



SCOUTS[®]

Construir un Mundo Mejor

INFORME DE GESTIÓN 2010

Programa



Introducción

El Programa de Jóvenes es la actividad principal del escultismo.

El programa para jóvenes es el conjunto de todo lo que hacen las y los jóvenes dentro del Escultismo (las actividades), el cómo se hacen (el Método Scout) y el motivo por el cual se hacen (el propósito).

A nivel local (unidad, grupo y distrito), se trata de la iniciativa más importante. En éste marco, cada joven se beneficia de un ambiente de aprendizaje (actividades, procedimientos, tradiciones, estructuras, atmósfera,...) que favorece su propio desarrollo.

El trabajo a nivel nacional implica diferentes tareas, características específicas y un acercamiento al escultismo diferente del que se produce a nivel local. Las personas que coordinan el Programa de Jóvenes (PJ) a nivel nacional, tratan esta cuestión esencial con una perspectiva diferente, pero siempre tienen la posibilidad de ejercer una influencia significativa sobre el proceso educativo asegurado por la Asociación Scout.

Si el aspecto más visible del Programa de Jóvenes se ilustra a nivel local con las actividades realizadas por los jóvenes, hay que tener en cuenta otras tareas importantes que pueden constituir un fundamento sólido para el desarrollo de un producto educativo adecuado, capaz de producir un resultado significativo para el desarrollo de los jóvenes.

También podemos identificar las siguientes tareas en el marco del programa de Jóvenes:



Los fundamentos: se aplican al conjunto de la Organización Mundial del Movimiento Scout y comprende nuestro objetivo (misión del escultismo), nuestros principios y nuestro Método.

El desarrollo del Programa: elaborar y revisar el Programa de Jóvenes, teniendo en cuenta los fundamentos, la realidad (cambiante) del país y las necesidades y expectativas de los jóvenes.

La puesta en marcha del Programa: se trata de poner en práctica nuestra oferta educativa, de ponerla a disposición de los jóvenes, esto se hace a nivel local y constituye la razón última de todos los esfuerzos invertidos en las tareas anteriores.



La difusión del Programa: no basta con elaborar un magnífico Programa a nivel nacional, hace falta también realizar grandes esfuerzos para darlo a conocer a toda la Asociación, para formar a la gente, principalmente a los responsables, para producir documentos, etc... Se trata de una tarea garantizada a nivel nacional

que puede beneficiarse a través de una estrecha colaboración a nivel local que aporte un precioso apoyo a la realización o puesta en marcha del programa.

Evaluar y adaptar: Ello significa que debemos prever controles regulares, utilizando herramientas de evaluación y métodos de programación flexibles.

La participación activa de las y los jóvenes (en la unidad, en entidades de toma de decisiones a nivel del Movimiento y de la comunidad) ayuda a crear un sentimiento de apropiación y una mayor capacidad para la acción, proporcionando a la vez una retroalimentación esencial para asegurar que el Escultismo siga siendo atractivo y relevante.

Todos estos aspectos, mantienen cercano a la realidad el Proyecto Educativo Venezolano de la Asociación de Scouts de Venezuela.


Leonardo Farfán
Dirección Nacional Programa de Jóvenes
Centro de Servicio Scout Nacional



Agradecimientos

Son muchas las personas que de manera anónima han contribuido en el desarrollo e implementación de las estrategias, para lograr un año más el propósito del movimiento. Quiero referirme con ello a los "scouts inactivos" que desde sus puestos de trabajo extendieron una mano amiga en el desarrollo de más y mejores ciudadanos.

A quienes ya no están físicamente con nosotros, pero su aporte institucional sigue vivo ¡muchas gracias!

A todas las instituciones que abrieron sus puertas para conocer y contribuir al propósito del movimiento, Alcaldía del Municipio Rivas, al 403 grupo de Artillería de Campaña "Bartolomé Salóm"- Maracay, Escuela de Tropas "Cuartel Montilla", Comandancia Guardia Nacional Maracay, Policía Municipal, Cuerpo de Bomberos de Aragua, Tránsito Terrestre La Victoria, el CMDNNA, y los Consejos Comunales del Municipio Rivas.

Pero muy especialmente al equipo nacional de programa de jóvenes, a quienes haré mención, a todos ellos el más sincero de los agradecimientos:

A los Asistentes Regionales de Programa de Jóvenes 2010: **Karen Delgado** - Aragua, **Maira Lara** - Carabobo, **Gliser Villegas** - CSN, **Jesús Rodríguez** - Lara, **Jennys Álvarez** - Metropolitana, **Carlos Gavironda** - Miranda, **Jeannette Fernández** - Monagas, **Miguel Caro** - Táchira, **Evange Leon y Ernesto Morales** - Zulia.

