



SCOUTS[®]
Construir un Mundo Mejor

INFORME DE GESTIÓN 2010

Crecimiento



Introducción

“Por más de cien años, el Escultismo ha hecho una verdadera contribución a la creación de un mundo mejor al ayudar a gente joven a desarrollar todo su potencial como individuos y a jugar un papel constructivo en la sociedad. Sin embargo, el Escultismo sólo puede tener un impacto real como fuerza social si es capaz de atraer y retener a la gente joven y las y los adultos que les apoyan- durante el tiempo necesario.

Como en todo Movimiento voluntario, la gente joven debe tomar una decisión consciente para unirse y permanecer en él. Por tanto, no es realista asumir que el Escultismo será atractivo para toda la juventud. Sin embargo, hay mucha más gente joven – así como personas adultas para apoyarles- que aquellos que actualmente estamos sirviendo y que podrían disfrutar y beneficiarse del Escultismo,

Aunque el crecimiento de nuestro Movimiento es finalmente el resultado de proveer un Escultismo de calidad, un crecimiento casual no es sostenible. Los factores que afectan el crecimiento y desarrollo de las asociaciones varían de un país a otro, pero cualquiera que sea la situación, ofrecer un mejor Escultismo a más gente joven requiere de un enfoque estratégico.”

“La recopilación y el análisis de información concerniente a (y proveniente de) la membresía actual de su asociación (tanto de miembros jóvenes como de las y los adultos) ofrece dos herramientas poderosas:

- La habilidad de monitorear las tendencias de la membresía le permite medir el crecimiento a fin de que pueda administrarlo, y puede desencadenar señales de alarma.*
- Más retroalimentación cualitativa sobre su membresía puede proveerle detalles sobre qué tan bien está logrando su propósito, así como datos sobre áreas por mejorar.”*

*Tomado del documento
“UN MEJOR ESCULTISMO PARA GENTE JOVEN, ACCION PARA EL CRECIMIENTO”
Oficina Scout Mundial 2009.*



El área de Operaciones, busca lograr el crecimiento racional del Movimiento Scout en todo el territorio Nacional, por medio de un trabajo de equipo coordinado con los adultos responsables del proceso, a través de instrumentos, actividades y modelos que garanticen la calidad de dicho crecimiento.

Para estos nos basamos en la aplicación de:

- Política Nacional de Operaciones.
- Política Interamericana de Desarrollo Institucional.

Entre las actividades regulares se encuentra:

Planificación Estratégica: Desarrollando acciones para que a todos los niveles de la Institución se prevean los escenarios para el desarrollo óptimo del Escultismo. Incluyendo el desarrollo de instrumentos, el adiestramiento en planificación, la motivación y el seguimiento.

Dinámica Estructural: Seguimiento al desempeño y a la vida de la estructura de la organización en la operación regular, buscando la normalización de los procesos, la calidad de los mismos y el desarrollo óptimo de las condiciones para el cumplimiento de la misión del Escultismo. (Toma de Decisiones).

Desarrollo Organizacional: Ejercitando la inteligencia y el aprendizaje como organización, para crecer como institución y mantener la esencia dinámica de ser Movimiento. Diseñando instrumentos y aplicando técnicas, para mejorar la eficiencia organizacional.

Registro y Estadística: Captar la información suficiente y confiable de la membresía Scout para la pertenencia a la organización, convirtiendo la misma en elemento importante para la evaluación de resultados y el acompañamiento organizacional.

Animación Territorial: Este concepto se fundamenta en la profunda creencia que como movimiento humano, donde viven y se desarrollan “personas”, el contacto personal es la herramienta más valiosa para lograr accionar todos los instrumentos y herramientas para el cumplimiento de la misión del Movimiento, específicamente en tres escenarios:

- Las Regiones y Distritos constituidos.
- Los Distritos y Grupos en desarrollo y creación.
- El voluntariado no Scout, como semillero y base para la creación de Grupos Scouts.

Desarrollo y uso de la Tecnología: Aprovechamiento de las múltiples bondades de las tecnologías actuales para beneficio del Movimiento, desarrollando sistemas para la organización y soportando los requerimientos de la estructura en esta área.

Soporte a las Áreas Estratégicas: Es su desempeño y cumplimiento de sus roles, con especial énfasis en el seguimiento de los adultos y la calidad del programa.



PROYECTOS DE EXPANSIÓN

El 2010 presentó un éxito en la consolidación de la expansión del Movimiento Scout, evidenciándose de forma contundente en distritos asignados al C.S.S.N. y en buena parte de los Distritos ubicados en regiones constituidas.

Entre los resultados que más destacan se encuentran:

- Fortalecimiento del Movimiento Scout en el Estado Nueva Esparta, con el apoyo de un voluntariado de primera calidad, motivado, enérgico y constante. Se cuenta para el cierre del año 2010 con un equipo Distrital conformado y proyecto de desarrollo, soporte y expansión que ampliará la capacidad de atención en la geografía insular.
- Fortalecimiento del Movimiento Scout en el Estado Guárico, con la conformación de un equipo distrital de alto perfil, ampliando las operaciones hacia el sur del estado y con proyectos factibles sobre el terreno para generar una dinámica que permitirá duplicar la presencia del escultismo en esta entidad llanera.
- Constitución de la Región Trujillo a partir del 01/01/2010, retorna el estado Trujillo a su condición de región, objetivo que se logra por la fuerte y decidida presencia de los dirigentes que la conforman con especial actuación del equipo distrital y de los voluntarios específicamente asignados para apoyar dicha evolución.
- Fortalecimiento del Movimiento Scout en el Estado Falcón, con el apoyo de un voluntariado aguerrido y trabajador, ayer eran la Barra Blanca de la Tropa Paraguaná Nº2, hoy es el equipo que atiende a Falcón, sede de la 98 Asamblea Nacional. Falcón con su particular geografía, tierra firme y una península, Coro su capital en donde está la tradición, la historia de la naciente Venezuela, la primera bandera, los actos heroicos, los médanos, y en Punto Fijo en la península con diversidad de actividades, petróleo, naviera, pesquera y puerto libre. Sin embargo cuenta con una población de escasos recursos económicos al igual que Coro, pero hoy se encuentran en expansión en cuanto a calidad de programa y numéricamente hablando progresando poco a poco pero con perseverancia, con un nutrido grupo de voceros juveniles (64 en total).

CONTINUIDAD DE PROYECTOS

Pastoral Juvenil: Se está desarrollando el protocolo de entendimiento operativo entre los responsables pastorales y los comisionados distritales, para la apertura de Grupos Scouts en las parroquias. El mismo se llevará a cabo en una primera fase a través de Grupos pilotos, se mejorarán los procesos a que diera lugar en la implantación para posteriormente ampliar el espectro de acción a todas las localidades en condiciones de realizar el trabajo.

Iglesia de Jesús Cristo de los Santos de los Últimos días: En estos momentos se ha logrado consolidar un plan de acción que ha dado diversos Grupos nuevos en la zona central del país. Se está diseñando la estrategia para ampliar el plan de acción a todo el territorio nacional.



MEMBRESÍA NACIONAL

En el 2010 hubo un moderado crecimiento moderado del 3,56% con relación al año 2009 representado en cantidad de miembros 671 personas, para un gran total de al de nuestros 17.354 miembros, compuesto así:

Descripción	2009	2010	Variación	
	Nº	Nº	Diferencia	%
Jóvenes	13.461	13.829	368	2,66
Adultos en Grupos Scouts	3.153	3.398	245	7,21
Adultos Institucionales	123	127	4	3,15
Totales	16.737	17.354	617	3,56

De los datos anteriores se puede establecer que existe un promedio de 4.06 jóvenes por adulto en Grupos Scouts, tomando en cuenta que el ideal en promedio es de 6 jóvenes por adultos, ahora llevando el estudio al siguiente nivel tal como fue lo solicitado en la Asamblea de Táchira 2008, esto es, mostrar el promedio de jóvenes por “dirigentes de unidad”, se establece el mismo en 8.01, de lo cual podemos sostener que hay grupos Scouts en donde existe el número de adultos necesario para dar soporte al programa en todos sus aspectos o que podemos inferir desde el punto cuantitativo que estaríamos en el límite ideal de la atención de jóvenes por dirigentes de unidad, lo cual debe evaluarse de modo apropiado.

Las cifras arrojadas por el año 2010 podrían inducirnos a formularnos expectativas que deben evaluarse por cuanto estaríamos frente a la interrogante de la calidad del dirigente de las unidades, lo cual corresponde al área respectiva dilucidar.

De ahí la necesidad de empujar el potencial de crecimiento por consolidación y por expansión de los grupos scouts, desde una nueva visión, esto es, desde un adulto comprometido y dispuesto a asumir el voluntariado, motivado y entusiasta, de modo que genere un impacto positivo en el área de influencia del grupo, es decir las comunidades.

En la actualidad nuestra organización cuenta con 63 distritos entre consolidados y en formación, dos más que el año anterior, en donde hacen vida por lo menos un Grupo Scout. Un equipo distrital promedio debería contar con por lo menos 5 personas, por lo que para construir una organización fuerte debemos tener cerca de 310 personas en los distritos, eso sin contar los requerimientos de nivel nacional y basándonos en la dimensiones organizativas del 2011, necesitamos incrementar en un 60% nuestra capacidad de identificar líderes sociales comprometidos con su comunidad.



- 196 Grupos Scout en 63 Distritos.
- Presentes en 18 de las 24 entidades de territorio nacional más el Distrito Capital.
- 3.836 Niños y Niñas (Manada)
- 7.127 Adolescentes (Tropa)
- 2.498 Jóvenes(Clan)

PROYECCIÓN

Las proyecciones de Crecimiento de la Asociación de Scouts de Venezuela se basan en lo establecido en el Plan Nacional 2008-2011, que plantea alcanzar para el momento de su cierre:

Descripción	Número
Niños, niñas, jóvenes y adolescentes	20.000
Adultos en Grupos Scouts	4.500
Dirigentes institucionales	500

Haciendo una proyección a través del logro de avances anuales, tanto en jóvenes como en adultos, con crecimientos anuales estimados que van del 8 al 12 % anual.

2009		2010		2011		2012	
Jóvenes	Adultos	Jóvenes	Adultos	Jóvenes	Adultos	Jóvenes	Adultos
16.910	3.371	18.634	3.930	20.000	4.500	26.000	

Es importante destacar que esta proyección se basa en compromiso sostenido de todos los miembros de la Institución, contempla realidades sociales actuales, así como la cobertura total del territorio nacional.

En la actualidad pese a presentar un crecimiento positivo, el hecho real es que en el caso de los jóvenes está por debajo de la media interanual necesario para mantener las proyecciones y metas, para el cierre del 2010 tenemos un alcance del logro de 81.52, con lo cual genera una redistribución de la diferencia sobre los periodos futuros o la adecuación de la meta al promedio real de crecimiento.

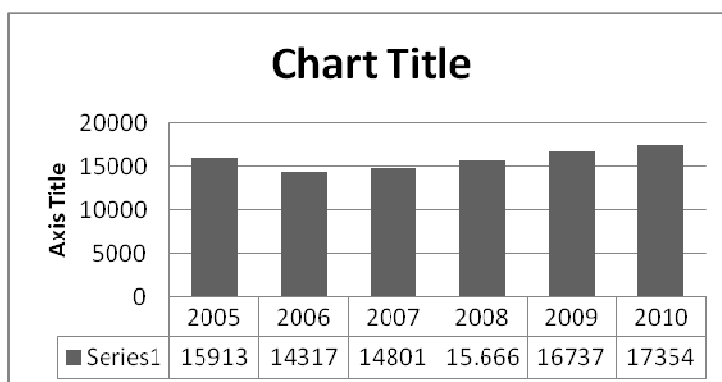


METAS NACIONALES

1. La población Scout será de 18.000 niños, niñas, jóvenes y adolescentes, 3.000 Adultos en Grupos Scouts y 350 dirigentes institucionales producto del cumplimiento de las cuotas partes establecidas para la Región, el Distrito y el Grupo Scout anualmente.

En el 2010 la membresía Scout fue de **17.354** miembros registrados, lo que representa un 86,77,% de logro con respecto al total a alcanzar para el cumplimiento del plan 2008-2011 que establece contar para dicho cierre de periodo de 20.000 miembros.

A continuación se puede observar el comportamiento de la población Scout, en los últimos cinco años:



Los resultados muestran un incremento del 6,17 % con respecto al año 2008, a continuación se observan las cifras de cierre de año:

Jóvenes

Unidades	Manada	Tropa	Clan	13.829
Masculina	195	346	256	
Femeninas	368	330	192	
Total	563	676	448	

Para un total de 13.829 entre niños, niñas, adolescentes y jóvenes en las filas del Movimiento Scout en Venezuela.

Adultos

Nivel	JG-SJG	DIR-VAR	PADRES	C/DTTO	N/NACIONAL	3.525
Masculina	236	358	136	36	59	
Femeninas	174	399	408	20	12	
Total	410	757	544	56	71	



Reuniendo una fuerza de Adultos voluntarios de 3.525 personas.



Criterio de Evaluación Establecidos

Criterio de Evaluación	Porcentaje de Cumplimiento
Excelente	100 + %
Muy Bueno	75 a 99 %
Regular	50 a 74 %
Deficiente	25 a 49 %
No Aplica	00 a 22 %

	Meta	Logrado	% Cumplimiento	Resultado
Jóvenes	16.910	13.829	81,78	Muy Bueno
Adultos en Grupos Scouts	3.371	3.398	100,00	Excelente
Dirigentes Institucionales	300	127	42,33	Deficiente

El detalle del Corte Nacional 2010 se puede observar por Grupo y Distrito en la página oficial de la A.S.V ver: “Corte de Grupos” y “Corte Distritos” www.scoutsvenezuela.org.ve



2. El 50% de las unidades nuevas que se funden en el 2010, luego de seis meses de aperturadas deben alcanzar por lo menos el 50% de la membresía ideal. El 60% de las unidades con más de un año de fundadas deben alcanzar por lo menos el 75% de la membresía ideal.

Criterio de Evaluación Establecidos

Criterio de Evaluación	Porcentaje de Cumplimiento
Excelente	100 + %
Muy Bueno	75 a 99 %
Regular	50 a 74 %
Deficiente	25 a 49 %
No Aplica	00 a 22 %

A continuación se presentan los cuadros de cumplimiento según el caso:

UNIDADES NUEVAS:

En el siguiente cuadro se observa el universo total de unidades, la cantidad de unidades tomadas para la meta, la cantidad que lograron la meta y el porcentaje de cumplimiento.

Unidad	Total de Unidades	Parámetro 50% de las Unidades	Unidades > ó = 50%	% Cumplimiento
Manada Masculina	15	8	8	100%
Manada Femenina	12	6	6	100%
Tropa Masculina	16	8	8	100%
Tropa Femenina	15	8	8	100%
Clan Masculino	10	5	5	100%
Clan Femenino	11	6	6	100%
Clan Mixto	0	0	0	No aplica
TOTALES=>	79	40	40	100%

Meta	Logrado	% Cumplimiento	Resultado según Criterio
40	40	100%	Excelente



UNIDADES CONSOLIDADAS:

En el siguiente cuadro se observa el universo total de unidades, la cantidad de unidades tomadas para la meta, la cantidad que lograron la meta y el porcentaje de cumplimiento.

Unidad	Total de Unidades	Parámetro 60% Unds	Unidades > ó = 75%	% Cumplimiento
Manada Masculina	167	100	125	60%
Manada Femenina	159	95	119	60%
Tropa Masculina	194	116	146	60%
Tropa Femenina	173	104	130	60%
Clan Masculino	179	107	134	60%
Clan Femenino	190	114	143	60%
Clan Mixto	39	23	29	60%
TOTALES=>	1101	661	551	100%

Unidades Consolidadas

Meta	Logrado	% Cumplimiento	Resultado según Criterio
661	551	83,35	Muy Bueno

El detalle del Corte Nacional 2010 se puede observar en la página oficial de la A.S.V ver: Unidades al 75%” www.scoutsvenezuela.org.ve



3.- Cada Distrito Scout estará conformado con por los menos por 4 Grupos Scouts, y por lo menos 3 de estos Grupos con todas las unidades.

Para la siguiente evaluación, se consideran los Distritos que tengan más de tres años fundados y que se consideren desarrollados en términos de Gestión Scout, así como también incluye a distritos nuevos en regiones consolidadas producto de reorganizaciones distritales.

Criterio de Evaluación	Cantidad de Grupos
Excelente	El Distrito tienes más de 4 Grupos
Muy Bueno	El Distrito tiene 4 Grupos
Regular / Bueno	El Distrito tienes 3 Grupos y esta fundando el 4.
Deficiente	El Distrito tiene 3 o menos Grupos
No Aplica	El Distrito no tiene grupos operativos

De 63 Distritos Scouts con vida scout se consideran para la siguiente meta, un total de 46 según los parámetros anteriormente descritos.

El resultado se general se aprecia en la siguiente tabla:

Renglón	Nº Distritos	% del Total
Excelente	10	13%
Muy bueno	11	14%
Regular / Bueno	11	14%
Deficiente	46	59%
Totales	78	100%

Los distritos Scout que alcanzaron en esta meta el nivel de excelencia son:



Distrito	Región	N° de grupos
Iribarren	Lara	8
Parque Tama	Táchira	8
Samuel Martínez	Zulia	8
Atanasio Girardot	Aragua	7
Santiago de León	Metropolitana	7
Andrés Bello	Mérida	6
Ávila	Metropolitana	6
Baruta	Metropolitana	6
Mariscal Sucre	Metropolitana	5
Sucre Norte	Metropolitana	5

El detalle del Corte Nacional 2010 se puede observar en la página oficial de la A.S.V ver: “Corte Distritos” www.scoutsvenezuela.org.ve



4. El 100% de los Grupos Scouts aplicara la Herramienta “Laboratorio de Calidad”. Los Distritos y Regiones Scouts consolidados aplicaran la herramienta que esté diseñada para su nivel.

Esta meta dentro plan 2008-2011 tiene tres fases de alcance, la primera tiene que ver con el desarrollo de una herramienta para el nivel Grupo; en segundo término continúa con el nivel región y tercero a nivel nacional. A esto se le agrega que cada herramienta debe impactar al resto de los niveles facilitando la toma de decisiones.

Año 2010: Nivel Grupo.

Herramienta: Laboratorio de Calidad, certificación de Grupos Scouts.

Criterio de Evaluación	Metodología / Planificación / Evaluación	Resultado Certificación
Excelente	Se cuenta con Metodología y la misma esta disposición del nivel que corresponda.	= o más del 75% de los grupos certificados
Muy Bueno	Se cuenta con Metodología, en fase implantación en los niveles que corresponda.	Entre 50% al 74% de grupos certificados
Regular	Metodología, en fase de Diseño, falta menos de 3 meses para fase de Implantación	Entre 21% hasta 49% de grupos certificados
Deficiente	Metodología, en fase de Diseño, falta menos de 6 meses para fase de Implantación	Hasta un 20% de grupos certificados
No Aplica	Se carece de Metodología.	0% de grupos certificados

Esta herramienta se aplica a nivel nacional, se encuentra a la disposición de toda la A.S.V y va por su tercer año, pero aun se considera como fase de implantación, a la cual se le suman las observaciones efectuadas durante el año 2010, por parte de los Asesores de Calidad y de los usuarios de la herramienta.

En el 2010 la herramienta fue aplicada a 98 de 196 grupos scouts de todo el territorio nacional, comprendidos en 63 Distritos distribuidos en 14 regiones, resultando 47 grupos certificados, que representa el 24% del total.



Región	Distritos	N° de grupos	Realizaron el laboratorio	Grupos Certificados	%
Anzoátegui	3	6			
Aragua	5	19	4	0	0
Bolívar	3	7			
CSSN	6	13			
Carabobo	6	16	8	4	25
Falcón	2	6			
Lara	4	11	9	6	55
Mérida	4	15	13	3	20
Metropolitana	10	43	36	25	58
Miranda	6	13	9	4	31
Monagas	2	4			
Táchira	4	16	3	0	0
Trujillo	2	3			
Zulia	6	24	16	5	21
Totales	63	196	98	47	24

Como se podrá observar hay regiones scouts que aplicaron el instrumento de laboratorios de calidad pero no enviaron la información y los resultados respectivos.

Conforme con el criterio de evaluación con relación a la implementación el logro está en el rango de MUY BUENO, en cuanto al logro de grupos certificados se encuentra en el rango REGULAR.

El detalle de la aplicación de los laboratorios de calidad se puede observar en la página oficial de la A.S.V ver:

“Separata Laboratorios de Calidad 2010”

www.scoutsvenezuela.org.ve



5. La A.S.V estará presente con Grupos Scouts en por lo menos el 90% de los estados de la República, y diseñara e implementarán acciones para estar en la totalidad de la nación para el 2011.

El territorio venezolano se sub-divide en 23 estados federales, un Distrito Capital y las Dependencias Federales, tomando en consideración el Distrito Capital sumarían 24, de los cuales el Movimiento Scout se encuentra presente en 17 de las entidades de la República Bolivariana de Venezuela.

Los estados Amazonas, Barinas, Delta Amacuro, Sucre y Vargas, se mantienen sin presencia que todavía están a la espera de la apertura de Grupos Scouts.

Adicional se estimó un desarrollo específico por estado bajo el siguiente criterio de evaluación Estar presentes con Grupos Scouts al cierre del 31 de diciembre de 2010 en: en los estados Sucre y Vargas.

<i>Criterio de Evaluación</i>	<i>Presentes en</i>
<i>Excelente</i>	<i>4 o más estados de los señalados</i>
<i>Muy Bueno</i>	<i>3 estados de los señalados</i>
<i>Regular / Bueno</i>	<i>2 estados de los señalados</i>
<i>Deficiente</i>	<i>1 estado de los señalados</i>
<i>No Aplica</i>	<i>0 presencia en los estados señalados</i>

Se efectuaron contactos con el Obispo de Cumana Monseñor Diego Padrón por parte del Scouter Ovidio Rojas, quien posterior a ello dictó un curso básico con futuros dirigentes de los grupos scouts, quienes se constituirán en dos distritos que se tienen planificados a los fines de consolidar la presencia scout en la Zona. El patrocinio de los grupos scouts de Sucre estará dado por la Iglesia y por la pastoral juvenil de esta región.

En relación al estado Vargas no se cuenta con una información válida a este respecto, ya que la presencia scout en esta zona se ha debilitado posterior a los diferentes sucesos tanto meteorológicos como de viabilidad que ha interferido el proceso de contar con presencia scouts en esta Zona.

En razón de lo citado la meta no se cumplió.

