

**POLITEKNIK NEGERI BALI**

**LAPORAN SURVEI KEPUASAN  
DOSEN DAN TENAGA  
KEPENDIDIKAN TERHADAP SISTEM  
TATA PAMONG POLITEKNIK NEGERI  
BALI**



*TAHUN 2020*

**UNIT PENJAMINAN MUTU AKADEMIK**



POLITEKNIK NEGERI BALI

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

## POLITEKNIK NEGERI BALI

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364

Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128

Laman : [www.pnb.ac.id](http://www.pnb.ac.id). Email : [poltek@pnb.ac.id](mailto:poltek@pnb.ac.id)

### KEPUTUSAN DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI BALI

Nomor : 1518/PL8/OT/2020

Tentang : Pembentukan Tim Pelaksanaan Survey Tata Pamong di Politeknik Negeri Bali (PNB) Tahun 2020

#### DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI BALI

- Menimbang : 1. Bahwa untuk mengetahui tingkat kepuasan civitas akademika terutama Dosen dan Pegawai terhadap Pelaksanaan Tata Pamong di PNB maka perlu dilakukan survey;  
2. Bahwa untuk melaksanakan kegiatan tersebut, perlu dibentuk Tim Survey Tata Pamong PNB;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Thn 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;  
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;  
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014, tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;  
4. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 127/O/2002, tentang Organisasi Tata Kerja Politeknik Negeri Bali;  
5. Keputusan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 16 Tahun 2015, tentang Statuta Politeknik Negeri Bali;  
6. Keputusan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 511/M/KPT.KP/2018, tentang Pengangkatan Direktur Politeknik Negeri Bali Periode 2018-2022.  
7. Peraturan Presiden no 82 Tahun 2019 tentang Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

#### MEMUTUSKAN

- Menetapkan : 1. Membentuk Tim Pelaksanaan Survey Tata Pamong PNB Tahun 2020;  
2. Mengangkat Tim yang dibentuk pada butir satu di atas dengan daftar nama seperti yang tercantum pada lampiran keputusan ini;  
3. Menugaskan kepada yang diangkat pada butir dua di atas untuk:  
a. Menyusun rencana dan jadwal kegiatan;  
b. Melaksanakan survey;  
c. Mengumpulkan hasil survey;  
d. Membuat laporan hasil survey untuk disampaikan kepada Direktur;  
4. Keputusan ini mulai berlaku sejak ditetapkan sampai dengan tanggal 31 April 2020.

Demikian keputusan ini dibuat, dengan catatan akan dirubah atau diperbaiki seperlunya bila ada kekeliruan atau ada ketetapan lain yang mengatur hal yang sama.



Bukit Jimbaran, 31 Maret 2020

Direktur,

Nyoman Abdi, SE., M.eCom  
NIP. 196512211990031003

#### Tembusan

1. KPPN Denpasar
2. Para Pembantu Direktur Politeknik Negeri Bali
3. Bagian Keuangan
4. Yang bersangkutan
5. Arsip



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
**POLITEKNIK NEGERI BALI**  
Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364  
Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128  
Laman : [www.pnb.ac.id](http://www.pnb.ac.id). Email : [poltek@pnb.ac.id](mailto:poltek@pnb.ac.id)

POLITEKNIK NEGERI BALI

Lampiran Keputusan Direktur Politeknik Negeri Bali

Nomor : 1518/PL8/OT/2020

Tentang : Pembentukan Tim Pelaksanaan Survey Tata Pamong di Politeknik Negeri Bali (PNB) Tahun 2020

No	Nama	NIP	Gol.	Jabatan
1	I Ketut Sudiarta, SE., M.Pd	196007171988111001	IV/b	Pengarah
2	Ir. NI Wayan Sukartini, M.Agb	196204221990032002	IV/a	Ketua
3	Dr. Putu Wijaya Sunu, ST., M.T.	198006142006041004	III/d	Sekretaris
4	Ni Ketut Bagiasuti, SH., MH	197203042005012001	III/d	Anggota
5	I Made Ariana, SE., M.Si, Ak.	196804131993031002	IV/a	Anggota
6	I Putu Gede Sopan Rahtika, BS, MS.	197203012006041025	III/c	Anggota
7	Kadek Adi Suryawan, ST., M.Si	197004081999031002	III/d	Anggota
8	I Wayan Suasnawa, ST., MT	197511102001121002	III/c	Anggota



Bukit Jimbaran, 31 Maret 2020  
Direktur,

I Nyoman Abdi, SE., M.eCom  
NIP.196512211990031003

## **KATA PENGANTAR**

Survei kepuasan tata pamong merupakan salah satu metode yang digunakan oleh politeknik negeri bali untuk mencari umpan balik dari pelaksanaan system tata pamong yang telah dilakukan PNB dari sudut pandang pendapat dosen dan tenaga kependidikan yang ada di lingkungan PNB. Umpan balik yang diperoleh dari para dosen dan tenaga kependidikan ini dibutuhkan oleh perguruan tinggi untuk evaluasi dalam rangka pengembangan kualitas dan sistem tata pamong di Politeknik Negeri Bali. Survei kepuasan tata pamong sangat berguna untuk menetapkan kebijakan lanjut dalam menjalani prosesnya yang mana hal ini sesuai dengan visi Politeknik Negeri Bali untuk menjadi Politeknik yang unggul, terdepan dan berdaya saing internasional. Akhir kata, kami ucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi semua pihak sehingga survei kepuasan tata pamong Politeknik Negeri Bali ini dapat terlaksana dengan baik.

Bukit Jimbaran, 2020

Tim Survei

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang**

Era globalisasi yang terjadi pada saat ini menyebabkan masyarakat menjadi sangat dinamis. Mobilisasi manusia dari satu negara ke negara lain menjadi hal yang biasa. Manusia bisa bersosialisasi dengan manusia di belahan bumi lain sehingga menjadikan dunia seolah semakin mengecil dan tanpa sekat. Pengaruh globalisasi menyebabkan terjadinya perubahan pada struktur sosial, ekonomi dan politik di masyarakat. Asimilasi dan akulturasi budaya antar negara, perubahan gaya hidup, diseminasi informasi yang cepat, dan persaingan dalam mendapatkan pekerjaan menjadi ciri dari perubahan tersebut. Dalam bidang pendidikan, paradigma pendidikan pada saat ini tidak hanya persoalan transfer ilmu pengetahuan dari dosen ke mahasiswa, akan tetapi pendidikan harus mempersiapkan anak didiknya bersaing dalam mencari lapangan kerja. Kebijakan yang diambil oleh perguruan tinggi tidak hanya menjadi otoritas kampus saja, namun harus melibatkan berbagai pihak sebagai stakeholders pendidikan.

Azra melihat terjadinya fenomena perubahan pendidikan pada era ini pada tiga aspek yaitu: Pertama, pada kelembagaan, globalisasi mendorong terjadinya proses otonomisasi, devolusi, desentralisasi, dan privatisasi pendidikan. Kedua, pada substansi pendidikan, globalisasi mendorong terjadinya knowledge-based society dan knowledge-based economy yang berpengaruh kepada penyusunan kurikulum dan ketiga, globalisasi yang ditandai dengan kemajuan teknologi informasi dan komunikasi, mendorong terjadinya perubahan dalam proses pembelajaran.

Pernyataan Azra mengisyaratkan bahwa lembaga pendidikan pada era globalisasi didorong untuk menjadi perguruan tinggi yang tidak saja berorientasi kepada penguasaan keilmuan, akan tetapi diarahkan untuk mencari keuntungan sehingga lembaga tersebut mampu lebih mandiri dan menghidupi dirinya sendiri tanpa campur tangan pemerintah. Carnoy mengatakan, *“For many, an extension of such reforms is public school choice and the privatisation of education delivery”*. Reformasi lembaga pendidikan pada era globalisasi adalah menjadikan lembaga dari kepentingan publik menuju kepentingan organisasi layaknya sebuah perusahaan yang mengarah kepada pencarian keuntungan.

Kerry menambahkan peran sentral perguruan tinggi sebagaimana dikutip oleh Alma

pada tulisannya tentang Pemasaran Jasa Pendidikan yang Fokus Pada Mutu menjelaskan, “the university became, in the words of Flexner, an institution consciously devoted to the pursuit of knowledge, the solution of problems, the critical appreciation of achievement and the training of men at a really high level.” Perguruan tinggi adalah lembaga yang mengajarkan ilmu pengetahuan sekaligus mengatasi masalah bagi masyarakat dan lembaga pelatihan sumber daya manusia.

Berdasarkan uraian di atas, secara praktis peran perguruan tinggi menjadi tiga bagian utama yaitu, pertama: peran idealis, yaitu sebagai pusat kajian dan pengembangan ilmu pengetahuan, atau transfer ilmu pengetahuan, kedua: peran sosial, yaitu sebagai pusat pemecahan problem sosial masyarakat, ketiga: peran ekonomispragmatis yaitu sebagai pusat latihan dan training sumber daya manusia untuk mempersiapkan anak didik memasuki dunia lapangan kerja.

Untuk itu dalam rangka mendorong perguruan tinggi agar lebih maju dalam mencapai tiga peran diatas, politeknik negeri bali melakukan proses monitoring dan evaluasi pada pelaksanaan pelayanan system tata pamong bagi dosen dan tenaga kependidikan yang meliputi aspek 1) Budaya Organisasi dan Sistem Anti Korupsi, 2) Integritas Kerja dan Kesesuaian Perintah Atasan dengan Aturan dan Norma lembaga, 3) Integritas Kerja Dan Pelaksanaan Anggaran, 4) Integritas Kerja Pengelolaan SDM, 5) Observasi Praktik Reformasi Lembaga, 6) Kepuasan Pelayanan Internal.

Saat ini keenam aspek layanan tersebut telah dilakukan oleh Politeknik Negeri Bali melalui Unit Penjaminan Mutu Akademik (UPMA). Tim UPMA melakukan kegiatan survei untuk mengukur tingkat kepuasan terhadap layanan untuk dosen dan tenaga kependidikan melaui keenam aspek diatas. Hasil survei diharapkan dapat dijadikan acuan dalam menetapkan rencana tindak lanjut untuk perbaikan kualitas pelayanan.

## **B. Tujuan**

Adapun tujuan dari pengukuran kepuasan terhadap mitra kerjasama adalah untuk memonitor dan mengevaluasi kinerja kerja sama di Politeknik Negeri Bali sebagaimana berikut:

1. Memberikan gambaran implementasi pelayanan yang telah dilakukan oleh unit - unit pelayanan di PNB.
2. Mengukur tingkat kepuasan dosen dan tenaga kependidikan sebagai pengguna

layanan.

3. Mengetahui kelebihan dan kekurangan masing-masing Kriteria layanan sehingga dapat memberikan solusi bagi peningkatan kualitas layanan.
4. Sebagai bahan dan sumber informasi penetapan rencana tindak lanjut perbaikan layanan untuk Dosen dan tenaga kependidikan.
5. Sebagai umpan balik dalam memperbaiki kualitas layanan untuk Dosen dan tenaga kependidikan.

