

Formulaire d'évaluation des Cabinets de Recrutement

Critère	Description	Score
Message impersonnel ou générique	Vous recevez un message standard sans lien avec votre profil ou vos compétences.	
Contact via une personne non spécialisée	L'interlocuteur ne maîtrise ni votre métier ni les enjeux de votre secteur.	
Manque de préparation	Aucune personnalisation ou recherche préalable sur votre expérience ou votre parcours.	
Utilisation excessive d'outils automatisés	Le cabinet s'appuie principalement sur des outils automatiques pour gérer les interactions.	
Absence de détails sur le client	Refus ou incapacité de donner des informations sur l'entreprise, son secteur ou ses besoins.	
Processus flou	Pas d'explication sur les étapes suivantes après l'envoi de votre CV ou sur la nature de la mission.	
Manque de clarté sur les attentes	Le cabinet ne précise pas les critères de sélection ou les compétences recherchées.	
Silence radio après le premier contact	Aucun retour malgré des promesses de suivi.	
Pression pour postuler rapidement	Insistance à fournir des documents ou à accepter une mission sans laisser le temps de réfléchir.	
Focalisation sur les coûts	Discussions centrées uniquement sur la réduction des coûts pour le client, sans valoriser vos compétences.	
Réponses automatisées ou standardisées	Manque de personnalisation dans les échanges, suggérant une approche purement mécanique.	
Demande d'informations confidentielles	Sollicitation de détails comme votre TJM actuel ou vos contrats précédents sans raison légitime.	
Méconnaissance des tendances du marché	Le cabinet ne connaît pas les certifications, outils ou technologies clés pour votre secteur.	
Manque d'efforts pour défendre vos intérêts	Le cabinet ne cherche pas à négocier en votre faveur ou à valoriser votre expertise.	
Propositions inadaptées	Les missions proposées ne correspondent ni à vos compétences ni à vos objectifs professionnels.	

CUMUL

Cumul	Evaluation
0-3 points	Le cabinet est globalement fiable, peu de signaux d'alerte.
4-6 points	Le cabinet présente plusieurs pratiques douteuses ; à surveiller avant de poursuivre.
7 points et plus	Le cabinet manque de professionnalisme ; il vaut mieux éviter de collaborer.