



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
วิทยาลัยสาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

### วิทยาลัยสาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

#### แนวทางพัฒนาที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

##### มาตรการ

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. ส่งเสริมให้ผลคะแนนการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับภาพลักษณ์ที่ดีให้กับวิทยาลัยสาสนศึกษา
3. จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานของวิทยาลัยสาสนศึกษา

##### โครงการ/กิจกรรม

1. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์
2. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
3. โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของวิทยาลัยสาสนศึกษา

#### แนวทางพัฒนาที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### มาตรการ

1. ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลุกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรตระหนักรู้และปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
3. เพื่อให้มีการพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ

##### โครงการ/กิจกรรม

1. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. โครงการ“อบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน” วิทยาลัยสาสนศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2568
3. การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ (EIT) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

| แนวทางพัฒนาที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต                             |   |   |              |                |                |                |                |  |                        |
|--|---|---|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--|------------------------|
| มาตรการ  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | หน่วยนับ     | ไตรมาสที่<br>1 | ไตรมาสที่<br>2 | ไตรมาสที่<br>3 | ไตรมาสที่<br>4 | งบประมาณ<br>(บาท)                        | ผู้รับผิดชอบ           |
| 1.ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์                                 | จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม                             | 5 ครั้ง      |                |                |                |                | ไม่ใช้<br>งบประมาณ<br>ในการ<br>ดำเนินการ | งาน<br>ประชาสัมพันธ์   |
| 2.ส่งเสริมให้ผลคะแนนการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับภาพลักษณ์ที่ดีให้กับวิทยาลัยศาสนศึกษา              | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 | ผลการประเมิน ITA มีคะแนน 75 ขึ้นไป                  | จำนวนผลคะแนน |                |                |                |                | ไม่ใช้<br>งบประมาณ<br>ในการ<br>ดำเนินการ | งานบริหารงาน<br>ทั่วไป |
| 3.จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานของวิทยาลัยศาสนศึกษา  | โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของวิทยาลัยศาสนศึกษา   | จำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของวิทยาลัย |              |                |                |                |                | ไม่ใช้<br>งบประมาณ<br>ในการ<br>ดำเนินการ | งาน<br>ประชาสัมพันธ์   |

| แนวทางพัฒนาที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ   |   |                         |                |                |                |                |                |  |                        |
|--|---|-------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--|------------------------|
| มาตรการ  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด               | หน่วยนับ       | ไตรมาสที่<br>1 | ไตรมาสที่<br>2 | ไตรมาสที่<br>3 | ไตรมาสที่<br>4 | งบประมาณ<br>(บาท)                        | ผู้รับผิดชอบ           |
| 1.ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลูกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน | ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | จำนวนกิจกรรม            | 1 กิจกรรม      |                |                |                |                | ไม่ใช้<br>งบประมาณ<br>ในการ<br>ดำเนินการ | งานบริหารงาน<br>ทั่วไป |
| 2.ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรตระหนักรู้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ                                     | โครงการ“อบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน”<br>วิทยาลัยสาสนศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2568  | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม | 70% ของบุคลากร |                |                |                |                | 1,600 บาท                                | งานบริหารงาน<br>ทั่วไป |
| 3. เพื่อให้มีการพัฒนามาตรการ กลไกหรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ                      | การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ (EIT)<br>ปีงบประมาณ 2568                     | จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม    | 80 คน          |                |                |                |                | ไม่ใช้<br>งบประมาณ<br>ในการ<br>ดำเนินการ | งานบริหารงาน<br>ทั่วไป |

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วิทยาลัยสาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | งบประมาณ          | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย              | ผลงานตามตัวชี้วัด  | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน   |
|--|-------------------|------------------------------------|--|---|
| <b>แนวทางพัฒนาที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>        |                   |                                    |  |   |
| การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์                                  | ใช้งบประมาณ จำนวน | จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม (5 ครั้ง)  | <u>เชิงปริมาณ</u><br>กิจกรรมทำบุญวันเกิด 8 ครั้ง<br><u>เชิงคุณภาพ</u><br>บุคลากรมีวิถีคิด เกิดจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | อยู่ระหว่างดำเนินการจนสิ้นปีงบประมาณ<br>กิจกรรมทำบุญวันเกิด 8 ครั้ง |
| โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ผลการประเมิน ITA มีคะแนน 75 ขึ้นไป | อยู่ระหว่างดำเนินการ   | อยู่ระหว่างดำเนินการ  |
| โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของวิทยาลัย   | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | 2 กิจกรรม                          | มีการเผยแพร่ผลงานของวิทยาลัย จำนวน มากกว่า 10 ผลงาน ทางด้าน สื่อออนไลน์ FB และ website   | อยู่ระหว่างดำเนินการจนสิ้นปีงบประมาณ                                |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | งบประมาณ          | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย                       | ผลงานตามตัวชี้วัด   | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน  |
|---|-------------------|---|---|--|
| <b>แนวทางพัฒนาที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>   |                   |   |   |  |
| ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | วิทยาลัยมีประกาศฯ (1ประกาศ)                 | <b>เชิงปริมาณ</b><br>ประกาศ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวน 1 ฉบับ<br><b>เชิงคุณภาพ</b><br>เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและตระหนักถึงความสำคัญในขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยเป็นรูปธรรม | <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b><br>ประกาศวิทยาลัยสาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 |
| โครงการ“อบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน” วิทยาลัยสาสนศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2568  | 1,600 บาท         | จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมมากกว่า 70 % ของบุคลากร | จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 76% ของบุคลากร   | <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b>  |
| การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัย (EIT) ปีงบประมาณ 2568                     | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 80 คน                  | <b>เชิงปริมาณ</b><br>จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 110 คน  | <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b>  |

