

العاصمة

٢٠١٣ درست دور انتظام ملعرفة لازم
وأذوع خذت دوره لـ دوره ملعرفة
عاصمه ، لمعرفة وكيفية توفر في عاصمه

٢٠١٤ بيدر لفواره البراري احسنات تقنيات
ذكيه لـ دوره ملعرفة

— — — — —

نهاية

2022100645- کورس: قدرتیات
کتابخانه: فارسی

~~٣٢- تأثير إنشاء إدارة المخزون على إنتاجية العمل~~

٣) اذكِر العوائد التجاريه لـ خاصه

- ١) عوافع الديون من الفوائد التجاريه بما في ذلك
- ٢) انتشار الفرار
- ٣) زيارة الكفاءه والاختيارات
- ٤) تغيرات التعاون والشراكات
- ٥) تحسن في التوظيف
- ٦) تغير اتجاه بيكار

Subject السئل عنكم العلوم المركبة

١٢٥٣ (دارج) Date

١٢/ يطلب الواقع الاستكمال من المستخدم لإدارة المعرفة على
بيانات الواقع وكتور تور قيمة الشركة تدعى

١٢/ قنوات إدارة الواقع من حيث إدارة المعرفة على
بيانات الواقع وكتور تور

١- النظرة إدارة المعرفة والحالات تسمى بـ نظرية
وكتور تور المعرفة والتحولات العامة لـ الواقع

٢- في أي البيانات ملحوظة تغيرات في فحص المعرفة
بسكل متقدم ومحوله المعمول والاسخدام

٣- منصات إدارة الواقعية وأدلة الواقع
بتغير الواقع وتغافل المعرفة بين الموظفين

٤- أسلوب إدارة المعرفة الذي يكتب بـ نسخة
البيانات الاصطناعي والتعلم الآلي لتحليل واستخدام
المعرفة من البيانات

٥- توفر هذه النظرة في الشركات من خلال تكامل
فأوجه البيانات وتحليل الواقع والتحولات بين
الموظفين وكتور تور تختار الفرآراء الذكية
بتغيرات الواقع وتطور المعرفة والقدرة
لتحلية (استجابة الشركة لغيرها) الواقع

Alaziz

سیدت دلمکه کارکرده

Date

١٦٠ دوران المعرفة إدارة المعرفة في الواقع

٢/ دورات المعرفة تأثير دوراً صوياً في

التحولات خلال تسلسله جمع وتنظيم وبيان (دور المعرفة)

والتأثير - داخل المنظمة (يمكنها) أن تساعدنا على إثبات

~~ذكر الدور وتقسيط الدوافع بين المؤهلين~~

وتحفيز ملابسات اتخاذ القرارات وتحفيز الآباء

وطوير التوجه والذئاب - حافظت على هذه

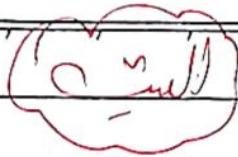
الدوافع - وتركز على صرامة المعايير التي يتع

التأثيرات في الورقة الخارجية

Subject: _____

Date / /

MP.



الآن (روياد فضاء) (الستوى)

البروج: الظاهرة نظام علوم
ادارة

الكود: ٢٠١٧٠٨٠٩٠٦
ادارة

ناشر: دار المعرفة (دار المعرفة في العالم)

الطبعة: دار المعرفة (دار المعرفة) وآخرون
من

خالد شعبان جمع وتقدير وبيانات المعرفة والغير

دلائل: المعرفة يمكنها أن تساعد في تقليل تكرار الجهد

وتحسين التعاون بين الأفراد وتثبيط عادات

البقاء على الحال وتغيير الأدوار وظهور المعرفة

والغاء كمال تحسين كفاءة العمليات وتزييد من قدرة

المعرفة على التكيف للتغير في البيئة

الغاية

Alaziz

مأمور اذونات

الله أعلم

هناك عدة أدوات من إرثنا العريق على مستوى

الكلمات الجديدة والمعتقدات:

نعم اتعزز وانتي العاملة والبخاري العالمة

الدواء والدواء

~~الكتاب المعرفة تجزئه - الكرة كلها~~

لذلك ننضم ونوحد لسلطة الوصول ولاستغلالها.

الخطوات التي تأخذها حكومة دافلوكوستا لتعزيز التواصل

و يتبادل المعرفة بين المؤمنين .

٣) أقسام إدارة المعرفة للأبحاث تستخدم لتقسيم المكتبة
العلمية

الخطوة الأولى: إدخال المحتوى إلى المدونة

Alaziz

Subject: _____

Date / /

٢- اشكال الذاكرة (الذاكرة الحسية)

الذاكرة الحسية

تستخدم تقنيات ذكمة لاملاحة الخبرة بوضوح البريد من القواعد

التجارية بما في ذلك ② تحسين للعافية القراءة

يمكن للتقنيات الذكمة تحليل البيانات واستعلام الامثل

والارجحات لمعرفة القيمة المقامة كوارد افضل

والذئبة

وآخر دفعه. ② زيادة الكفاءة يمكن التقنيات الذكمة

تحسين على اداء العمل ولا ينبع من وسائل المعرفة

ما يعلم على الوضفائف الوصول إلى الاعمال

لائق بنا جونها ببرقة ووعالية.

تعزيز التعاون يمكن التقنيات الذكمة توسيع مقدرات المعرفة

التعاون والتعاون بين الموظفين مما يعزز تبادل

Alaziz

السودان - ١٩٩٣

القسم: نظم الماء

ما هو دور المنهج في إثراء المعرفة؟

تلعب دوراً مهماً في الأعمال التجارية، تجعل جميع ورثة قيم وماركة
المعرفة والخبرة - دافع المنافسة، تساعد على تحقيق المعرفة والخبرة -
وتحميها بشكل منظم، وتعدل الفوائد التي يعود بها العميل. كما تساعد
على تحفيز التعاون والتبادل (التجارة) بين المؤسسات المنافسة، وتعزز اقتصادياته والتجدد
من خلال استغلال المعرفة المتتوفرة بشكل أفضل (عمل) - الأعمال
الفنية

~~٤- ماده وارنواج اون نیویورک ١٨٦٨ (المنزل) علی مسنه ١١ زیر سفیر~~

هناك العديد من أنواع من المختبرات المدرسية، وهي تشمل:

- ١- المختبرات المدرسية.
- ٢- المختبرات المدرسية ذات امتحانات.
- ٣- المختبرات المدرسية ذات امتحانات ملائمة.

قيمة أصل الأنفصال المترتب تبقى في: ١- مزاد لفائد العمل.
٢- تخفيض المقابل والمدفوع.

٢- أذل المفروضات التيارية (٨ سنتاً) تعيينات نيل ١٨٥٨ (المنفذ)



المعهد العالي للعلوم الادارية باوسيم
THE HIGHER INSTITUTE OF ADMINISTRATIVE SCIENCES

اسم الطالب: سارو عبد العزيز عبد المنعم فضيل الله

الكود: ٢٤٨ .. ٢٢٥

المستوى: الثاني

رقم المجموعة:

الشعبة: نظام معلومات

اسم المادة: نظام معلومات

دكتور المادة: د. هشام

تاريخ المحاضرة:

"Quiz"

١:- ما هو دور انظمة ادارة المعرفة في الاعمال؟

- تعلم انظمة ادارة المعرفة والتغذية من بين الحالات الاعتيادية
في استخراج البرمجيات من المؤسسات العامة والشركات اتجاهها وفق
اهم الاعمال اصحابها مما يزيد في البحث حول المعرفة وإدارة المعرفة
في مجالات استئجار مراكز دارة ونظم المعلومات.

