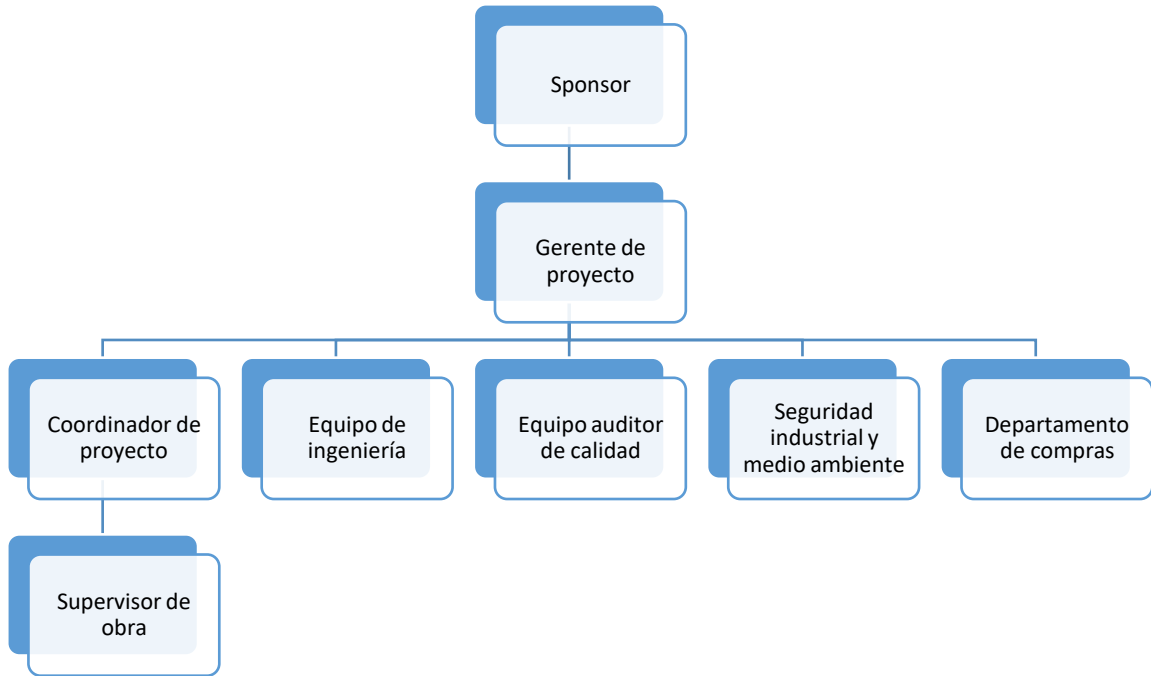


CONTROL DE VERSIONES				
HECHA POR	REVISADA POR	APROBADA POR	FECHA	MOTIVO
GERENTE PROYECTO	SPONSOR	SPONSOR		
ORGANIGRAMA DEL PROYECTO				
NOMBRE DEL PROYECTO			SIGLAS DEL PROYECTO	



CONTROL DE VERSIONES				
HECHA POR	REVISADA POR	APROBADA POR	FECHA	MOTIVO
GERENTE PROYECTO	SPONSOR	SPONSOR		
DESCRIPCION DE RESPONSABILIDADES,COMPETENCIAS Y HABILIDADES DEL ROL				
NOMBRE DEL PROYECTO			SIGLAS DEL PROYECTO	

<b>CARGO</b>		<b>SPONSOR</b>	
<b>OBJETIVO DEL ROL</b>		Es la persona que patrocina el proyecto, es el principal interesado en el éxito del proyecto, y por tanto la persona que apoya, soporta, y defiende el proyecto.	
<b>REQUISITOS DEL ROL</b>			
<b>FORMACIÓN</b>		<b>EXPERIENCIA</b>	
<b>CONOCIMIENTOS</b>		<b>HABILIDADES</b>	
<b>RESPONSABILIDADES</b>			
<b>GENERAL</b>		Aprobar el Project Charter. Aprobar el Scope Statement. Aprobar el Plan de Proyecto. Aprobar el cierre del proyecto. Aprobar todos los Informes Revisar los Informes Mensuales que se deben enviar al cliente. Revisar el Informe Final que se envía al cliente.	
<b>ESPECIFICAS</b>		Firmar el Contrato del Servicio. Iniciar el proyecto. Aprobar la planificación del proyecto. Monitorear el estado general del proyecto. Cerrar el proyecto y el Contrato del Servicio. Gestionar el Control de Cambios del proyecto. Gestionar los temas contractuales con el Cliente. Asignar recursos al proyecto. Designar y empoderar al gerente de proyecto. Ayudar en la solución de problemas y superación de obstáculos del proyecto.	
<b>NIVEL DE AUTORIDAD:</b>		Decide sobre recursos humanos y materiales asignados al proyecto. Decide sobre modificaciones a las líneas base del proyecto. Decide sobre planes y programas del proyecto.	
<b>REPORTA A:</b>			
<b>SUPERVISA A:</b>		GERENTE DE PROYECTO	

