondiente (RD 356/2021 de 21 de mayo, BOE de 21 de mayo de 2021).
- (5) Indicar el puesto de trabajo y ocupación según Clasificación Nacional de Ocupaciones vinculados a la formación. Las funciones pueden ser todas del grupo profesional o solamente alguna de ellas.
- (6) Señalar el grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
- (7) Nombre y apellidos del tutor.
- (8) Indique la jornada del contratado.
- (9) La jornada y el total de horas de trabajo efectivo se puede expresar en horas al día, semana mes o año, siempre que en ambos casos se utilice la misma referencia. Máximo 65% de la jornada prevista en el convenio o, en su defecto de la jornada máxima legal, en el primer año de contrato y el 85% en el segundo.
- (10) Indicar los días de trabajo efectivo y el horario.
- (11) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en el R.D. -Ley 28/2020, de 22 de septiembre (BOE de 23 de septiembre), y requiere la firma del correspondiente acuerdo.
- (12) Mínimo tres meses, máximo dos años. En casos de personas con discapacidad o personas con capacidad intelectual límite 4 años.
- (13) La fijada en convenio colectivo, sin que, en su defecto, pueda ser inferior al Salario Mínimo Interprofesional (SMI), en proporción al trabajo efectivo.
- (14) Semanas, mensuales o anuales.
- (15) Mínimo 30 días naturales.
- (16) En el Plan Formativo Individual se especificará el contenido de la formación, el calendario y las actividades y los requisitos de tutoría para el cumplimiento de sus objetivos.