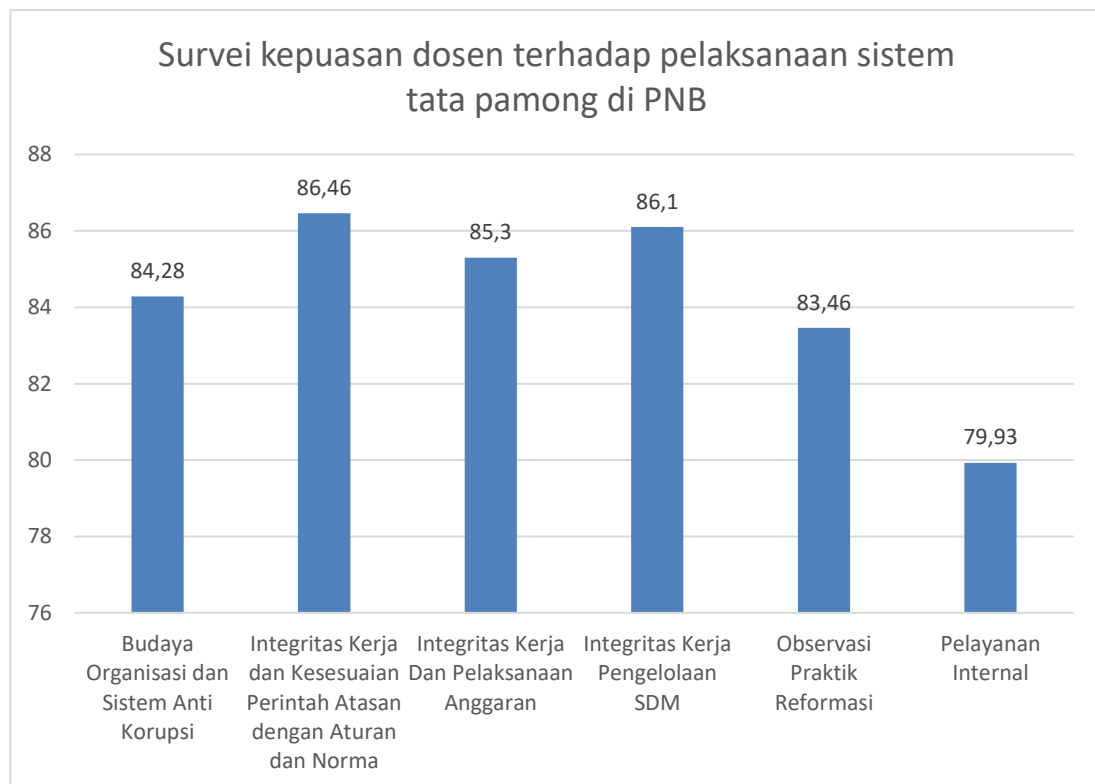


## BAB II

### HASIL DAN ANALISIS

#### A. Hasil Dan Analisis Survei Kepuasan Dosen

Dari hasil penelusuran kepuasan dari para dosen terhadap pelaksanaan system tata pamong di PNB, menunjukkan rata-rata skor perolehan mencapai **84,25%** yang mencakup aspek 1) Budaya Organisasi dan Sistem Anti Korupsi, 2) Integritas Kerja dan Kesesuaian Perintah Atasan dengan Aturan dan Norma lembaga, 3) Integritas Kerja Dan Pelaksanaan Anggaran, 4) Integritas Kerja Pengelolaan SDM, 5) Observasi Praktik Reformasi Lembaga, 6) Kepuasan Pelayanan Internal. Hasil ini menunjukkan bahwa pelaksanaan system tata pamong di PNB bagi para dosen sudah tergolong baik. Hasil data yang menunjukkan 6 aspek system tata pamong tersebut dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



Gambar 1. Hasil persentase pada 6 aspek pelaksanaan system tata pamong di PNB

Berdasarkan gambar diatas, aspek Budaya Organisasi dan Sistem Anti Korupsi menunjukkan skor 84,28%, pada aspek Integritas Kerja dan Kesesuaian Perintah Atasan



dengan Aturan dan Norma lembaga para dosen memberikan pelaksanaan system tata pamong pada aspek ini dengan skor pencapaian yang paling tinggi dari aspek lainnya dengan persentase 86,46%. aspek selanjutnya yaitu Integritas Kerja Dan Pelaksanaan Anggaran diberikan skor perolehan hingga 85,30%. Selanjutnya pada aspek Integritas Kerja Pengelolaan SDM para dosen memberikan skor yang cukup tinggi dengan persentase 86,10%. aspek kelima yakni Observasi Praktik Reformasi Lembaga diberikan skor 83,46% oleh para dosen. Aspek terakhir yakni pelayanan internal mendapatkan skor yang paling kecil dari aspek lainnya yakni pada persentase 79,93%. Dari hasil keenam aspek tersebut, dapat ditarik kesimpulan bahwa pelaksanaan system tata pamong yang PNB telah berikan kepada para dosen sudah baik. PNB telah menunjukkan kinerja pelayanan yang baik kepada para dosen namun pada aspek pelayanan internal perlu diberikan tindak lanjut agar pelayanan pada keenam aspek pelaksanaan system tata pamong ini dapat berjalan maksimal dan ditingkatkan pada tahun berikutnya.

#### **Budaya Organisasi dan Sistem Anti Korupsi**

Terdapat 7 sub aspek yang diberikan dalam mengukur kualitas pelayanan dalam pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Rata-rata skor yang diberikan para dosen pada aspek ini adalah 84,28% dengan rincian rentang skor 77,96% hingga 87,93%. Dari skor tersebut dapat disimpulkan bahwa para dosen puas dengan pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini, namun tidak memungkiri bahwa terdapat 1 sub aspek yang masih dinilai perlu untuk ditingkatkan.

#### **Integritas Kerja dan Kesesuaian Perintah Atasan dengan Aturan dan Norma lembaga**

Terdapat 4 sub aspek yang diberikan dalam mengukur kualitas pelayanan dalam pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Rata-rata skor yang diberikan para dosen pada aspek ini adalah 86,46% dengan rincian rentang skor dari 85,26% hingga 87,62%. Dari skor tersebut dapat disimpulkan bahwa para dosen sangat puas dengan pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Hampir semua sub aspek mendapatkan penilaian yang sangat baik dari para dosen, sehingga pelaksanaan pada aspek ini dalam sistem tata pamong sudah terlaksana dengan sangat baik.

### **Integritas Kerja Dan Pelaksanaan Anggaran**

Terdapat 3 sub aspek yang diberikan dalam mengukur kualitas pelayanan dalam pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Rata-rata skor yang diberikan para dosen pada aspek ini adalah 85,30% dengan rincian rentang skor dari 84,64% hingga 85,82%. Dari skor tersebut dapat disimpulkan bahwa para dosen sangat puas dengan pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Hampir semua sub aspek mendapatkan penilaian yang sangat baik dari para dosen, sehingga pelaksanaan pada aspek ini dalam sistem tata pamong sudah terlaksana dengan sangat baik.

### **Integritas Kerja Pengelolaan SDM**

Terdapat 6 sub aspek yang diberikan dalam mengukur kualitas pelayanan dalam pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Rata-rata skor yang diberikan para dosen pada aspek ini adalah 86,10% dengan rincian rentang skor dari 84,09% hingga 89,35%. Dari skor tersebut dapat disimpulkan bahwa para dosen sangat puas dengan pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Hampir semua sub aspek mendapatkan penilaian yang sangat baik dari para dosen, sehingga pelaksanaan pada aspek ini dalam sistem tata pamong sudah terlaksana dengan sangat baik.

### **Observasi Praktik Reformasi Lembaga**

Terdapat 7 sub aspek yang diberikan dalam mengukur kualitas pelayanan dalam pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Rata-rata skor yang diberikan para dosen pada aspek ini adalah 83,46% dengan rincian rentang skor dari 81,11% hingga 85,02%. Dari skor tersebut dapat disimpulkan bahwa para dosen sudah puas dengan pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Hampir semua sub aspek mendapatkan penilaian yang baik dari para dosen, sehingga pelaksanaan pada aspek ini dalam sistem tata pamong sudah terlaksana dengan baik.

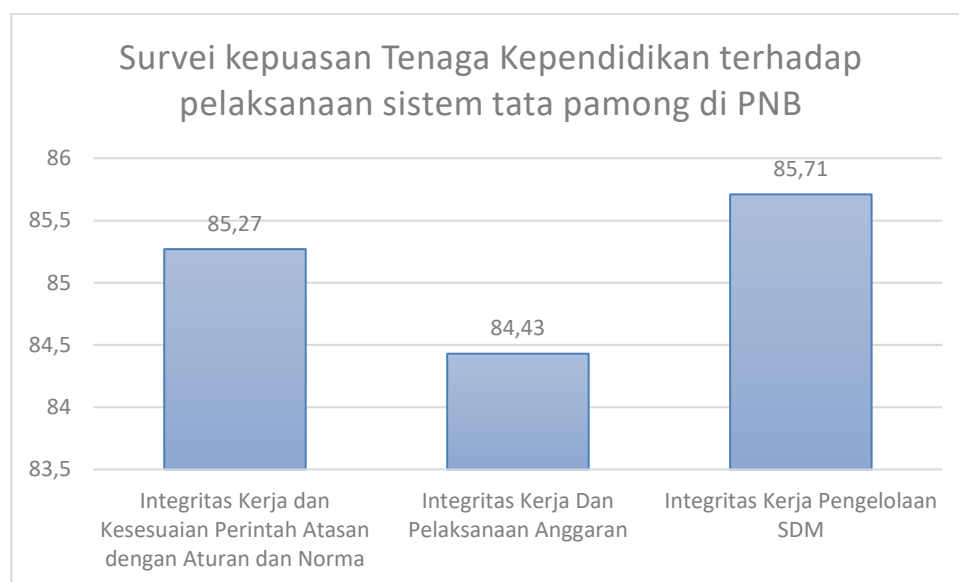
### **Peyanan Internal**

Terdapat 10 sub aspek yang diberikan dalam mengukur kualitas pelayanan internal dalam pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Rata-rata skor yang diberikan para dosen pada aspek ini adalah 79,93% dengan rincian rentang skor 70,33% hingga 86,81%. Dari skor tersebut dapat disimpulkan bahwa para dosen cukup puas dengan pelaksanaan sistem

tata pamong pada aspek ini, namun tidak memungkiri bahwa terdapat 1 sub aspek yang masih dinilai perlu untuk ditingkatkan.

## **B. Hasil Dan Analisis Survei Kepuasan Tenaga Kependidikan**

Dari hasil penelusuran kepuasan dari para tenaga kependidikan terhadap pelaksanaan system tata pamong di PNB, menunjukkan rata-rata skor perolehan mencapai **85,14%** yang mencakup aspek 1) Integritas Kerja dan Kesesuaian Perintah Atasan dengan Aturan dan Norma lembaga, 2) Integritas Kerja Dan Pelaksanaan Anggaran, 3) Integritas Kerja Pengelolaan SDM. Hasil ini menunjukkan bahwa pelaksanaan system tata pamong di PNB bagi para tenaga kependidikan sudah tergolong sangat baik. Hasil data yang menunjukkan 3 aspek system tata pamong tersebut dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



Gambar 2. Hasil persentase pada 3 aspek pelaksanaan system tata pamong di PNB

Berdasarkan gambar diatas, aspek Integritas Kerja dan Kesesuaian Perintah Atasan dengan Aturan dan Norma Lembaga menurut para tenaga kependidikan diberikan skor pencapaian dengan persentase 85,27%. aspek selanjutnya yaitu Integritas Kerja Dan Pelaksanaan Anggaran diberikan skor perolehan hingga 84,43%. Selanjutnya pada aspek Integritas Kerja Pengelolaan SDM para tenaga kependidikan memberikan skor yang tertinggi dengan persentase 85,71%. Dari hasil ketiga aspek tersebut, dapat ditarik kesimpulan bahwa pelaksanaan system tata pamong yang PNB telah berikan kepada para tenaga kependidikan sudah sangat baik. PNB telah menunjukkan kinerja pelayanan yang

baik kepada para tenaga kependidikan.

#### **Integritas Kerja dan Kesesuaian Perintah Atasan dengan Aturan dan Norma lembaga**

Terdapat 4 sub aspek yang diberikan dalam mengukur kualitas pelayanan dalam pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Rata-rata skor yang diberikan para tenaga kependidikan pada aspek ini adalah 85,27% dengan rincian rentang skor dari 84,27% hingga 86,71%. Dari skor tersebut dapat disimpulkan bahwa para tenaga kependidikan sangat puas dengan pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Hampir semua sub aspek mendapatkan penilaian yang sangat baik dari para tenaga kependidikan, sehingga pelaksanaan pada aspek ini dalam sistem tata pamong sudah terlaksana dengan sangat baik.

#### **Integritas Kerja Dan Pelaksanaan Anggaran**

Terdapat 3 sub aspek yang diberikan dalam mengukur kualitas pelayanan dalam pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Rata-rata skor yang diberikan para tenaga kependidikan pada aspek ini adalah 84,43% dengan rincian rentang skor dari 83,90% hingga 84,76%. Dari skor tersebut dapat disimpulkan bahwa para tenaga kependidikan puas dengan pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Hampir semua sub aspek mendapatkan penilaian yang baik dari para tenaga kependidikan, sehingga pelaksanaan pada aspek ini dalam sistem tata pamong sudah terlaksana dengan baik.

#### **Integritas Kerja Pengelolaan SDM**

Terdapat 6 sub aspek yang diberikan dalam mengukur kualitas pelayanan dalam pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Rata-rata skor yang diberikan para tenaga kependidikan pada aspek ini adalah 85,71% dengan rincian rentang skor dari 82,56% hingga 92,20%. Dari skor tersebut dapat disimpulkan bahwa para tenaga kependidikan sangat puas dengan pelaksanaan sistem tata pamong pada aspek ini. Hal tersebut juga dapat dilihat bahwa dari 3 aspek yang dinilai, aspek ini memperoleh penilaian yang paling tinggi dari 2 aspek lainnya. Hampir semua sub aspek mendapatkan penilaian yang sangat baik dari para tenaga kependidikan, sehingga pelaksanaan pada aspek ini dalam sistem tata pamong sudah terlaksana dengan sangat baik.

### **BAB III**

### **KESIMPULAN**

Secara umum dapat disimpulkan, bahwa hasil survey kepuasan dosen dan tenaga kependidikan terhadap system tata pamong di Politeknik Negeri Bali menunjukkan rata-rata skor pada skor 84,25 bagi para dosen dan 85,14 bagi para tenaga kependidikan yang berarti para dosen dan tenaga kependidikan sangat puas dengan pelaksanaan system tata pamong yang dilaksanakan di Politeknik Negeri Bali. Keseluruhan sub aspek yang mencerminkan 6 aspek pelaksanaan system tata pamong mendapatkan respon yang baik bahkan sangat baik pada beberapa aspek. Akan tetapi, terdapat beberapa hal yang perlu mendapat perhatian untuk ditingkatkan kinerjanya mengingat ada beberapa dosen yang masih memberikan skor dibawah 80 terhadap beberapa sub aspek terutama pada aspek pelayanan internal yang masih mendapat skor dibawah 80%. Hal ini menjadi masukan bagi Politeknik Negeri Bali dalam meningkatkan mutu dan pelaksanaan system tata pamong sehingga dapat meningkat di tahun berikutnya.

## Survey Tata Pamong Politeknik Negeri Bali (Ditujukan Kepada Bapak/Ibu Dosen PNB)

Dalam rangka pelaksanaan survey berkala tentang tata pamong di lingkungan Politeknik Negeri Bali, Maka dimohonkan kepada Bapak/Ibu Dosen mengisi Survey ini dengan lengkap dan Objektif. Hasil Survey ini akan digunakan sebagai bahan tindak lanjut dan peningkatan mutu di Politeknik Negeri Bali. Selain itu, hasil dari Survey ini akan dijadikan salah satu bukti dalam pelaksanaan Akreditasi Lembaga.

Atas Perhatian Bapak/Ibu kami Ucapkan Terima Kasih.

---

\* Required

1. Email \*

---

2. Jurusan \*

*Mark only one oval.*

- ☐ Jurusan Pariwisata
- ☐ Jurusan Administrasi Niaga
- ☐ Jurusan Akuntansi
- ☐ Jurusan Teknik Mesin
- ☐ Jurusan Teknik Sipil
- ☐ Jurusan Teknik Elektro

3. Nomor Induk Pegawai \*

---

Angket Budaya  
Organisasi dan Sistem  
Anti Korupsi.

JAWABLAH PERTANYAAN BERIKUT DENGAN MEMILIH  
PADA KOLOM JAWABAN YANG TERSEDIA!

4. Petugas/pegawai/ pejabat di lembaga saya menangani tugas-tugas/pekerjaan mereka secara terbuka dan dapat diakses oleh semua pihak yang membutuhkan. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

5. Petugas/pegawai/ pejabat di lembaga saya melaksanakan tugas sesuai tupoksinya. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

6. Petugas/pegawai/ pejabat di lembaga saya dalam melaksanakan tugas/pekerjaan memberikan perlakuan yang sama tanpa membedakan daerah asal(kesukuan), sekolah asal, kekerabatan, agama. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju



7. Petugas/Pegawai/Pejabat di instansi saya melaksanakan tugasnya sesuai dengan ketentuan yang berlaku tanpa menawarkan dan mengajak untuk membantu secara illegal. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

8. Pelapor kejadian terkait pelanggaran kepentingan publik/masyarakat dilindungi secara efektif di instansi saya. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

9. Petugas/pegawai/pejabat di instansi saya yang melakukan pelanggaran, diproses secara tegas/adil sesuai peraturan yang berlaku. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

10. Sistem pencegahan korupsi internal di instansi saya telah berjalan secara efektif. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

11. Saran lain (jika ada), mohon ditulis!

---



---



---



---

Angket Integritas Kerja dan  
Kesesuaian Perintah Atasan dengan  
Aturan dan Norma Politeknik Negeri  
Bali

JAWABLAH PERTANYAAN BERIKUT  
DENGAN MEMILIH PADA KOLOM  
JAWABAN YANG TERSEDIA!

12. Atasan di instansi saya bertanggung jawab atas pekerjaan sesuai tugas pokok dan fungsi yang telah ditetapkan. \*

*Mark only one oval.*

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

13. Atasan di instansi saya selalu menaati dan memberikan perintah kerja sesuai aturan. \*

*Mark only one oval.*

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

14. Atasan di instansi saya memberikan teguran/peringatan/hukuman saat saya melakukan pekerjaan tugas yang tidak sesuai dengan aturan tersebut. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

15. Atasan di instansi saya selalu mematuhi kode etik dan aturan disiplin organisasi. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

16. Saran lain (jika ada), mohon ditulis!

---

---

---

---

---

ANGKET INTEGRITAS KERJA DAN  
PELAKSANAAN ANGGARAN  
POLITEKNIK NEGERI BALI UNTUK  
DOSEN

JAWABLAH PERTANYAAN BERIKUT  
DENGAN MEMILIH PADA KOLOM  
JAWABAN YANG TERSEDIA!

17. Pada instansi saya, pengelolaan anggaran pada pengeluaran perjalanan dinas dan biaya operasional telah bebas dari penyalahgunaan penyimpangan. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

18. Pada instansi saya, pengelolaan anggaran biaya penunjang pelaksanaan kegiatan (honorarium/jam lebih mengajar) telah berjalan dengan baik. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

19. Pada instansi saya, telah terbebas dari praktik pemalsuan bukti transaksi. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

20. Saran lain (jika ada), mohon ditulis

---



---



---



---



---

Angket Integritas Kerja  
Pengelolaan SDM Politeknik  
Negeri Bali (Dosen)

JAWABLAH PERTANYAAN BERIKUT DENGAN  
MEMILIH PADA KOLOM JAWABAN YANG  
TERSEDIA!

21. Pada instansi saya, proses penerimaan pegawai telah sesuai dengan aturan dari BKN. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

22. Pada instansi saya, proses penempatan/redistribusi pegawai telah sesuai dengan kualifikasi yang diperlukan lembaga. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

23. Pada instansi saya, proses promosi/kenaikan jabatan telah sesuai dengan kualifikasi dan prestasi. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

24. Pada instansi saya, proses pemilihan/persetujuan pegawai yang akan ikut dalam program pengembangan kompetensi (diklat/beasiswa dll) telah sesuai dengan penempatan tugasnya. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

25. Pada instansi saya, proses pengurusan kenaikan pangkat dan gaji berkala telah sesuai dengan aturan BKN. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

26. Pada instansi saya, proses pengelolaan absensi pegawai telah bebas dari manipulasi. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

27. Saran lain (jika ada), mohon ditulis

---



---



---



---

ANGKET OBSERVASI PRAKTIK  
REFORMASI POLITEKNIK NEGERI  
BALI (UNTUK DOSEN)

JAWABLAH PERTANYAAN BERIKUT DENGAN  
MEMILIH PADA KOLOM JAWABAN YANG  
TERSEDIA!

