

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU016
Caso De Uso:	Carga de Datos
Actores:	Administrador
Descripción:	Este caso de uso describe el proceso mediante el cual el administrador carga datos al sistema desde un archivo JSON.
Tipo:	Administrativo

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU016
Caso De Uso:	Carga de Datos
Actores:	Administrador
Propósito:	Facilitar la actualización y carga masiva de datos al sistema.
Precondición:	El actor debe haber iniciado sesión como administrador.
Resumen:	Este caso de uso describe el proceso mediante el cual el administrador carga datos al sistema desde un archivo JSON.
Tipo:	Administrativo
Referencias:	

Etapa 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
1. El administrador accede a la sección de carga de datos desde el menú correspondiente.	2. Se presenta una interfaz que permite seleccionar y cargar un archivo JSON con la información a importar.
	3. El sistema verifica la validez del archivo y muestra una vista previa de los datos que se cargarán.
4. El administrador confirma la carga de datos.	5. El sistema procesa y actualiza la información del sistema según los datos proporcionados en el archivo JSON.

Etapa 3

- Si hay un error al cargar el archivo o si los datos no cumplen con el formato esperado, se muestra un mensaje de error detallado.
- El administrador puede corregir el archivo y volver a intentar la carga.
- En caso de problemas persistentes, se debe notificar al equipo de soporte técnico.

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU007
Caso De Uso:	Completar Información de Perfil
Actores:	Empleador, Solicitante
Descripción:	Este caso de uso detalla el proceso mediante el cual empleadores y solicitantes deben completar información adicional en sus perfiles al iniciar sesión por primera vez. Incluye la solicitud y validación de detalles específicos según el tipo de usuario.
Tipo:	Funcional

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU007
Caso De Uso:	Completar Información de Perfil
Actores:	Empleador, Solicitante
Propósito:	Permitir que empleadores y solicitantes proporcionen información adicional para completar sus perfiles y mejorar la experiencia en el sistema.
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> El usuario debe haber iniciado sesión por primera vez. El usuario debe ser un empleador o un solicitante.
Resumen:	Este caso de uso detalla el proceso mediante el cual empleadores y solicitantes deben completar información adicional en sus perfiles al iniciar sesión por primera vez. Incluye la solicitud y validación de detalles específicos según el tipo de usuario.
Tipo:	Funcional
Referencias:	

Etapa 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
1. El usuario inicia sesión por primera vez.	2. El sistema detecta que es la primera vez y presenta un formulario adicional para completar el perfil.
	3. Dependiendo del tipo de usuario, se solicitan detalles específicos, como misión y visión para empleadores, y currículum y categorías de interés para solicitantes.
4. El usuario completa los campos del formulario adicional.	5. Se verifica que la información proporcionada cumpla con los requisitos.
	6. Si la validación es exitosa, el sistema actualiza el perfil del usuario con la información proporcionada.

Etapa 3

El sistema muestra un mensaje de error detallado, indicando qué campo o campos no cumplen con los requisitos. Se permite al usuario corregir la información e intentar nuevamente.

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU009
Caso De Uso:	Aplicar a Ofertas de Empleo (Solicitante)
Actores:	Solicitante
Descripción:	Este caso de uso detalla el proceso mediante el cual los solicitantes pueden buscar ofertas de empleo y aplicar a ellas. Incluye la posibilidad de adjuntar un currículum y proporcionar un mensaje de aplicación.
Tipo:	Funcional

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU009
Caso De Uso:	Aplicar a Ofertas de Empleo (Solicitante)
Actores:	Solicitante
Propósito:	Permitir que los solicitantes busquen oportunidades laborales y apliquen a ofertas que se ajusten a sus intereses y habilidades.
Precondición:	El usuario debe ser un solicitante registrado y haber iniciado sesión.
Resumen:	Este caso de uso detalla el proceso mediante el cual los solicitantes pueden buscar ofertas de empleo y aplicar a ellas. Incluye la posibilidad de adjuntar un currículum y proporcionar un mensaje de aplicación.
Tipo:	Funcional
Referencias:	

Etapa 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
1. El solicitante inicia sesión en el sistema.	2. El sistema presenta al solicitante un panel de búsqueda de ofertas de empleo.
3. El solicitante realiza una búsqueda utilizando criterios como categoría, modalidad, ubicación, salario, etc.	4. Se muestra un listado de ofertas que coinciden con los criterios de búsqueda.
5. El solicitante selecciona una oferta de empleo específica.	6. El sistema presenta los detalles completos de la oferta.
7. El solicitante decide aplicar a la oferta y completa un formulario de aplicación.	
8. El solicitante adjunta su currículum y proporciona un mensaje de aplicación.	9. Se verifica que la información proporcionada cumpla con los requisitos.
	10. Si la validación es exitosa, el sistema registra la aplicación del solicitante para la oferta seleccionada.

