ديسمبر	نوفمبر	اكتوبر	سبتمبر	اغسطس	يوليو	يونيو	مايو	ابريل	مارس	نبر ایر	ė	يناير	التاريخ المعيار
				تيجي بالكلية	خطيط الاسترا	ذية لوحدة الت	ح الخطة التنفيا	تدرج					التخطيط الإستراتيج
عمل در اسة	استكمال الاستبانات	قر ار ات تشکیل	قرارات انشاء	الهيكل التنظيمي	وثيقة القيم الجو هرية	سیاسات و إجر اءات	وسائل تنمية	المعايير المعتمدة	ب الوظيفي	كتيب التوصيف	کترون <i>ي</i> ة	الموقع الإلد للكلب	القيادة والحوكمة
دراسه فجوة لما	الاستبانات الخاصة	اللجان اللجان	انساء وتشكيل	التنظي <i>مي</i> المعتمد	الجوهرية والأخلاقي	وإجراءات التعامل	سمیه قدرات	المعتمده لاختيار			_	بتحتث	والحودمة
نم	بالمعيار	والمجالس الر سمية	الإدارات		ات المهنية للمؤسسة	مع مشکلات	القيادات	القيادات					
بالمعيار ومقترحا		الرسمية	والوحدات ولوائحها		للمؤسسة	مسكارت التعليم							
ت .			الداخلية			التي ٰ							
التحسين						تواجها المؤسسة							
						ونتائجها							, ,,
د. یار ا نبیل ذکی	د. یارا نبیل ذکی	د. یارا نبیل ذکي	د. يار ا نبيل ذكي	د. يار ا نبيل ذكي	د. يار ا نبيل ذكي	د. یار ا نبیل ذکی	د. يار ا نبيل ذكي	د. یار ا نبیل ذکی	ل ذكي	يارا نبيل ذكي د. يارا نبيل		د. يارا نبيا	المسؤول
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%60	%40	%25	%75	النسبة
ي المحدة	التقرير السنو التقرير السنو	مراجعة	مراجعة	تقارير	مراجعة	. الاستدانات	اعتماد نماذج	ر الوحدة	خطة عما	ة المحدة	ا نة الداخليا	11Ki~	شهریا إدارة
ِي عرصه	،سرپر ،سو	نتائج تحليل	نتائج	المرآجعة	نتائج	لاستقصاء	الخاصة با	ے الوے		<u></u>	<u></u>		إدارة الجودة
		الاستبانات وخطط	التقويم التيا	الداخلية للأقسام	تحليل الاستبانات	ع الرأي	واستطلا						والتطوير
		وحطط التحسين	والقياس وخطط	للافسام والادارات	وخطط								
			التحسين		التحسين							1	
د. علياء محمد	د. علیاء محمد علی	د. علیاء محمد علی	د. علیاء محمد علی	د. علیاء محمد علی	د. علیاء محمد علی	د. علياء محمد	د. علیاء محمد علی	د. علياء محمد	د. علياء محمد	ء محمد على	د. علیا	د. علياء محمد	المسؤول
محمد علی	محمد حسی	محمد حتى	محمد سی	محمد سی	محمد سی	محمد علی	محمد عسى	محمد علی	محمد علی			محمد علی	
%50	%50	%100	%100	%100	%100	%50	%50	%50	%50	%50 %50			النسبة
عمل	م تحاران **	 تحلیل نتائ	ياس الآراء	استبانات قد	احصائيات	ئة اأتد س	لأعضاء هيا	الية تقييم	بیان	احصائی	ة قدر ات	خطة تنمب	شهريا أعضاء
عم <i>ن</i> دراسة			بس الاراء ضاء هيئة		نسب		د عصاء هي والهيئة اا	اليه تعييم أعضاء				حصه تنمبر أعضاء هيئ	اعطاء
فجوة لما	فجوة لما		والهيئة		القائمين			هيئة	هيئة	العمل	المعاونة	والهيئة ا	التدريس
تم بالمعيار			اونه ا	المعا	على العمل الي			التدريس والهيئة	التدريس ومعاونيه	لأعضاء هيئة			والهيئة المعاونة
ومقترحا								المعاونة	م م	التدريس			

ت التحسين					المشغول الفعلي د. منال			واعتماد نماذج التقييم	ومؤهلات هم وتوزيعهم على الأقسام العلمية ونسبة كل فئة من الإجمالي	والهيئة المعاونة			
د. منال حلمی محمد	می محمد	ی محمد د. منال حلا		د. منال حلمی محمد		د. منال حلمی محمد		د. منال حلمی محمد	د. منال حلمی محمد	د. منال حلمی محمد	می محمد	د. منال حا	المسؤول
%100	%50	%50	%50	%50	%100	%50	%50	%100	%100	%100	%25	%75	النسبة شهريا
