

Building People

Architecting Open Source Teams

Sergio Canales



Acerca de mí



🌎 Acerca de mí

Arquitecto que construye equipos antes que plataformas

Principal Architect en **Red Hat** ·
CNCF & Platform Engineering Ambassador ·
Fundador de **Open Source Santiago** ·
Organizador de **DevOpsDays Santiago**

Apasionado por conectar tecnología y personas,
creando entornos donde aprender, colaborar y
crecer
sea tan importante como la plataforma que los
sostiene.

> “Las mejores arquitecturas comienzan con
personas que confían unas en otras.”

Dolor común en equipos



- 01 Elegimos la herramienta antes que el equipo
- 02 Se pierde talento, dinero y motivación del equipo
- 03 Imponemos habilidades sin desarrollo previo
- 04 Ignoramos las capacidades reales del equipo

Organización vs. Compañía

- La organización evoluciona con sus integrantes
- La compañía impone estructuras y mide el cumplimiento
- Queremos que la compañía actúe como organización
- Lo "open source" es la coordinación sin coerción



Arquitectura Humana: Equipos



- Un equipo orgánico define lo que es posible
- Cruzamos lo que sabemos hacer con lo que queremos lograr
- Cambiar de dirección requiere tiempo y disposición
- Los objetivos sin preparación son planes locos

Ventajas del Open Source



- Equipos open source resuelven necesidades empresariales
- Contribución voluntaria genera compromiso genuino
- Mentoría entre pares ofrece formación interna sostenible
- Transparencia pública asegura calidad y responsabilidad
- Mérito visible impulsa reconocimiento y motivación

Chispa: equipos con propósito



- 01 Las personas se unen por necesidad o propósito
- 02 Comunidades crecen con propósito, no presupuesto
- 03 Reconocimiento y propósito impulsan el inicio
- 04 Pequeños triunfos visibles generan gran impulso

Mantener el Fuego Vivo

- Integrar open source al trabajo diario es clave
- Reconocer la contribución como parte del rol
- Revisar procesos para la evolución del equipo
- La colaboración mantiene vivo el código



Escalar el equipo



- Estructuras ligeras, roles claros, visión compartida
- Revisión por pares y rotación de responsabilidades
- Autonomía con dirección: "Directed Freedom"
- Más autonomía no es menos coordinación si la visión es clara