Etapa 3

Si la validación falla, se muestra un mensaje de error y se devuelve al solicitante al formulario.

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU013
Caso De Uso:	Gestión de Categorías
Actores:	Administrador
Descripción:	Este caso de uso describe cómo el administrador gestiona las categorías utilizadas por empleadores y solicitantes en el sistema.
Tipo:	Funcional

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU013
Caso De Uso:	Gestión de Categorías
Actores:	Administrador
Propósito:	Permitir al administrador agregar, editar y eliminar categorías para organizar las ofertas de empleo.
Precondición:	El administrador debe haber iniciado sesión.
Resumen:	Este caso de uso describe cómo el administrador gestiona las categorías utilizadas por empleadores y solicitantes en el sistema.
Tipo:	Funcional
Referencias:	

Etapa 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
1. El administrador accede a la sección de gestión de categorías desde el panel de administración	2. El sistema genera un listado y se lo muestra al usuario
3. Puede ver un listado de las categorías actuales en el sistema.	
4. Tiene la opción de agregar nuevas categorías, proporcionando un código, nombre y descripción.	
5. Puede editar la información de categorías existentes, incluyendo su nombre y descripción.	
6. Tiene la capacidad de eliminar categorías existentes, siempre y cuando no haya ofertas de empleo asociadas a ellas.	7. Al realizar cambios, el sistema actualiza la lista de categorías disponible para empleadores y solicitantes.

Etapa 3

El sistema muestra un mensaje de error detallado, indicando qué campo o campos no cumplen con los requisitos. Se permite al administrador corregir la información e intentar nuevamente.

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU014
Caso De Uso:	Dashboard
Actores:	Administrador
Descripción:	Este caso de uso describe cómo el administrador visualiza un resumen de información clave en el panel de control.
Tipo:	Informativo

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU014
Caso De Uso:	Dashboard
Actores:	Administrador
Propósito:	Proporcionar al administrador una visión general de estadísticas clave del sistema.
Precondición:	El administrador debe haber iniciado sesión.
Resumen:	Este caso de uso describe cómo el administrador visualiza un resumen de información clave en el panel de control.
Tipo:	Informativo
Referencias:	

Etapa 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
1. El administrador accede al panel de control o dashboard desde el menú de administración.	2. En el dashboard, se presenta un resumen con información clave, como: <ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de usuarios empleadores. • Cantidad de usuarios solicitantes. • Número de visitas de usuarios invitados. • Ingresos generados por comisiones.
	3. La información se presenta de manera visualmente agradable para una fácil interpretación.

Etapa 3

- Si hay un error al cargar la información del dashboard, se muestra un mensaje de error indicando la imposibilidad de recuperar los datos.
- El administrador puede intentar recargar la página o verificar la conexión a Internet.
- Si el problema persiste, se debe notificar al equipo de soporte técnico.

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU012
Caso De Uso:	Notificaciones
Actores:	Administrador, Empleador, Solicitante
Descripción:	Este caso de uso describe cómo los usuarios del sistema reciben notificaciones sobre eventos relevantes, como nuevas postulaciones y entrevistas programadas.
Tipo:	No Funcional

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU012
Caso De Uso:	Notificaciones
Actores:	Administrador, Empleador, Solicitante
Propósito:	Mantener a los usuarios informados sobre eventos importantes dentro del sistema.
Precondición:	El usuario debe estar registrado y haber iniciado sesión.
Resumen:	Este caso de uso describe cómo los usuarios del sistema reciben notificaciones sobre eventos relevantes, como nuevas postulaciones y entrevistas programadas.
Tipo:	No Funcional
Referencias:	

Etapa 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
	1. El sistema monitorea eventos relevantes, como nuevas postulaciones, cambios en el estado de entrevistas, etc.
	2. Cuando ocurre un evento, el sistema genera una notificación.
	3. Las notificaciones se envían a los usuarios correspondientes según el tipo de evento y su rol en el sistema (administrador, empleador o solicitante).
4. Los usuarios reciben notificaciones en tiempo real a través de la interfaz del sistema.	
5. Se puede acceder a un historial de notificaciones anteriores desde la interfaz.	