28. Penampilan fisik kantor dan dan kebersihan lingkungan Politeknik Negeri Bali. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Baik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Baik

29. Keramahtamahan petugas layanan (hospitality).

*Mark only one oval.*

	1	2	3	4	5	
Kurang Baik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Baik

30. Keterampilan interpersonal dan etika petugas layanan. \*

*Mark only one oval.*

	1	2	3	4	5	
Kurang Baik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Baik

31. Kampanye antikorupsi di lingkungan kantor. \*

*Mark only one oval.*

	1	2	3	4	5	
Kurang Baik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Baik

32. Pemahaman pegawai atas reformasi birokrasi. \*

*Mark only one oval.*

	1	2	3	4	5	
Kurang Baik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Baik



33. Keterlibatan pimpinan dalam sosialisasi dan internalisasi praktik-praktik reformasi birokrasi. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Baik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Baik

34. Keterlibatan pegawai dalam melaksanakan praktik-praktik reformasi birokrasi. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Baik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Baik

35. Saran lain (jika ada), mohon ditulis

---



---



---



---



---

**SURVEI KEPUASAN PELAYANAN  
INTERNAL DI POLITEKNIK NEGERI  
BALI UNTUK DOSEN**

JAWABLAH PERTANYAAN BERIKUT DENGAN  
MEMILIH PADA KOLOM JAWABAN YANG  
TERSEDIA!

36. Bagaimana pendapat Saudara tentang kemudahan prosedur pelayanan di instansi ini? \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Memuaskan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Memuaskan

37. Bagaimana pendapat Saudara tentang kedisiplinan petugas dalam memberikan pelayanan? \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Memuaskan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Memuaskan

38. Bagaimana pendapat Saudara tentang tanggung jawab petugas dalam memberikan pelayanan? \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Memuaskan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Memuaskan

39. Bagaimana pendapat Saudara tentang kemampuan petugas dalam memberikan pelayanan? \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Memuaskan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat memuaskan

40. Bagaimana pendapat Saudara tentang kecepatan pelayanan di instansi ini? \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Memuaskan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Memuaskan

41. Bagaimana pendapat Saudara tentang kesopanan dan keramahan petugas dalam memberikan pelayanan? \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Memuaskan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Memuaskan

42. Terdapat pungutan atas jasa pelayanan yang diberikan di instansi ini. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

43. Bagaimana pendapat Saudara tentang ketepatan penyelesaian pelayanan terhadap janji waktu pelayanan? \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Memuaskan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat memuaskan

44. Bagaimana pendapat Saudara tentang kenyamanan di lingkungan unit pelayanan? \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Memuaskan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Memuaskan

45. Bagaimana pendapat Saudara tentang sarana dan prasarana pelayanan? \*

*Mark only one oval.*

	1	2	3	4	5	
Kurang Memuaskan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Memuaskan

46. Saran lain (jika ada), mohon ditulis

---

---

---

---

---

This content is neither created nor endorsed by Google.

Google Forms

# Survey Tata Pamong Politeknik Negeri Bali (Ditujukan Kepada Bapak/Ibu Pegawai PNB)

Dalam rangka pelaksanaan survey berkala tentang tata pamong di lingkungan Politeknik Negeri Bali, Maka dimohonkan kepada Bapak/Ibu Pegawai mengisi Survey ini dengan lengkap dan Objektif. Hasil Survey ini akan digunakan sebagai bahan Tindak Lanjut dan Peningkatan Mutu di Politeknik Negeri Bali. Selain itu, hasil dari Survey ini akan dijadikan salah satu bukti dalam pelaksanaan Akreditasi Lembaga. Atas Perhatian Bapak/Ibu kami Ucapkan Terima Kasih.

---

\* Required

1. Email \*

---

2. Unit Kerja \*

*Mark only one oval.*

- ☐ Jurusan Pariwisata
- ☐ Jurusan Administrasi Niaga
- ☐ Jurusan Akuntansi
- ☐ Jurusan Teknik Mesin
- ☐ Jurusan Teknik Sipil
- ☐ Jurusan Teknik Elektro
- ☐ Pusat
- ☐ Unit Pelayanan

3. Nomor Induk Pegawai \*

---

Angket Integritas Kerja dan  
Kesesuaian Perintah Atasan dengan  
Aturan dan Norma Politeknik Negeri  
Bali

JAWABLAH PERTANYAAN BERIKUT  
DENGAN MEMILIH PADA KOLOM  
JAWABAN YANG TERSEDIA!

4. Atasan di instansi saya bertanggung jawab atas pekerjaan sesuai tugas pokok dan fungsi yang telah ditetapkan. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

5. Atasan di instansi saya selalu menaati dan memberikan perintah kerja sesuai aturan. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

6. Atasan di instansi saya memberikan teguran/peringatan/hukuman saat saya melakukan pekerjaan tugas yang tidak sesuai dengan aturan tersebut. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

7. Atasan di instansi saya selalu mematuhi kode etik dan aturan disiplin organisasi. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

8. Saran lain (jika ada), mohon ditulis!

---



---



---



---

**ANGKET INTEGRITAS KERJA DAN  
PELAKSANAAN ANGGARAN  
POLITEKNIK NEGERI BALI**

JAWABLAH PERTANYAAN BERIKUT DENGAN  
MEMILIH PADA KOLOM JAWABAN YANG  
TERSEDIA!

9. Pada instansi saya, pengelolaan anggaran pada pengeluaran perjalanan dinas dan biaya operasional telah bebas dari penyalahgunaan penyimpangan. \*

*Mark only one oval.*

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

10. Pada instansi saya, pengelolaan anggaran biaya penunjang pelaksanaan kegiatan (honorarium) telah bebas dari penyalahgunaan/penyimpangan. \*

*Mark only one oval.*

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

11. Pada instansi saya, telah terbebas dari praktik pemalsuan bukti transaksi. \*

*Mark only one oval.*

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju



## 12. Saran lain (jika ada), mohon ditulis

---



---



---



---

Angket Integritas Kerja  
Pengelolaan SDM Politeknik  
Negeri Bali

JAWABLAH PERTANYAAN BERIKUT DENGAN  
MEMILIH PADA KOLOM JAWABAN YANG TERSEDIA!

## 13. Pada instansi saya, proses penerimaan pegawai telah sesuai dengan aturan BKN. \*

*Mark only one oval.*

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

## 14. Pada instansi saya, proses penempatan/redistribusi pegawai telah sesuai dengan kualifikasi yang diperlukan lembaga. \*

*Mark only one oval.*

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

## 15. Pada instansi saya, proses promosi/kenaikan jabatan telah sesuai dengan kualifikasi dan prestasi. \*

*Mark only one oval.*

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

16. Pada instansi saya, proses pemilihan/persetujuan pegawai yang akan ikut dalam program pengembangan kompetensi (diklat/beasiswa dll) telah sesuai dengan penempatan tugasnya. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

17. Pada instansi saya, proses pengurusan kenaikan pangkat dan gaji berkala telah sesuai dengan aturan BKN. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

18. Pada instansi saya, proses pengelolaan absensi pegawai telah bebas dari manipulasi. \*

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Kurang Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

19. Saran lain (jika ada), mohon ditulis

---



---



---



---



---

This content is neither created nor endorsed by Google.

# Google Forms

## RELIABILITY

```
/VARIABLES=X01 X02 X03 X04 X05 X06 X07 X08 X09 X10 X11 X12 X13 X14 X15 X16  
X17 X18 X19 X20 X21 X22 X23 X24 X25 X26 X27 X28 X29 X30 X31 X32 X33 X34 X35 X  
36 X37  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/SUMMARY=TOTAL.
```

## Reliability

[DataSet1]

## Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.967	37

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	142.6800	358.630	.681	.966
X02	142.1800	366.069	.351	.968
X03	142.2000	353.918	.733	.966
X04	142.2200	364.338	.509	.967
X05	142.4800	349.438	.768	.966
X06	142.3000	347.357	.824	.965
X07	142.6400	349.296	.814	.965
X08	142.1600	363.688	.601	.967
X09	142.4400	362.047	.688	.966
X10	142.5200	364.663	.578	.967
X11	142.3600	353.378	.798	.966
X12	142.5000	349.724	.810	.965
X13	142.4400	356.088	.702	.966
X14	142.5000	348.500	.787	.966
X15	142.4400	356.007	.790	.966
X16	142.5200	352.744	.854	.965
X17	142.5000	354.827	.714	.966
X18	142.4800	359.275	.668	.966
X19	142.1000	359.806	.676	.966
X20	142.3800	360.812	.685	.966
X21	142.4600	361.396	.513	.967
X22	142.5600	353.558	.776	.966
X23	142.7200	352.247	.814	.965
X24	142.6400	347.378	.793	.966
X25	142.6000	358.531	.718	.966
X26	142.4600	356.253	.736	.966
X27	142.5000	356.214	.842	.965
X28	142.0800	368.851	.435	.967
X29	142.2000	359.184	.706	.966
X30	142.2000	355.837	.771	.966
X31	142.4200	362.779	.600	.967
X32	142.5000	366.378	.513	.967
X33	142.2600	352.237	.812	.965
X34	143.9000	377.398	-.022	.972
X35	142.3200	362.059	.543	.967
X36	142.4000	364.776	.564	.967
X37	142.8600	359.592	.570	.967

# CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X01 X02 X03 X04 X05 X06 X07 X08 X09 X10 X11 X12 X13 X14 X15 X16
X17 X18 X19 X20 X21 X22 X23 X24 X25 X26 X27 X28 X29 X30 X31 X32 X33 X34 X35 X
36 X37 Total
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

## Correlations

[DataSet1]

Correlations

		X01	X02	X03	X04	X05	X06
X01	Pearson Correlation	1	.485**	.701**	.320*	.774**	.721**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.023	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X02	Pearson Correlation	.485**	1	.365**	.319*	.356*	.247
	Sig. (2-tailed)	.000		.009	.024	.011	.084
	N	50	50	50	50	50	50
X03	Pearson Correlation	.701**	.365**	1	.609**	.830**	.624**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X04	Pearson Correlation	.320*	.319*	.609**	1	.497**	.310*
	Sig. (2-tailed)	.023	.024	.000		.000	.028
	N	50	50	50	50	50	50
X05	Pearson Correlation	.774**	.356*	.830**	.497**	1	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
X06	Pearson Correlation	.721**	.247	.624**	.310*	.741**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.084	.000	.028	.000	
	N	50	50	50	50	50	50
X07	Pearson Correlation	.811**	.208	.652**	.341*	.805**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.146	.000	.015	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X08	Pearson Correlation	.583**	.202	.411**	.274	.384**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000	.159	.003	.054	.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X09	Pearson Correlation	.563**	.221	.504**	.579**	.578**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000	.123	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