<b>CARGO</b>		<b>GERENTE DE PROYECTOS</b>	
<b>OBJETIVO DEL ROL</b>		Es la persona que gestiona el proyecto, es el principal responsable por el éxito del proyecto, y por tanto la persona que asume el liderazgo y la administración de los recursos del proyecto para lograr los objetivos fijados por el Sponsor.	
<b>COMPETENCIAS</b>			
<b>FORMACIÓN</b>	Profesional en áreas administrativas, ingeniería industrial o afines. Especialista en gestión de proyectos	<b>EXPERIENCIA</b>	Gestión de Proyectos según la <i>Guía del PMBOK®</i> (2 años) MS Project (2 años) Estándares de Capacitación de la empresa (2 años)
<b>CONOCIMIENTOS</b>	Gestión de Proyectos según la <i>Guía de los Fundamentos para la Dirección de Proyectos (Guía del PMBOK®)</i> – Project Management Institute, Inc MS Project. Estándares de Capacitación de la empresa.	<b>HABILIDADES</b>	Liderazgo Comunicación Negociación Solución de Conflictos Motivación
<b>RESPONSABILIDADES</b>			
<b>GENERAL</b>		Elaborar el Project Charter. Elaborar el Scope Statement. Elaborar el Plan de Proyecto. Elaborar el Informe de Estado del Proyecto. Realizar la Reunión de Coordinación Semanal. Elaborar el Informe de Cierre del proyecto. Aprobar los Materiales Elaborar todos los Informes Elaborar los Informes Mensuales que se deben enviar al cliente. Elaborar el Informe Final que se envía al cliente.	
<b>ESPECIFICAS</b>		Ayudar al Sponsor a iniciar el proyecto. Planificar el proyecto. Ejecutar el proyecto. Controlar el proyecto. Cerrar el proyecto. Ayudar a Gestionar el Control de Cambios del proyecto. Ayudar a Gestionar los temas contractuales con el Cliente. Gestionar los recursos del proyecto. Solucionar problemas y superar los obstáculos del proyecto.	
<b>NIVEL DE AUTORIDAD:</b>		Decide sobre la programación detallada de los recursos humanos y materiales asignados al proyecto. Decide sobre la información y los entregables del proyecto.	

	Decide sobre los proveedores y contratos del proyecto, siempre y cuando no excedan lo presupuestado.
<b>REPORTA A:</b>	SPONSOR
<b>SUPERVISA A:</b>	Coordinador de proyecto. Supervisor de obra. Equipo de ingeniería. Equipo auditor de calidad. SISOMA Equipo de compras.

<b>CARGO</b>		<b>COORDINADOR DE PROYECTOS</b>	
<b>OBJETIVO DEL ROL</b>		Coordinar el trabajo y control de proceso administración de proyecto. Participar en la identificación periódica de riegos.	
<b>COMPETENCIAS</b>			
<b>FORMACIÓN</b>	Profesional en área de ingeniería con especialización en gestión de proyectos.	<b>EXPERIENCIA</b>	Gestión de Proyectos según la <i>Guía del PMBOK®</i> (2 años)  Experiencia en la gestión de oficinas de administración de proyectos.
<b>CONOCIMIENTOS</b>	Conocimientos en herramientas de gestión de proyectos de la organización.  Conocimientos en la metodología de administración de proyecto descritos por PMI.	<b>HABILIDADES</b>	Orientación a resultados, trabajo en equipo y cooperación, liderazgo, orientación hacia el cliente, pensamiento analítico, dirección y desarrollo de personas, compromiso con la organización y el SGC, administración de recursos, toma de decisiones.
<b>RESPONSABILIDADES</b>			
<b>GENERAL</b>		Coordinar el trabajo y control de proceso administración de proyecto.  Participar en la identificación periódica de riegos.	
<b>ESPECÍFICAS</b>		Coordinar y el avance y ejecución de obras asignadas por la gerencia. Realizar informes de avances de las obras asignadas por la presidencia. Brindar apoyo al director comercial, técnico y gerente comercial cuando el gerente lo requiera. Demás funciones asignadas por el jefe inmediato relacionadas con el cargo.	
<b>NIVEL DE AUTORIDAD:</b>		Decide sobre la asignación de recursos a las actividades.	