Etapa 3

El sistema muestra un mensaje de error indicando que hubo un problema al enviar las notificaciones.

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU008
Caso De Uso:	Gestión de Ofertas de Empleo (Empleador)
Actores:	Empleador
Descripción:	Este caso de uso describe la gestión de ofertas de empleo por parte de los empleadores. Incluye la creación, edición y eliminación de ofertas de empleo, así como la provisión de información detallada sobre cada oferta.
Tipo:	Funcional

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU008
Caso De Uso:	Gestión de Ofertas de Empleo (Empleador)
Actores:	Empleador
Propósito:	Permitir que los empleadores administren las ofertas de empleo que han publicado, brindando detalles específicos sobre cada oferta.
Precondición:	El usuario debe ser un empleador registrado y haber iniciado sesión.
Resumen:	Este caso de uso describe la gestión de ofertas de empleo por parte de los empleadores. Incluye la creación, edición y eliminación de ofertas de empleo, así como la provisión de información detallada sobre cada oferta.
Tipo:	Funcional
Referencias:	

Etapas 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
1. El empleador inicia sesión en el sistema.	2. El sistema presenta al empleador un panel de gestión de ofertas de empleo.
3. El empleador puede realizar las siguientes acciones: Crear Oferta: El empleador crea una nueva oferta proporcionando información detallada como nombre, descripción, fecha límite, etc. Editar Oferta: El empleador puede editar los detalles de una oferta existente. Eliminar Oferta: El empleador puede eliminar una oferta existente.	4. Al crear o editar una oferta, se verifica que la información proporcionada cumpla con los requisitos.
	5. Si la validación es exitosa, el sistema guarda o actualiza la oferta de empleo.

Etapas 3

El sistema muestra un mensaje de error detallado, indicando qué campo o campos no cumplen con los requisitos. Se permite al usuario corregir la información e intentar nuevamente.

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU006
Caso De Uso:	Inicio de Sesión
Actores:	Usuario
Descripción:	Este caso de uso describe el proceso mediante el cual los usuarios registrados pueden iniciar sesión en el sistema utilizando su nombre de usuario y contraseña. Implica la verificación de credenciales para proporcionar acceso seguro a las funcionalidades del sistema.
Tipo:	Funcional

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU006
Caso De Uso:	Inicio de Sesión
Actores:	Usuario
Propósito:	Permitir que los usuarios registrados accedan al sistema mediante la autenticación con su nombre de usuario y contraseña.
Precondición:	El usuario debe estar registrado en el sistema.
Resumen:	Este caso de uso describe el proceso mediante el cual los usuarios registrados pueden iniciar sesión en el sistema utilizando su nombre de usuario y contraseña. Implica la verificación de credenciales para proporcionar acceso seguro a las funcionalidades del sistema.
Tipo:	Funcional
Referencias:	

Eta 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
1. El usuario ingresa su nombre de usuario y contraseña en los campos correspondientes.	2. El sistema verifica las credenciales proporcionadas.
	3. Si las credenciales son correctas, el sistema permite el acceso a las funcionalidades del usuario.

Eta 3

El sistema muestra un mensaje de error indicando que las credenciales no son válidas. Se permite al usuario corregir la información e intentar nuevamente.

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU002
Caso De Uso:	Registro del Administrador
Actores:	Usuario, Administrador
Descripción:	Este caso de uso detalla el proceso de registro específico para el tipo de usuario "Administrador". Durante este proceso, se solicita información adicional, como el CUI y la fecha de nacimiento, para garantizar la identificación única del administrador.
Tipo:	Funcional

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU002
Caso De Uso:	Registro del Administrador
Actores:	Usuario, Administrador
Propósito:	Permitir que un usuario se registre en el sistema como administrador, proporcionando información específica para su identificación.
Precondición:	El usuario ha seleccionado la opción de registrarse como administrador.
Resumen:	Este caso de uso detalla el proceso de registro específico para el tipo de usuario "Administrador". Durante este proceso, se solicita información adicional, como el CUI y la fecha de nacimiento, para garantizar la identificación única del administrador.
Tipo:	Funcional
Referencias:	CU001

Etapa 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
1. El usuario selecciona la opción de registrarse como administrador.	2. El sistema presenta un formulario adicional solicitando información como CUI y fecha de nacimiento.
3. El usuario completa los campos del formulario.	4. Se verifica que la información proporcionada cumpla con los requisitos.
	5. Si la validación es exitosa, el sistema registra al usuario como administrador.

Etapa 3

El sistema muestra un mensaje de error detallado, indicando qué campo o campos no cumplen con los requisitos. Se permite al usuario corregir la información e intentar nuevamente.

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU003
Caso De Uso:	Registro del Empleador
Actores:	Usuario, Administrador
Descripción:	Este caso de uso detalla el proceso de registro específico para el tipo de usuario "Empleador". Durante este proceso, se solicita información adicional para configurar el perfil de la empresa y establecer un método de pago para futuras transacciones.
Tipo:	Funcional

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU003
Caso De Uso:	Registro del Empleador
Actores:	Usuario, Empleador
Propósito:	Permitir que un usuario se registre en el sistema como empleador, proporcionando información específica para configurar su perfil y método de pago.
Precondición:	El usuario ha seleccionado la opción de registrarse como empleador.
Resumen:	Este caso de uso detalla el proceso de registro específico para el tipo de usuario "Empleador". Durante este proceso, se solicita información adicional para configurar el perfil de la empresa y establecer un método de pago para futuras transacciones.
Tipo:	Funcional
Referencias:	CU001

Etapa 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
1. El usuario selecciona la opción de registrarse como empleador.	2. El sistema presenta un formulario adicional solicitando información como la misión y visión de la empresa, así como un método de pago.
3. El usuario completa los campos del formulario.	4. Se verifica que la información proporcionada cumpla con los requisitos.
	5. Si la validación es exitosa, el sistema registra al usuario como empleador y configura su perfil.

Etapa 3

El sistema muestra un mensaje de error detallado, indicando qué campo o campos no cumplen con los requisitos. Se permite al usuario corregir la información e intentar nuevamente.

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU005
Caso De Uso:	Registro del Invitado
Actores:	Usuario, Invitado
Descripción:	Este caso de uso detalla el proceso de registro para el tipo de usuario "Invitado". Los invitados tienen acceso limitado al sistema y pueden registrarse para obtener funcionalidades adicionales.
Tipo:	Funcional

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU005
Caso De Uso:	Registro del Invitado
Actores:	Usuario, Invitado
Propósito:	Permitir que un usuario se registre en el sistema como invitado para acceder a funciones limitadas.
Precondición:	El usuario ha seleccionado la opción de registrarse como invitado.
Resumen:	Este caso de uso detalla el proceso de registro para el tipo de usuario "Invitado". Los invitados tienen acceso limitado al sistema y pueden registrarse para obtener funcionalidades adicionales.
Tipo:	Funcional
Referencias:	CU0001

Etapa 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
1. El usuario selecciona la opción de registrarse como invitado.	2. El sistema presenta un formulario básico solicitando información mínima para la creación de la cuenta.
3. El usuario completa los campos del formulario.	4. Se verifica que la información proporcionada cumpla con los requisitos mínimos.
	5. Si la validación es exitosa, el sistema registra al usuario como solicitante y completa su perfil.
	6. El usuario registrado como invitado tiene acceso a funciones limitadas del sistema.

Etapa 3

El sistema muestra un mensaje de error detallado, indicando qué campo o campos no cumplen con los requisitos. Se permite al usuario corregir la información e intentar nuevamente.

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU004
Caso De Uso:	Registro del Solicitante
Actores:	Usuario, Solicitante
Descripción:	Este caso de uso describe el proceso de registro específico para el tipo de usuario "Solicitante". Durante este proceso, se solicita información adicional, como la carga de un currículum vitae y la selección de categorías de interés para mejorar las recomendaciones de empleo.
Tipo:	Funcional

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU004
Caso De Uso:	Registro del Solicitante
Actores:	Usuario, Solicitante
Propósito:	Permitir que un usuario se registre en el sistema como solicitante, proporcionando información específica para completar su perfil y mejorar la experiencia de búsqueda de empleo.
Precondición:	El usuario ha seleccionado la opción de registrarse como solicitante.
Resumen:	Este caso de uso describe el proceso de registro específico para el tipo de usuario "Solicitante". Durante este proceso, se solicita información adicional, como la carga de un currículum vitae y la selección de categorías de interés para mejorar las recomendaciones de empleo.
Tipo:	Funcional
Referencias:	CU0001

Etapa 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
1. El usuario selecciona la opción de registrarse como solicitante.	2. El sistema presenta un formulario adicional solicitando información, como la carga de un currículum vitae y la selección de categorías de interés.
3. El usuario completa los campos del formulario.	4. Se verifica que la información proporcionada cumpla con los requisitos.
	5. Si la validación es exitosa, el sistema registra al usuario como solicitante y completa su perfil.

Etapa 3

El sistema muestra un mensaje de error detallado, indicando qué campo o campos no cumplen con los requisitos. Se permite al usuario corregir la información e intentar nuevamente.

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU0001
Caso De Uso:	Registro de Usuarios
Actores:	Administrador, Empleador, Solicitante, Invitado
Descripción:	El usuario selecciona crear usuario, se genera una página con un formulario de creación de usuarios, rellena los datos solicitados y finaliza el formulario.
Tipo:	Funcional

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU0001
Caso De Uso:	Registro de Usuarios
Actores:	Administrador, Empleador, Solicitante, Invitado
Propósito:	Permitir a los usuarios registrarse en el sistema, adaptando el proceso según el tipo de usuario, para proporcionar una experiencia personalizada.
Precondición:	El usuario ha accedido a la página de registro.
Resumen:	El usuario completa un formulario de registro con información obligatoria. Dependiendo del tipo de usuario, se pueden requerir campos adicionales. El sistema valida la información y, si es exitosa, registra al usuario y emite una confirmación.
Tipo:	Primario, Funcional
Referencias:	

Etapa 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
1. El usuario accede a la página de registro.	2. El sistema presenta un formulario de registro con campos obligatorios, como nombre, dirección, nombre de usuario, contraseña, etc.
3. El usuario completa los campos obligatorios del formulario.	4. El sistema valida la información proporcionada.
	5. Si la validación es exitosa, el usuario queda registrado en el sistema con el tipo de usuario correspondiente.
	6. El sistema emite una confirmación de registro y redirige al usuario a la página de inicio de sesión.

Etapa 3

Si la validación falla, se le notifica actor correspondiente para que verifique la información.

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU015
Caso De Uso:	Reportes
Actores:	Administrador, Empleador
Descripción:	Este caso de uso describe cómo los actores administrador y empleador generan diferentes tipos de informes desde el sistema.
Tipo:	Informativo

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU015
Caso De Uso:	Reportes
Actores:	Administrador, Empleador
Propósito:	Permitir a los usuarios obtener información detallada y analítica sobre el rendimiento del sistema
Precondición:	El actor debe haber iniciado sesión.
Resumen:	Este caso de uso describe cómo los actores administrador y empleador generan diferentes tipos de informes desde el sistema.
Tipo:	Informativo
Referencias:	

Etapa 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
1. El actor accede a la sección de reportes desde el menú correspondiente.	2. Se presenta una lista de opciones de reportes disponibles, como historial de comisiones, top 5 empleadores, costos totales, etc.
3. El actor selecciona el tipo de reporte que desea generar.	4. En función del tipo de reporte seleccionado, se le solicita al actor ingresar parámetros adicionales, como fechas o categorías específicas
	5. El sistema genera el informe y lo presenta al actor de manera visualmente clara.
6. El actor tiene la opción de descargar el informe en formato PDF	

Etapa 3

- Si hay un error al generar el informe, se muestra un mensaje de error indicando la imposibilidad de crear el reporte.
- El actor puede intentar nuevamente o verificar la validez de los parámetros ingresados.
- En caso de persistir el problema, se debe notificar al equipo de soporte técnico.

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU011
Caso De Uso:	Revisión de Entrevistas (Empleador)
Actores:	Empleador
Descripción:	Este caso de uso describe cómo los empleadores pueden revisar y gestionar las entrevistas pendientes y finalizadas de las ofertas de empleo publicadas.
Tipo:	Funcional

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU011
Caso De Uso:	Revisión de Entrevistas (Empleador)
Actores:	Empleador
Propósito:	Permitir a los empleadores tener un seguimiento de las entrevistas programadas, así como proporcionar una herramienta para gestionar el estado de las entrevistas.
Precondición:	El usuario debe ser un empleador registrado y haber iniciado sesión.
Resumen:	Este caso de uso describe cómo los empleadores pueden revisar y gestionar las entrevistas pendientes y finalizadas de las ofertas de empleo publicadas.
Tipo:	Funcional
Referencias:	

Etapas 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
1. El empleador inicia sesión en el sistema.	2. El sistema presenta al empleador un resumen de las ofertas de empleo que ha publicado.
3. El empleador selecciona una oferta específica para revisar las entrevistas asociadas.	4. El sistema muestra una lista de entrevistas pendientes y finalizadas para la oferta seleccionada.
5. El empleador revisa la información de cada entrevista, incluyendo la fecha, hora, ubicación y el estado (pendiente o finalizada).	
6. Para entrevistas pendientes, el empleador puede ingresar reportes o notas sobre el candidato después de la entrevista.	
7. Para entrevistas finalizadas, el empleador puede visualizar los reportes o notas ingresados anteriormente.	8. El sistema actualiza el estado de las entrevistas según las acciones del empleador.
	9. El empleador recibe notificaciones sobre cambios en el estado de las entrevistas y otras actualizaciones relevantes.

Etapas 3

El sistema muestra un mensaje de error indicando que hubo un problema al revisar las entrevistas.

CASOS DE USO DE ALTO NIVEL	
Numero:	CU010
Caso De Uso:	Revisión de Postulaciones (Empleador)
Actores:	Empleador
Descripción:	Este caso de uso describe cómo los empleadores pueden revisar las postulaciones recibidas a sus ofertas de empleo y seleccionar candidatos para las entrevistas correspondientes.
Tipo:	Funcional

CASOS DE USO EXPANDIDOS	
Numero:	CU010
Caso De Uso:	Revisión de Postulaciones (Empleador)
Actores:	Empleador
Propósito:	Facilitar a los empleadores la gestión de las postulaciones y la selección de candidatos para avanzar al proceso de entrevistas.
Precondición:	El usuario debe ser un empleador registrado y haber iniciado sesión.
Resumen:	Este caso de uso describe cómo los empleadores pueden revisar las postulaciones recibidas a sus ofertas de empleo y seleccionar candidatos para las entrevistas correspondientes.
Tipo:	Funcional
Referencias:	

Etapa 2

Acción de los Actores	Respuesta del Sistema
1. El empleador inicia sesión en el sistema.	2. El sistema presenta al empleador un resumen de las ofertas de empleo que ha publicado.
3. El empleador selecciona una oferta específica para revisar las postulaciones.	4. El sistema muestra una lista de solicitantes que han aplicado a la oferta seleccionada.
5. El empleador revisa la información de cada postulante, incluyendo el currículum y el mensaje de aplicación.	
6. El empleador selecciona los candidatos que considera adecuados para avanzar al proceso de entrevistas.	
7. Para cada candidato seleccionado, el empleador indica fecha, hora y lugar para la entrevista.	8. El sistema registra las selecciones del empleador y notifica a los solicitantes seleccionados sobre las entrevistas.
	9. El sistema notifica a los solicitantes no seleccionados sobre el estado de su postulación.

Etapa 3

El sistema muestra un mensaje de error indicando que hubo un problema al revisar las postulaciones



A Web Page

← → ✕ 🏠 🔍

Login

[Forget password](#)

[Join](#)

1. Nombre de pantalla inicio de sesion
2. CU006
3. se presentan datos esenciales para el inisio de session, y de igual forma alternativas por si el usuario no tuviera una cuenta en la pagina

A Web Page

https://www.programa.com

Join

Admin ▼

Nombre

Direccion

Username

Password

Email

Cui

Fecha de Nacimiento

Crear Usuario

[Login](#)

1. Nombre de pantalla creacion de usuario
2. CU0001, CU002, CU003, CU004, CU005
3. Se presenta una lista desplegable donde puede seleccionar un tipo de usuario y posterior a seleccionar un usuario, se despliega la informacion necesaria para rellenar y crear el usuario

A Web Page

← → ✕ 🏠 🔍

Bienvenido

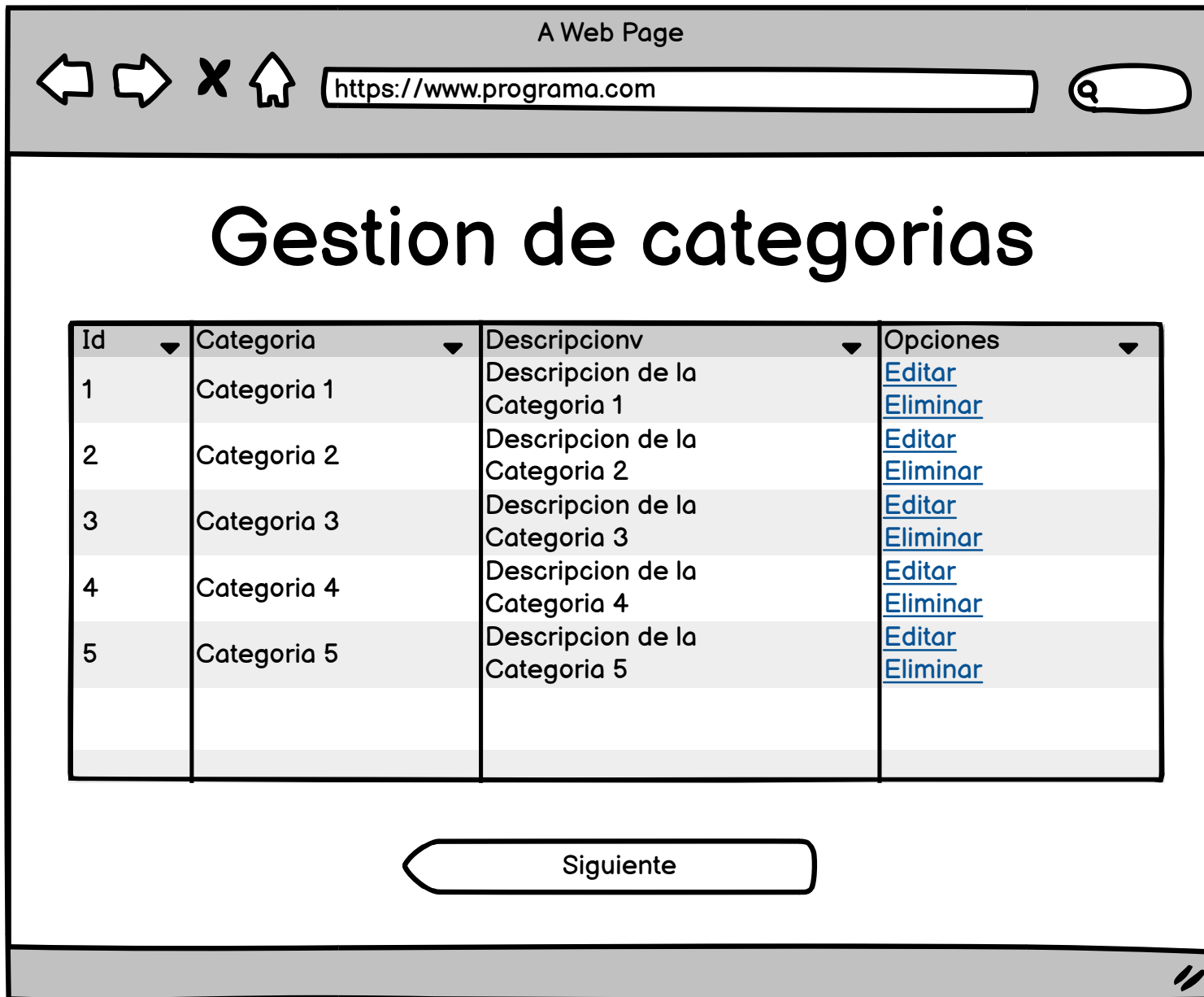
Mision

Vision

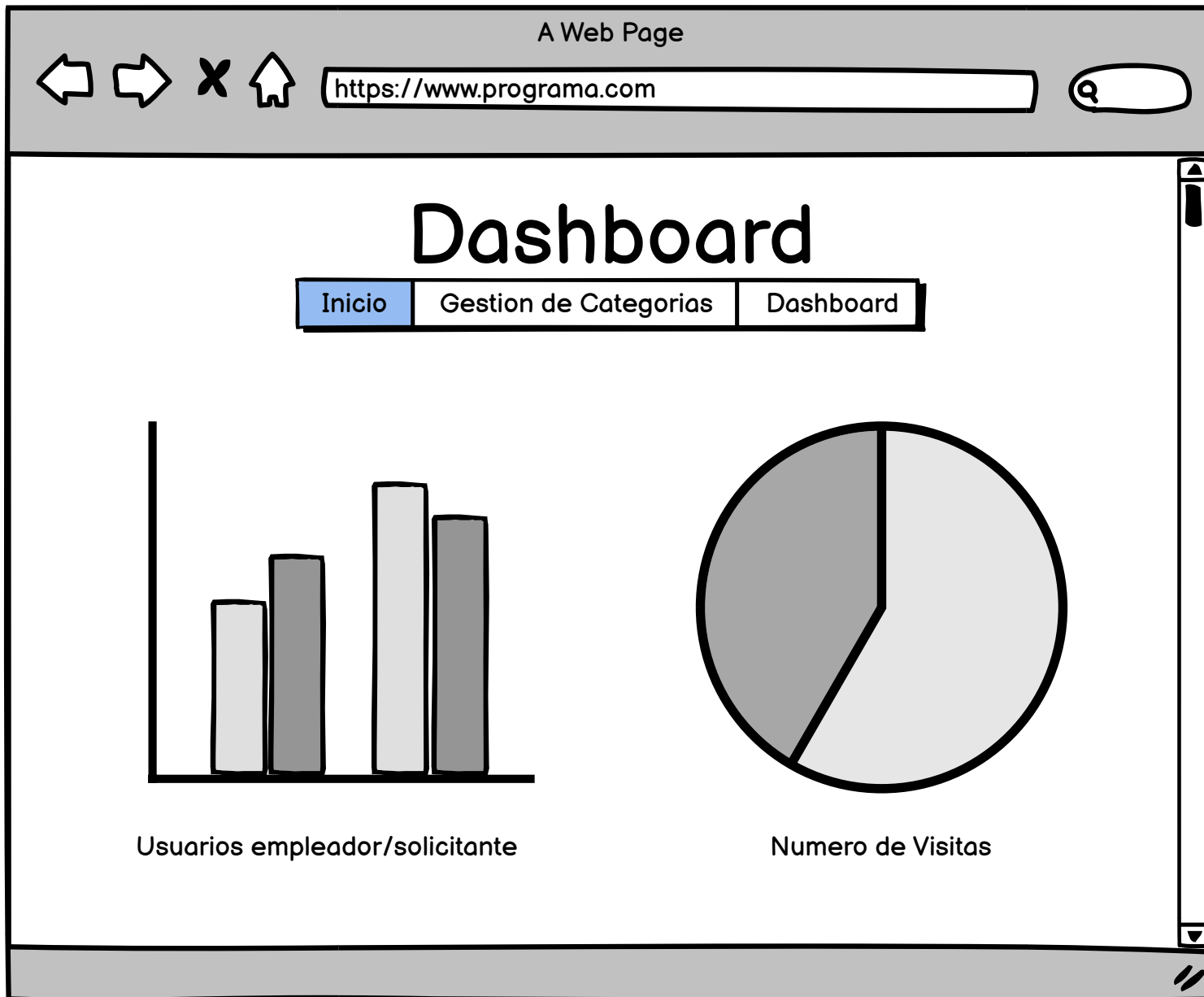
Configuración del método de pago para el cobro de comisiones.

Siguiente

1. Nombre de pantalla de bienvenida y completar la creacion de usuario
2. CU0001,CU003, CU004
3. Se presenta una pagina en la cual se mostraran los datos necesarios a llenar para completar la creacion de usuario, todo esto sucede si es la primera vez que se loguea



1. Nombre: Gestion de Categorias
2. CU013
3. Se presenta una pagina en la cual se muestra un listado de todas las categorias existentes y en la cual el administrador puede gestionarlasy, ya sea editar la informacion o eliminarlas



1. Nombre: Gestion de Categorías
2. CU014
3. Se presenta una pagina en la cual se muestra la información como cantidad de usuarios empleador, cantidad de usuarios solicitantes, número de visitas de usuarios invitados, ingresos que se han tenido. esto es en la pagina de inicio del administreador que en este caso seria el dashboard y de forma similar se le muestra a los otros usuarios pero con informacion pertinente