

2025 年 5 月 13 日

各 位

会 社 名 大 成 温 調 株 式 会 社
 代 表 者 名 代表取締役 社長執行役員 水谷 憲一
 (コード番号: 1904 東証スタンダード市場)
 問 合 せ 先 上 席 執 行 役 員 池田 仁久
 TEL : (03) 5742-7300

株主配当方針および株主優待制度の改定に関するお知らせ

当社は、2025 年 5 月 13 日開催の取締役会において、株主配当方針および株主優待制度を改定することを決定いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 株主配当方針および株主優待制度を改定する理由

当社は、中期経営計画「LIVZON DREAM 2030 1st half!」において、①高付加価値セグメントへの資源配分や競争力・生産性の向上等の「基盤事業の深耕」、②M&A や DX 投資を含む「成長への投資」、③人財の確保・育成・処遇改善やガバナンスの強化等の「経営基盤の整備」を進めておりますが、PBR（株価純資産倍率）の改善も企図し、2023 年 11 月 13 日付「株主配当方針および株主優待制度の改定に関するお知らせ」のとおり、株主還元策の強化を発表・実施しました。

中期経営計画の遂行もあり、業績はその後好調に推移、昨年 12 月には株式の売出しも行い、株主数の増加や株主層の多様化が進んでおります。この状況に鑑み、株主還元策のさらなる強化と共に、株主層の多様化も踏まえた株主配当方針および株主優待制度の改定を行うことといたしました。

2. 株主配当方針の改定について

株主配当方針については、以下のとおり変更し、今期 2026 年 3 月期から実施することといたしました。

<変更前>

DOE（連結純資産配当率）3.0%を目処に配当を実施

<変更後>

DOE（連結純資産配当率）3.8%を目処に配当を実施

(※) DOE（連結純資産配当率）

$$= 1 \text{ 株あたり配当金} / (\text{期首 1 株当たり連結純資産} + \text{期末 1 株あたり連結純資産}) / 2$$

3. 株主優待制度の改定について

株主優待制度については、DOE（連結純資産配当率）の引き上げも踏まえ、以下のとおり変更し、今期 2026 年 3 月期から実施することといたしました。

株主優待制度の内容

株 数	変更前	変更後
100～299 株	—	—
300～499 株	クオカード (16,000 円)	クオカード (8,000 円)
500～899 株	クオカード (30,000 円)	クオカード (15,000 円)
900 株以上	クオカード (60,000 円)	クオカード (30,000 円)

4. 実施開始時期

2025 年 9 月 30 日現在の株主名簿に記載または記録された株主様から上記変更を実施いたします。

なお、以上は年ベースの還元額ですが、当社は中間配当等（含むクオカード）を行っていることを申し添えます。

以 上