٢:- ما هي انواع انظمة المعرفة المستخدمة في ادارة المعرفة على مستوى المؤسسات وكيف

تؤثر قيمة الشركات -
- يتبع بعض الشركات التعامل مع تلك انواع على اعلى درجة من المعرفة حيث توجه
عرض المعرفة داخل الشركة في شكل متناسب نسبياً من حيث (تقارير - عروض)

* انواع انظمة :

(١) نظام ادارة محتوى المؤسسات

Managing and sharing Expertise .

** تدوين اخبارات ومتارجف

ning Management Systems

← ينبع

٣) انظمة ادارة المعرفة

اسم الطالب: سارو علية الحيار عبد الفتاح فضل الله
الكود: ٢٤٨٠٢٢٠

المستوى: الثاني
رقم المجموعة:

الشعبة: نظم معلومات

اسم المادة: د. هفنا
دكتور المادة: د. هفنا

تاريخ المحاضرة:

٣) اذكر الوان التجارب لاستخدام تقييمات ذكى لدارة المعرفة

(١) زيارة القيادة والابتكار: جعوم

(٢) تحسين صنع القرارات

(٣) تعزيز التعلم الاعلى

(٤) تحسين منسق الاعمال

(٥) تغليف التحالف وزيارة المسؤول

(٦) تصميم استراتيجيات التسويق والبيعات



الأسم: د. نورهان حضرى بى الكو - ٢٠٢١ - ٤٧٩
المسعى: - تنظم وتدلّل معلومات المستوى) - (تنظيم وتدلّل معلومات
الآن

سـ ٣ ماهـ اـنـوـاعـ الـذـنـلـهـ الـمـسـتـخـدـمـهـ لـادـارـةـ المـعـرـفـهـ عـلـىـ سـطـوـيـ
المـؤـسـسـهـ وـكـيـفـ تـقـوـيـ قـيـمـةـ لـلـسـرـكـهـ بـعـدـ
تـقـوـيـهـ اـنـوـاعـ مـتـ اـنـلـهـ اـدـارـهـ المـعـرـفـهـ الـمـسـتـخـدـمـهـ عـلـىـ
سـطـوـيـ الـمـوـسـتـهـ هـاـبـ.

- اـنـظـمـهـ إـدـارـهـ الـمـهـنـيـ (CHS) - تـسـعـ بـاـنـشـاءـ وـتـنـظـيمـ وـمـسـارـكـهـ الـمـعـنـويـ
وـالـمـعـلـومـاتـ بـيـنـ مـخـتـلـفـ الـذـنـلـهـ دـاـفـعـ الـمـوـسـتـهـ.

- اـنـظـمـهـ الـبـهـابـاتـ الشـامـلـهـ - بـحـثـ مـخـتـلـفـ الـمـعـلـومـاتـ وـالـهـدـمـاتـ فـيـ مـوـقـعـ
وـاـصـلـيـتـ الـمـوـهـولـ إـلـيـهـ بـسـهـولـةـ صـاـبـرـ يـزـيدـ مـتـ كـفـارـهـ الـعـلـىـ وـتـبـادـلـ
الـمـعـرـفـهـ.

- اـنـظـمـهـ الـبـهـابـاتـ إـسـتـرـجـاعـ الـمـعـلـومـاتـ - تـسـعـ بـالـبـحـثـ السـرـيعـ عـنـ الـمـعـلـومـاتـ
دـاـفـعـ فـيـ الـبـهـابـاتـ الـيـانـاتـ الـفـقـهـ مـعـاـسـهـ عـلـىـ الـمـوـهـولـ إـلـىـ
الـمـعـرـفـهـ الـمـطـلـوـبـهـ.

- اـنـظـمـهـ إـدـارـهـ الـمـوـهـولـ الرـفـقـهـ - تـمـكـنـ مـتـ تـنـظـيمـ وـتـزـيـنـ وـمـسـارـكـهـ
الـمـسـتـدـارـاتـ بـسـكـلـ أـمـدـ وـغـيـارـ.

- اـنـظـمـهـ التـعـلـيمـ الـذـيـ وـالـذـكـاءـ الـذـهـنـاـيـرـ - تـسـخـراـمـ لـتـحـالـلـ الـبـياـنـاتـ
وـالـمـعـرـفـهـ لـدـكـشـافـ الـذـهـاجـاتـ وـالـتـوـجـيهـاتـ الـمـسـبـلـيـهـ وـتـخـدـيمـ
بـيـنـيـهـ عـلـىـ الـبـيـانـاتـ.

تـوـقـرـ هـذـهـ اـنـظـمـهـ الـذـنـلـهـ لـلـسـرـكـهـ كـلـ فـيـهـ مـتـنـهـلـ كـخـسـرـ
عـلـىـ وـرـتـهـلـ تـكـالـيفـ إـلـيـقـادـ اـلـيـارـ وـتـزـيـنـ الـتـعـاوـنـ بـيـنـ الـمـهـنـيـ
تـسـرـيعـ عـلـىـيـاتـ إـلـيـقـادـ الـقـرـاراتـ، مـهـارـ دـيـارـ بـلـيـزـ زـيـادـهـ
لـسـرـكـهـ كـفـيـنـ الـأـسـوـفـ.

محتوى

- الأسم: متوسطة قابل في الكويت - ٤٧٩ - ٢٠٢١
السبعين - تنظيم و المعلومات المستوى

بيان ما هو دور أنتفهاد إدارة المعرفة في الأعمال ٤٤
أنتفهاد إدارة المعرفة تلعب دوراً حيوياً في عمل الشركة

- تنظيم المعرفة - تسخير في تنظيم المعرفة والمعلومات داخل المؤسسة مما يجعلها أكثر فعالية وسهولة الوصول إليها.

- تبادل المعرفة - تعزيز التوازن وتبادل المعرفة بين الموظفين مما يعزز التعاون والذكاء.

- تسريع عمليات اتخاذ القرارات - توفر المعلومات الضرورية لتخاذل القرارات التكتيكية بشكل أسرع وأدق.

- الحفاظ على المعرفة - تقليل من فقدان المعرفة عن مغادرة الموظفين للشركة من خلال توثيق المعرفة والمهارات.

- تعزيز الذكاء - من خلال توفير الوصول السهل إلى المعلومات والبيانات السابقة، وتحفيز انتفهاد إدارة المعرفة الذكاء وتحفيز الذكاء الصناعي.

باختصار، تساهمن أنتفهاد إدارة المعرفة في تحسين النتائج وزيادة المعايير التي تحققها الشركة من خلال استخراج وتبادل المعرفة بشكل فعال وصريح.

الى م-بسم الله عز وجل
الكورس ٢٠٢٨.١١٩٧

الفقرة الثانية

ما هو دور آنفهضت إدارة المعرفة في الاعمال؟

لتعزيز التعليم التتميمى: لتساعداً لرئاسة إدارة المعرفة فى تشجيع عاليه التعلم
داخل المنظمة من خلال تبادل المعرفة والخبرات
بين الموظفين وتوسيع الدور ومس المستفادة من
الخبرات الراهنة

ـ تحسين عمليات اتخاذ القرارات وتقديم ادارة المعرفة البيانات

٤- ذهاب كمامة العمل : من خلال توفير الوظيف الرابع كالمجاورة لـ
الصحراء في الوقت المناسب بتسهيلاته، أرخصت
ادارة المعرفة في تحسين كمامة العمل و
تقليل الوقت المستغرق في إجراءات
الحيث والتخليل

٦- الحفاظ على المعرفة المؤسسة :- تحمل آر تي سي إدارة المعرفة
على توقيع وتنفيذ المعرفة والخبراء
داخل المجتمع مما يعزز الحفاظ على
المعرفة المؤسسة

