



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง ของวิทยาลัยศาสตรศึกษา ประจำปี งบประมาณ 2567 (รอบ 12 เดือน)



การกิจด้านการบริหาร

#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้



การกิจด้าน : การบริหาร ความเสี่ยงด้าน กลยุทธ์ (S)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : ด้านการเงินการคลัง (ความเสี่ยงต่อเนื่อง) ความมั่นคงทางการเงินระยะยาว

ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2567 วิทยาลัยศึกษาธิการมี Net Income เป็นบวก
- แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :

1. การรายงานสถานะการเงินในที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ทุกเดือน
2. การควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน หรือ ตามรายได้ของปีงบประมาณนั้นๆ
3. จัดทำ Cash Flow วิเคราะห์สถานะทางการเงิน ตามเหตุการณ์สำคัญทางการเงินที่เกิดขึ้นเป็นระยะ เพื่อติดตามความเสี่ยงและปรับเปลี่ยนแผนการรับมือสถานการณ์ดังกล่าว
4. การพิจารณาค่าใช้จ่ายจาก ความตื้นค่าและความสำคัญ
5. การจัดทำ Cost Allocation เพื่อวิเคราะห์แหล่งรายจ่ายและลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นให้ถูกจุด
6. พิจารณานำสินทรัพย์ที่มีอยู่มาพัฒนา ต่อยอดให้เกิดรายได้ หรือเกิดประสิทธิภาพการใช้งานสูงสุด
7. การจัดทำและสนับสนุนแผนการรายได้ จากพันธกิจอื่น เช่น การวิจัยและบริการวิชาการเพิ่มเติม โดยกำหนดเป้าหมายการรายได้อย่างชัดเจน

#ด่วนรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปด้วยดี



ผลลัพธ์ที่ได้

ผลการดำเนินกิจกรรม

- รายงานสถานะการเงินในที่ประชุมคณะกรรมการทุกเดือนทำให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลที่ทันสมัยและชัดเจนเกี่ยวกับสถานะทางการเงิน สามารถติดตามและปรับปรุงแผนการใช้จ่ายหรือการจัดการงบประมาณได้ตามความจำเป็น
- งบประมาณถูกใช้ตามแผนที่กำหนดไว้หรือปรับให้สอดคล้องกับรายได้จริงในปีงบประมาณนั้น ทำให้การใช้จ่ายเกิดความสมดุลและมีประสิทธิภาพ
- จัดทำ Cash Flow ช่วยให้การวิเคราะห์สถานะทางการเงินเป็นไปอย่างแม่นยำ ทำให้สามารถติดตามเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อการเงินได้ทันท่วงที และปรับเปลี่ยนแผนการรับมือกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- ลิ้นปีงบประมาณ 2567 วิทยาลัยศาสนศึกษามี Net Income เป็นบวก

#ด่วนรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปด้วยดี



การกิจด้าน : การบริหาร ความเสี่ยงด้าน การดำเนินงาน (O)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. การรั่วไหลและเสียหายของข้อมูลในการใช้แพลตฟอร์มอื่นๆ และ Cyber Attack

ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- ไม่มีการรั่วไหล/การเสียหายของข้อมูลจากการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ความเสี่ยหายของข้อมูลกรณีถูก Cyber Attack น้อยกว่า ร้อยละ 10

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :

- การจัดซื้อจัดหาระบบ NAS เพื่อเก็บสำรองข้อมูลของส่วนงาน ด้วยเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กร
- จัดทำบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรับสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที



ผลลัพธ์ที่ได้

ผลการดำเนินกิจกรรม

- การจัดหาระบบ NAS ออยู่ในขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้าง และหาคู่เทียบ ทำให้ในปัจจุบันยังไม่มีระบบ NAS
- บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศถูกจัดจ้างและประจำอยู่ในองค์กร พร้อมรับมือกับปัญหาด้าน IT หรือสถานการณ์ฉุกเฉินที่เกี่ยวข้องกับระบบเครือข่ายและการจัดเก็บข้อมูลได้อย่างทันท่วงที

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- ไม่มีการรั่วไหล/การเสียหายของข้อมูลจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ไม่มีความเสี่ยหายของข้อมูลกรณีถูก Cyber Attack

#ด่วนรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้



การกิจด้าน : การบริหาร ความเสี่ยงด้าน การดำเนินงาน (O)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม

1. ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ที่ไม่สามารถควบคุมได้ จนไม่สามารถเข้าไปปฏิบัติงานในส่วนงานได้
ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- จำนวนครั้งของเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เท่ากับ 0

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :

- มีแผนบริหารความต่อเนื่อง และ แผนรับมือเหตุการณ์ดังกล่าวแผนการรายได้ จากพันธกิจอื่น เช่น การวิจัยและบริการวิชาการเพิ่มเติม โดยกำหนดเป้าหมายการหารายได้อย่างชัดเจน



ผลลัพธ์ที่ได้

ผลการดำเนินกิจกรรม

- วิทยาลัยหรือองค์กรมีแผนบริหารความต่อเนื่องที่ชัดเจนและครอบคลุมทุกส่วนของการดำเนินงาน ทำให้มั่นใจได้ว่า หากเกิดเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน เช่น ปัญหาเทคโนโลยีหรือภัยธรรมชาติ องค์กรสามารถดำเนินการต่อไปได้โดยไม่หยุดชะงัก หรือมีความสูญเสียน้อยที่สุด

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- ไม่มีความเสี่ยงจากเหตุการณ์ที่ไม่สามารถควบคุมได้เกิดขึ้น



การกิจด้าน : การบริหาร ความเสี่ยงด้าน การดำเนินงาน (O)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : ด้านการบริหาร

- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ PA ส่วนงาน ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด PA ส่วนงาน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ต่ำกว่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของตัวชี้วัดทั้งหมด

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :

1. จัดทำโครงการ / แผนงาน ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด PA ส่วนงาน
2. การปรับปรุงประกาศการให้ทุนสนับสนุนการวิจัย การตีพิมพ์บทความในวารสารทางวิชาการและตำรา
3. กำหนดรอบเวลาติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ และพิจารณาปรับปรุงเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
4. การปรับ PA ส่วนบุคคลของบุคลากรให้สอดคล้องกับ PA ส่วนงาน เพื่อการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน

#ด่วนรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้



ผลลัพธ์ที่ได้

ผลการดำเนินกิจกรรม

1. จัดทำโครงการ / แผนงาน ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด PA ส่วนงาน
2. การปรับปรุงประกาศการให้ทุนสนับสนุนการวิจัย การตีพิมพ์บทความในวารสารทางวิชาการและตำรา
3. กำหนดรอบเวลาติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ และพิจารณาปรับปรุงเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
4. การปรับ PA ส่วนบุคคลของบุคลากรให้สอดคล้องกับ PA ส่วนงาน เพื่อการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด PA ส่วนงาน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ มาากกว่าร้อยละ 70

#ด่วนรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้



การกิจด้าน : การบริหาร ความเสี่ยงด้าน การดำเนินงาน (O)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : ด้านทรัพยากรบุคคล

1. การสร้างระบบการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- สามารถสร้าง หัวหน้างานการเงินและงานคลัง มาส่งมอบงานได้ภายในเดือน มีนาคม 2567
- อัตรา Employee Turnover Rate ของวิทยาลัยศึกษา ลดลงเทียบกับปีงบประมาณ 2566

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :

- การประชาสัมพันธ์รับสมัคร หัวหน้างานการเงินการคลัง ภายในมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ
- การเปิดรับสมัครผ่าน Mahidol E-Recruitment
- เพิ่มอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ชื่อส่วนงาน หลังจากสิ้นสุดสัญญาภาระทางมหาวิทยาลัยมหิดล ณ สิ้นเดือน เมษายน 2567 เพื่อลดภาระงานที่มีอยู่ในปัจจุบันเพิ่มเติม และก่อให้เกิดโอกาสในการพัฒนาในแต่ละงาน

#ด่วนรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปดี



ผลลัพธ์ที่ได้

ผลการดำเนินกิจกรรม

- มีการรับโอนหัวหน้างานการเงินการคลัง จากภายในมหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- สรุรห้าหัวหน้างานการเงินและงานคลัง และส่งมอบงาน ได้ทัน ภาย ในปีงบประมาณฯ



การกิจด้าน : การบริหาร ความเสี่ยงด้าน การเงิน (F)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : รายได้สะสม ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายภายในปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- เงินรายได้สะสม และรายได้ที่ได้รับไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ของ ปีงบประมาณ 2567

- แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :

1. จัดทำ Cash Flow วิเคราะห์สถานะทางการเงิน ตามเหตุการณ์สำคัญทางการเงินที่เกิดขึ้นเป็นระยะ เพื่อติดตามความเสี่ยงและปรับเปลี่ยนแผนการรับมือสถานการณ์ดังกล่าว