Arquitectura de Reconocimiento

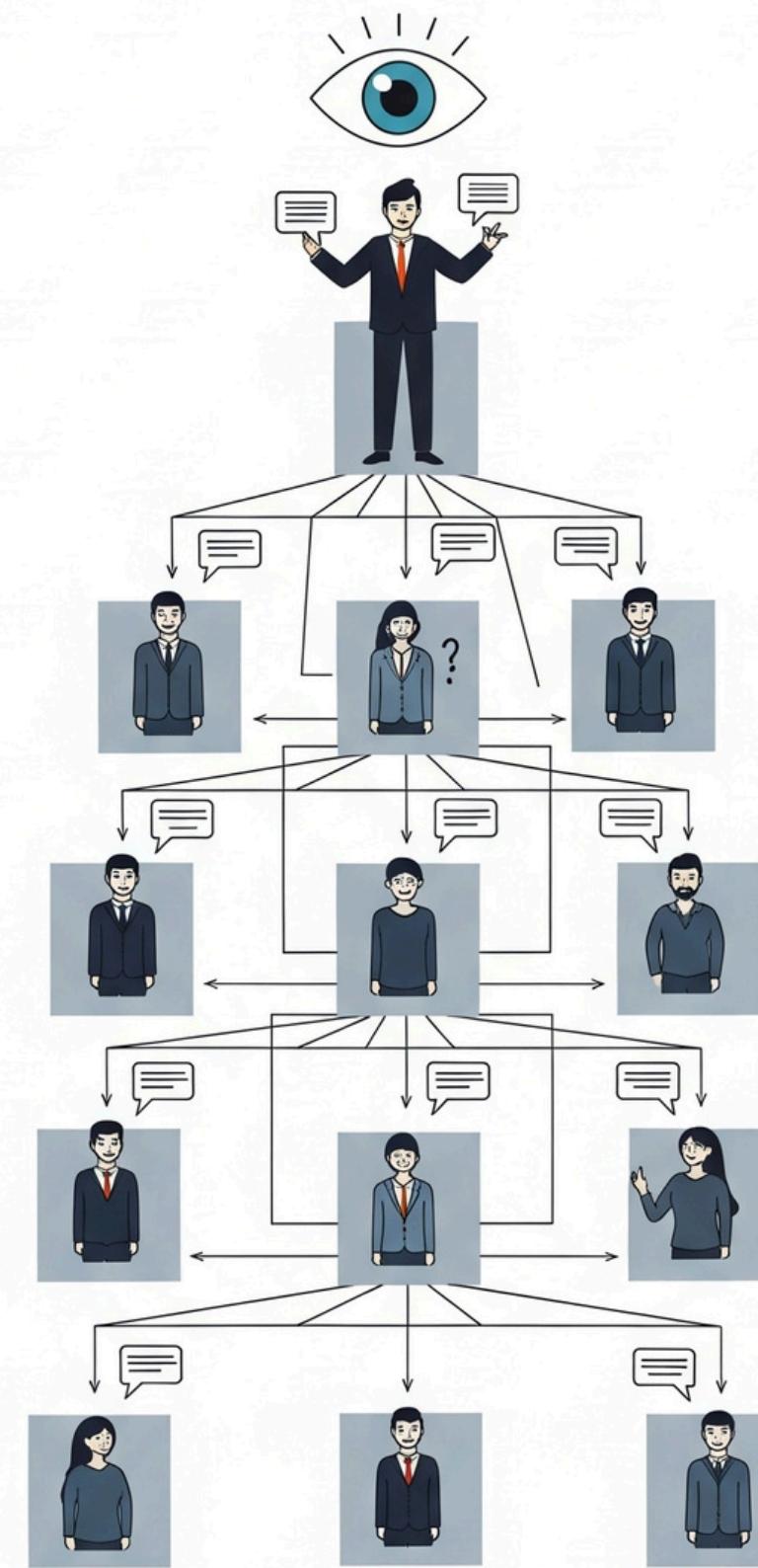
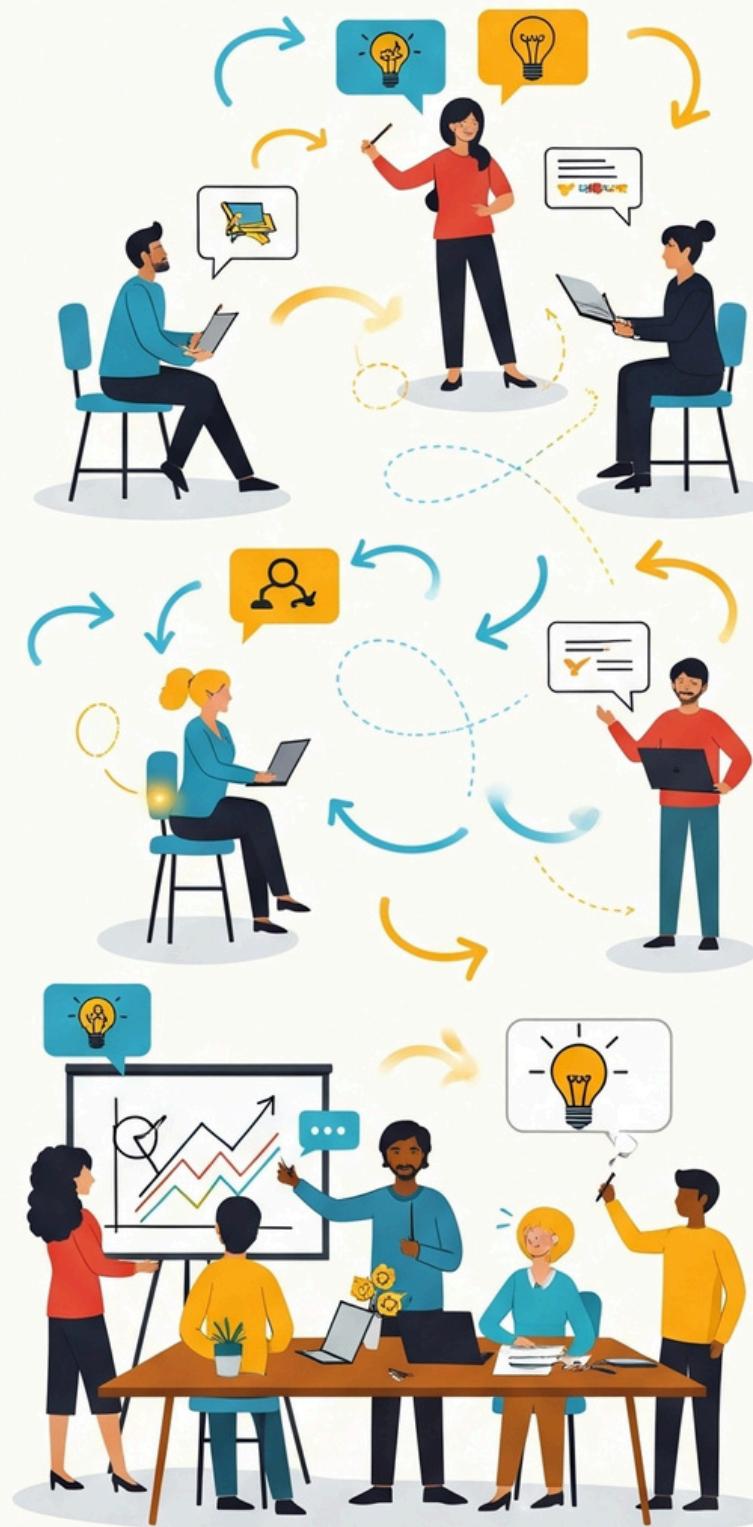


