Desenvolvendo sua liderança técnica

Sobre mim





thoughtbot ①
Dev Senior / Dev Team Lead
Desde 2021





E sobre vocês?

Desenvolvendo sua liderança técnica

Disclaimer

Defina a sua sub-área ou linguagem principal



Defina a sua sub-área ou linguagem principal







Compartilhe o seu conhecimento com a comunidade

Open source

Organize meetups

Escreva blog posts

Responda dúvidas em grupos









RubyConf CFP is open

Edit

Boost Development



The <u>shared CFP</u> for <u>RubyConf</u> (Houston TX, Nov 21-Dec 1) and <u>RubyConf Mini</u> (Providence RI, Nov 15-17) has opened. You should submit an idea! I'd love to help you!

What should I talk about?

The planning committee have helpfully given us a list of topics they are particularly interested in which will have dedicated tracks:

- Hidden Gems
- Giving Back With Ruby
- Bringing Your Backgrounds With You
- Off The Beaten Path
- Navigating Systems Change
- General

Não fuja de conversas difíceis

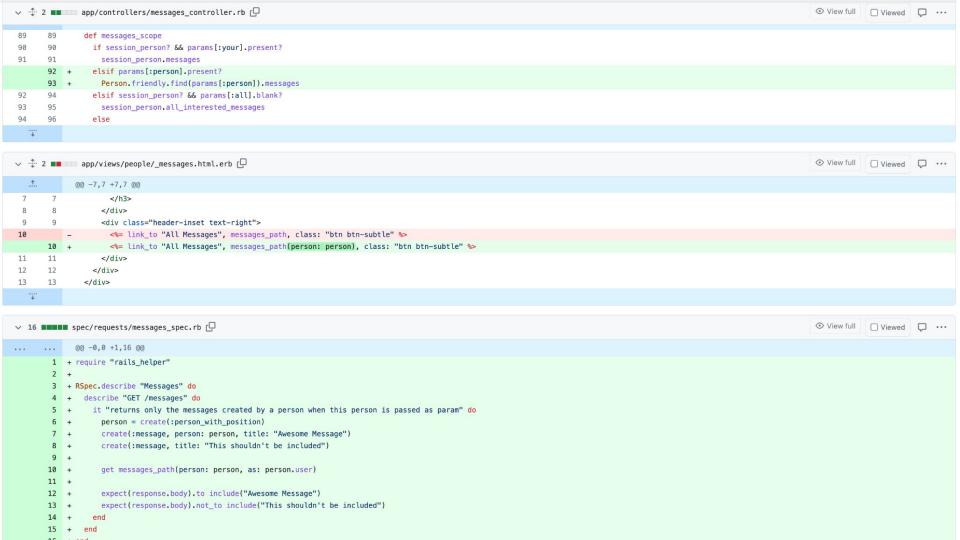
Desenvolva relacionamento

Demonstre vulnerabilidade

Documente decisões e práticas

Melhoria contínua

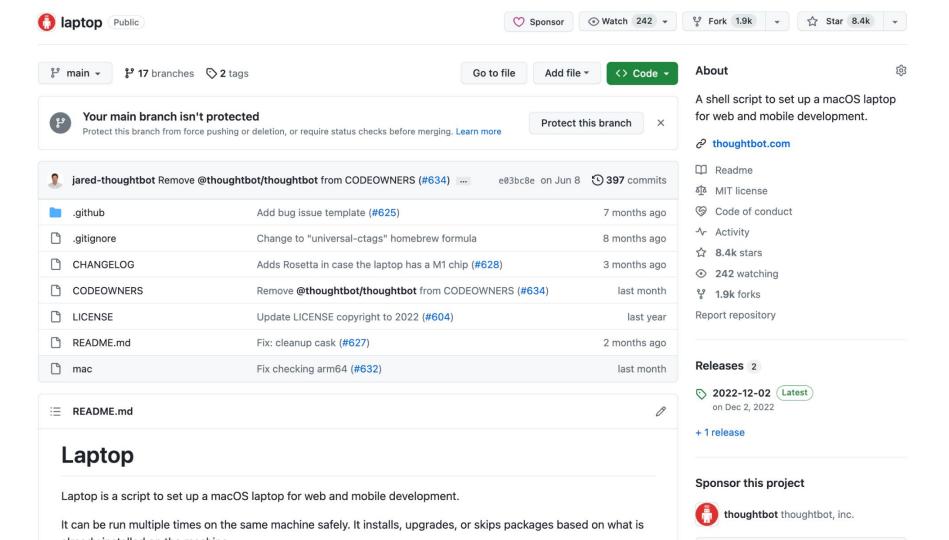
Melhore processos e ferramentas internos

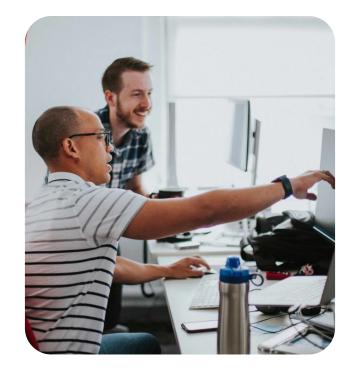


Automatize tarefas repetitivas

Novo projeto?

Melhore o README
Automatize o processo de setup

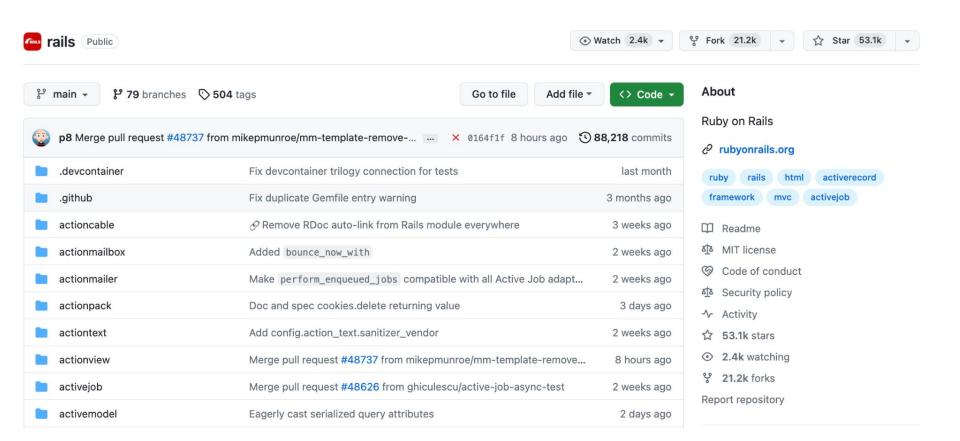




Pareie

Pratique explicar conceitos técnicos para pessoas "não-técnicas"

Entenda a base



Dê feedback frequentemente

Pergunte Fale Pergunte

"Você tem 15 minutos para falar sobre como foi a nossa última reunião?"

"Você tem 15 minutos para falar sobre como foi a nossa última reunião?"

Consiga um "micro-sim"

"Você tem 15 minutos para falar sobre como foi a nossa última reunião?"

Reduza o mistério/ansiedade

"Precisamos conversar. Você pode amanhã?"



"Durante a reunião, eu notei que você chamou a sugestão do nosso colega de 'burra'."

"Durante a reunião, eu notei que você chamou a sugestão do nosso colega de 'burra'. "

Foque no comportamento, não na pessoa

"Durante a reunião, eu notei que você chamou a sugestão do nosso colega de 'burra'. "

Comente sobre comportamentos que uma câmera poderia capturar

"Durante a reunião, eu notei que você chamou a sugestão do nosso colega de 'burra'. "

Remova a interpretação

"Você foi arrogante na reunião"



"Eu notei que você não tem revisado os Pull Requests do time. Isso afeta a nossa velocidade e agilidade de entrega e sobrecarrega as outras colegas que tem que fazer mais esse trabalho"

Explique o impacto

"Podemos concordar em todos revisarmos ao menos um Pull Request por dia?"

Concordem em um plano de ação

"Você concorda?"

Esteja aberta a ver o ponto de vista do outro

Pergunte Fale Pergunte

Tenha um documento de "vanglória"

a.k.a brag document



Obrigada!

Perguntas?

linkedin.com/in/sarahraquel/