A los Grupos de Tareas Específicas: **Carla Sulbaran, Jesús Hernández, Danilo Valero, Adelba Martínez, Ydalmis Zerpa, Eduardo Drachemberg, Rosvigis Cordero, Gerardo Sarmientos.**

Ráulyn Méndez por sistematizar y documentar los aspectos de atención primaria y manejo de situaciones de emergencias para la ASV.

A **Leolbaldo Acuña** Motivador Nacional Jota-Joti 2010.

A **Ildemaro Trias, Mariana Mata, Alejandro España, Ivan Luongo, Jessica Luque, Mercedes Suárez, Luis L. Álvarez** por conformar el Staff Central del CANAPAS 2010.

Al equipo de la Oficina Scout Interamericana, **Raúl Sánchez y Héctor Carrier** por su atención y servicio constante.

Al equipo del CSSN Luis Betancourt, Rafael Uzcátegui, Gustavo Baloa, Carmencita, Yadira Sosa, Zulay Bello, Ashley Gutierrez y Karelys Sosa.

A los Miembros del Consejo Nacional

Leonardo Farfán
Dirección Nacional Programa de Jóvenes
Centro de Servicio Scout Nacional



Innovaciones 2010

El programa para jóvenes necesita ser revisado periódicamente para asegurar que se mantiene atractivo y relevante para jóvenes, hombres y mujeres, dentro de las sociedades en que viven.

Es por ello que las innovaciones 2010 nos acercaron más a tal afirmación, con un equipo multidisciplinario.

Eventos

- **Foro Nacional de Jóvenes Clan 2010:** el desarrollo de la edición 2010, del foro de jóvenes, consolidó una de las estrategias más significativas en la dinámica nacional, con la conformación de la Red de Jóvenes - RdJ, instancia que acerca aún más el sentir de los jóvenes, en los temas que son inherentes al programa de jóvenes. A través de esta red el programa de jóvenes es puesto en práctica por jóvenes y responsables adultos que actúan juntos.
- **Jota-Joti:** con una alta motivación fue la participación de la comunidad scout venezolana en sobrepasar en un 200% la tendencia anual de los últimos 10 años, donde 3.166 jóvenes se sumaron para interactuar con scouts de todo el mundo. Este resultado es el reflejo de una amplia gama de servicios, instructivos sencillos, acceso a la información, soporte previo y durante el evento, a través de Leobaldo Acuña como Motivador Nacional.

- **Campamento nacional de patrullas:** con la participación de 300 jóvenes de la comunidad del municipio Rivas, se realizó una oferta del programa a las niñas, los niños, adolescentes y jóvenes de la comunidad a través de la Aldea Mundial de Desarrollo, generando así la interacción mutua en una relación ganar - ganar con la comunidad organizada del sector. Estrategia establecida a los eventos del CIP desde el 2008.

Documentos

- **Manual scout:** presentación gráfica para la diagramación del manual, presentación de la portada, los capítulos 1 y 2 en borradores, inclusión de la comunidad scout (jóvenes y adultos) en la revisión y recomendaciones en cada capítulo. Lo que ha generado una alta expectativa y conocimiento de la proyección documental del área.
- **Centenario scout venezolano:** desarrollo de los lineamientos generales para la inclusión de los jóvenes en el diseño y organización del magno evento de la Asociación de Scouts de Venezuela, quedando para el 2011 un espacio en los foros de jóvenes distritales para recopilar las expectativas, iniciativas y recomendaciones de estos.
- **Concursos Nacionales:** se modificaron los contenidos programáticos a fin de simplificar la información y pueda ser procesadas por los jóvenes participantes en cada una de las unidades.



Proyecciones 2011

Son estas las acciones que nos acercaran a contribuir con el propósito del Escultismo

Eventos

- **Reunión nacional programa de jóvenes:** espacio para los adultos a fin de promover aportes al área en lo referente a las estrategias educativas, documentación y metas nacionales, logrando la vigencia del programa scout en la comunidad.
- **Ciclo institucional de programa:** revisión y renovación de la estrategia atendiendo a un análisis del periodo 2007 - 2010, para fortalecer la vida de grupo y la imagen institucional del escultismo nacional
- **Moot Nacional 2012:** iniciamos el 2011 con la consolidación del Staff central y comisión organizadora para efectuar las gestiones, alianzas institucionales, partiendo de la proyección programática para la juventud.
- **Concursos nacionales:** desarrollo de un concurso para la elección de la imagen que representaran, durante el próximo trienio, las actividades de vida al aire libre y acción comunitaria de los grupos scouts, atendiendo así a la prioridad estratégica nº 1 del movimiento scout sobre participación juvenil.