2 การพิจารณาลดค่าใช้จ่ายจาก ความคุ้มค่าและความสำคัญ

3. การจัดทำ Cost Allocation เพื่อวิเคราะห์แหล่งรายจ่ายและลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นให้ถูกจุด

4. การรณรงค์ การลดค่าใช้จ่ายจากค่าสาธารณูปโภค

#ด่วนรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้



ผลลัพธ์ที่ได้

ผลการดำเนินกิจกรรม

- การจัดทำ Cash Flow อย่างต่อเนื่องช่วยให้วิทยาลัยสามารถวิเคราะห์สถานะทางการเงินในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้มีข้อมูลที่ถูกต้องเพื่อติดตามความเสี่ยงทางการเงินและปรับเปลี่ยนแผนการรับมือกับสถานการณ์ทางการเงินที่ไม่คาดคิดได้อย่างทันท่วงที
- มีการพิจารณาลดค่าใช้จ่ายตามลำดับความคุ้มค่าและความสำคัญอย่างเป็นระบบ ทำให้สามารถลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นได้ โดยไม่กระทบต่อการดำเนินงานหรือคุณภาพของการบริการ
- การจัดทำ Cost Allocation ช่วยให้วิทยาลัยสามารถวิเคราะห์แหล่งที่มาของรายจ่ายได้อย่างละเอียด และระบุชุดที่สามารถลดค่าใช้จ่ายได้อย่างชัดเจน ทำให้การลดรายจ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- เงินรายได้สะสม และรายได้ที่ได้รับเพียงพอต่อรายจ่าย ของ ปีงบประมาณ 2567

#ด่วนรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปดี



การกิจด้าน : การบริหาร ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ (C)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : 1. ความเสี่ยงจากการถูกริบองเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ
ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- จำนวนข้อร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :

1. แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
2. ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยอนุมัติเป็นลำดับขั้น เพื่อป้องกันการทุจริต
3. ในขั้นตอนการจัดหาพัสดุ มีการเปรียบเทียบราคาเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า



ผลลัพธ์ที่ได้

ผลการดำเนินกิจกรรม

- คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้รับการแต่งตั้งอย่างถูกต้องและทำหน้าที่ในการตรวจสอบคุณภาพและจำนวนของพัสดุที่ได้รับ เพื่อให้แน่ใจว่าพัสดุที่จัดหากามมีคุณภาพตรงตามที่กำหนดในสัญญา
- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินไปตามลำดับขั้นตอนการอนุมัติที่ชัดเจน โดยมีการตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องจากหลายฝ่าย ช่วยลดโอกาสในการทุจริตหรือการเอื้อประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การจัดหากำลังทรัพย์และการเบริ่งบาราคาดจากผู้จำหน่ายหลายราย ทำให้ได้พัสดุที่มีคุณภาพดีในราคาที่เหมาะสม ส่งผลให้การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- ไม่มีข้อร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้าง

#ด่วนรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปดี



การกิจด้าน : การบริหาร ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ (C)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : ความผิดพลาดของบุคลากร จากการปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ตามสายงาน (งานคลังและพัสดุ งานการศึกษา งานกิจการนักศึกษา งานทรัพยากรบุคคล งานวิจัย เป็นต้น)

ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- จำนวนข้อผิดพลาดการดำเนินงาน

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :

- สร้างกระบวนการและขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และให้อิสระปฏิบัติ
- ยึดตามระเบียบที่มีลายลักษณ์อักษร ไม่ทำตามแนวทางที่เคยปฏิบัติโดยไม่มีประกาศหรือแนวทางที่ชัดเจนรองรับ
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในผลประโยชน์ขององค์กรมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

#ด่วนรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้



ผลลัพธ์ที่ได้

ผลการดำเนินกิจกรรม

- กระบวนการและขั้นตอนการทำงานได้รับการจัดทำอย่างชัดเจน มีการสื่อสารให้กับบุคลากรทุกคนทราบและนำไปปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทำให้การดำเนินงานในแต่ละส่วนมีความราบรื่นและสอดคล้องกัน
- บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับที่มีรายลักษณ์อักษรอย่างเคร่งครัด ทำให้การดำเนินงานสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดทางองค์กร ไม่ใช้วิธีการที่ไม่มีแนวทางที่ชัดเจนรองรับ
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและการทำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กร ทำให้บุคลากรทุกคนมีแนวคิดและการปฏิบัติที่เน้นผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- ไม่มีข้อผิดพลาดจากการดำเนินงาน

#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้



การกิจด้าน : การบริหาร ความเสี่ยงด้าน การการทุจริต (Fr)

เหตุการณ์ความเสี่ยง : จริยธรรม / จรรยาบรรณของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน
ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย :

- ไม่มีการฟ้องร้อง / ร้องเรียน
- ไม่มีคดีฟ้องร้องทางแพ่ง/อาญา
- แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง :

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ และเป็นตัวอย่างต่อการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
2. มีระบบการตรวจสอบการดำเนินงานภายใต้อย่างเป็นขั้นตอน เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริต
3. มีบลลงโทษที่ชัดเจนและจริงจังในการดำเนินประพฤติผิดทางวินัย



ผลลัพธ์ที่ได้

ผลการดำเนินกิจกรรม

- ผู้บริหารแสดงบทบาทเป็นผู้นำที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายในทุกขั้นตอนของการทำงาน ทำให้บุคลากรทุกระดับมีความตระหนักและปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือกฎหมายและจริยธรรม
- ระบบการตรวจสอบภายในที่ชัดเจนและเป็นขั้นตอนทำให้สามารถติดตามและตรวจสอบการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ความเสี่ยงจากการทุจริตลดลงและสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันท่วงที
- บทลงโทษที่ชัดเจนและถูกระบماใช้จริงเมื่อเกิดกรณีประพฤติผิดทางวินัย ทำให้บุคลากรทุกคนรับรู้และเคารพกฎหมาย เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน

ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง

- ไม่มีการพ้องร่อง / ร่องเรียน
- ไม่มีคดีฟ้องร้องทางแพ่ง/อาญา

#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของวิทยาลัยศาสตร์ศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา
โอกาส/ความเสี่ยง	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีข้องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวกและเป็นความลับ
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปานกลาง
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการเสร็จสิ้น เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง
ผลการดำเนินงาน	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓. จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวกและเป็นความลับ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๒. การใช้อำนажหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากนักศึกษาเพื่อแลกกับผลการเรียน

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การใช้อำนажหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา
โอกาส/ความเสี่ยง	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๔. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้ສอดวกและเป็นความลับ
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปานกลาง
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการเสร็จสิ้น เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง
ผลการดำเนินงาน	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓. จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๔. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้ສอดวกและเป็นความลับ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการใช้อำนажหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๓.การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้มารับบริการเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้มารับบริการเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ
โอกาส/ความเสี่ยง	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓. จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวก และเป็นความลับ
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการเสร็จสิ้น ผู้ร่วง แต่ติดตามต่อเนื่อง
ผลการดำเนินงาน	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓. จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวก และเป็นความลับ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบน จากผู้มารับบริการเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๔.การเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรืออี่อประโยชน์

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรืออี่อประโยชน์
โอกาส/ความเสี่ยง	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓.จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒.จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้ສະدูກ และเป็นความลับ
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปานกลาง
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการเสร็จสิ้น เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง
ผลการดำเนินงาน	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓.จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒.จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้ສະดูກ และเป็นความลับ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรืออี่อประโยชน์
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๕.การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะอีกประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการหรือผู้เสนอราคารายไดรายหนึ่ง

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะอีกประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการหรือผู้เสนอราคารายไดรายหนึ่ง
โอกาส/ความเสี่ยง	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓. จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สอดคล้องและเป็นความลับ
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปานกลาง
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการเสร็จสิ้น ผู้ร่วม แลและติดตามต่อเนื่อง
ผลการดำเนินงาน	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓. จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สอดคล้องและเป็นความลับ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะอีกประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการหรือผู้เสนอราคารายไดรายหนึ่ง
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๖. การใช้อำนажหน้าที่ในการเรียบรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การใช้อำนажหน้าที่ในการเรียบรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน
โอกาส/ความเสี่ยง	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓. จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้ສอดวก และเป็นความลับ
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปานกลาง
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการเสร็จสิ้น เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง
ผลการดำเนินงาน	๑. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) ๓. จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ๒. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้ສอดวก และเป็นความลับ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการใช้อำนажหน้าที่ในการเรียบรับสินบน จากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน