



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง ของวิทยาลัยศาสนศึกษา ประจำปี งบประมาณ 2567 (รอบ 12 เดือน)





ภารกิจด้านการบริหาร





ภารกิจด้าน :การบริหาร ความเสี่ยงด้าน กลยุทธ์ (S)

เหตุการณ์ความเสี่ยง :ด้านการเงินการคลัง (ความเสี่ยงต่อเนื่อง) ความมั่นคงทางการเงินระยะยาว

ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2567 วิทยาลัยศาสนศึกษามี Net Income เป็นบวก
- **แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :**
 1. การรายงานสถานะการเงินในที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ทุกเดือน
 2. การควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน หรือ ตามรายได้ของปีงบประมาณนั้นๆ
 3. จัดทำ Cash Flow วิเคราะห์สถานะทางการเงิน ตามเหตุการณ์สำคัญทางการเงินที่เกิดขึ้นเป็นระยะ เพื่อติดตามความเสี่ยงและปรับเปลี่ยนแผนการรับมือสถานการณ์ดังกล่าว
 4. การพิจารณาค่าใช้จ่ายจาก ความคุ้มค่าและความสำคัญ
 5. การจัดทำ Cost Allocation เพื่อวิเคราะห์แหล่งรายจ่ายและลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นให้ถูกจุด
 6. พิจารณานำสินทรัพย์ที่มีอยู่มาพัฒนา ต่อยอดให้เกิดรายได้ หรือเกิดประสิทธิภาพการใช้งานสูงสุด
 7. การจัดทำและสนับสนุนแผนการหารายได้ จากพันธกิจอื่น เช่น การวิจัยและบริการวิชาการเพิ่มเติม โดยกำหนดเป้าหมายการหารายได้ อย่างชัดเจน





ผลลัพธ์ที่ได้

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

- รายงานสถานะการเงินในที่ประชุมคณะกรรมการทุกเดือนทำให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลที่ทันสมัยและชัดเจนเกี่ยวกับสถานะทางการเงิน สามารถติดตามและปรับปรุงแผนการใช้จ่ายหรือการจัดการงบประมาณได้ตามความจำเป็น
- งบประมาณถูกใช้ตามแผนที่กำหนดไว้หรือปรับให้สอดคล้องกับรายได้จริงในปีงบประมาณนั้น ทำให้การใช้จ่ายเกิดความสมดุลและมีประสิทธิภาพ
- จัดทำ Cash Flow ช่วยให้การวิเคราะห์สถานะทางการเงินเป็นไปอย่างแม่นยำ ทำให้สามารถติดตามเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อการเงินได้ทัน่วงที และปรับเปลี่ยนแผนการรับมือกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- สิ้นปีงบประมาณ 2567 วิทยาลัยศาสนศึกษามี Net Income เป็นบวก





ภารกิจด้าน :การบริหาร ความเสี่ยงด้าน การดำเนินงาน (O)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. การรั่วไหลและเสียหายของข้อมูลในการใช้แพลตฟอร์มอื่นๆ และ Cyber Attack

ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- - ไม่มีการรั่วไหล/การเสียหายของข้อมูลจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- - ความเสียหายของข้อมูลกรณีถูก Cyber Attack น้อยกว่า ร้อยละ 10
- **แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :**
 - การจัดซื้อจัดหาระบบ NAS เพื่อเก็บสำรองข้อมูลของส่วนงาน ด้วยเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กร
 - จัดหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที





ผลลัพธ์ที่ได้

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

- การจัดการระบบ NAS อยู่ในขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้าง และหาผู้เทียบ ทำให้ในปัจจุบันยังไม่มีระบบ NAS
- บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศถูกจัดจ้างและประจำอยู่ในองค์กร พร้อมรับมือกับปัญหาด้าน IT หรือสถานการณ์ฉุกเฉินที่เกี่ยวข้องกับระบบเครือข่ายและการจัดเก็บข้อมูลได้อย่างทันต่อเวลาที่

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- ไม่มีการรั่วไหล/การเสียหายของข้อมูลจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ไม่มีความเสียหายของข้อมูลกรณีถูก Cyber Attack





