



แผนบริหารและพัฒนาการพยากรณ์บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ 2568



- แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารและพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยศาสนาศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดลในการพัฒนา โดยเน้นการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร การเติบโตในสายอาชีพ และการส่งเสริมบรรษัทภากลการดำเนินงานที่สร้างสรรค์ และยั่งยืน ตลอดจนการบริหารจัดการอัตรากำลังและระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ในแผนดังกล่าวได้กำหนดกิจกรรมหลัก ช่วงเวลาดำเนินงาน และช่องงบประมาณสำหรับการบริหารจัดการในแต่ละโครงการ/กิจกรรม

1.นโยบายการบริหารอัตรากำลัง

- กำหนดแนวทางบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับพันธกิจของวิทยาลัย
- เน้นการวางแผนกำลังคุบเชิงกลยุทธ์ เพื่อรองรับการกิจใหม่ และเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กร
- รวมถึงการวิเคราะห์อัตรากำลังในแต่ละหน่วยงานอย่างเป็นระบบ

2. การพัฒนาระบบ HR System

- พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับการบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างฐานข้อมูลบุคลากรที่เชื่อมโยงกับการบริหารผลงานและการพัฒนาค้าภายใน
- สนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายด้วยข้อมูลที่ถูกต้องและกันสมัย

3. การวางแผนความเสี่ยงกรรพยากรบุคคล

- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านกำลังคน เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น
- วิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงระบบ เช่น การลาออก การขาดแคลนบุคลากรเฉพาะทาง พร้อมกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและแผนสำรอง

4. การประเมินผลการบริหารงานบุคคล

- ดำเนินการประเมินผลการบริหารบุคคลตามตัวชี้วัดที่กำหนด
- เน้นการประเมินก้าวเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อสะท้อนประสิทธิผลการดำเนินงาน
- ใช้ผลการประเมินเพื่อปรับปรุงแผนพัฒนาบุคคลกรและระบบบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง

ตารางสรุปแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

COLLEGE OF RELIGIOUS STUDIES,
MAHIDOL UNIVERSITY

MU
CRS



วิทยาลัยศาสนาศึกษา
มหาวิทยาลัยมหิดล

ลำดับ	หัวข้อกิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
1	นโยบายการบริหารอัตรากำลัง	ต.ค. 67 – มี.ค. 68	ดำเนินการช่วงต้นปี เพื่อวางแผนกำลังคน
2	การพัฒนาระบบ HR System	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	ดำเนินการต่อเนื่องตลอดปี
3	วางแผนความเสี่ยงทรัพยากรบุคคล	ม.ค. 68 – มิ.ย. 68	วางแผนหลังข้อมูลอัตรากำลังชัดเจน
4	การประเมินผลการบริหารงานบุคคล	ก.ค. 68 – ก.ย. 68	ประเมินหลังใกล้จบปีงบประมาณ

****หมายเหตุ ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ**

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :

การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีโอกาสแสดงศักยภาพอย่างเต็มที่

COLLEGE OF RELIGIOUS STUDIES,
MAHIDOL UNIVERSITY

MU
CRS



วิทยาลัยศาสนาศึกษา
มหาวิทยาลัยมหิดล

HR Initiatives	ชื่อแผนปฏิบัติการ/โครงการ	ระยะเวลาเริ่มต้น-สิ้นสุด
<p>HRI1.2 สร้างระบบและกลไกการพัฒนา อาจารย์และนักวิจัย ให้มีทักษะด้านการวิจัย ที่เป็นเลิศ และการทำงานเป็นทีม</p> <p>HRI1.4 กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพที่หลากหลาย เพื่อร่วมรักษา¹ อาจารย์และนักวิจัยที่มีศักยภาพสูง อาทิ Research Professor</p>	<p>1. โครงการสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงานของ บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน -โครงการอบรมการเขียนหนังสือราชการ -โครงการอบรมการเขียนโครงการ</p> <p>2. โครงการเพิ่มศักยภาพในการตีพิมพ์</p>	<p>1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย.68</p> <p>1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย.68</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :

การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

COLLEGE OF RELIGIOUS STUDIES,
MAHIDOL UNIVERSITY

MU
CRS



HR Initiatives	ชื่อแผนปฏิบัติการ/โครงการ	ระยะเวลาเริ่มต้น-สิ้นสุด
HRI2.2 เตรียมความพร้อมด้านอัตรากำลังเพื่อรองรับการขับเคลื่อนการกิจด้านการศึกษา	1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอัตรากำลัง	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย.68
HRI2.3 สร้างหาคัดเลือกบุคคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent) ด้านการศึกษา เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	2. โครงการ Team PA ตามแผนยุทธศาสตร์	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย.68

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :

การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

COLLEGE OF RELIGIOUS STUDIES,
MAHIDOL UNIVERSITY

MU
CRS



วิทยาลัยศาสนาศึกษา
มหาวิทยาลัยมหิดล

HR Initiatives	ชื่อแผนปฏิบัติการ/โครงการ	ระยะเวลาเริ่มต้น-สิ้นสุด
HRI3.6 การบริหารบุคลากรสายวิชาการสู่ความเป็นเลิศเต็มศักยภาพ	1. โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ MUPSF ประจำปี งบประมาณ 2568	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย.68
	2. โครงการ CRS Team	1 ต.ค. 64 – 30 ก.ย.66

การดำเนินงาน

COLLEGE OF RELIGIOUS STUDIES,
MAHIDOL UNIVERSITY

**MU
CRS**



วิทยาลัยศาสนาศึกษา
มหาวิทยาลัยมหิดล

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมการบริหารกรรพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1	โครงการสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	0
2	โครงการอบรมการเขียนหนังสือราชการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	2000
3	โครงการอบรมการเขียนโครงการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	2000
4	โครงการเพิ่มศักยภาพในการตีพิมพ์	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	50,000
5	โครงการพัฒนาระบบการบริหารกรรพยากรบุคคลด้านอัตรากำลัง	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	0
6	โครงการ Team PA ตามแผนยุทธศาสตร์	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	0
7	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามกรอบ MUPSF	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	5000
8	โครงการ CRS Team	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	0
9	ทบทวนเกณฑ์ภาษาอังกฤษของการรับพนักงานมหาวิทยาลัย	ปี 2568	0