

# Relatório de Análise de Vagas de TI - 2025

Este relatório sintetiza a análise de 8 vagas de TI e Product **Relatório de Análise de Vagas de TI**  
Este relatório sintetiza a análise de 8 vagas de TI na região de Limeira/SP e cidades próximas, coletadas no LinkedIn e sites de carreira. O objetivo é identificar competências técnicas e comportamentais exigidas, faixas salariais praticadas e tendências emergentes, além de propor um plano de ação para desenvolvimento profissional.

## 1. Análise de Competências:

Foram identificadas competências técnicas (hard skills) e comportamentais (soft skills) mais recorrentes nas vagas analisadas:

- **Hard Skills mais exigidas:** Suporte técnico (hardware/software), Redes, Administração de Sistemas, ERP, Metodologias Ágeis (Scrum, Kanban), Design Thinking, Gestão de Backlog e Produto.
- **Hard Skills desejáveis:** Cloud Computing, Segurança da Informação, Automação de Processos, Métricas Data-Driven, Certificações (ITIL, CCNA).
- **Soft Skills mais recorrentes:** Comunicação clara, Trabalho em equipe, Proatividade, Organização, Resiliência, Liderança e Tomada de decisão baseada em dados.

## 2. Análise Salarial:

Vaga	Salário Estimado/ Informado	Média de Mercado	Média Glassdoor e Indeed (2025).
Téc. Suporte JR	R\$ 2.000-3.500	R\$ 2.508	R\$ 2.508 (Glassdoor)
Anal. Suporte TI Piracicaba/SP	R\$ 2.800-3.000	R\$ 2.900	Similar: ~R\$ 2.900 (região)
Anal. TI Pleno Limeira/SP	R\$ 4.000-6.000	R\$ 5.634	Campinas: ~R\$ 5.634 (Indeed/

			Glassdoor)
Assistente TI Limeira/SP	R\$ 2.200-2.600	R\$ 2.508	Média Suporte JR: ~R\$ 2.500-3.000 (Glassdoor)
Encarregado TI Limeira/SP	R\$ 4.000-4.253	R\$ 5.500	Coordenação TI: ~R\$ 5.500-7.000 (Glassdoor)
Anal. TI Piracicaba Piracicaba/SP	R\$ 2.100-6.000	R\$ 5.634	Campinas/ Piracicaba: ~R\$ 5.600 (Indeed)
PO VR Software Limeira/SP	R\$ 4.686	R\$ 8.700	PO Pleno SP: ~R\$ 8.700 (Glassdoor)
PO Totvs Campinas/SP	R\$ 5.000-7.500	R\$ 7.000	PO Pleno SP: ~R\$ 8.000+ (Glassdoor)

### 3. Análise de Tendências:

A análise das vagas indica algumas tendências na área de TI da região:

- Forte demanda por **suporte técnico** e **analistas de TI** com conhecimentos generalistas.
- Crescimento da busca por **Product Owners** com experiência em metodologias ágeis e visão estratégica de produto.
- Valorização crescente de **Cloud Computing**, **Segurança da Informação** e **Automação de Processos**.
- Soft skills ligadas a comunicação, liderança e resiliência aparecem de forma recorrente, sendo diferenciais importantes.
- A defasagem salarial entre vagas do interior (ex:Limeira) e grandes centros (ex: Campinas, São Paulo) ainda é significativa, especialmente para cargos estratégicos como Product

Owner.

#### 4. Plano de Ação (6 meses):

Com base na análise, foram definidas 3 competências prioritárias para desenvolvimento nos próximos 6 meses, alinhadas ao planejamento de carreira:

- **Hard Skill 1:** Cloud Computing (AWS ou Azure) – cada vez mais exigido nas vagas de Analista de TI.
- **Hard Skill 2:** Metodologias Ágeis e Gestão de Backlog – fundamentais para a transição a Product Owner.
- **Soft Skill:** Comunicação e Liderança , competência transversal presente em quase todas as vagas, essencial para coordenação e atuação como PO. Esses focos conectam o aprendizado técnico ao desenvolvimento comportamental, aproximando o perfil do profissional às exigências atuais do mercado de TI.