



Actualización en Seguro Social (Imss)

“Auditoria para recursos Humanos Imss y Reforma Laboral”

**(Comentarios a la Iniciativa de
reforma a la Constitución, Ley del
Seguro Social, SAR e Infonavit,
Ley de Pensión Universal, Ley del
Seguro de Desempleo)**

**Incluye temario para la
Evaluación del Contador Público
Autorizado por el Imss**

Fecha:

03 y 04-Diciembre-2013
(Martes y Miércoles)

Horario:

9:00 a 14:00 Hrs.

Sede:

Hotel Plaza Florencia Suites.
Liverpool 197, Col. Juárez,
Méx. D.F.

Puntos válidos para el
CCPM:

10

Costo:

2400 más Iva.

Expositor (s):

Li. Norma Arzate Galván

RESERVACIONES: 53-58-32-71 53-58-29-42 53-58-59-75



Temario

1.- Requisitos previos a la contratación

2.- Expediente de un trabajador

Documentación que debe conservar la empresa

a) Disposiciones Generales

b) Ley Federal del Trabajo

I. Principios Generales

II. Relaciones Individuales de Trabajo

Tipos de Contrato, incluyendo las NUEVAS modalidades:

- **SUJETO A PERIODO DE PRUEBA (modelo)**
- **PARA CAPACITACION INICIAL (modelo)**
- **POR TEMPORADA**

III. Condiciones de Trabajo modificadas por la reforma a la LFT

IV. Trabajos Especiales modificados por la reforma a la LFT

RESERVACIONES: 53-58-32-71 53-58-29-42 53-58-59-75



3.- Aspectos a considerar durante la relación laboral

- De la Incorporación al Seguro Social.

a) Generalidades del Régimen Obligatorio

- Del Salario Base de Cotización.

a) De las Bases de Cotización y de las Cuotas

b) Acuerdos del Consejo Técnico aplicables y oficio IMSS

c) Integración del salario y sus efectos con la posible reforma a la LSS (art. 27 y 32)

- De la Clasificación de Empresas en el Seguro de Riesgos de Trabajo.

a) Del Seguro de Riesgos de Trabajo

- Riesgos de Trabajo y su control
- Requisitado del formato ST-7
- Capitales Constitutivos
- Rectificación de la prima del Seguro de Riesgos de Trabajo

- De la Emisión y Pago de Cuotas.

- Subsidios e incapacidades

- Créditos Infonavit

- De las Infracciones, Sanciones y Delitos para Seguro Social

- Reglamento Interior de Trabajo con sanciones a los trabajadores

4.- Pagos y procedimientos a la terminación de la relación laboral

Renuncia

Finiquito

Indemnización

Despidos justificados e injustificados

5.- Ventajas y desventajas del Outsourcing.

6.- Del Dictamen para efectos del Seguro Social.

a) Disposiciones Generales

- Importancia del requisito del Anexo V (outsourcing)

7.- De la corrección para efectos del Seguro Social.

8.- Comentarios a la Iniciativa de Reforma de Seguridad Social

a) Constitución Política

b) Ley del SAR

c) Ley del Seguro Social

d) Ley del Infonavit

e) Ley de Pensión Universal

f) Ley del Seguro de Desempleo

COMENTARIOS PARA PUBLICIDAD:

Incluye las nuevas modalidades de contratación conforme a la Reforma Laboral

- 1.- Conoce los documentos que debes tener antes de contratar a un trabajador
- 2.- ¿Sabías que si contratas a un trabajador que tiene crédito del Infonavit con un monto mayor a su salario el patrón terminará pagando la diferencia?
- 3.- Conoce la documentación que debes revisar y conservar cuando un trabajador sufre un Riesgo de trabajo.
- 4.- Conoce la importancia de contar con un Reglamento Interior de Trabajo para poder sancionar a los trabajadores.
- 5.- ¿Sabías que cuando liquidas a un trabajador no debes pagarle 20 días por cada año de servicio?

* EL EXPOSITOR ES EGRESADO DE LA UNIVERSIDAD PANAMERICANA, FUE EDITOR Y CONSULTOR DE LAS SECCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL Y LABORAL DE LA REVISTA IDC: INFORMACIÓN DINÁMICA DE CONSULTA, DEL GRUPO EDITORIAL EXPANSIÓN, ACTUALMENTE ES SOCIO DIRECTOR DE LA FIRMA ARZATE JIMÉNEZ ABOGADOS Y CONTADORES; SOCIO DEL DESPACHO BUFETE ZAMBRANO Y ASOCIADOS; PARTICIPANTE DE PROGRAMAS DE RADIO POR INTERNET EN WWW.ARGOSCURSA.COM.MX, CATEDRÁTICA EN LAS MAESTRIAS DE DERECHO FISCAL DE LA ESCUELA LIBRE DE DERECHO EN PUEBLA, INEF Y GVA IPC; Y CONFERENCISTA A NIVEL NACIONAL. WWW.ARZATEJIMENEZ.COM, TELÉFONOS: (0155) 55 11 20 21 O 22, Y FAX: (0155)55 14 06 95