الفقرة الأولى
الفقرة الثانية
شعبه لكم وعلوماً

الاسم - بسم الله عمر وسيد
الكورس - ٢٠٢١-١٩٧

ما هي أنواع الأدلة المستخدمة في الادارة المعرفية على مستوى

المؤسسة وكيف توفر قيمة للشركات

١- أداة إدارة المحتوى:- تساعد في تنظيم وإدارة المعرفة والمعلومات داخل المؤسسة

٢- أداة البحث والاسترجاع:- تساعد في البحث عن المعرفة والمعلومات داخل المؤسسة واسترجاعها بسرعة وفعالية

٣- أداة التصوير والتصنيم:- تساعد في تصوير وتحصين المعرفة والمعلومات بشكل بصري وجذاب وروابط

٤- أداة التعلم الإلكتروني والذكاء الاصطناعي:- تساعد في تحليل البيانات وتحليلات التعلم الذكي والتوصيات ومنها

توفر أداة إدارة المعرفة قيمة للشركات من خلال تسهيل تبادل المعرفة والخبرات داخل المؤسسة وتحسين العلاقات واتخاذ القرارات بناء على المعرفة والمعلومات المترافقه وزيادة الاتساعيه والكافعه

وتحسين اجرءاته الفنية وتقديم خدماته مبتكرة ومتقدمة

الكورس: ٢٠١٦-٢٠١٧

شعبة: د. تعلم وعلوم

اذكر الفوائد التجارية لاستخدام تقنيات ذكاء ادارة المعرفة

- ١- تحسين اتخاذ القرارات: يمكن لتقنيات الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات ان تساعد في فهم الاتجاهات والأنماط وتوجيهات السوق واتخاذ قرارات افضل واقل تكلفة.
- ٢- تحسين اللماءة والانتاجية: يمكن لتقنيات الذكاء الاصطناعي ان تساعد في تحسين العمليات في تحسين اللماءة والانتاجية داخل المؤسسة.
- ٣- تحسين التجربة العلائقية: يمكن ان تساعد في تحليل سلوك العملاء ولقد تم تجربة مخصوصة ومحسنة في تحسين تبادل المعرفة.
- ٤- تسهيل تبادل المعرفة: يمكن ان لتقنيات الذكاء الاصطناعي ان تساعد في تنفيذ وتحسين المعرفة وتسهيل تبادلها داخل المؤسسة.
- ٥- تقليل التأثيرات: يمكن ان لتقنيات الذكاء الاصطناعي ان تساعد في تحسين التأثيرات وتحليل المحتوى والفأرة داخل المؤسسة.
- ٦- استخدام هذه التقنيات التي يمكن للشركات تحقيقها بمنافعها وتنافسيتها.

الإسم: بسم الله الرحمن الرحيم
الكورس: ٢٠٢٢٠١١٩٧

الفقرة الأولى

شعبة: دارóm (معلومات)

ما هو دور آنقة إدارة المعرفة في الاعمال؟

لتعزيز التعلم التتميمى: لتساعد آنقة إدارة المعرفة في تشجيع على التعلم داخل المنظمة من خلال تبادل المعرفة والخبرات بين الموفقيين وتوثيق الدور والمساهمة في الخبرات والآراء

تحسين عمليات اتخاذ القرارات وفرز آنقة إدارة المعرفة الساندة والمعلومات الصغيرة لاتخاذ القرارات الاستراتيجية بشكل أكثر دقة وفعالية مما يساعد في تحسين الأداء التتميمى

تعزيز التعاون والابتكار: تسهل آنقة إدارة المعرفة التواصيل والتعاون بين الموفقيين وتشجيع على المسار الكفاري المعرفة مما يدفع اتجاه الابتكار وتحسين العمليات

تحسين كفاءة العمل: من خلال توفير الوسائل السريع إلى المعاونة الصحيحة في الوقت المناسب لتساعد آنقة إدارة المعرفة في تحسين كفاءة العمل وتقليل الوقت المستغرق في إجراءات الرجوع والتحليل

الحفاظ على المعرفة المؤسسة: تحمل آنقة إدارة المعرفة على توثيق وتدمير المعرفة والخبرات داخل المنظمة بما يعزز الحفاظ على المعرفة المؤسسة