Desarrollo de una base de datos de lugares de acampada, así como de oportunidades en la comunidad para la interacción con las comunidades.



Documentos

- **Método Scout:** revisión y actualización del método scout en atención a las últimas resoluciones de la OMMS.
- **Políticas de Programa de Jóvenes:** desarrollo de las políticas que orientarán el diseño e implementación de estrategias que se sumen a la definición del área, atendiendo las actuales necesidades locales y recomendaciones de la OMMS.
- **Manual Scout:** publicación definitiva en versión digital de los 10 capítulos que lo componen, para manejo público y oficial de la comunidad scout.
- **Manual Rover:** desarrollo de los capítulos en atención a la demanda social venezolana, así como responder a requerimientos a la declaración 2010 del foro nacional de jóvenes clan
- **Manual para lobatos y lobeznas:** fortaleciendo la imagen del movimiento y sumando a las tendencias infantiles de hoy día, se iniciara una *actualización del adelanto progresivo*.

Funcionamiento

- **Estructuración del programa de jóvenes:** orientaciones para la función operativa en los niveles de la Asociación.
- **Red de Programa de Jóvenes:** para mantener y enriquecer las experiencias y conocimientos del equipo nacional, se fomenta un espacio de formación virtual.
- **Protocolo Scout de Emergencias:** desarrollo e implementación de estrategias para la efectiva prevención y ayuda en situaciones de emergencias y desastre.

1. MÁXIMAS INSIGNIAS que con 2 años de permanencia, en edades comprendidas para:

LOBO SALTARÍN 10 a 11
SCOUTS de BOLÍVAR 15 a 16
ROVERS CIUDADANOS 20 a 21

Alcanzarán hasta un 20% más que las entregadas el año anterior

NOTA: Esta meta solo evalúa el desempeño de los consejos de grupo con relación a la progresividad de los jóvenes en alcanzar la última etapa.

Grupos Scouts en	LS	SB	RC	TOTAL
Anzoátegui	10	4	3	17
Aragua	0	0	4	4
Bolívar	0	2	1	2
Carabobo	15	23	6	44
CSN	1	0	3	4
Lara	19	23	5	47
Mérida	12	18	7	37
Metropolitana	36	38	29	103
Miranda	4	13	5	22
Monagas	4	1	3	8
Táchira	1	12	4	17
Trujillo	0	3	0	3
Zulia	24	23	9	56
Total general	126	160	79	365
Porcentaje	35%	44%	22%	100%

365 fue el cierre de máximas insignias otorgadas durante el periodo 2010, representando esto un **87% de logro excelente** con respecto al estimado de 418.

A través de MACPRO se han logrado avances en la actualización del adelanto progresivo, de las cuales podemos hacer mención:



Cualitativo	Cuantitativo	
	100%	418
Excelente	100%	418
Muy bueno	83%	347
Bueno	62%	259
Regular	41%	172
No Aplica	20%	84

- Orientaciones para la edición del manual para lobeznas y lobatos.
- Nueva etapa para scouts.
- Definiciones básicas y técnicas para Rovers.

Los aspectos anteriores están próximos a ser implementados durante el 2011.

El disponer de literatura y manuales scouts, contribuirá a involucrar aun más a los jóvenes con su desarrollo integral, promoviendo así un sentido de pertenencia y adhesión a la practica de los valores scouts, para ello se trabajará en un *plan de adelanto*, documento que informará al joven de cómo desarrollarse en el escultismo por medio de las diversas prácticas de su cotidianidad.

Hacemos las siguientes recomendaciones a las mesas

RECOMENDACIONES A RECURSOS ADULTOS:

1. El taller de estrategias educativas debe orientarse en el 2011 a: como reconocer la progresión (avance) de los jóvenes, ya que en ningún espacio de la capacitación scout se contempla explícitamente.
2. Fomentar la aplicación de los pasos indicados en el documento de **estrategia de adelanto progresivo**, en cada etapa de la progresión de los jóvenes.

