# 0

Как вы уже поняли, развитие это нечто большее, чем курсы и книги. Развиваться можно тремя основными способами, и сейчас мы их разберем. Если вдруг вы поймете, что какой-то из способов вы вообще не используете, или используете мало, обязательно включите его в свое обучение. Первый способ обучения это learning by doing, или обучение через действие. Допустим, у вас появилась проблема или задача, и вы решаете ее непосредственно на практике. Учитесь верстке сайтов, пока делаете свой интернет-магазин Учитесь менеджменту, пока управляетесь с новым стажером Учитесь копирайтингу, пока пишете в свой блог или телеграм-канал Таким образом, методом проб и ошибок и их последующего анализа Вы вырабатываете новые навыки и получаете новые знания Второй способ – это наблюдение за мастерами и экспертами Практически все, чему мы пытаемся научиться, кто-то уже умеет делать Ваш руководитель решает кризисную ситуацию в департаменте?

# 1

Смотрите, как он это делает, чтобы похожим образом решить проблемы в своей команде. Арт-директор делает крутой макет приложения. Смотрите, какие инструменты он использует и чем руководствуется в процессе. Не изобретайте велосипед. Найдите того, кто уже умеет делать то, чему вы хотите научиться. И просто наблюдайте. Третий способ – это изучение источников. Уж чего-чего, недостатка информации в нашем мире точно нет. А ворот, информации сейчас столько, что возникают проблемы с ее отбором и обработкой. Источником может стать все – книги, курсы, ваши заметки, статьи, тренинги и так далее. Скотт Янг, канадский писатель и специалист по обучению, за год удаленно закончил 4-летнюю программу MIT по Computer Science. А это один из лучших технических университетов обучения, в котором стоит десятки тысяч долларов. Сейчас практически любая информация есть в открытом доступе Стоит только захотеть ее найти

# 2

и научиться с ней работать. Чтобы максимально эффективно использовать первые два способа обучения, обучение через действие и обучение у мастеров, вам нужна установка на рост. Чтобы использовать третий, системное изучение источников, нужна привычка. Обо всем этом я расскажу далее. У Скотта Янга, о котором я говорил чуть ранее, есть крутая книга, которая называется «Суперобучение». В ней есть множество советов и методов, которые помогут учиться еще быстрее и стать суперучеником. Возможно, она вас заинтересует.