### Correlations

		X07	X08	X09	X10	X11	X12
X01	Pearson Correlation	.811**	.583**	.563**	.131	.597**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.363	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X02	Pearson Correlation	.208	.202	.221	.180	.290*	.330*
	Sig. (2-tailed)	.146	.159	.123	.212	.041	.019
	N	50	50	50	50	50	50
X03	Pearson Correlation	.652**	.411**	.504**	.214	.592**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.137	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X04	Pearson Correlation	.341*	.274	.579**	.315*	.515**	.501**
	Sig. (2-tailed)	.015	.054	.000	.026	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X05	Pearson Correlation	.805**	.384**	.578**	.210	.677**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.144	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X06	Pearson Correlation	.801**	.653**	.617**	.388**	.820**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X07	Pearson Correlation	1	.556**	.715**	.383**	.697**	.800**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.006	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X08	Pearson Correlation	.556**	1	.535**	.311*	.653**	.531**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.028	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X09	Pearson Correlation	.715**	.535**	1	.651**	.658**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50



### Correlations

		X13	X14	X15	X16	X17	X18
X01	Pearson Correlation	.346 <sup>*</sup>	.759 <sup>**</sup>	.464 <sup>**</sup>	.470 <sup>**</sup>	.373 <sup>**</sup>	.207
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.001	.001	.008	.149
	N	50	50	50	50	50	50
X02	Pearson Correlation	.101	.256	.217	.169	.089	.025
	Sig. (2-tailed)	.485	.073	.130	.240	.541	.863
	N	50	50	50	50	50	50
X03	Pearson Correlation	.404 <sup>**</sup>	.601 <sup>**</sup>	.688 <sup>**</sup>	.608 <sup>**</sup>	.583 <sup>**</sup>	.432 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	.002
	N	50	50	50	50	50	50
X04	Pearson Correlation	.391 <sup>**</sup>	.246	.563 <sup>**</sup>	.559 <sup>**</sup>	.433 <sup>**</sup>	.454 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.005	.085	.000	.000	.002	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X05	Pearson Correlation	.455 <sup>**</sup>	.680 <sup>**</sup>	.626 <sup>**</sup>	.579 <sup>**</sup>	.560 <sup>**</sup>	.354 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.012
	N	50	50	50	50	50	50
X06	Pearson Correlation	.510 <sup>**</sup>	.802 <sup>**</sup>	.569 <sup>**</sup>	.685 <sup>**</sup>	.576 <sup>**</sup>	.458 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X07	Pearson Correlation	.586 <sup>**</sup>	.746 <sup>**</sup>	.621 <sup>**</sup>	.644 <sup>**</sup>	.544 <sup>**</sup>	.389 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.005
	N	50	50	50	50	50	50
X08	Pearson Correlation	.610 <sup>**</sup>	.565 <sup>**</sup>	.441 <sup>**</sup>	.638 <sup>**</sup>	.453 <sup>**</sup>	.324 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.001	.022
	N	50	50	50	50	50	50
X09	Pearson Correlation	.479 <sup>**</sup>	.608 <sup>**</sup>	.679 <sup>**</sup>	.677 <sup>**</sup>	.540 <sup>**</sup>	.484 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

**Correlations**

		X19	X20	X21	X22	X23	X24
X01	Pearson Correlation	.378 **	.598 **	.576 **	.670 **	.627 **	.656 **
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X02	Pearson Correlation	.187	.098	.538 **	.481 **	.262	.215
	Sig. (2-tailed)	.192	.498	.000	.000	.066	.133
	N	50	50	50	50	50	50
X03	Pearson Correlation	.586 **	.745 **	.435 **	.798 **	.665 **	.718 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X04	Pearson Correlation	.615 **	.363 **	.204	.543 **	.337 *	.404 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.156	.000	.017	.004
	N	50	50	50	50	50	50
X05	Pearson Correlation	.592 **	.573 **	.367 **	.781 **	.684 **	.736 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.009	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X06	Pearson Correlation	.593 **	.591 **	.480 **	.705 **	.751 **	.753 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X07	Pearson Correlation	.542 **	.613 **	.349 *	.706 **	.708 **	.756 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.013	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X08	Pearson Correlation	.440 **	.559 **	.570 **	.456 **	.414 **	.542 **
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X09	Pearson Correlation	.524 **	.546 **	.213	.466 **	.498 **	.515 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.137	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

**Correlations**

		X25	X26	X27	X28	X29	X30
X01	Pearson Correlation	.395**	.429**	.507**	.131	.327*	.493**
	Sig. (2-tailed)	.005	.002	.000	.363	.021	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X02	Pearson Correlation	.257	.378**	.446**	.235	.123	.214
	Sig. (2-tailed)	.071	.007	.001	.100	.395	.135
	N	50	50	50	50	50	50
X03	Pearson Correlation	.386**	.497**	.507**	.246	.414**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.085	.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X04	Pearson Correlation	.212	.379**	.403**	-.023	.350*	.447**
	Sig. (2-tailed)	.140	.007	.004	.872	.013	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X05	Pearson Correlation	.447**	.534**	.538**	.165	.524**	.628**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.252	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X06	Pearson Correlation	.617**	.485**	.686**	.366**	.647**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.009	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X07	Pearson Correlation	.520**	.551**	.678**	.291*	.542**	.561**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.040	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X08	Pearson Correlation	.509**	.429**	.463**	.169	.358*	.469**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.241	.011	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X09	Pearson Correlation	.443**	.412**	.569**	.156	.420**	.340*
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000	.279	.002	.016
	N	50	50	50	50	50	50

### Correlations

		X31	X32	X33	X34	X35	X36
X01	Pearson Correlation	.177	.098	.417**	.042	-.027	.396**
	Sig. (2-tailed)	.220	.499	.003	.772	.853	.004
	N	50	50	50	50	50	50
X02	Pearson Correlation	.039	.174	.367**	.142	.027	.032
	Sig. (2-tailed)	.789	.227	.009	.325	.852	.825
	N	50	50	50	50	50	50
X03	Pearson Correlation	.380**	.210	.542**	-.220	.261	.321*
	Sig. (2-tailed)	.006	.144	.000	.124	.067	.023
	N	50	50	50	50	50	50
X04	Pearson Correlation	.286*	.205	.388**	-.237	.414**	.248
	Sig. (2-tailed)	.044	.154	.005	.097	.003	.082
	N	50	50	50	50	50	50
X05	Pearson Correlation	.367**	.368**	.561**	-.062	.299*	.437**
	Sig. (2-tailed)	.009	.009	.000	.668	.035	.002
	N	50	50	50	50	50	50
X06	Pearson Correlation	.432**	.356*	.625**	-.002	.242	.465**
	Sig. (2-tailed)	.002	.011	.000	.988	.090	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X07	Pearson Correlation	.386**	.282*	.652**	.014	.308*	.618**
	Sig. (2-tailed)	.006	.047	.000	.925	.030	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X08	Pearson Correlation	.213	.123	.371**	-.166	.079	.332*
	Sig. (2-tailed)	.137	.396	.008	.250	.587	.019
	N	50	50	50	50	50	50
X09	Pearson Correlation	.380**	.179	.431**	-.043	.335*	.531**
	Sig. (2-tailed)	.007	.214	.002	.765	.018	.000
	N	50	50	50	50	50	50

### Correlations

		X37	Total
X01	Pearson Correlation	.357 <sup>*</sup>	.701 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.011	.000
	N	50	50
X02	Pearson Correlation	.375 <sup>**</sup>	.388 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.007	.005
	N	50	50
X03	Pearson Correlation	.205	.753 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.154	.000
	N	50	50
X04	Pearson Correlation	.053	.534 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.717	.000
	N	50	50
X05	Pearson Correlation	.254	.787 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.075	.000
	N	50	50
X06	Pearson Correlation	.409 <sup>**</sup>	.839 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.003	.000
	N	50	50
X07	Pearson Correlation	.474 <sup>**</sup>	.829 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.001	.000
	N	50	50
X08	Pearson Correlation	.407 <sup>**</sup>	.621 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.003	.000
	N	50	50
X09	Pearson Correlation	.323 <sup>*</sup>	.703 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.022	.000
	N	50	50

**Correlations**

		X01	X02	X03	X04	X05	X06
X10	Pearson Correlation	.131	.180	.214	.315 <sup>*</sup>	.210	.388 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.363	.212	.137	.026	.144	.005
	N	50	50	50	50	50	50
X11	Pearson Correlation	.597 <sup>**</sup>	.290 <sup>*</sup>	.592 <sup>**</sup>	.515 <sup>**</sup>	.677 <sup>**</sup>	.820 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.041	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X12	Pearson Correlation	.751 <sup>**</sup>	.330 <sup>*</sup>	.780 <sup>**</sup>	.501 <sup>**</sup>	.777 <sup>**</sup>	.790 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X13	Pearson Correlation	.346 <sup>*</sup>	.101	.404 <sup>**</sup>	.391 <sup>**</sup>	.455 <sup>**</sup>	.510 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.014	.485	.004	.005	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X14	Pearson Correlation	.759 <sup>**</sup>	.256	.601 <sup>**</sup>	.246	.680 <sup>**</sup>	.802 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.073	.000	.085	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X15	Pearson Correlation	.464 <sup>**</sup>	.217	.688 <sup>**</sup>	.563 <sup>**</sup>	.626 <sup>**</sup>	.569 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.001	.130	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X16	Pearson Correlation	.470 <sup>**</sup>	.169	.608 <sup>**</sup>	.559 <sup>**</sup>	.579 <sup>**</sup>	.685 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.001	.240	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X17	Pearson Correlation	.373 <sup>**</sup>	.089	.583 <sup>**</sup>	.433 <sup>**</sup>	.560 <sup>**</sup>	.576 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.008	.541	.000	.002	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X18	Pearson Correlation	.207	.025	.432 <sup>**</sup>	.454 <sup>**</sup>	.354 <sup>*</sup>	.458 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.149	.863	.002	.001	.012	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X19	Pearson Correlation	.378 <sup>**</sup>	.187	.586 <sup>**</sup>	.615 <sup>**</sup>	.592 <sup>**</sup>	.593 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.007	.192	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X20	Pearson Correlation	.598 <sup>**</sup>	.098	.745 <sup>**</sup>	.363 <sup>**</sup>	.573 <sup>**</sup>	.591 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.498	.000	.010	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X21	Pearson Correlation	.576 <sup>**</sup>	.538 <sup>**</sup>	.435 <sup>**</sup>	.204	.367 <sup>**</sup>	.480 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.156	.009	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X22	Pearson Correlation	.670 <sup>**</sup>	.481 <sup>**</sup>	.798 <sup>**</sup>	.543 <sup>**</sup>	.781 <sup>**</sup>	.705 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