- Reconocer el valor en diferentes dimensiones
- Celebrar logros técnicos y de mentoría
- La visibilidad es clave en la arquitectura
- El éxito personal impulsa la organización

Marco de libertad dirigida



- La libertad dirigida empodera a los equipos
- Claridad de propósito y límites definidos
- Libertad para decidir cómo lograr los objetivos
- Retroalimentación constante para el desarrollo
- El reconocimiento impulsa la motivación del equipo



Patrones y Antipatrones

Patrones y Antipatrones

 Patrones saludables	 Anti-patrones comunes
Equipos orgánicos	Jerarquías rígidas
Feedback constante	Evaluaciones anuales
Autonomía guiada	Micromanagement
Visibilidad de logros	Reconocimiento solo al líder
Cultura de aprendizaje	Cultura de castigo



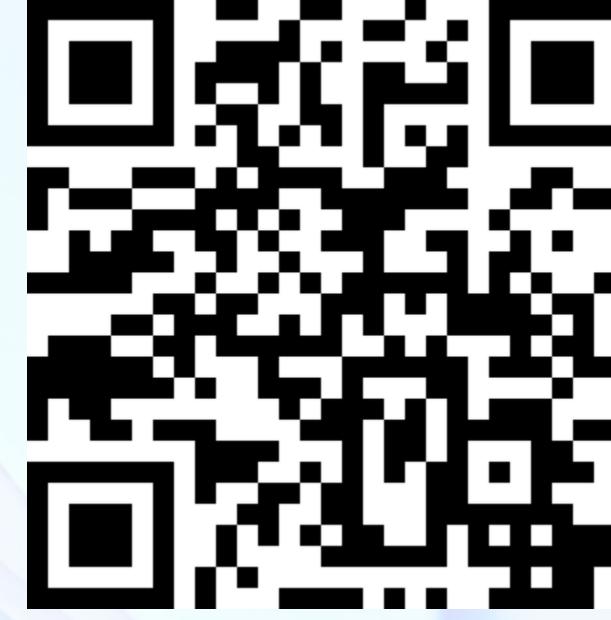
Principios: Gente antes que Plataformas



- Diseñar equipos como sistemas vivos
- Conectar propósito, habilidades y dirección
- La tecnología refleja la sinergia del equipo
- El open source busca un mundo **“colaborativo”**

Thank You!

01



Sergio Canales LinkedIn

02

Architecting
Teams before
Platforms



Open Source Santiago

03

Principal
Architect @
Red Hat

04

CNCF &
Platform
Engineering
Ambassador