	Definir líneas de trabajo y control de proceso administración de proyecto.
<b>REPORTA A:</b>	GERENTE DE PROYECTO
<b>SUPERVISA A:</b>	SUPERVISOR DE OBRA

<b>CARGO</b>		<b>SUPERVISOR DE OBRA</b>	
<b>OBJETIVO DEL ROL</b>		Es la persona que supervisa la ejecución correcta de las actividades según los lineamientos estipulados por la gerencia y hace cumplir los tiempos de ejecución de actividades.	
<b>COMPETENCIAS</b>			
<b>FORMACIÓN</b>	Profesional en área de ingeniería civil, industrial, electromecánica y afines.	<b>EXPERIENCIA</b>	Supervisor de obra públicas de gran impacto.(5 años)
<b>CONOCIMIENTOS</b>	Conocimientos en herramientas de monitoreo de la organización. Seguridad y salud en el trabajo.	<b>HABILIDADES</b>	Orientación a resultados; Trabajo en equipo y cooperación; Compromiso con el aseo en la empresa; Atención del detalle; Sentido de urgencia; Compromiso con la salud ocupacional; Inspección de productos; Administración de recursos; Compromiso con la organización y con el SGC.
<b>RESPONSABILIDADES</b>			
<b>GENERAL</b>		Coordinar, supervisar los productos en obra de acuerdo a los requisitos especificados en las órdenes de producción, actividades, etc.	
<b>ESPECIFICAS</b>		Velar por el cumplimiento de los entregables. Velar por la identificación y valoración periódica de los riesgos. Velar por establecimiento y proponer medidas solventar los riesgos. Negociar con el administrador del producto cambios en la funcionalidad. Generar informes de avance.	
<b>NIVEL DE AUTORIDAD:</b>		Controla el suministro de recursos a las actividades. Controla los tiempos de ejecución de actividades	
<b>REPORTA A:</b>		COORDINADOR DE PROYECTO	
<b>SUPERVISA A:</b>		PERSONAL OPERATIVO DE CAMPO	

<b>CARGO</b>		<b>EQUIPO DE INGENIERÍA</b>	
<b>OBJETIVO DEL ROL</b>		Es el grupo de profesionales que se encargan del diseño de planos, cálculos e implementación de los objetos de obra, así como brindar apoyo técnico en la ejecución.	
<b>COMPETENCIAS</b>			
<b>FORMACIÓN</b>	Profesional arquitectura, Ingeniería civil, mecánica, eléctrica, electromecánica y afines.	<b>EXPERIENCIA</b>	Mínimo 6 Años como diseñador de proyectos de infraestructura de todo tipo y residencia de obras
<b>CONOCIMIENTOS</b>	Conocimientos en software de diseño, Normatividad vigente para construcción eléctrica y mecánica.	<b>HABILIDADES</b>	Orientación a resultados; Trabajo en equipo y cooperación; Atención del detalle; Sentido de urgencia; Compromiso con la salud ocupacional; Compromiso con la organización y con el SGC.
<b>RESPONSABILIDADES</b>			
<b>GENERAL</b>		Diseñar sistemas eléctricos, mecánicos y estructurales según especificaciones y normatividades.	
<b>ESPECIFICAS</b>		Coordinar el Montaje de las obras Realizar la Radicación de los entregables a los entes certificadores de diseño. Cumplir con las normas nacionales e internacionales para el diseño del proyecto. Presentar Informe diarios del estado de avance de las obras	
<b>NIVEL DE AUTORIDAD:</b>		Decide en el cambio de diseño del proyecto, implementación de recursos materiales.	
<b>REPORTA A:</b>		GERENTE DE PROYECTOS	
<b>SUPERVISA A:</b>		EJECUTORES DE OBRA	

<b>CARGO</b>		<b>EQUIPO AUDITOR DE CALIDAD</b>	
<b>OBJETIVO DEL ROL</b>		Este proyecto debe cumplir con los requisitos de calidad desde el punto de vista de la compañía, es decir acabar dentro del tiempo y el presupuesto planificados, y también debe cumplir con los requisitos de calidad del Cliente.	
<b>COMPETENCIAS</b>			
<b>FORMACIÓN</b>	Profesionales en áreas de ingeniería química, materiales, mecánicas y afines a la gestión de calidad.	<b>EXPERIENCIA</b>	Mínimo 6 Años como auditor de calidad para proyectos de infraestructura

	Especialización en sistemas de gestión de calidad		
<b>CONOCIMIENTOS</b>	Conocimientos de la normatividad aplicada a gestión de calidad.	<b>HABILIDADES</b>	Manejo de herramientas de control de calidad.

#### **RESPONSABILIDADES**

<b>GENERAL</b>	El aseguramiento de calidad se hará monitoreando continuamente la performance del trabajo, los resultados del control de calidad, y sobre todo las métricas De esta manera se descubrirá tempranamente cualquier necesidad de auditoria de procesos, o de mejora de procesos
<b>ESPECIFICAS</b>	El control de calidad se ejecutara revisando los entregables para ver si están conformes o no Los resultados de estas mediciones se consolidarán y se enviarán al proceso de aseguramiento de calidad Para los defectos detectados se tratará de detectar las causas raíces de los defectos para eliminar las fuentes del error, los resultados y conclusiones se formalizarán como solicitudes de cambio y/o acciones correctivas/preventivas
<b>NIVEL DE AUTORIDAD:</b>	Decide sobre los cambios que requiere el proyecto en el uso de materiales, instalaciones y construcciones finales.
<b>REPORTA A:</b>	GERENTE DE PROYECTOS
<b>SUPERVISA A:</b>	

CARGO		COORDINADOR DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	
OBJETIVO DEL ROL		Es la persona encargada de todo lo relacionado con el tema de seguridad en el trabajo y medio ambiente.	
REQUISITOS DEL ROL			
FORMACIÓN	Profesional en ramas de ingenierías, o seguridad industrial con especialización en salud ocupacional y seguridad industrial	EXPERIENCIA	5 años como coordinador de seguridad industrial en grandes proyectos utilizando herramientas de gestión adecuadas.

<b>CONOCIMIENTOS</b>	Sistemas de gestión de seguridad en el trabajo, uso de herramientas de gestión de seguridad.	<b>HABILIDADES</b>	Liderazgo, Habilidades blandas, Buenas relaciones interpersonales, atención al detalle, compromiso con el personal de proyecto y su seguridad.
<b>RESPONSABILIDADES</b>			
<b>GENERAL</b>		Velar por la seguridad física de las personas, los animales y el medio ambiente.	
<b>ESPECIFICAS</b>		Implementar planes de gestión de seguridad industrial. Implementar planes para minimizar impactos en el medio ambiente. Implementar plan para disminuir los actos y condiciones inseguras en el proyecto. Inspeccionar las condiciones físicas y psicológicas del personal.	
<b>NIVEL DE AUTORIDAD:</b>		Decide sobre el sistema de consecuencias cuando se infringe una norma de seguridad. Decide sobre la ejecución de actividades según condiciones de seguridad	
<b>REPORTA A:</b>		GERENTE DE PROYECTOS	
<b>SUPERVISA A:</b>		PERSONAL DEL PROYECTO	

<b>CARGO</b>		<b>DEPARTAMENTO COMPRAS</b>	
<b>OBJETIVO DEL ROL</b>		Es la persona encargada de todo lo relacionado con el tema de seguridad en el trabajo y medio ambiente.	
<b>REQUISITOS DEL ROL</b>			
<b>FORMACIÓN</b>	Profesional en ramas de ingenierías, o seguridad industrial con especialización en salud ocupacional y seguridad industrial	<b>EXPERIENCIA</b>	5 años como coordinador de seguridad industrial en grandes proyectos utilizando herramientas de gestión adecuadas.
<b>CONOCIMIENTOS</b>	Sistemas de gestión de seguridad en el trabajo, uso de herramientas de gestión de seguridad.	<b>HABILIDADES</b>	Liderazgo, Habilidades blandas, Buenas relaciones interpersonales, atención al detalle, compromiso con el personal de proyecto y su seguridad.
<b>RESPONSABILIDADES</b>			
<b>GENERAL</b>		Velar por la seguridad física de las personas, los animales y el medio ambiente.	



<b>ESPECIFICAS</b>	<p>Implementar planes de gestión de seguridad industrial.</p> <p>Implementar planes para minimizar impactos en el medio ambiente.</p> <p>Implementar plan para disminuir los actos y condiciones inseguras en el proyecto.</p> <p>Inspeccionar las condiciones físicas y psicológicas del personal.</p>
<b>NIVEL DE AUTORIDAD:</b>	<p>Decide sobre el sistema de consecuencias cuando se infringe una norma de seguridad.</p> <p>Decide sobre la ejecución de actividades según condiciones de seguridad</p>
<b>REPORTA A:</b>	GERENTE DE PROYECTOS
<b>SUPERVISA A:</b>	PERSONAL DEL PROYECTO

CONTROL DE VERSIONES						
VERSIÓN	HECHA POR	REVISADA POR	APROBADA POR	FECHA	MOTIVO	
001	GERENTE PROYECTO	SPONSOR	SPONSOR			
PLAN DE ADQUISICIÓN DEL EQUIPO DE PROYECTO						
NOMBRE DEL PROYECTO			SIGLAS DEL PROYECTO			
ROL	TIPO DE ADQUISICIÓN	FUENTE DE ADQUISICIÓN	MODALIDAD DE ADQUISICIÓN	FECHA DE INICIO DE RECLUTAMIENTO	FECHA REQUERIDA DE RESPONSABILIDAD DE PERSONAL	COSTO DE RECLUTAMIENTO
SPONSOR	PREASIGNACIÓN	COMPAÑÍA				NINGUNA
GERENTE DE PROYECTO	PREASIGNACIÓN	COMPAÑÍA	DECISIÓN DEL SPONSOR			NINGUNA
COORDINADOR DE PROYECTO	PREASIGNACIÓN	COMPAÑÍA	DECISIÓN DEL SPONSOR			NINGUNA
SUPERVISOR DE OBRA	ASIGNACIÓN	EXTERNA	CONTRATACIÓN DIRECTA			5.000.000
EQUIPO DE INGENIERÍA	ASIGNACIÓN	EXTERNA	CONTRATACIÓN DIRECTA			10.000.000
EQUIPO AUDITOR CALIDAD	PREASIGNACIÓN	COMPAÑÍA	DECISIÓN DEL SPONSOR			NINGUNA
SISOMA	ASIGNACIÓN	EXTERNA	CONTRATACIÓN DIRECTA			6.000.000
EQUIPO COMPRAS	PREASIGNACIÓN	COMPAÑÍA	DECISIÓN DEL SPONSOR			NINGUNA

CONTROL DE VERSIONES				
HECHA POR	REVISADA POR	APROBADA POR	FECHA	MOTIVO
GERENTE PROYECTO	SPONSOR	SPONSOR		
PLAN DE LIBERACIÓN DEL EQUIPO DE PROYECTO				
NOMBRE DEL PROYECTO			SIGLAS DEL PROYECTO	

ROL	CRITERIO DE LIBERACIÓN	¿CÓMO?	DESTINO DE ASIGNACIÓN
SPONSOR	AL TERMINO DEL PROYECTO		OTROS PROYECTOS
GERENTE DE PROYECTO	AL TERMINO DEL PROYECTO	COMUNICACIÓN DEL SPONSOR	OTROS PROYECTOS
COORDINADOR DE PROYECTO	AL TERMINO DEL PROYECTO	COMUNICACIÓN DEL GERENTE	OTROS PROYECTOS
SUPERVISOR DE OBRA	AL TERMINO DEL PROYECTO	COMUNICACIÓN DEL GERENTE	
EQUIPO DE INGENIERÍA	AL TERMINAR SUS ENTREGABLES	COMUNICACIÓN DEL GERENTE	
EQUIPO AUDITOR CALIDAD	AL TERMINAR SUS ENTREGABLES	COMUNICACIÓN DEL SPONSOR	OTROS PROYECTOS
SISOMA	AL TERMINO DEL PROYECTO	COMUNICACIÓN DEL GERENTE	
EQUIPO COMPRAS	AL TERMINO DEL PROYECTO	COMUNICACIÓN DEL SPONSOR	OTROS PROYECTOS

CONTROL DE VERSIONES				
HECHA POR	REVISADA POR	APROBADA POR	FECHA	MOTIVO
GERENTE PROYECTO	SPONSOR	SPONSOR		
REQUERIMIENTOS DE RECURSOS				
NOMBRE DEL PROYECTO			SIGLAS DEL PROYECTO	

Descripción	NOMBRE DE RECURSO	CANTIDAD DE DIAS	% ASIGNACIÓN	DESDE	HASTA	OBSERVACIONES
<b>Tramite de licencias de construcción y ambientales</b>	Rol1, Rol8		100%			
<i>Reunión con Entes ambientales</i>						
<b>Compra de predios</b>	Rol1, Rol8		100%			
<i>predio C06</i>						
<b>Inicio del proyecto</b>	Rol1, Rol2		100%			
<i>Reunión de alta gerencia</i>						
<i>Reunión con contratista</i>						
<b>Señalización</b>	Rol7, Rol3 Rol4		100%			
<i>Señalización horizontal y vertical</i>						
<i>Manejo del trafico</i>						
<b>Preliminares</b>	Rol2, Rol3 Rol5,		100%			
<i>Campamento - control topográfico - cerramientos</i>						
<b>Demoliciones</b>	Rol3,Rol4 Rol7		100%			
<i>Demolición de estructuras de concreto reforzado</i>						
<i>Demolición de pavimento liso</i>						

<i>Demolición de pisos, andenes y bordillos.</i>						
<b>Movimiento de tierras</b>			100%			
<i>Excavación, explanación y canales en material común con maquina</i>	Rol3, Rol4, Rol7					
<i>Transporte, disposición y terraplenes con material de excavación</i>						
<i>Geomalla y mortero lanzado para muros de contención</i>						
<b>Pavimentos</b>	Rol3,Rol4,		100%			
<i>Conformación de calzada, mezcla densa, pavimento de concreto</i>	Rol6,Rol7					
<b>Puentes</b>	Rol2,Rol3,		100%			
<i>Viaducto García Cadena - La unión</i>	Rol4,Rol5,					
<i>Movimiento de tierras - estructura - superficies</i>	Rol6,Rol7,					
<i>Puente carrera 33 - Conucos</i>	Rol8					
<i>Movimiento de tierras - estructura - superficies</i>						
<b>Ampliación a 10 carriles</b>	Rol2,Rol3,		100%			
<i>Informes de obra</i>	Rol4,Rol7					
<b>Estructuras de contención</b>			100%			
<i>Muro talud de Conucos</i>						
<i>Muro talud de Parque Las Hormigas</i>	Rol2,Rol3, Rol4,Rol5, Rol6,Rol7, Rol8					
<i>Muro Quebrada El Macho</i>						
<i>Muro oriental de la autopista y retorno Motoreste</i>						
<i>Pantalla anclada talud corporación</i>						
<i>Pantalla anclada retorno para Metrolínea</i>						
<i>Box - deprimido salida barrio El Diamante</i>						
<b>Red de acueducto</b>	Rol3,Rol4,		100%			
<i>Movimiento de tierras - Suministro de tuberías y accesorios - Varios</i>	Rol7					
<b>Red de alcantarillado</b>			100%			
<i>Movimiento de tierras - Suministro de tuberías y accesorios</i>	Rol3,Rol4, Rol7					
<i>Sumideros - Pozos - Varios</i>						
<b>Red de gas natural</b>	Rol3,Rol4,		100%			

	Rol7					
<b>CAI Motoreste</b>	Rol3,Rol4, Rol6,Rol7					
<b>Urbanismo</b>	Rol3,Rol4, Rol6,Rol7		100%			
<i>Andenes peatonales - Siembra de grama y tapizantes</i>						
<i>Obras varias de paisajismo</i>						
<i>Rampas acceso vehicular andenes - Varios</i>						
<b>Redes eléctricas y de telecomunicaciones</b>	Rol3,Rol4, Rol6,Rol7, Rol5,Rol8, Rol2		100%			
<i>Desinstalaciones baja y media tensión</i>						
<i>Media tensión 34.5 y 13.2 Kv, protecciones, herrajes y TX de distribución</i>						
<i>Baja tensión, postería y cajas de inspección</i>						
<i>Redes de energía y telecomunicaciones</i>						
<b>Sistemas de iluminación y alumbrado público</b>	Rol3,Rol4, Rol6,Rol7, Rol5,Rol8		100%			
<i>Certificaciones y planos AS-BUILT</i>						
<i>Tablero general y redes baja tensión 380 V.</i>						
<i>Ducteria - cajas - postes - luminarias - bombillos</i>						
<b>Elaborar reportes quincenales.</b>	Rol3,Rol4		100%			
<b>Elaborar reporte final + reporte gerencial final</b>	Rol1,Rol2		100%			
<b>Finalización y entrega del proyecto</b>	Rol1,Rol2		100%			

CONTROL DE VERSIONES				
HECHA POR	REVISADA POR	APROBADA POR	FECHA	MOTIVO
GERENTE PROYECTO	SPONSOR	SPONSOR		
ASIGNACIÓN PREVIA DE RECURSOS AL PROYECTO				
NOMBRE DEL PROYECTO			SIGLAS DEL PROYECTO	

CARGO		GERENTE DE PROYECTO	
COMPETENCIAS			
FORMACIÓN	Profesional en área de ingeniería y/o administración con especialización en gestión de proyectos.	EXPERIENCIA	10 años en gerencia de proyectos de inversión pública.
CONOCIMIENTOS	Herramientas de gestión de proyectos según lineamientos del PMBOK.	HABILIDADES	Liderazgo; Proactividad; Comunicación asertiva, Solución de problemas y manejo de riesgos; trabajo bajo presión.
FUNCIONES DESEMPEÑADAS		Definir alcance del proyecto Definir especificaciones Aprobar diseños Asegurar cumplimiento de normas Analizar y aprobar contrataciones Supervisar ejecución de presupuestos Controlar el avance del proyecto Gestionar los recursos del proyecto	
ASIGNACIÓN SALARIAL		\$ 13´000.000	
CRITERIO DE VINCULACION INICIAL		Cumple con la experiencia mínima requerida en gestión de proyectos de infraestructura.  Participación satisfactoria en proyectos anteriores con la compañía.  Cumplimiento de responsabilidades y gestión adecuada de recursos.	

CARGO		COORDINADOR DE PROYECTO	
COMPETENCIAS			
FORMACIÓN	Profesional en área de ingeniería y/o administración con especialización en gestión de proyectos.	EXPERIENCIA	5 años en gerencia de proyectos de infraestructura
CONOCIMIENTOS	Herramientas de gestión de proyectos según lineamientos del PMBOK.	HABILIDADES	Liderazgo; Proactividad; Comunicación asertiva, Solución de problemas y manejo de riesgos; trabajo bajo presión.
FUNCIONES DESEMPEÑADAS		Brindar apoyo al gerente de proyectos	

	<p>Mantener un contacto y comunicación fluida con el equipo de trabajo y asegurar la coordinación técnica entre las distintas tareas</p> <p>Asegurar el progreso de las actividades propuestas en el plan en los tiempos estipulados</p> <p>Gestionar los posibles imprevistos y desviaciones para minimizar el impacto en el desarrollo del proyecto</p> <p>Realizar informes periódicos de avances de obra</p>
<b>ASIGNACIÓN SALARIAL</b>	\$ 7'000.000
<b>CRITERIO DE VINCULACION INICIAL</b>	<p>Cumple con la experiencia mínima requerida en gestión de proyectos de infraestructura.</p> <p>Participación satisfactoria en proyectos anteriores con la compañía.</p> <p>Cumplimiento de responsabilidades y gestión adecuada de recursos.</p>

<b>CARGO</b>		<b>AUDITOR DE CALIDAD</b>	
<b>COMPETENCIAS</b>			
<b>FORMACIÓN</b>	Profesional en área de ingeniería con especialización en auditoria de control interno y aseguramiento de calidad	<b>EXPERIENCIA</b>	7 años en gerencia de proyectos de infraestructura
<b>CONOCIMIENTOS</b>	Herramientas de gestión de calidad. Normas de gestión de calidad vigentes	<b>HABILIDADES</b>	Liderazgo; Proactividad; Comunicación asertiva, Solución de problemas y manejo de riesgos; trabajo bajo presión.
<b>FUNCIONES DESEMPEÑADAS</b>		Asegurarse de que el sistema de gestión de la calidad es conforme con las disposiciones, planificadas con los requisitos de la norma NMX-CC- 9001-IMNC-2000 Sistema de gestión de la calidad; requisitos, y con los requisito establecidos por la Dirección de Recursos Materiales y Conservación. Asegurarse que se ha implementado y se mantiene de manera eficaz el sistema de gestión de la calidad. Definir el plan de auditoría interna en coordinación con el Auditor Líder. Elaborar las listas de verificación contemplando aspectos relacionados con la Norma aplicable y la estructura del Sistema de Gestión de la Calidad.	
<b>ASIGNACIÓN SALARIAL</b>		\$ 7'000.000	



<b>CRITERIO DE VINCULACION INICIAL</b>	<p>Cumple con la experiencia mínima requerida en auditoría de calidad y aseguramiento de calidad.</p> <p>Participación satisfactoria en proyectos anteriores con la compañía.</p> <p>Cumplimiento de responsabilidades y gestión adecuada de recursos.</p>
--	--

<b>CARGO</b>		<b>EQUIPO DE COMPRAS</b>	
<b>COMPETENCIAS</b>			
<b>FORMACIÓN</b>	Profesional en área de ingenierías, administración de empresas, economía y afines.	<b>EXPERIENCIA</b>	7 años en departamento de compras de la empresa liderando recursos a los proyectos. Y gestionando los costos.
<b>CONOCIMIENTOS</b>	Herramientas de gestión de compras.	<b>HABILIDADES</b>	Liderazgo; Proactividad; Comunicación asertiva, Solución de problemas y manejo de riesgos; trabajo bajo presión.
<b>FUNCIONES DESEMPEÑADAS</b>		Establecer los procedimientos a seguir en las acciones de compra del proyecto y la empresa Mantener los contactos oportunos con proveedores para analizar características de los productos, calidad, condiciones de servicio, precio y pago Presentar al gerente de proyecto las ofertas recibidas, haciendo indicaciones y sugerencias oportunas para las compras.	
<b>ASIGNACIÓN SALARIAL</b>		\$ 5´000.000	
<b>CRITERIO DE VINCULACION INICIAL</b>		Cumple con la experiencia mínima requerida en gestión de compras para este tipo de proyectos. Participación satisfactoria en proyectos anteriores con la compañía. Cumplimiento de responsabilidades y gestión adecuada de recursos.	

CONTROL DE VERSIONES				
HECHA POR	REVISADA POR	APROBADA POR	FECHA	MOTIVO
GERENTE PROYECTO	SPONSOR	SPONSOR		
NEGOCIACIÓN Y ADQUISICIÓN DE MIEMBROS DEL EQUIPO PROYECTO				
NOMBRE DEL PROYECTO			SIGLAS DEL PROYECTO	

CARGO		SUPERVISOR DE OBRA	
COMPETENCIAS			
FORMACIÓN	Profesional en área de ingenierías civil, industrial, electromecánica	EXPERIENCIA	3 años como residente supervisor en obras civiles.
CONOCIMIENTOS	Herramientas de gestión de proyectos	HABILIDADES	Liderazgo; Proactividad; Comunicación asertiva, Solución de problemas y manejo de riesgos; trabajo bajo presión.
FUNCIONES DESEMPEÑADAS		Velar por el cumplimiento de las actividades en los tiempos estipulados, los costos planificados y con criterios de calidad estandarizados. Control técnico, materiales, calidad de obra y rendimientos	
ASIGNACIÓN SALARIAL		\$ 5'000.000	
CRITERIO DE NEGOCIACIÓN PARA LA VINCULACION DEL PERSONAL		Se necesita supervisor de obra de infraestructura pública, con experiencia como supervisor residente de obra para e apoyo a la coordinación en el desarrollo de las actividades del proyecto	
RECURSO PARA PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL		A través de convocatoria a empresas de suministro de personal	
FORMA DE ADQUISICIÓN DEL PERSONAL		Contratación directa	

CARGO		COORDINADOR DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	
COMPETENCIAS			
FORMACIÓN	Profesional en área de ingenierías o salud ocupacional y seguridad industrial con especialización en seguridad industrial	EXPERIENCIA	3 años como coordinador de seguridad en proyectos de infraestructura.
CONOCIMIENTOS	Herramientas de gestión de seguridad y salud en el trabajo	HABILIDADES	Liderazgo; Proactividad; Comunicación asertiva, Solución de problemas y

			manejo de riesgos; trabajo bajo presión.
<b>FUNCIONES DESEMPEÑADAS</b>		Velar por el cumplimiento de las normas de seguridad implementadas en la compañía de orden internacional. Identificar las áreas de oportunidad para disminuir riesgos, incidentes y daños al medio ambiente. Entregar informes detallados sobre la gestión de la seguridad en las actividades del proyecto	
<b>ASIGNACIÓN SALARIAL</b>		\$ 4'000.000	
<b>CRITERIO DE NEGOCIACIÓN PARA LA VINCULACION DEL PERSONAL</b>		Se necesita coordinador de seguridad y medio ambiente para implementar planes de gestión de seguridad y salud en el trabajo con el fin de evitar riesgos, incidentes y daños irreversibles al medio ambiente	
<b>RECURSO PARA PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL</b>		A través de convocatoria a empresas de suministro de personal	
<b>FORMA DE ADQUISICIÓN DEL PERSONAL</b>		Contratación directa	

CARGO		EQUIPO DE INGENIERÍA	
COMPETENCIAS			
FORMACIÓN	Profesional en área de ingenierías mecánicas, eléctrica, electromecánica, civil, industrial, arquitectura	EXPERIENCIA	5 años en diseño, implementación y control de proyectos metalmecánicos, infraestructura y eléctricos
CONOCIMIENTOS	Herramientas de diseño CAD, Normatividad vigente para la construcción de proyectos	HABILIDADES	Liderazgo; Proactividad; Comunicación asertiva, Solución de problemas y manejo de riesgos; trabajo bajo presión.
FUNCIONES DESEMPEÑADAS		Realizar los diseños de todos los sistemas aplicados al proyecto. Diseño y corrección de planos de cualquier tipo. Supervisar el montaje de los diseños. Asesorar la aplicación de los diseños.	
ASIGNACIÓN SALARIAL		\$ 7'000.000	
CRITERIO DE NEGOCIACIÓN PARA LA VINCULACION DEL PERSONAL		Se necesitan profesionales en diferentes áreas con el fin de formar un equipo de ingeniería para realizar el diseño de planos, maquinaria, estructura a implementar en el proyecto que cumple con los criterios de selección y experiencia	
RECURSO PARA PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL		A través de convocatoria a empresas de suministro de personal	
FORMA DE ADQUISICIÓN DEL PERSONAL		Contratación directa	