**Correlations**

		X07	X08	X09	X10	X11	X12
X10	Pearson Correlation	.383**	.311*	.651**	1	.501**	.453**
	Sig. (2-tailed)	.006	.028	.000		.000	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X11	Pearson Correlation	.697**	.653**	.658**	.501**	1	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
X12	Pearson Correlation	.800**	.531**	.729**	.453**	.722**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	50	50	50	50	50	50
X13	Pearson Correlation	.586**	.610**	.479**	.482**	.584**	.483**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X14	Pearson Correlation	.746**	.565**	.608**	.423**	.673**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X15	Pearson Correlation	.621**	.441**	.679**	.537**	.615**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X16	Pearson Correlation	.644**	.638**	.677**	.669**	.719**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X17	Pearson Correlation	.544**	.453**	.540**	.492**	.535**	.620**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X18	Pearson Correlation	.389**	.324*	.484**	.677**	.513**	.598**
	Sig. (2-tailed)	.005	.022	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X19	Pearson Correlation	.542**	.440**	.524**	.340*	.566**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.016	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X20	Pearson Correlation	.613**	.559**	.546**	.397**	.479**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.004	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X21	Pearson Correlation	.349*	.570**	.213	.209	.355*	.389**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.137	.145	.012	.005
	N	50	50	50	50	50	50
X22	Pearson Correlation	.706**	.456**	.466**	.144	.618**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.320	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

**Correlations**

		X13	X14	X15	X16	X17	X18
X10	Pearson Correlation	.482**	.423**	.537**	.669**	.492**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X11	Pearson Correlation	.584**	.673**	.615**	.719**	.535**	.513**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X12	Pearson Correlation	.483**	.815**	.760**	.702**	.620**	.598**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X13	Pearson Correlation	1	.476**	.646**	.737**	.555**	.611**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X14	Pearson Correlation	.476**	1	.679**	.654**	.629**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X15	Pearson Correlation	.646**	.679**	1	.821**	.687**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X16	Pearson Correlation	.737**	.654**	.821**	1	.729**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X17	Pearson Correlation	.555**	.629**	.687**	.729**	1	.649**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
X18	Pearson Correlation	.611**	.617**	.680**	.741**	.649**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50
X19	Pearson Correlation	.688**	.442**	.599**	.572**	.622**	.544**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X20	Pearson Correlation	.565**	.701**	.629**	.680**	.585**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X21	Pearson Correlation	.380**	.441**	.211	.391**	.361**	.280*
	Sig. (2-tailed)	.006	.001	.141	.005	.010	.049
	N	50	50	50	50	50	50
X22	Pearson Correlation	.504**	.561**	.561**	.540**	.501**	.375**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.007
	N	50	50	50	50	50	50



**Correlations**

		X19	X20	X21	X22	X23	X24
X10	Pearson Correlation	.340 <sup>*</sup>	.397 <sup>**</sup>	.209	.144	.453 <sup>**</sup>	.314 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.016	.004	.145	.320	.001	.026
	N	50	50	50	50	50	50
X11	Pearson Correlation	.566 <sup>**</sup>	.479 <sup>**</sup>	.355 <sup>*</sup>	.618 <sup>**</sup>	.534 <sup>**</sup>	.741 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.012	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X12	Pearson Correlation	.573 <sup>**</sup>	.681 <sup>**</sup>	.389 <sup>**</sup>	.686 <sup>**</sup>	.718 <sup>**</sup>	.732 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X13	Pearson Correlation	.688 <sup>**</sup>	.565 <sup>**</sup>	.380 <sup>**</sup>	.504 <sup>**</sup>	.463 <sup>**</sup>	.536 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.000	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X14	Pearson Correlation	.442 <sup>**</sup>	.701 <sup>**</sup>	.441 <sup>**</sup>	.561 <sup>**</sup>	.696 <sup>**</sup>	.661 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X15	Pearson Correlation	.599 <sup>**</sup>	.629 <sup>**</sup>	.211	.561 <sup>**</sup>	.656 <sup>**</sup>	.711 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.141	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X16	Pearson Correlation	.572 <sup>**</sup>	.680 <sup>**</sup>	.391 <sup>**</sup>	.540 <sup>**</sup>	.772 <sup>**</sup>	.642 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X17	Pearson Correlation	.622 <sup>**</sup>	.585 <sup>**</sup>	.361 <sup>**</sup>	.501 <sup>**</sup>	.689 <sup>**</sup>	.497 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X18	Pearson Correlation	.544 <sup>**</sup>	.635 <sup>**</sup>	.280 <sup>*</sup>	.375 <sup>**</sup>	.567 <sup>**</sup>	.413 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.049	.007	.000	.003
	N	50	50	50	50	50	50
X19	Pearson Correlation	1	.532 <sup>**</sup>	.468 <sup>**</sup>	.674 <sup>**</sup>	.506 <sup>**</sup>	.466 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X20	Pearson Correlation	.532 <sup>**</sup>	1	.439 <sup>**</sup>	.565 <sup>**</sup>	.652 <sup>**</sup>	.528 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X21	Pearson Correlation	.468 <sup>**</sup>	.439 <sup>**</sup>	1	.523 <sup>**</sup>	.540 <sup>**</sup>	.294 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.000	.000	.039
	N	50	50	50	50	50	50
X22	Pearson Correlation	.674 <sup>**</sup>	.565 <sup>**</sup>	.523 <sup>**</sup>	1	.648 <sup>**</sup>	.696 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

**Correlations**

		X25	X26	X27	X28	X29	X30
X10	Pearson Correlation	.514**	.503**	.560**	.454**	.420**	.339*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.002	.016
	N	50	50	50	50	50	50
X11	Pearson Correlation	.653**	.618**	.706**	.247	.619**	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.084	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X12	Pearson Correlation	.469**	.566**	.569**	.234	.430**	.581**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.102	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X13	Pearson Correlation	.625**	.611**	.614**	.214	.500**	.565**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.135	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X14	Pearson Correlation	.529**	.500**	.594**	.259	.526**	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.070	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X15	Pearson Correlation	.489**	.604**	.641**	.239	.515**	.513**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.095	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X16	Pearson Correlation	.546**	.596**	.708**	.397**	.635**	.621**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.004	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X17	Pearson Correlation	.402**	.484**	.506**	.207	.540**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.150	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X18	Pearson Correlation	.559**	.565**	.507**	.222	.535**	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.121	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X19	Pearson Correlation	.557**	.619**	.551**	.032	.549**	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.824	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X20	Pearson Correlation	.434**	.427**	.441**	.266	.356*	.589**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.001	.062	.011	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X21	Pearson Correlation	.499**	.433**	.412**	.179	.314*	.530**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.003	.213	.026	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X22	Pearson Correlation	.575**	.593**	.700**	.310*	.541**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.028	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

**Correlations**

		X31	X32	X33	X34	X35	X36
X10	Pearson Correlation	.495**	.348*	.594**	.077	.502**	.424**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000	.593	.000	.002
	N	50	50	50	50	50	50
X11	Pearson Correlation	.483**	.375**	.646**	-.143	.409**	.478**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.323	.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X12	Pearson Correlation	.319*	.188	.573**	-.094	.259	.427**
	Sig. (2-tailed)	.024	.192	.000	.514	.069	.002
	N	50	50	50	50	50	50
X13	Pearson Correlation	.522**	.405**	.602**	-.162	.562**	.568**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.260	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X14	Pearson Correlation	.397**	.324*	.560**	.127	.270	.398**
	Sig. (2-tailed)	.004	.022	.000	.381	.058	.004
	N	50	50	50	50	50	50
X15	Pearson Correlation	.537**	.501**	.600**	-.132	.587**	.438**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.359	.000	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X16	Pearson Correlation	.628**	.501**	.714**	-.077	.600**	.505**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.595	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X17	Pearson Correlation	.347*	.378**	.592**	.064	.515**	.380**
	Sig. (2-tailed)	.014	.007	.000	.658	.000	.007
	N	50	50	50	50	50	50
X18	Pearson Correlation	.539**	.393**	.543**	-.035	.597**	.441**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.810	.000	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X19	Pearson Correlation	.327*	.384**	.528**	-.311*	.422**	.440**
	Sig. (2-tailed)	.020	.006	.000	.028	.002	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X20	Pearson Correlation	.401**	.122	.418**	-.191	.165	.378**
	Sig. (2-tailed)	.004	.398	.003	.185	.251	.007
	N	50	50	50	50	50	50
X21	Pearson Correlation	.079	.127	.412**	.065	.076	.174
	Sig. (2-tailed)	.585	.380	.003	.654	.602	.228
	N	50	50	50	50	50	50
X22	Pearson Correlation	.395**	.377**	.622**	-.072	.367**	.392**
	Sig. (2-tailed)	.005	.007	.000	.620	.009	.005
	N	50	50	50	50	50	50

### Correlations

		X37	Total
X10	Pearson Correlation	.598 <sup>**</sup>	.597 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	50	50
X11	Pearson Correlation	.390 <sup>**</sup>	.813 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.005	.000
	N	50	50
X12	Pearson Correlation	.314 <sup>*</sup>	.826 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.026	.000
	N	50	50
X13	Pearson Correlation	.523 <sup>**</sup>	.723 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	50	50
X14	Pearson Correlation	.397 <sup>**</sup>	.805 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.004	.000
	N	50	50
X15	Pearson Correlation	.407 <sup>**</sup>	.804 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.003	.000
	N	50	50
X16	Pearson Correlation	.521 <sup>**</sup>	.865 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	50	50
X17	Pearson Correlation	.280 <sup>*</sup>	.734 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.049	.000
	N	50	50
X18	Pearson Correlation	.377 <sup>**</sup>	.688 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.007	.000
	N	50	50
X19	Pearson Correlation	.149	.695 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.303	.000
	N	50	50
X20	Pearson Correlation	.350 <sup>*</sup>	.702 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.013	.000
	N	50	50
X21	Pearson Correlation	.346 <sup>*</sup>	.544 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.014	.000
	N	50	50
X22	Pearson Correlation	.308 <sup>*</sup>	.792 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.029	.000
	N	50	50

**Correlations**

		X01	X02	X03	X04	X05	X06
X23	Pearson Correlation	.627**	.262	.665**	.337*	.684**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.066	.000	.017	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X24	Pearson Correlation	.656**	.215	.718**	.404**	.736**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.133	.000	.004	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X25	Pearson Correlation	.395**	.257	.386**	.212	.447**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.005	.071	.006	.140	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X26	Pearson Correlation	.429**	.378**	.497**	.379**	.534**	.485**
	Sig. (2-tailed)	.002	.007	.000	.007	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X27	Pearson Correlation	.507**	.446**	.507**	.403**	.538**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.004	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X28	Pearson Correlation	.131	.235	.246	-.023	.165	.366**
	Sig. (2-tailed)	.363	.100	.085	.872	.252	.009
	N	50	50	50	50	50	50
X29	Pearson Correlation	.327*	.123	.414**	.350*	.524**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.021	.395	.003	.013	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X30	Pearson Correlation	.493**	.214	.679**	.447**	.628**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000	.135	.000	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X31	Pearson Correlation	.177	.039	.380**	.286*	.367**	.432**
	Sig. (2-tailed)	.220	.789	.006	.044	.009	.002
	N	50	50	50	50	50	50
X32	Pearson Correlation	.098	.174	.210	.205	.368**	.356*
	Sig. (2-tailed)	.499	.227	.144	.154	.009	.011
	N	50	50	50	50	50	50
X33	Pearson Correlation	.417**	.367**	.542**	.388**	.561**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.003	.009	.000	.005	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X34	Pearson Correlation	.042	.142	-.220	-.237	-.062	-.002
	Sig. (2-tailed)	.772	.325	.124	.097	.668	.988
	N	50	50	50	50	50	50
X35	Pearson Correlation	-.027	.027	.261	.414**	.299*	.242
	Sig. (2-tailed)	.853	.852	.067	.003	.035	.090
	N	50	50	50	50	50	50

**Correlations**

		X07	X08	X09	X10	X11	X12
X23	Pearson Correlation	.708**	.414**	.498**	.453**	.534**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X24	Pearson Correlation	.756**	.542**	.515**	.314*	.741**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.026	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X25	Pearson Correlation	.520**	.509**	.443**	.514**	.653**	.469**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X26	Pearson Correlation	.551**	.429**	.412**	.503**	.618**	.566**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.003	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X27	Pearson Correlation	.678**	.463**	.569**	.560**	.706**	.569**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X28	Pearson Correlation	.291*	.169	.156	.454**	.247	.234
	Sig. (2-tailed)	.040	.241	.279	.001	.084	.102
	N	50	50	50	50	50	50
X29	Pearson Correlation	.542**	.358*	.420**	.420**	.619**	.430**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.002	.002	.000	.002
	N	50	50	50	50	50	50
X30	Pearson Correlation	.561**	.469**	.340*	.339*	.571**	.581**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.016	.016	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X31	Pearson Correlation	.386**	.213	.380**	.495**	.483**	.319*
	Sig. (2-tailed)	.006	.137	.007	.000	.000	.024
	N	50	50	50	50	50	50
X32	Pearson Correlation	.282*	.123	.179	.348*	.375**	.188
	Sig. (2-tailed)	.047	.396	.214	.013	.007	.192
	N	50	50	50	50	50	50
X33	Pearson Correlation	.652**	.371**	.431**	.594**	.646**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.002	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X34	Pearson Correlation	.014	-.166	-.043	.077	-.143	-.094
	Sig. (2-tailed)	.925	.250	.765	.593	.323	.514
	N	50	50	50	50	50	50
X35	Pearson Correlation	.308*	.079	.335*	.502**	.409**	.259
	Sig. (2-tailed)	.030	.587	.018	.000	.003	.069
	N	50	50	50	50	50	50

# Correlations

		X13	X14	X15	X16	X17	X18
X23	Pearson Correlation	.463**	.696**	.656**	.772**	.689**	.567**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X24	Pearson Correlation	.536**	.661**	.711**	.642**	.497**	.413**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.003
	N	50	50	50	50	50	50
X25	Pearson Correlation	.625**	.529**	.489**	.546**	.402**	.559**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.004	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X26	Pearson Correlation	.611**	.500**	.604**	.596**	.484**	.565**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X27	Pearson Correlation	.614**	.594**	.641**	.708**	.506**	.507**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X28	Pearson Correlation	.214	.259	.239	.397**	.207	.222
	Sig. (2-tailed)	.135	.070	.095	.004	.150	.121
	N	50	50	50	50	50	50
X29	Pearson Correlation	.500**	.526**	.515**	.635**	.540**	.535**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X30	Pearson Correlation	.565**	.571**	.513**	.621**	.664**	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X31	Pearson Correlation	.522**	.397**	.537**	.628**	.347*	.539**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.014	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X32	Pearson Correlation	.405**	.324*	.501**	.501**	.378**	.393**
	Sig. (2-tailed)	.004	.022	.000	.000	.007	.005
	N	50	50	50	50	50	50
X33	Pearson Correlation	.602**	.560**	.600**	.714**	.592**	.543**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X34	Pearson Correlation	-.162	.127	-.132	-.077	.064	-.035
	Sig. (2-tailed)	.260	.381	.359	.595	.658	.810
	N	50	50	50	50	50	50
X35	Pearson Correlation	.562**	.270	.587**	.600**	.515**	.597**
	Sig. (2-tailed)	.000	.058	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

**Correlations**

		X19	X20	X21	X22	X23	X24
X23	Pearson Correlation	.506**	.652**	.540**	.648**	1	.672**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
X24	Pearson Correlation	.466**	.528**	.294*	.696**	.672**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.039	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50
X25	Pearson Correlation	.557**	.434**	.499**	.575**	.482**	.564**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X26	Pearson Correlation	.619**	.427**	.433**	.593**	.544**	.613**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X27	Pearson Correlation	.551**	.441**	.412**	.700**	.671**	.651**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.003	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X28	Pearson Correlation	.032	.266	.179	.310*	.487**	.384**
	Sig. (2-tailed)	.824	.062	.213	.028	.000	.006
	N	50	50	50	50	50	50
X29	Pearson Correlation	.549**	.356*	.314*	.541**	.528**	.496**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.026	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X30	Pearson Correlation	.628**	.589**	.530**	.670**	.657**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X31	Pearson Correlation	.327*	.401**	.079	.395**	.431**	.449**
	Sig. (2-tailed)	.020	.004	.585	.005	.002	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X32	Pearson Correlation	.384**	.122	.127	.377**	.478**	.403**
	Sig. (2-tailed)	.006	.398	.380	.007	.000	.004
	N	50	50	50	50	50	50
X33	Pearson Correlation	.528**	.418**	.412**	.622**	.656**	.596**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.003	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X34	Pearson Correlation	-.311*	-.191	.065	-.072	.144	.064
	Sig. (2-tailed)	.028	.185	.654	.620	.318	.656
	N	50	50	50	50	50	50
X35	Pearson Correlation	.422**	.165	.076	.367**	.426**	.393**
	Sig. (2-tailed)	.002	.251	.602	.009	.002	.005
	N	50	50	50	50	50	50



**Correlations**

		X25	X26	X27	X28	X29	X30
X23	Pearson Correlation	.482**	.544**	.671**	.487**	.528**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X24	Pearson Correlation	.564**	.613**	.651**	.384**	.496**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X25	Pearson Correlation	1	.769**	.723**	.402**	.652**	.681**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X26	Pearson Correlation	.769**	1	.684**	.348*	.535**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.013	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X27	Pearson Correlation	.723**	.684**	1	.612**	.673**	.578**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X28	Pearson Correlation	.402**	.348*	.612**	1	.362**	.441**
	Sig. (2-tailed)	.004	.013	.000		.010	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X29	Pearson Correlation	.652**	.535**	.673**	.362**	1	.636**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.010		.000
	N	50	50	50	50	50	50
X30	Pearson Correlation	.681**	.714**	.578**	.441**	.636**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	50	50	50	50	50	50
X31	Pearson Correlation	.555**	.466**	.672**	.553**	.659**	.520**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X32	Pearson Correlation	.485**	.518**	.633**	.372**	.525**	.386**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.008	.000	.006
	N	50	50	50	50	50	50
X33	Pearson Correlation	.667**	.705**	.812**	.639**	.745**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X34	Pearson Correlation	-.133	-.113	.080	.205	.033	-.040
	Sig. (2-tailed)	.357	.433	.581	.154	.822	.781
	N	50	50	50	50	50	50
X35	Pearson Correlation	.478**	.485**	.642**	.337*	.568**	.411**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.017	.000	.003
	N	50	50	50	50	50	50

**Correlations**

		X31	X32	X33	X34	X35	X36
X23	Pearson Correlation	.431**	.478**	.656**	.144	.426**	.353*
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.318	.002	.012
	N	50	50	50	50	50	50
X24	Pearson Correlation	.449**	.403**	.596**	.064	.393**	.356*
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.000	.656	.005	.011
	N	50	50	50	50	50	50
X25	Pearson Correlation	.555**	.485**	.667**	-.133	.478**	.561**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.357	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X26	Pearson Correlation	.466**	.518**	.705**	-.113	.485**	.461**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.433	.000	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X27	Pearson Correlation	.672**	.633**	.812**	.080	.642**	.525**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.581	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X28	Pearson Correlation	.553**	.372**	.639**	.205	.337*	.178
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.154	.017	.217
	N	50	50	50	50	50	50
X29	Pearson Correlation	.659**	.525**	.745**	.033	.568**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.822	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X30	Pearson Correlation	.520**	.386**	.754**	-.040	.411**	.413**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.781	.003	.003
	N	50	50	50	50	50	50
X31	Pearson Correlation	1	.621**	.625**	.054	.652**	.543**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.709	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X32	Pearson Correlation	.621**	1	.558**	.125	.706**	.189
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.389	.000	.189
	N	50	50	50	50	50	50
X33	Pearson Correlation	.625**	.558**	1	.018	.618**	.502**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.903	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X34	Pearson Correlation	.054	.125	.018	1	.150	-.103
	Sig. (2-tailed)	.709	.389	.903		.298	.476
	N	50	50	50	50	50	50
X35	Pearson Correlation	.652**	.706**	.618**	.150	1	.372**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.298		.008
	N	50	50	50	50	50	50

### Correlations

		X37	Total
X23	Pearson Correlation	.506 <sup>**</sup>	.828 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	50	50
X24	Pearson Correlation	.534 <sup>**</sup>	.812 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	50	50
X25	Pearson Correlation	.547 <sup>**</sup>	.735 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	50	50
X26	Pearson Correlation	.470 <sup>**</sup>	.754 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.001	.000
	N	50	50
X27	Pearson Correlation	.651 <sup>**</sup>	.852 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	50	50
X28	Pearson Correlation	.555 <sup>**</sup>	.457 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.001
	N	50	50
X29	Pearson Correlation	.364 <sup>**</sup>	.723 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.009	.000
	N	50	50
X30	Pearson Correlation	.370 <sup>**</sup>	.786 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.008	.000
	N	50	50
X31	Pearson Correlation	.393 <sup>**</sup>	.621 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.005	.000
	N	50	50
X32	Pearson Correlation	.455 <sup>**</sup>	.534 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.001	.000
	N	50	50
X33	Pearson Correlation	.570 <sup>**</sup>	.826 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	50	50
X34	Pearson Correlation	.307 <sup>*</sup>	.039
	Sig. (2-tailed)	.030	.787
	N	50	50
X35	Pearson Correlation	.383 <sup>**</sup>	.570 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.006	.000
	N	50	50

### Correlations

		X01	X02	X03	X04	X05	X06
X36	Pearson Correlation	.396**	.032	.321*	.248	.437**	.465**
	Sig. (2-tailed)	.004	.825	.023	.082	.002	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X37	Pearson Correlation	.357*	.375**	.205	.053	.254	.409**
	Sig. (2-tailed)	.011	.007	.154	.717	.075	.003
	N	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.701**	.388**	.753**	.534**	.787**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

### Correlations

		X07	X08	X09	X10	X11	X12
X36	Pearson Correlation	.618**	.332*	.531**	.424**	.478**	.427**
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.000	.002	.000	.002
	N	50	50	50	50	50	50
X37	Pearson Correlation	.474**	.407**	.323*	.598**	.390**	.314*
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.022	.000	.005	.026
	N	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.829**	.621**	.703**	.597**	.813**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

### Correlations

		X13	X14	X15	X16	X17	X18
X36	Pearson Correlation	.568**	.398**	.438**	.505**	.380**	.441**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.001	.000	.007	.001
	N	50	50	50	50	50	50
X37	Pearson Correlation	.523**	.397**	.407**	.521**	.280*	.377**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.003	.000	.049	.007
	N	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.723**	.805**	.804**	.865**	.734**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

### Correlations

		X19	X20	X21	X22	X23	X24
X36	Pearson Correlation	.440 <sup>**</sup>	.378 <sup>**</sup>	.174	.392 <sup>**</sup>	.353 <sup>*</sup>	.356 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.228	.005	.012	.011
	N	50	50	50	50	50	50
X37	Pearson Correlation	.149	.350 <sup>*</sup>	.346 <sup>*</sup>	.308 <sup>*</sup>	.506 <sup>**</sup>	.534 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.303	.013	.014	.029	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.695 <sup>**</sup>	.702 <sup>**</sup>	.544 <sup>**</sup>	.792 <sup>**</sup>	.828 <sup>**</sup>	.812 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

### Correlations

		X25	X26	X27	X28	X29	X30
X36	Pearson Correlation	.561 <sup>**</sup>	.461 <sup>**</sup>	.525 <sup>**</sup>	.178	.704 <sup>**</sup>	.413 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.217	.000	.003
	N	50	50	50	50	50	50
X37	Pearson Correlation	.547 <sup>**</sup>	.470 <sup>**</sup>	.651 <sup>**</sup>	.555 <sup>**</sup>	.364 <sup>**</sup>	.370 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.009	.008
	N	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.735 <sup>**</sup>	.754 <sup>**</sup>	.852 <sup>**</sup>	.457 <sup>**</sup>	.723 <sup>**</sup>	.786 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

### Correlations

		X31	X32	X33	X34	X35	X36
X36	Pearson Correlation	.543 <sup>**</sup>	.189	.502 <sup>**</sup>	-.103	.372 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.189	.000	.476	.008	
	N	50	50	50	50	50	50
X37	Pearson Correlation	.393 <sup>**</sup>	.455 <sup>**</sup>	.570 <sup>**</sup>	.307 <sup>*</sup>	.383 <sup>**</sup>	.360 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.000	.030	.006	.010
	N	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.621 <sup>**</sup>	.534 <sup>**</sup>	.826 <sup>**</sup>	.039	.570 <sup>**</sup>	.584 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.787	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

### Correlations

		X37	Total
X36	Pearson Correlation	.360 *	.584 **
	Sig. (2-tailed)	.010	.000
	N	50	50
X37	Pearson Correlation	1	.598 **
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	50	50
Total	Pearson Correlation	.598 **	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITY

/VARIABLES=X01 X02 X03 X04 X05 X06 X07 X08 X09 X10 X11 X12 X13

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/SUMMARY=TOTAL.

## Reliability

[DataSet2]

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	13

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	50.5000	52.255	.732	.943
X02	50.5400	52.417	.800	.941
X03	50.5600	52.211	.757	.942
X04	50.5200	52.173	.861	.940
X05	50.8200	50.191	.827	.940
X06	50.7200	49.838	.914	.937
X07	50.7400	49.829	.895	.937
X08	50.6200	49.832	.741	.943
X09	50.6800	51.855	.699	.944
X10	50.8200	51.293	.725	.943
X11	50.7800	49.604	.854	.939
X12	50.1800	58.273	.239	.954
X13	50.3600	54.929	.524	.948

RELIABILITY

/VARIABLES=X01 X02 X03 X04 X05 X06 X07 X08 X09 X10 X11 X12 X13

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/SUMMARY=TOTAL.

## Reliability

[DataSet2]

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.908	13

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	48.9600	36.488	.364	.912
X02	48.8800	34.720	.646	.900
X03	49.0200	34.755	.664	.900
X04	48.9400	34.711	.736	.898
X05	49.1600	32.382	.791	.893
X06	49.1000	32.704	.830	.892
X07	49.1400	32.613	.846	.891
X08	49.0400	32.162	.707	.898
X09	49.0400	33.223	.713	.897
X10	49.2400	33.819	.686	.898
X11	49.1400	32.490	.760	.895
X12	48.5800	39.636	.003	.922
X13	48.7200	36.696	.356	.912



# CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X01 X02 X03 X04 X05 X06 X07 X08 X09 X10 X11 X12 X13 Total
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

## Correlations

[DataSet2]

### Correlations

		X01	X02	X03	X04	X05	X06
X01	Pearson Correlation	1	.454**	.222	.215	.247	.171
	Sig. (2-tailed)		.001	.122	.133	.084	.236
	N	50	50	50	50	50	50
X02	Pearson Correlation	.454**	1	.536**	.592**	.484**	.546**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X03	Pearson Correlation	.222	.536**	1	.725**	.476**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.122	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X04	Pearson Correlation	.215	.592**	.725**	1	.622**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.133	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X05	Pearson Correlation	.247	.484**	.476**	.622**	1	.842**
	Sig. (2-tailed)	.084	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
X06	Pearson Correlation	.171	.546**	.602**	.707**	.842**	1
	Sig. (2-tailed)	.236	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50
X07	Pearson Correlation	.348*	.521**	.564**	.673**	.839**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X08	Pearson Correlation	.362**	.603**	.520**	.516**	.631**	.619**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X09	Pearson Correlation	.265	.533**	.431**	.507**	.596**	.607**
	Sig. (2-tailed)	.063	.000	.002	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X10	Pearson Correlation	.290*	.567**	.486**	.458**	.604**	.597**
	Sig. (2-tailed)	.041	.000	.000	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

### Correlations

		X07	X08	X09	X10	X11	X12
X01	Pearson Correlation	.348 <sup>*</sup>	.362 <sup>**</sup>	.265	.290 <sup>*</sup>	.237	.051
	Sig. (2-tailed)	.013	.010	.063	.041	.097	.725
	N	50	50	50	50	50	50
X02	Pearson Correlation	.521 <sup>**</sup>	.603 <sup>**</sup>	.533 <sup>**</sup>	.567 <sup>**</sup>	.548 <sup>**</sup>	-.165
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.252
	N	50	50	50	50	50	50
X03	Pearson Correlation	.564 <sup>**</sup>	.520 <sup>**</sup>	.431 <sup>**</sup>	.486 <sup>**</sup>	.464 <sup>**</sup>	.085
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.001	.557
	N	50	50	50	50	50	50
X04	Pearson Correlation	.673 <sup>**</sup>	.516 <sup>**</sup>	.507 <sup>**</sup>	.458 <sup>**</sup>	.559 <sup>**</sup>	.092
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.524
	N	50	50	50	50	50	50
X05	Pearson Correlation	.839 <sup>**</sup>	.631 <sup>**</sup>	.596 <sup>**</sup>	.604 <sup>**</sup>	.620 <sup>**</sup>	.045
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.755
	N	50	50	50	50	50	50
X06	Pearson Correlation	.841 <sup>**</sup>	.619 <sup>**</sup>	.607 <sup>**</sup>	.597 <sup>**</sup>	.791 <sup>**</sup>	-.025
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.865
	N	50	50	50	50	50	50
X07	Pearson Correlation	1	.558 <sup>**</sup>	.688 <sup>**</sup>	.627 <sup>**</sup>	.753 <sup>**</sup>	-.025
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.865
	N	50	50	50	50	50	50
X08	Pearson Correlation	.558 <sup>**</sup>	1	.612 <sup>**</sup>	.533 <sup>**</sup>	.589 <sup>**</sup>	-.040
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.783
	N	50	50	50	50	50	50
X09	Pearson Correlation	.688 <sup>**</sup>	.612 <sup>**</sup>	1	.697 <sup>**</sup>	.686 <sup>**</sup>	-.093
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.520
	N	50	50	50	50	50	50
X10	Pearson Correlation	.627 <sup>**</sup>	.533 <sup>**</sup>	.697 <sup>**</sup>	1	.743 <sup>**</sup>	-.198
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.168
	N	50	50	50	50	50	50

### Correlations

		X13	Total
X01	Pearson Correlation	.216	.457 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.131	.001
	N	50	50
X02	Pearson Correlation	.019	.703 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.894	.000
	N	50	50
X03	Pearson Correlation	.394 <sup>**</sup>	.717 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.005	.000
	N	50	50
X04	Pearson Correlation	.349 <sup>*</sup>	.776 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.013	.000
	N	50	50
X05	Pearson Correlation	.334 <sup>*</sup>	.835 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.018	.000
	N	50	50
X06	Pearson Correlation	.317 <sup>*</sup>	.864 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.025	.000
	N	50	50
X07	Pearson Correlation	.350 <sup>*</sup>	.876 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.013	.000
	N	50	50
X08	Pearson Correlation	.220	.773 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.125	.000
	N	50	50
X09	Pearson Correlation	.175	.769 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.225	.000
	N	50	50
X10	Pearson Correlation	.082	.743 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.574	.000
	N	50	50

### Correlations

		X01	X02	X03	X04	X05	X06
X11	Pearson Correlation	.237	.548**	.464**	.559**	.620**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.097	.000	.001	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X12	Pearson Correlation	.051	-.165	.085	.092	.045	-.025
	Sig. (2-tailed)	.725	.252	.557	.524	.755	.865
	N	50	50	50	50	50	50
X13	Pearson Correlation	.216	.019	.394**	.349*	.334*	.317*
	Sig. (2-tailed)	.131	.894	.005	.013	.018	.025
	N	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.457**	.703**	.717**	.776**	.835**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50

### Correlations

		X07	X08	X09	X10	X11	X12
X11	Pearson Correlation	.753**	.589**	.686**	.743**	1	-.111
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.443
	N	50	50	50	50	50	50
X12	Pearson Correlation	-.025	-.040	-.093	-.198	-.111	1
	Sig. (2-tailed)	.865	.783	.520	.168	.443	
	N	50	50	50	50	50	50
X13	Pearson Correlation	.350*	.220	.175	.082	.197	.478**
	Sig. (2-tailed)	.013	.125	.225	.574	.170	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.876**	.773**	.769**	.743**	.811**	.095
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.514
	N	50	50	50	50	50	50

### Correlations

		X13	Total
X11	Pearson Correlation	.197	.811 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.170	.000
	N	50	50
X12	Pearson Correlation	.478 <sup>**</sup>	.095
	Sig. (2-tailed)	.000	.514
	N	50	50
X13	Pearson Correlation	1	.446 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.001
	N	50	50
Total	Pearson Correlation	.446 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	50	50

<sup>\*\*</sup>. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

<sup>\*</sup>. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).