ภารกิจด้าน : การบริหาร ความเสี่ยงด้าน การดำเนินงาน (O)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม

1. ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ที่ไม่สามารถควบคุมได้ จนไม่สามารถเข้าไปปฏิบัติงานในส่วนงานได้

ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- จำนวนครั้งของเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เท่ากับ 0

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :

- มีแผนบริหารความต่อเนื่อง และ แผนรับมือเหตุการณ์ดังกล่าวแผนการหารายได้ จากพันธมิตรอื่น เช่น การวิจัยและบริการวิชาการเพิ่มเติม โดยกำหนดเป้าหมายการหารายได้อย่างชัดเจน





ผลลัพธ์ที่ได้

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

- วิทยาลัยหรือองค์กรมีแผนบริหารความต่อเนื่องที่ชัดเจนและครอบคลุมทุกส่วนของการดำเนินงาน ทำให้มั่นใจได้ว่า หากเกิดเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน เช่น ปัญหาเทคโนโลยีหรือภัยธรรมชาติ องค์กรสามารถดำเนินการต่อไปได้โดยไม่หยุดชะงัก หรือมีความสูญเสียน้อยที่สุด

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- ไม่มีความเสี่ยงจากเหตุการณ์ที่ไม่สามารถควบคุมได้เกิดขึ้น





ภารกิจด้าน : การบริหาร ความเสี่ยงด้าน การดำเนินงาน (O)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : ด้านการบริหาร

- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ PA ส่วนงาน ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด PA ส่วนงาน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ต่ำกว่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของตัวชี้วัดทั้งหมด

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :

1. จัดทำโครงการ / แผนงาน ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด PA ส่วนงาน
2. การปรับปรุงประกาศการให้ทุนสนับสนุนการวิจัย การตีพิมพ์บทความในวารสารทางวิชาการและตำรา
3. กำหนดรอบเวลาติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ และพิจารณาปรับปรุงเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
4. การปรับ PA ส่วนบุคคลของบุคลากรให้สอดคล้องกับ PA ส่วนงาน เพื่อการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน





ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1. จัดทำโครงการ / แผนงาน ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด PA ส่วนงาน
2. การปรับปรุงประกาศการให้ทุนสนับสนุนการวิจัย การตีพิมพ์บทความในวารสารทางวิชาการและตำรา
3. กำหนดรอบเวลาติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ และพิจารณาปรับปรุงเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
4. การปรับ PA ส่วนบุคคลของบุคลากรให้สอดคล้องกับ PA ส่วนงาน เพื่อการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด PA ส่วนงาน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ มากกว่าร้อยละ 70





ภารกิจด้าน : การบริหาร ความเสี่ยงด้าน การดำเนินงาน (O)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : ด้านทรัพยากรบุคคล

1. การสรรหาบุคลากรเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- สามารถสรรหา หัวหน้างานการเงินและงานคลัง มาส่งมอบงานได้ภายในเดือน มีนาคม 2567
- อัตรา Employee Turnover Rate ของวิทยาลัยศาสนศึกษา ลดลงเทียบกับปีงบประมาณ 2566
- **แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :**
 - การประชาสัมพันธ์รับสมัคร หัวหน้างานการเงินการคลัง ภายในมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ
 - การเปิดรับสมัครผ่าน Mahidol E-Recruitment
 - เพิ่มอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ชื้อส่วนงาน หลังจากสิ้นสุดสัญญากับทางมหาวิทยาลัยมหิดล ณ สิ้นเดือน เมษายน 2567 เพื่อลดภาระงานที่มอบหมายเพิ่มเติม และก่อให้เกิดโอกาสในการพัฒนาในแต่ละงาน





ผลลัพธ์ที่ได้

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

- มีการรับโอนหัวหน้างานการเงินการคลัง จากภายในมหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- สรรหาหัวหน้างานการเงินและงานคลัง และส่งมอบงาน ได้ทัน ภายในปีงบประมาณฯ





ภารกิจด้าน :การบริหาร ความเสี่ยงด้าน การเงิน (F)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : รายได้สะสม ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายภายในปีงบประมาณ

ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

– เงินรายได้สะสม และรายได้ที่ได้รับไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ของ ปีงบประมาณ 2567

