

人力资源企业员工动态与静态信息网络化管理系统

Dynamic and Static Information Network of Human Resources Management

孙宗海 (大庆油田工程有限公司仪表电信室,黑龙江 大庆 163712)

孙思博钰 (大庆油田第二采油厂第二作业区,黑龙江 大庆 163712)

摘 要

企业员工动态与静态信息的管理,可以利用计算机、数据服务器及网络通信技术,实现企业员工动态与静态信息网络化管理。采用该管理系统,可促进实现企业的发展战略,使企业管理者能够更为简洁、高效、宏观、准确地把握企业的人力资源实时信息。同时,改变了传统的人力资源管理模式,减少大量重复性工作,将人力资源管理者 and 员工从机械繁重的日常人事工作中解脱出来,使人力资源管理者有更多时间和精力专注于人力资源高效管理、决策辅助乃至企业战略、企业发展的更高层次的发展,使员工更加轻松、有效的配合企业各级部门日常管理工作,将主要精力集中在工作中。

关键词: 人力资源, 计算机网络, 信息窗口界面, 操作栏, 静态数据, 动态数据, 管理软件

Abstract

The management system of employee static and dynamic information can let the enterprise manage its staff in network by using computer, data server and network communication technology. The management system can promote the realization of the development strategy of the enterprise, and make the enterprise managers to get more human resources information in real time, efficient, convenient and correctly. At the same time, it can change the traditional mode of human resource managing and reduce the amount of repetitive working of human resource managers and staff.

Keywords: human resources, computer network, information window interface, operating bar, static data, dynamic data, management software

企业人力资源信息管理系统将构筑在基于 Internet/Intranet(互联网/企业网)的计算机网络平台上,建立企业员工动态与静态信息网络化管理系统,将有助于为企业人力资源管理层进行人力资源合理配置和企业市场开发方向,提供决策参考。

1 企业员工动态与静态信息管理网络化技术

以油气田工程设计单位为例,简要介绍该管理系统的硬件构成、软件功能、信息处理功能、操作使用及开发维护等内容。该管理系统是基于互联网和企业网已经建立的基础上,运用计算机、网络通信技术和数据库管理软件技术,结合本企业工作运行特点进行开发的。该管理系统硬件及软件主要包括:人力资源管理主控计算机、人力资源管理数据库服务器(包括备份服务器)、各部门管理计算机、员工个人工作计算机、互联网/企业网及人力资源信息管理软件和工程设计平台软件等。

该管理系统的核心是企业员工个人信息及工作动态窗口界面(以下简称信息窗口界面)。该信息窗口界面的管理、开发及访问权限,各企业单位会有所不同,一般规定如下:信息窗口界面的开发权限只赋予主控计算机,各级部门管理计算机被赋予有限管理和访问权限。员工个人工作计算机与该管理系统绑定,具有可识别和唯一性,对员工本人信息窗口界面被赋予有限管理和无限制访问权限,但无权管理和访问其它员工信息窗口界面。

信息窗口界面内设有各种操作栏,这些操作栏的网络连接均由人力资源管理软件完成,所有数据信息均带有时间标签。在数据录入时,员工本人确认签名及部门领导确认签名后,存入数据库中,即形成静态数据信息,静态数据信息一旦存入数据库中均具有不可修改性。如果发现存入的数据信息有错误或需要增减补充,将进行数据升级处理,按新数据信息的输入程序操作,填写数据升级说明,无论原始版数据还是升级版数据都具有可

追溯性。员工每天出勤考核、工作内容或业绩、学习培训、奖惩等数据信息均属于动态数据,动态数据达到时间节点时或设计工作完成后,将自动转成静态数据信息。动态数据和静态数据是相的,在一定时期是可转化的。

员工的数据信息既具有企业公共属性又具有个人私密属性。当员工辞职、离职、退休时,人力资源管理部门可根据员工与企业签订的合同要求或企业文化特点,对员工数据信息可进行删除处理、保留(可设定期限)处理、输出打印和装订成册作为员工继续求职或工作经历纪念之用。