RECOMENDACIONES A PROGRAMA DE JÓVENES:

3. Promover el desarrollo de manuales y documentos para jóvenes, que permitan a estos tener mayor independencia y protagonismo en la progresión del adelanto, durante el próximo trienio 2011-2013.

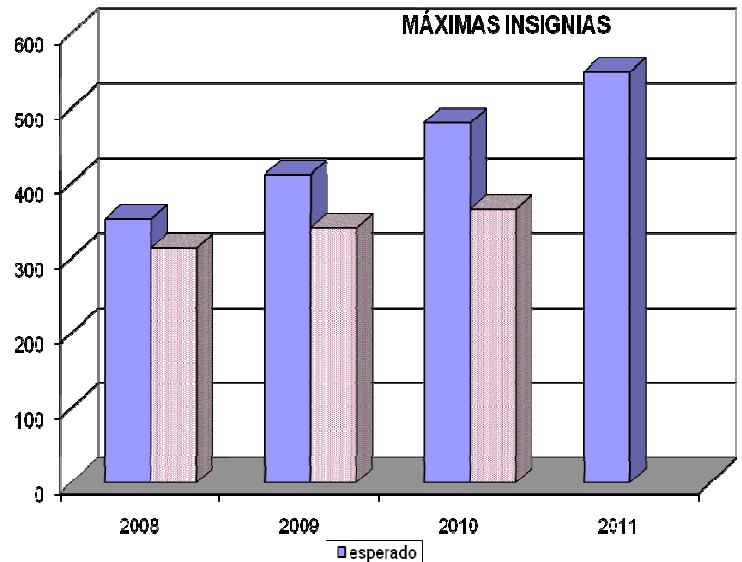
RECOMENDACIONES A OPERACIONES:

4. Establecer una medición en la rotación de dirigentes de unidad en los grupos scouts, con el firme propósito de conocer y corregir las causas, en el período 2011.

RESOLUCIÓN A DESARROLLO FINANCIERO:

5. Establecer una política partida financiera, que contribuya a la diagramación, edición, y publicación de material impreso para la juventud venezolana, para el trienio 2011-2013.

En la siguiente gráfica podemos apreciar como se ha mantenido un incremento cercano en la progresividad de los jóvenes en atención a las máximas insignias.



2. VIDA AL AIRE LIBRE, porcentaje de jóvenes que alcanzarán los diferentes niveles de los concursos de:

Nivel ORO 10%

Indicador	100%	13.461
	10%	1.346
Excelente	100%	1.346
Muy bueno	83%	1.117
Bueno	62%	835
Regular	41%	552
No Aplica	20%	269

625 participantes alcanzaron el nivel de oro, lo que representa un **16% de logro deficiente**.

Nivel PLATA 16%

Indicador	100%	13.461
	16%	2.154
Excelente	100%	2.154
Muy bueno	83%	1.788
Bueno	62%	1.335
Regular	41%	883
No Aplica	20%	431

1.148 participantes alcanzaron el nivel de plata, lo que representa un **53% de buen logro**

Nivel BRONCE 29%

Indicador	100%	13.461
	29%	3.904
Excelente	100%	3.904
Muy bueno	83%	3.240
Bueno	62%	2.420
Regular	41%	1.601
No Aplica	20%	781

1.823 participantes alcanzaron el nivel de bronce, lo que representa un **135% de excelente logro**

3. ACCIÓN COMUNITARIA, porcentaje de jóvenes que alcanzarán los diferentes niveles de los concursos de:

Nivel ORO 10%

Indicador	100%	13.461
	10%	1.346
Excelente	100%	1.346
Muy bueno	83%	1.117
Bueno	62%	835
Regular	41%	552
No Aplica	20%	269

388 participantes alcanzaron el nivel de oro, lo que representa un **10% de logro deficiente**

Nivel PLATA 16%

Indicador	100%	13.461
	16%	2.154
Excelente	100%	2.154
Muy bueno	83%	1.788
Bueno	62%	1.335
Regular	41%	883

817 participantes alcanzaron el nivel de plata, lo que representa un **38% de logro regular**

Nivel BRONCE 29%

Indicador	100%	13.461
	29%	3.904
Excelente	100%	3.904
Muy bueno	83%	3.240
Bueno	62%	2.420
Regular	41%	1.601
No Aplica	20%	781

1.521 participantes alcanzaron el nivel de bronce, lo que representa un **113% de logro excelente**

2.464 participantes
11 regiones
34 distritos
49 grupos scouts



NOTA

Los resultados alcanzados durante el 2010, demuestran un avance en la participación, sin embargo, también se puede deducir la poca práctica de vida al aire libre de los grupos scouts, considerando la participación como una muestra representativa.