– **แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :**

1. จัดทำ Cash Flow วิเคราะห์สถานะทางการเงิน ตามเหตุการณ์สำคัญทางการเงินที่เกิดขึ้นเป็นระยะ เพื่อติดตามความเสี่ยงและปรับเปลี่ยนแผนการรับมือสถานการณ์ดังกล่าว
- 2 การพิจารณาลดค่าใช้จ่ายจาก ความคุ้มค่าและความสำคัญ
3. การจัดทำ Cost Allocation เพื่อวิเคราะห์แหล่งรายจ่ายและลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นให้ถูกจุด
4. การรณรงค์ การลดค่าใช้จ่ายจากค่าสาธารณูปโภค





ผลการดำเนินงานกิจกรรม

- การจัดทำ Cash Flow อย่างต่อเนื่องช่วยให้วิทยาลัยสามารถวิเคราะห์สถานะทางการเงินในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้มีข้อมูลที่ถูกต้องเพื่อติดตามความเสี่ยงทางการเงินและปรับเปลี่ยนแผนการรับมือกับสถานการณ์ทางการเงินที่ไม่คาดคิดได้อย่างทันท่วงที
- มีการพิจารณาลดค่าใช้จ่ายตามลำดับความคุ้มค่าและความสำคัญอย่างเป็นระบบ ทำให้สามารถลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นได้ โดยไม่กระทบต่อการดำเนินงานหรือคุณภาพของการบริการ
- การจัดทำ Cost Allocation ช่วยให้วิทยาลัยสามารถวิเคราะห์แหล่งที่มาของรายจ่ายได้อย่างละเอียด และระบุจุดที่สามารถลดค่าใช้จ่ายได้อย่างชัดเจน ทำให้การลดรายจ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- เงินรายได้สะสม และรายได้ที่ได้รับเพียงพอต่อรายจ่าย ของ ปีงบประมาณ 2567





ภารกิจด้าน :การบริหาร

ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ (C)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : 1. ความเสี่ยงจากการถูกร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ

ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- จำนวนข้อร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :

1. แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
2. ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยอนุมัติเป็นลำดับขั้น เพื่อป้องกันการทุจริต
3. ในขั้นตอนการจัดหาพัสดุ มีการเปรียบเทียบราคาเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า





ผลลัพธ์ที่ได้

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

- คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้รับการแต่งตั้งอย่างถูกต้องและทำหน้าที่ในการตรวจสอบคุณภาพและจำนวนของพัสดุที่ได้รับ เพื่อให้แน่ใจว่าพัสดุที่จัดหามามีคุณภาพตรงตามที่กำหนดในสัญญา
- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินไปตามลำดับขั้นตอนการอนุมัติที่ชัดเจน โดยมีการตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องจากหลายฝ่าย ช่วยลดโอกาสในการทุจริตหรือการเอื้อประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การจัดหาพัสดุผ่านการเปรียบเทียบราคาจากผู้จำหน่ายหลายราย ทำให้ได้พัสดุที่มีคุณภาพดีในราคาที่เหมาะสม ส่งผลให้การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- ไม่มีข้อร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้าง





ภารกิจด้าน :การบริหาร

ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ (C)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : ความผิดพลาดของบุคลากร จากการปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ตามสายงาน (งานคลังและพัสดุ งานการศึกษา งานกิจการนักศึกษา งานทรัพยากรบุคคล งานวิจัย เป็นต้น)

ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

– จำนวนข้อผิดพลาดการดำเนินงาน

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :

1. สร้างกระบวนการและขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และให้ถือปฏิบัติ
2. ยึดตามระเบียบที่มีลายลักษณ์อักษร ไม่ทำตามแนวทางที่เคยปฏิบัติโดยไม่มีประกาศหรือแนวทางที่ชัดเจนรองรับ
3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในผลประโยชน์ขององค์กรมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว





ผลลัพธ์ที่ได้

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

- กระบวนการและขั้นตอนการทำงานได้รับการจัดทำอย่างชัดเจน มีการสื่อสารให้กับบุคลากรทุกคนทราบและนำไปปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทำให้การดำเนินงานในแต่ละส่วนมีความราบรื่นและสอดคล้องกัน
- บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับที่มีลายลักษณ์อักษรอย่างเคร่งครัด ทำให้การดำเนินงานสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดทางองค์กร ไม่ใช้วิธีการที่ไม่มีแนวทางที่ชัดเจนรองรับ
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและการทำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กร ทำให้บุคลากรทุกคนมีแนวคิดและการปฏิบัติที่เน้นผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- ไม่มีข้อผิดพลาดจากการดำเนินงาน





ภารกิจด้าน :การบริหาร ความเสี่ยงด้าน การการทุจริต (Fr)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : จริยธรรม /จรรยาบรรณของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- ไม่มีการฟ้องร้อง /ร้องเรียน
- ไม่มีคดีฟ้องร้องทางแพ่ง/อาญา
- **แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :**
 1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ และเป็นตัวอย่างต่อการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
 2. มีระบบการตรวจสอบการดำเนินงานภายในอย่างเป็นขั้นตอน เพื่อป้องกันการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริต
 3. มีบทลงโทษที่ชัดเจนและจริงจังในกรณีประพฤติผิดทางวินัย



ผลการดำเนินงานกิจกรรม

- ผู้บริหารแสดงบทบาทเป็นผู้นำที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายในทุกขั้นตอนของการทำงาน ทำให้บุคลากรทุกระดับมีความตระหนักและปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือกฎหมายและจริยธรรม
- ระบบการตรวจสอบภายในที่ชัดเจนและเป็นขั้นตอนทำให้สามารถติดตามและตรวจสอบการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ความเสี่ยงจากการทุจริตลดลงและสามารถแก้ไขปัญหาได้ทัน่วงที
- บทลงโทษที่ชัดเจนและถูกนำมาใช้จริงเมื่อเกิดกรณีประพฤติผิดทางวินัย ทำให้บุคลากรทุกคนรับรู้และเคารพกฎระเบียบ ส่งเสริมความเป็นธรรมและการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- ไม่มีการฟ้องร้อง / ร้องเรียน
- ไม่มีคดีฟ้องร้องทางแพ่ง/อาญา

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของวิทยาลัยศาสนศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา
โอกาส/ความเสี่ยง	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒.จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวกและเป็นความลับ
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปานกลาง
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการเสร็จสิ้น ฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง
ผลการดำเนินงาน	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓.จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒.จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวกและเป็นความลับ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๒. การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากนักศึกษาเพื่อแลกกับผลการเรียน

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา
โอกาส/ความเสี่ยง	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวกและเป็นความลับ
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปานกลาง
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการเสร็จสิ้น ฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง
ผลการดำเนินงาน	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓. จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวกและเป็นความลับ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๓.การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้มารับบริการเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้มารับบริการเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ
โอกาส/ความเสี่ยง	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓.จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒.จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวกและเป็นความลับ
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการเสร็จสิ้น ฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง
ผลการดำเนินงาน	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓.จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒.จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวกและเป็นความลับ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้มารับบริการเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๔.การเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรือเอื้อประโยชน์

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรือเอื้อประโยชน์
โอกาส/ความเสี่ยง	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓.จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒.จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวก และเป็นความลับ
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปานกลาง
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการเสร็จสิ้น ฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง
ผลการดำเนินงาน	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓.จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒.จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวก และเป็นความลับ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรือเอื้อประโยชน์
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๕.การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการ หรือผู้เสนอราคารายใดรายหนึ่ง

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการหรือผู้เสนอราคารายใดรายหนึ่ง
โอกาส/ความเสี่ยง	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓.จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒.จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวก และเป็นความลับ
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปานกลาง
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการเสร็จสิ้น เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง
ผลการดำเนินงาน	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓.จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒.จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวก และเป็นความลับ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบน ในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการหรือผู้เสนอราคารายใดรายหนึ่ง
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๖. การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียบบรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียบบรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน
โอกาส/ความเสี่ยง	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓.จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒.จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวก และเป็นความลับ
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปานกลาง
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการเสร็จสิ้น ฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง
ผลการดำเนินงาน	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓.จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒.จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวก และเป็นความลับ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียบบรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน