

**COPIL 26 01 2022 – Association de préfiguration Savoir Devenir**

Présents	
Stéphane Pfeiffer	Adjoint au Maire de BORDEAUX
Mélanie Thuillier Fournol	Co-directrice CRESS Nouvelle-Aquitaine
Vincent Feld	Président de COOP'ALPHA
Frédéric Cabé	Accompagnateur ESS / Expert-comptable chez FINACOOOP Nouvelle Aquitaine
Julien Mast	Directeur du mouvement e-graine Président SAVOIR DEVENIR
Anne Moreau	Directrice SAVOIR DEVENIR
Excusés	
Christophe Vernier	Secrétaire général de la FONDATION DU CREDIT COOPÉRATIF
Stéphane Delvaud	Chargé d'Affaires Économie Sociale et Institutionnelle au CREDIT COOPÉRATIF
Muriel Pecassou	Directrice Générale INSUP / Présidente UROFA
Patrick et Anne Beauvillard	Cofondateurs de l'INSTITUT DES TERRITOIRES COOPERATIFS

**Ordre du Jour :**

- La présentation de l'expérimentation Nouvelle Aquitaine
- Les grandes étapes et les indicateurs clés de réussite
- Le rôle des parties prenantes

**Présentation des parties prenantes et relevé des intérêts de chacun dans le projet :**

- La montée en compétence des acteurs de l'ESS
- Trouver des offres de formation adaptées
- Rôle de contributeur dans l'adéquation aux besoins des structures
- Facilitation de la sollicitation des OPCO par un organisme qui regroupe les autres
- Faciliter la montée en puissance des formations de l'ESS et leur reconnaissance

**Les structures proposées par les participants qui pourraient faire partie de la dynamique :**

- Chaire de l'ESS à demander pour la formation ESS et IRTES dont la chaire de Science Po et CNFPT
- Syndicats employeurs / syndicats salariés
- Collectivité sur les compétences transverses et l'aménagement des formations sociales



**Constat :**

- Toutes les structures de l'ESS n'ont pas forcément un sentiment d'appartenance aux structures de l'ESS
- Aujourd'hui on compte 22 000 structures de l'ESS en Nouvelle Aquitaine mais comment se reconnaissent-elles de l'ESS ?
- La Cress compte 250 adhérents dont beaucoup de mouvements associatifs qui fédèrent de nombreuses structures. Pour exemple, le réseau insertion et handicap fédèrent plus facilement et sont plus identifiés en tant que structures insertion ou structures handicap.

**Quel périmètre donne-t-on à l'ESS ? Jusqu'où on va ?**

- Au regard des enjeux de la transition écologique nous allons avoir besoin de trouver des entreprises qui ont besoin d'accompagner la formation.
- Sur une grande partie des nouveaux projets, la formation est rarement une priorité alors que c'est là qu'il y a des besoins.
- Réflexion à mener sur l'acculturation nécessaire à la fois sur la formation mais aussi sur la possibilité de solliciter la formation : à la fois en termes de financement mais aussi de dispositifs et d'éligibilité.

**Question des publics cibles**

- Il est essentiel de pouvoir éclairer sur les métiers de l'ESS et les formations nécessaires pour pouvoir les mettre en place.
- Ex du Forum inventer demain – intérêt d'informer sur l'exigence du secteur et ses enjeux

**Pour développer les activités de l'ESS, il est essentiel que toute la chaîne de valeur soit connue et surtout maîtrisée :**

- *Exemple des filières qui veulent se créer sur les territoires - réemploi bâtiment - bio déchets - l'ESS doit trouver sa place - logistique - études avec des acteurs locaux : triporteur : au-delà de la difficulté à coopérer entre eux - les logisticiens de l'ESS ne sont pas toujours des logisticiens et arrivent en bout de chaîne.*
- Le risque est que ces structures restent des prestataires - ex de gestion des grosses plateformes : si on veut développer des filières : nécessité de montée en compétences.
- *Ex dans le bâtiment : les grands acteurs du bâtiment ne s'intéressent pas au recyclage : il faut de l'espace et la réutilisation des matériaux peut être complexe, or les structures de l'ESS sont capables de les gérer.*

- ⇒ Travailler sur l'ensemble de la chaîne de valeur
- ⇒ Accompagnement à la gouvernance

**Publics cibles prioritaires :**

- les consultants qui accompagnent les projets ESS – les structures qui accompagnent le DLA - ex [dispositif Pschit](#) : intervenants pour travailler la question de la consultante, dans le cadre de ces interventions, une formation à l'ESS serait un plus.
- *Exemple des [Avocats en droit des sociétés - la CRESS ldf](#) : les rencontres de l'accompagnement dans l'ESS.*
- Services achats sur les secteurs prioritaires : filières prioritaires pour lesquelles les coopérations restent complexes.



## Partenaires emploi

Dans le cadre du [projet IKOS](#) : travailler sur les coopérations : Hercule, le relais, le livre vert, recycleriez : plateforme de réemploi sur Bordeaux Bacalan - collectif constitué : 2025 : ouverture d'un lieu métiers.

## Benchmark.

[Appel à projet régional développement des coopérations innovantes](#) : pas mal de projet qui vont sortir .

[la Fumainerie](#): observation à mener et la CRESS peut nous appuyer sur le sujet.

## Territoires pour les projets expérimentaux :

- Bordeaux
- Pays Basque : Mettre en place la dynamique de recherche des besoins avec le PTCE : [PTCE Sud Aquitaine](#) - beaucoup de dynamiques autour de la SCIC performante + travail sur le transfrontalier : contact Stéphane Montuzet
- **Dordogne** : beaucoup d'entrepreneurs sur des projets collectifs et des métiers innovant : territoire ok mais sans soutien des collectivités mais autour des métiers de l'ESS
- Autres territoires favorables : **l'Arc Est du territoire** : très peu de personnes dans l'ESS
- Intérêt d'avoir un territoire d'expérimentation : un territoire dans chaque ex région : **Limousin** : La creuse peut être intéressante / plateau des milles vaches / Benjamin Karl, collègue CRESS de Limoges.
- Pour Poitou Charentes : aller voir **Poitiers** mais pas de sous
- La Rochelle même si politiquement peu sensibles mais favorable sur l'économie circulaire

## Partenariats

- Réseau UROFA, réseau des CAE : [réseau interstices](#)
- 16 CAE en Nouvelle Aquitaine : toutes ne font pas de la formation : réflexion sur un portage. Vincent Feld : administrateur de la fédé des CAE
- Sensibilisation des porteurs de projet : vrai sujet - ex [technowest](#) : comment peuvent-ils aller dans l'ESS ou la CCI ? : ils sont souvent peu accompagnés à la formation
- De même pour toutes les structures qui sortent d'incubateurs
- Maison de l'emploi de Bordeaux : la plateforme à initiatives / parcours à proposer ?
- Une personne qui est dans la coordination locale : [Osons ici et maintenant](#)
- [Confer](#) (OF) SCIC de formation ou [Agec](#) (groupement d'employeurs) sont financés par la région et par le FSE : ont élargi à l'ESS

## Le questionnaire aux structures de l'ESS

Le questionnaire aux structures nous permettra de mieux comprendre les besoins.

Toutefois, on risque de surtout questionner les dirigeants : bien questionner en fonction du rôle de chacun.

Travail en cours sur un printemps des dirigeants - UFDES- Crédit Coop ... Un OPCO est en recherche pour co-financer l'évènement - 3 demi-journées thématiques : Qualification de parcours autour de certains événements. Savoir Devenir pourrait le suivre



**État des lieux des possibilités de financement :**

- Sur le FSE : pas de news
- Aller chercher les fonds : coopération - répondre avec plusieurs acteurs + abondement du capital de la SCIC + innovation pédagogique

**État des lieux du marché :**

- Les plans de développement des compétences sont réduits
- Les fonds de formation utilisés par les entreprises sont de moins en moins accessibles
- Enjeu du CPF
- Question des coûts de formation / e-learning : pour le même prix, moins de stagiaires
- Plan de développement des TPE / PME : les associations sont les structures qui utilisent le moins les budgets de formation : projection - accompagnement des dirigeants - Uniformation - Zoom RH : diagnostic par Uniformation + accompagnement par un consultant.
- Gros déficit de compétences des dirigeants

**Captation de valeur**

- Comment remplir les formations ?
- Énergie commerciale
- Comité de pilotage et temps d'intelligence collective : mode ateliers participatifs - posture Coopérative : qu'est-ce qu'on emmène qui fait parler du projet.
- Ateliers gouvernance SCIC - ateliers ...

**Proposition de construction d'un évènement au printemps :**

Avoir un temps événement : politique et monde associatif pour les professionnels : ateliers qui tournent autour de 4-5 sujets sur une demi-journée avec un buffet le midi 10h -15h et voir les synergies

On a envie de travailler les métiers d'avenir : comment réfléchir le processus ?

Voir les 3 temps de développement des métiers : les coopérations, les métiers de consolidation financière-stratégique-économique, les métiers de l'ESS (+techniques).

Cet événement permettrait de valider nos partenariats et d'en consolider d'autres. Il permettrait également d'enrichir la vision ESS de la région

**Qui inviter ?**

- Cap métiers : bon outil pour entrer dans la région : représentation au CA de Cap métiers : Karine pour la Cress
- Syndicat : L'UDESS



## En conclusion

Notre premier comité de pilotage a subi les affres du Covid, toutefois il a été riche dans la construction réseau et la mise en place d'un événement au printemps pourrait nous permettre de communiquer sur le projet et permettre à de nouveaux partenaires du territoire de nous rejoindre.

### Prochaine étape :

Consolidation réseau

Consolidation recherche financement

Réalisation d'un événement autour de la formation et l'ESS au printemps 2022

