

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยศาสนศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓
แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานในวิทยาลัยศาสนศึกษาให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยมหิดล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔๒๙ เมื่อ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยศาสนศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยโครงการศูนย์ศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีวิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณะกรรมการนโยบาย” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายวิทยาลัยศาสนศึกษา

“คณะกรรมการประจำ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำวิทยาลัยศาสนศึกษา

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัยมีดังนี้

(๑) จัดการศึกษาด้านศาสนศาสตร์ ระดับปริญญาตรี บัณฑิตศึกษาและหลังปริญญา

(๒) พัฒนาวិชาการและกระบวนการเรียนรู้และค้นคว้าวิจัยที่เกี่ยวกับศาสนา จริยธรรม และคุณธรรม

(๓) ให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

(๔) ดำเนินการและร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ในด้านที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

ข้อ ๖ วิทยาลัยอาจมีรายได้ดังนี้

(๑) เงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัย

(๒) เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าบำรุงและค่าบริการต่าง ๆ ของวิทยาลัย

(๓) เงินบริจาคจากมูลนิธิ น้ำทอง คุณวิศาล และเงินอุดหนุนหรือเงินบริจาคซึ่งมีผู้ให้แก่วิทยาลัย รวมตลอดถึงทรัพย์สินที่บุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่นมอบให้

(๔) รายได้อื่นๆ

(๕) ดอกผล หรือผลประโยชน์อันเกิดจากการจัดการรายได้ตาม (๑) - (๔)

รายได้ของวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อผลประโยชน์ของวิทยาลัย ตามวัตถุประสงค์ดังที่ระบุในข้อ ๕ หรือตามวัตถุประสงค์ ซึ่งผู้มอบให้กำหนด

รายได้ของวิทยาลัยถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยพึงจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่วิทยาลัย ให้พอเพียงสำหรับการดำเนินงานและการพัฒนาตามวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

ข้อ ๗ การบริหารงานในวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการนโยบายคณะหนึ่ง และคณะกรรมการประจำคณะหนึ่ง

ข้อ ๘ คณะกรรมการนโยบาย ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีเห็นสมควร เป็นประธาน
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามที่อธิการบดีเสนอ จำนวนไม่เกินสี่คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนมูลนิธิธำรง คุณวิศาล จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) คณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการนโยบายตาม (๒) และ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๙ คณะกรรมการนโยบาย มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย และเป้าหมายของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของ มหาวิทยาลัย
- (๒) ประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนวิทยาลัยให้สามารถดำเนินงานตามนโยบายและเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) กำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบายที่วางไว้ และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) ให้คำปรึกษาในการบริหารจัดการของวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการนโยบายมีการประชุมอย่างน้อยปีละสามครั้ง

การประชุมของคณะกรรมการนโยบายให้นำความในหมวด ๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการประจำ ประกอบด้วย

- (๑) คณบดี เป็นประธาน
- (๒) รองคณบดี เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานหลักสูตร เป็นกรรมการ

ในกรณีที่ประธานหลักสูตรดำรงตำแหน่งบริหารของวิทยาลัย ให้เป็นกรรมการประจำในฐานะผู้บริหารเพียงตำแหน่งเดียว

(๔) ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำซึ่งมาจากการเลือกตั้ง จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

ในกรณีที่กรรมการตาม (๓) มีไม่ถึงสี่คน ให้จำนวนผู้แทนคณาจารย์ประจำปี จำนวนเท่ากับกรรมการใน (๓)

ให้คณบดีเป็นผู้ดำเนินการเลือกตั้ง โดยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้ เป็นไปตามประกาศของวิทยาลัย

(๕) ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการประจำแต่งตั้งผู้ที่เห็นสมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการประจำตาม (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปีและคณะกรรมการประจำตาม (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าอธิการบดีที่แต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการประจำ มีอำนาจและหน้าที่

(๑) ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่คณะดี

(๒) วางแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการนโยบายและของมหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาเสนอเปิดหรือยุบ โครงการศึกษา หลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรของวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาดำเนินการวัดผลและประเมินผลการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ ของ วิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การนับวาระสี่ปีของกรรมการนโยบาย และการนับวาระสองปีของกรรมการประจำตามข้อบังคับนี้ ให้เริ่มนับวาระตั้งแต่วันที่แต่งตั้งหรือประกาศผลการเลือกตั้งเป็นต้นไปจนกว่าจะครบวาระ สำหรับวาระต่อไป ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนการสิ้นสุดวาระของกรรมการประเภทนั้น อย่างน้อยสามสิบวัน

การได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงก่อนครบวาระ ให้กระทำให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่ตำแหน่งกรรมการที่ว่างนั้น มีวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าหกสิบวัน จะไม่แต่งตั้งหรือเลือกตั้งแทนก็ได้

ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนครบวาระการเป็นกรรมการ ให้นับแต่วันที่แต่งตั้งเป็นต้นไปจนครบวาระของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มา ซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการประจำและคณะกรรมการนโยบายประกอบด้วย กรรมการที่มีอยู่

ข้อ ๑๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการนโยบายและกรรมการประจำพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๔^๑ ในวิทยาลัยให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาลัย และจะให้ มีรองคณบดีเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ และเมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานมาใช้บังคับโดยอนุโลม

การพ้นจากตำแหน่งคณบดีก่อนวาระ ให้นำข้อ ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

^๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ในกรณีที่คณบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองคณบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองคณบดีหลายคน ให้รองคณบดีที่คณบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าคณบดีมิได้มอบหมาย ให้รองคณบดีที่มีอาวุโสเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่มีผู้รักษาการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกันกับผู้จะดำรงตำแหน่งคณบดี เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๕ การแบ่งหน่วยงานภายในวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ การบริหารงานบุคคล การเงิน การบริหารทรัพย์สิน และการพัสดุ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สิน และข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการพัสดุ

การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การบริหารทรัพย์สิน และการพัสดุที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อบังคับเดิม จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๗ ให้โอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน งบประมาณ เงินรายได้ ภาระผูกพัน รวมถึงข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และอัตรากำลังของโครงการศูนย์สาสนศึกษาเป็นของวิทยาลัยสาสนศึกษาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายและคณะกรรมการประจำตามข้อบังคับนี้วาระแรก ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๙ ให้ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ

ให้คณะกรรมการนโยบาย และคณะกรรมการบริหารที่มีอยู่เดิม ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะได้คณะกรรมการนโยบาย และคณะกรรมการประจำตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควรและถือเป็นที่สุด และให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงนาม) วิจารย์ พานิช

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ วิจารย์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล