

# การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วิทยาลัยศาสตร์ศึกษา

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ภายใต้เครื่องมือการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ 023 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ (1) – (4)

ที่	ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558					
หมายเหตุ: ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558					
(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (ต้องประเมินอย่างน้อย 1 ภารกิจ)					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● วิจัย (กรณีที่ไม่มีภารกิจด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)</li> </ul>				
1	“ไม่มีความเสี่ยง”				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การศึกษา (กรณีที่ไม่มีภารกิจด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)</li> </ul>					
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากการรับนักศึกษา	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต	1	3	ปานกลาง
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การบริการวิชาการ (กรณีที่ไม่มีภารกิจด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)</li> </ul>					
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้มารับบริการเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต	1	2	ต่ำ
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การบริการสุขภาพ (กรณีที่ไม่มีภารกิจด้านนี้ให้ระบุ “ไม่มีความเสี่ยง”)</li> </ul>					
	“ไม่มีความเสี่ยง”				
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง					
1	การเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรือເອີ້ນໄປ	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต	2	3	ปานกลาง
2	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ 例如 เอื້อ ประ โย ชน໌ ให้แก่ ผู้ประกอบการหรือผู้เสนอราคารายได้รายนິ້ງ	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำให้เกิดโอกาสทุจริต	2	3	ปานกลาง

(4) การบริหารงานบุคคล					
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียบรับ สินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับ การได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	การขาดจริยธรรมส่วนบุคคล ระบบการทำงานที่มีช่องว่างทำ ให้เกิดโอกาสทุจริต	1	3	ปานกลาง

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง

### การควบคุมที่มีอยู่ และมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ที่	ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ดำเนินงานในปี พ.ศ.2568
(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558				
หมายเหตุ: “ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558				
(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (ต้องประเมินอย่างน้อย 1 ภารกิจ)				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● วิจัย</li> </ul>				
	“ไม่มีความเสี่ยง”			
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การศึกษา</li> </ul>				
1	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับ สินบนจากการรับ นักศึกษา	ปานกลาง	1. กระบวนการ กำกับ คุ้มครอง ติดตามและตรวจสอบการดำเนินการรับนักศึกษาให้ตรงตามประกาศ ระเบียบข้อบังคับ โดยรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บูรพา 2. กระบวนการตรวจสอบข้อมูลข้อกลับ 3. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนกรณีมีการรับสินบนของเจ้าหน้าที่	1. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) 3. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต 2. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวกและเป็นความลับ
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การบริการวิชาการ</li> </ul>				
1	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับ สินบนจากผู้มารับ บริการเพื่อแลกกับ การอำนวยความ สะดวกในการ ให้บริการ	ต่ำ	1. กระบวนการ กำกับ คุ้มครอง ติดตามและตรวจสอบการให้บริการของเจ้าหน้าที่โดยรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บูรพา 2. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ 3. คู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการ 4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนกรณีมีการรับสินบนของเจ้าหน้าที่	1. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) 3. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต 2. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวกและเป็นความลับ
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การบริการสุขภาพ</li> </ul>				
	“ไม่มีความเสี่ยง”			

(3) การจัดซื้อจัดจ้าง				
1	การเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจสอบงานไม่ตรงตามสัญญาหรืออื่นประโภชน์	ปานกลาง	1. กระบวนการ กำกับ คุ้ม ดิดตามและตรวจสอบการตรวจสอบงานจ้างให้ตรงตามสัญญา โดยรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ทุกขั้นตอน 2. กระบวนการ การตรวจสอบข้อมูลข้อนักลับ 3. คู่มือปฏิบัติงาน 4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนกรณีมีการรับสินบนของเจ้าหน้าที่	1. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) 3. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต 2. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวกและเป็นความลับ
2	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ พาด เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการหรือผู้เสนอราคารายไดรายหนึ่ง	ปานกลาง	1. กำหนดให้มีการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอให้ครบถ้วน เพื่อให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม 2. กำหนดเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการจัดซื้อจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับด้วยความเสมอภาค 3. คู่มือปฏิบัติงาน 4. 4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนกรณีมีการรับสินบนของเจ้าหน้าที่	1. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) 3. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต 2. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวกและเป็นความลับ
(4) การบริหารงานบุคคล				
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียบรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	ปานกลาง	1. ควบคุม กำกับ คุ้ม ดิดตามและตรวจสอบการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานให้ตรงตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร 2. 4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนกรณีมีการรับสินบนของเจ้าหน้าที่	1. การจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อป้องกันการรับสินบน (Do & Don't) 3. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต 2. จัดทำช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้สะดวกและเป็นความลับ