

Aspectos	Rasgos	Autores
Composición individuos/ grupos	"dos o más personas"	Barnard
	"un número de personas"	Schein
	"un grupo o sistema cooperativo"	Gross
	"grupo de dos o más personas"	Strother
	"por lo menos algunos grupos primarios"	Simon
	"unidades sociales"	Litterer
	"colectividades"	Etzioni
Orientación hacia objetivos	"orientada hacia la consecución de objetivos específicos"	Etzioni
	"el logro de algún objetivo o propósito común explícito"	Schein
	"obtención de un conjunto de objetivos o metas"	Litterer
	"algún tipo de objetivo(s) o resultado(s) colectivo(s)"	Strother
	"persecución de objetivos relativamente específicos"	Scott
	"un patrón aceptado de propósitos"	Gross
	"hacia fines que son objetos de conocimiento común"	Simon
Métodos, funciones diferenciadas	"diferenciación de funciones"	Gross
	"algún tipo de diferenciación de funciones"	Strother
	"(diferenciación) en términos de autoridad, status y rol"	Prethuis
	"división del trabajo y de función"	Schein
Coordinación racional intencionada	"coordinación racional de actividades"	Schein
	"alto grado racional de la conducta"	Simon
	"integración consciente"	Gross
	"actividades conscientes coordinadas"	Barnard
	"sujetos a criterios de racionalidad"	Thomson
	"relaciones interpersonales estructuradas"	Prethuis
Continuidad: a través del tiempo	"bases más o menos continuas"	Scott
	"continuidad de interacción"	Gross

Rasgos de la organización según distintos autores