قترحات أ	اء وقياس اراء عمل دراسة فجوة لما تم ين وتحليلها بالمعيار ومقترحات التحسين				بيان اعداد العامليين والفنين ومؤهلاتهم ونسب توزيعهم على الإدارات والأقسام العلمية		خطة تنمية قدرات أعضاء الجهاز الإداري والفني		وصيف الوظيفي		التو	الجهاز الإدار <i>ي</i>	
مد ز غلول	د. هبة الله مح	محمد ز غلول	د. هبة الله	د. هبة الله محمد ز غلول		د. هبة الله محمد ز غلول			د. هبة الأ زغل	غلول	: الله محمد ز	د. هبا	المسؤول
%50	%50	%50	%50	%50	%50	%50	%50	%50	%50	%	50	%50	النسبة شهريا
قترحات ا	عمل در اسة ف بالمعيار ومة التحسي	قائمة بالمراجع والكتب مقسمة بالتخصص	موقع المكتبة الالكترون ية	خطة الاخلاء وإدارة الازمات والكوارث	بيانات الامن والسلامة	خطة الصيانة السنوية للبنية التحتية والمرافق	قائمة بالتسهيلا ت الداعمة	بيان المر اكز والوحدا ت بالمؤسس ة	دليل الأبنية والمنشآت للمؤسسة		الحساب الذ السا	بيان واحص ائيات وقيمة الموارد المالية الذاتية (صنادي وحساب	الموارد المالية والمادية

											وتطوره ا	
	د. شيرين ع العزي	د. شيرين عمر عبد العزيز	د. شيرين عمر عبد العزيز	د. شيرين عمر عبد العزيز	د. شيرين عمر عبد العزيز	د. شيرين عمر عبد العزيز	د. شيرين عمر عبد العزيز	د. شيرين عمر عبد العزيز	د. شيرين عمر عبد العزيز	د. شيرين عمر عبد العزيز	د. شيرين عمر عبد العزيز	المسؤول
%50	%50	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	النسبة شهريا
قترحات ا	عمل در اسة ف بالمعيار وم التحسر	تقارير المقررات الدراسية والبرامج التعليمية متضمنة خطط التحسين	تقارير المراجعة الداخلية والخارجية للبرامج التعليمية والمقررا	اليات ووسائل وخطط استقراء سوق العمل	ية التعليم والتقويم		، البرامج رالمقررات اسية	التعليمية و	مصفوفة توافق التعلم التعلم النرنامج التعليمي والمقرر التراسية	مصفوفة توافق نواتج التعلم للبرنامج التعليمي مع المعايير الاكاديمية المتبناة	اللائحة الداخلية الكلية وتبنى المعايير الاكادي مية	المعايير الاكاديمية والبرامج التعليمية
د. رشد <i>ي</i> محمد کامل	د. رشد <i>ي</i> محمد كامل	د. رشد <i>ي</i> محمد كامل	د. رشد <i>ي</i> محمد كامل	د. رشد <i>ي</i> محمد كامل	د. رشد <i>ي</i> محمد كامل	د. رشد <i>ي</i> محمد كامل	د. رشد <i>ي</i> محمد كامل	د. رشد <i>ي</i> محمد کامل	د. رشد <i>ي</i> محمد كامل	د. رشدي محمد كامل	د. رشد <i>ي</i> محمد کامل	المسؤول
%50	%50	%100	%100	%100	%50	%50	%50	%50	%100	%100	%100	النسبة شهريا
قترّحات ` ين	عمل در اسة ف بالمعيار وم التحسر	مراجعة التقارير السنوية للمؤسسة السيد وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	نماذج من ملفات انجاز الطلاب ومتابعتها	استقصاء اراء الطلاب والمشرفين على التدريبات العملية	ملف المقررات	وثائق الكنترول من أسئلة ونماذج إجابة والاجابات النموذجية	دلیل الامتحان ات	اليات تقييم الطلاب في التدريب ات العملية	اليات التدريب العملي وتوصيف ها	اتفاقیات تعاون او تدریب مشترك مع جهات خارجیة	توصیف المقررا ت	التدريس والتعلم
ر سلامة	د. احمد منیر	د. احمد منیر سلامة	د. احمد منیر سلامة	د. احمد منیر سلامة	د. احمد منیر سلامة	د. احمد منیر سلامة	د. احمد منیر سلامة	د. احمد منیر سلامة	د. احمد منیر سلامة	د. احمد منیر سلامة	د. احمد منبر سلامة	المسؤول

%50	%50	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	النسبة شهريا
عمل در اسة فجوة لما تم بالمعيار ومقترحا ت التحسين	استيفاء الموقع الإلكتروني الكلية بالموضوعا ت ذات الصلة	مراجعة التقارير السنوية السيد وكيل الشئون التعليم والطلاب ورعاية والإدارات الأخرى بالمعيار بالمعيار	استطلاع اراء اراء الطلاب والخريجو ن	بيان واستقصاء مشاركة والخريجو ن في فاعليات اللجان والمجالس الرسمية المؤسسة	الأنشطة الطلابية بيانها وكيفية دعمها وبيان واحصائي المشاركة	تشكيل الدعم الأكاديمي والارشاد الأكاديمي ومحاضر الاجتماعا	نظام موثق الدعم واحصائي ات الدعم وبيانها	تشكيل اتحاد الطلاب	دليل الطلاب	بان اعداد الطلاب والوافدين	قواعد بي قبول وتحويل الطلاب	الطلاب والغريجو ن
د. فاطمة محمد	د. فاطمة محمد الفقي	د. فاطمة محمد الفقي	د. فاطمة محمد	د. فاطمة محمد	د. فاطمة محمد	د. فاطمة محمد	د. فاطمة محمد	د. فاطمة محمد	د. فاطمة محمد	فاطمة محمد الفقى	د. د. فاطمة	المسؤول
الفقى	محمد العقى	محمد العقى	الفقى	الفقى	الفقى	الفقى	الفقى	محمد الفقى	الفقى		قاطعة محمد الفقي	
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	النسبة شهريا
عمل در اسة فجوة لما تم بالمعيار ومقترحا ت التحسين	البحوث المشتركة بين التخصص ات المختلفة	بيان المبتعثين (ان وجد) جوائز او ابتكارات اختراع (ان وجد)	وثائق اتفاقیات التعاون او خطط مقترحة لها	قائمة المشروعا ت البحثية وتقوم بها المؤسسة عن عن الأعوام السابقة	المجلة العلمية وانشطتها	قاعدة بيانات عن الأعوام الأعوام السابقة	بيان المؤتمرا نظمتها المؤسسة او شاركت في تنظيمها واعداد المقترحة	بيان بالوحدا المعنية بالبحث العلمي بالمؤسس	بيان الأجهزة والموارد المتوفرة للبحث العلمي	تشكيل لجنة اخلاقيات البحث العلمي وضوابطها ومجالس اعمالها		البحث العلمي والأنشطة العلمية
د. وفاء محمد كمال	د. وفاء محمد كمال	د. وفاء محمد كمال	د. وفاء محمد كمال	د. وفاء محمد كمال	د. وفاء محمد كمال	د. وفاء محمد كمال	د. وفاء محمد كمال	د. وفاء محمد كمال	د. وفاء محمد كمال	د. وفاء محمد كمال	د. وفاء محمد كمال	المسؤول

%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	100% 2 5 %	75%	النسبة شهريا
قتر حات ین	عمل در اسة ف بالمعيار وما التحس	تحديث بيان بالخدمات والأنشطة التي قامت وتقوم بها المؤسسة	مراجعة النقارير السنوية وكيل المؤسسة التعليم الطلاب فيما يخص المعيار	مراجعة التقارير السنوية وكيل المؤسسة الخدمة المجتمع وتنمية	استقصاء الرأي الموجهة المجتمع وتنمية البيئة	قوائم اللجان والمجالس بالمؤسسة التي شارك فيها عن عن المجتمع	اللوائح الداخلية والمراكز ذات الصلة وتقارير ها	اتفاقيات التعاون والشركا المؤسس ات الصناعية او ذات الصلة والجهات	بيان بالخدمات والأنشطة التي قامت وتقوم بها المؤسسة	لاستراتيجية الجزء اص بالمعيار	الخ	المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة
. الله محمد	د. هنادي عبد	د. هنادي عبد الله محمد	د. هنا <i>دي</i> عبد الله محمد	د. هنادي عبد الله محمد	د. هنادي عبد الله محمد	د. هنادي عبد الله محمد	د. هنادي عبد الله محمد	د. هنا <i>دي</i> عبد الله محمد	د. هنادي عبد الله محمد	ي عبد الله محمد	د. هناد	المسؤول
%50	%50	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%50	%50	النسبة شهريا