信息窗口界面由若干个操作栏组成,包括员工基本信息栏、岗位动态栏、工作动态栏、工作业绩栏、出勤考核/出差/现场服务栏、论文/培训栏、奖惩栏、其它栏等。注:有关操作栏内的具体内容,可根据具体企业人力资源管理要求而设置,该管理软件具有开放性,为用户提供开发维护功能。以下介绍各操作栏主要功能和内容:

(1) 基本信息栏

该信息栏在员工入职时填写,包括姓名、性别、出生年月、政治面貌、民族、宗教信仰、毕业院校、学历、专业,以往学习和工作信息、兴趣/爱好或特长、以往工作企业的评价或推荐信、自我评价等。注:①一般要上传文凭及各种证书扫描件、员工数码照片。②一般要求:数码照片应由企业在员工入职时统一照,照片上应印有拍照日期,并且推荐每3~5年照一张上传,用于人文关怀或用于有些设计项目要求提供相关员工工资历时要附有近照等。③该信息为静态数据信息,将伴随员工直至合同终止。

员工在企业工作期间,企业管理部门或员工需要此数据信息时,无需再次确认,直接调用,可节省更多人力资源,并提高管理工作效率。

(2)岗位动态栏

员工根据人力资源管理部门有关任命,分配或调动等文件,由员工或管理部门人工输入有关职位信息,包括:工作部门名称、从事岗位名称、任职起始时间(有变动时填写终止时间)、员工编号等。

(3)工作动态栏

企业设计管理软件与该工作动态栏自动连接,自动记录设计项目名称、担任职务、设计阶段、工程主要内容、进度情况及存档时间等数据信息,同时设有人工报告输入信息子窗口,填写非设计管理软件设计工作内容。

(4)工作业绩栏

当工程设计项目完成后,由员工将项目图纸文件送交到编辑出版室,该室的部门管理计算机的项目图纸文件管理软件与该工作业绩栏自动连接,自动记录该项目图纸文件信息:如,项目名称、设计阶段、设计人、校审人、验收人、存档日期等,设置访问图纸文件权限。同时设有人工报告输入信息子窗口,填写非设计管理软件设计工作业绩。

(5)出勤考核/加班/出差/现场服务栏

1)出勤:企业门禁监控系统与该出勤考核栏自动连接,自动生成出勤考核信息数据,并写入该栏内。

2)加班:员工人工输入,有关部门领导确认,同时该信息数据将自动写入企业工资管理系统,计算加班费。

3)出差:由企业办公管理软件自动生成出差有关信息数据,并自动写入该栏内。

4)现场服务:员工人工输入,包括项目名称、时间、地点、服务内容、相关人员等信息。

(6)论文发表/培训学习栏

员工发表论文,员工人工输入有关论文信息、论文标题、摘要、杂志名称、发表时间等,并建立论文发表杂志网站互联网连接,用于论文检索,该软件将支持国内外主要杂志网站连接。

员工培训学习,员工人工输入有关培训学习信息、培训学习内容、时间地点组织单位等。有证书时,应上传其有关证书扫描件。

(7)奖惩栏

由党委组织部、工会(团委)、工程设计事业部等部门根据有关文件,如:优秀党员、优秀团员、优秀员工、员工文艺或体育比赛等奖励信息,采用人工输入,包括奖惩名称、时间、批准部门等信息,有证书时,应上传有关证书扫描件等。

(8)其它栏

根据企业本身具体特点和工作需求,可自行开发相关内容。如,根据企业自身需要可以制作成中文和英文版本,这样对某些企业与国外企业有合作关系或对外工程项目设计都具有十分重要意义。如油气田设计单位,涉及到的工程项目比较多,而且分

散在国内外,设计人员在项目之间及工作地点的变动性比较大,因此对企业管理部门能及时掌握人力资源信息是非常重要的。由于该管理系统是建立在 Internet/Intranet (互联网/企业网)基础上,应用终端即部门管理计算机和员工个人计算机通过管理软件设置,可以在国内或国外任何一个地方连接到该管理系统上,这样企业人力资源管理部门可以全面地、实时地了解企业员工动态与静态信息,可以实现国内和国外范围内对人力资源进行调配,从而大大地提高工作效率,能够最大限度地发挥企业人才在企业发展过程中的核心作用。

