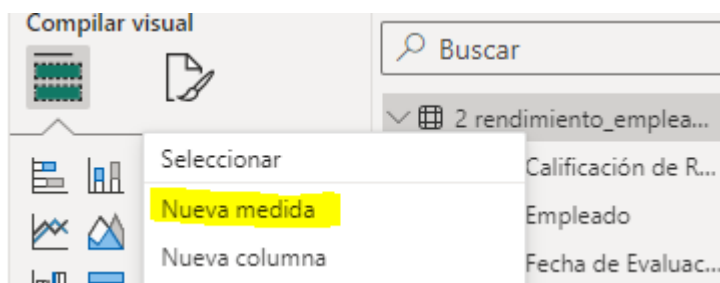


Escenario 2 Análisis de Rendimiento de Empleados en una Empresa

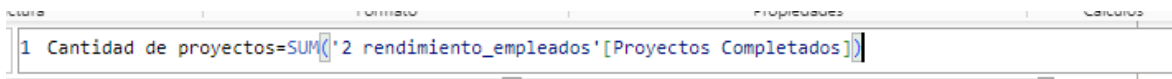
1. Posterior al cargue y a la limpieza de datos a través de Power Query, procedemos a realizar las medidas que nos piden para calcular el rendimiento de los empleados:

a. Cantidad de proyectos que han completado

Clic derecho en la tabla y luego clic en nueva medida



Dado que hay una columna con el número de proyectos terminados usaremos la función SUM y se hará una visual de barras, donde en el eje X se pone el nombre del empleado y en el eje Y la nueva medida de cantidad de proyectos.



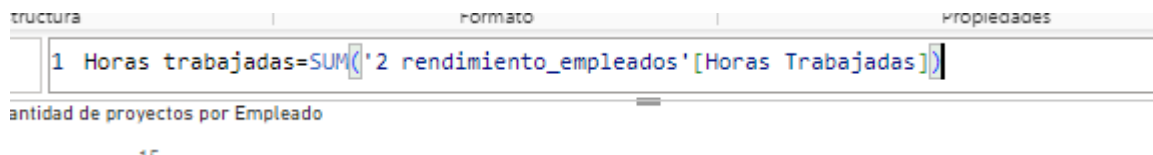
Cantidad de proyectos=SUM('2 rendimiento_empleados'[Proyectos Completados])



Se puede evidenciar que Carlos es quien mas proyectos culminados tiene con un total de 15.

a. Horas trabajadas

Dado que hay una columna con el número de horas, usaremos la función SUM. Se hará una visual de barras, donde en el eje X se pone el nombre del empleado y en el eje Y la nueva medida de cantidad de horas trabajadas.



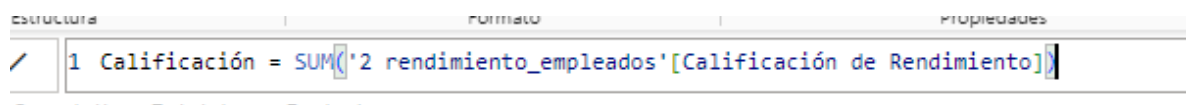
Horas trabajadas=SUM('2 rendimiento_empleados'[Horas Trabajadas])



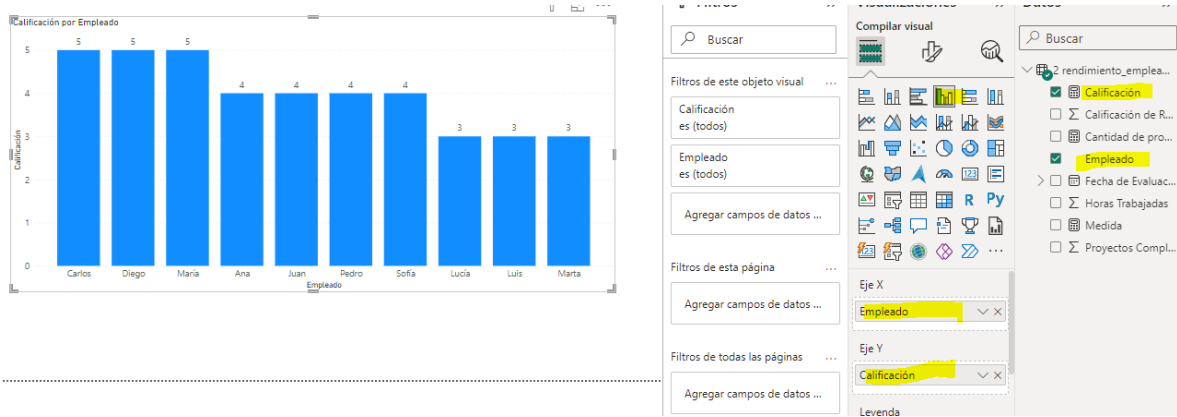
Se puede evidenciar que Carlos es quien más horas laboradas tiene, con un total de 180 horas

b. Calificación de rendimiento

Dado que hay una columna con la calificación de los trabajadores, usaremos la función SUM para sumar los datos. Se hará una visual de barras, donde en el eje X se pone el nombre del empleado y en el eje Y la nueva medida de calificación.



Calificación = SUM('2 rendimiento_empleados'[Calificación de Rendimiento])



Se puede evidencia que Carlos, Diego y María recibieron mayor calificación, con un puntaje de 5 pts.

Se puede concluir que el trabajador de mayor rendimiento es Carlos.