该人力资源管理软件支持人力资源主控计算机和各级部门管理计算机,进行员工信息编辑、输出、打印等功能。如党委组织部、工会(团委)、工程设计事业部、人力资源部调用员工信息侧重点不同,输出的员工数据信息将会有所放矢。设计工程质量技术数据分析、干部提拔、员工业绩考核、企业奖励、员工简介、项目人员配置选择等所需员工信息资料均可查到,不需要员工或有关专业部门进行编写汇报材料,因为员工的基本信息和工作信息,即员工的静态数据和动态数据,已在管理系统中实现信息共享,这样可以节省大量查询和搜集时间,避免做重复性工作,可实现网络化、信息化及无纸化办公,如果有需要,也可在该管理系统中按有关设置条件下自动生成电子或输出纸质文件。

2 企业员工动态与静态信息管理网络化意义

通过该系统管理软件进一步开发和维护可为企业各管理部门提供了丰富数据信息处理功能,具有各种数据信息采集、编辑、摘录、分析等功能,可以采用图表、曲线图、饼状图、棒状图等形式表现。人力资源部门可进行员工人数、男女比例、年龄分布、专业人员统计分布、学历统计分布、职称统计分布、员工论文发表检索、员工培训统计分析、特殊类型人才统计分布、员工进出企业情况分析、员工技能发展趋势分析等。根据上述各种人力资源分析结果,为企业管理层提供人力资源配置的决策依据,实现企业人力资源管理业务的全方位过程执行和管理控制。为企业充分发挥人力资源的应用价值,塑造良好企业文化、提升企业人才竞争能力提供了有利的条件。

通过对高效的企业员工动态与静态信息网络化管理系统应用,可促进实现企业的发展战略,使企业管理者能够更为简洁、高效、宏观、准确地把握企业的人力资源信息。同时,改变了传统的人力资源管理模式,减少大量重复性工作,将人力资源管理者 and 员工从机械繁重的日常人事工作中解脱出来,使人力资源管理者有更多时间和精力专注于人力资源高效管理、决策辅助乃至企业战略、企业发展的更高层面的发展,使设计人员更加轻松、有效的配合企业各级部门日常管理工作,将主要精力集中在工程项目设计工作中。

[收稿日期:2014.9.17]

《传感器网络测试框架》国际标准工作项目正式获批

10月28日,ISO/IEC JTC1 正式批准我国提出的《传感器网络测试框架》国际标准工作项目,项目号为ISO/IEC 19637。该标准是继《物联网参考体系结构》(ISO/IEC 30141)国际标准之后,由我国提出并获得立项的又一项JTC1/WG7标准,是我国国际化领域取得的又一个突破性进展。

《传感器网络测试框架》国际标准立项由ISO/IEC JTC1 WG7 传感器网络工作组发起,由中国电子技术标准化研究院和重庆邮电大学共同提出推进,美国、韩国、加拿大、澳大利亚、芬兰等国参与。该标准于2014年8月提交ISO/IEC JTC1工作组。

《传感器网络测试框架》国际标准是传感网领域重要的基础性标准,对传感网产业及应用发展具有关键性的支撑作用,针对传感器网络的动态性、异构性等特点,提出一种传感器网络的测试框架,主要解决异构传感器网络的协议符合性和互操作性等测试问题,测试框架中的测试代理可以根据不同的传感网标准规范提供差异化支撑服务,测试管理器则通过协调测试代理提供统一的测试平台。

人力资源企业员工动态与静态信息网络化管理系统

作者: [孙宗海](#), [孙思博钰](#)

作者单位: [孙宗海\(大庆油田工程有限公司仪表电信室, 黑龙江 大庆, 163712\)](#), [孙思博钰\(大庆油田第二采油厂第二作业区, 黑龙江 大庆, 163712\)](#)

刊名: [工业控制计算机](#)

英文刊名: [Industrial Control Computer](#)

年, 卷(期): 2014(12)

引用本文格式: [孙宗海](#). [孙思博钰](#) [人力资源企业员工动态与静态信息网络化管理系统](#)[期刊论文]-[工业控制计算机](#)
2014(12)