Factores que afectan al cumplimiento de la meta son:

- No existe una plataforma electrónica que facilite el reporte, la consulta y registro de los participantes, como funcionó hasta el 2008.
- Los jóvenes no están manejando la herramienta, y fue diseñada para ellos.
- Carencia de motivadores a nivel nacional.
- Falta de controles administrativos en las unidades.

Son pilares fundamentales para el desarrollo de esta estrategia los dirigentes de unidad, para generar la motivación y reconocimiento oportuno de los esfuerzos y progresión de los jóvenes. En la medida que los dirigentes de unidad deleguen esta actividad en los líderes juveniles de sus unidades, podrán ser alcanzados los porcentajes de participación en cada etapa como se estima

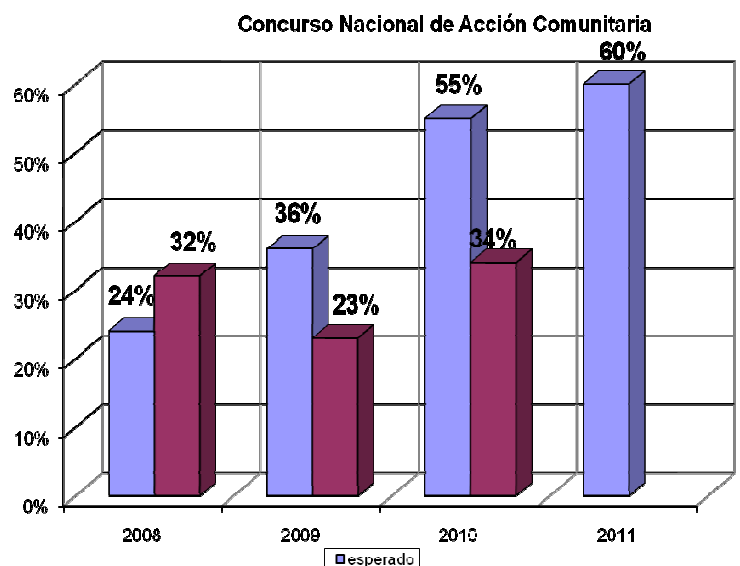
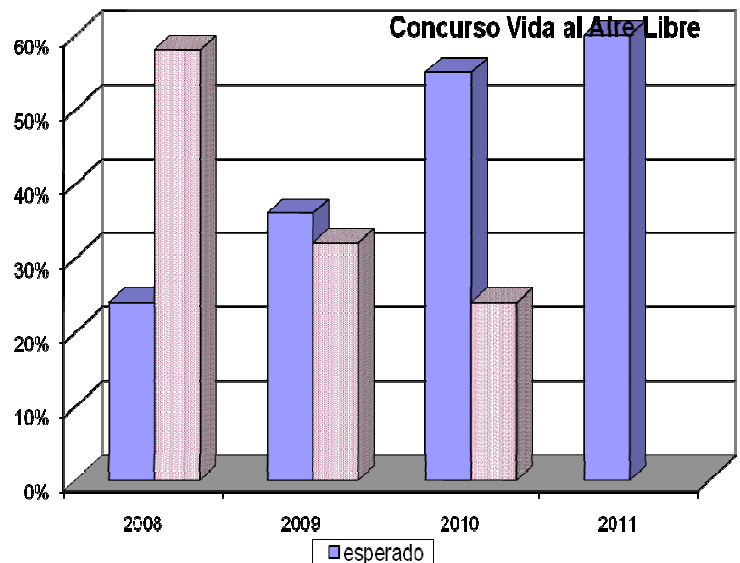
RECOMENDACIONES:

- Vamos a tratar en primer lugar que la participación y reporte de los concursos nacionales sea efectuada por los jóvenes a partir del 2011, como protagonistas de su compromiso consigo mismo.



RESOLUCIÓN

- Incluir en los cursos de bronce para scouts y rovers una mesa redonda sobre los concursos nacionales, para generar la participación esperada, como una estrategia de participación juvenil.
- Los capacitadores implementaran en el trienio 2011 – 2013, mesas redondas para los concursos nacionales a los conductores de grupos, como un instrumento de medición y calidad del programa implementado por el consejo de grupo.



4. La participación de los jóvenes en los Ciclos institucionales del Programa de Jóvenes, se estima en 55% (7.404)

Cualitativo	Cuantitativo	
	Indicador	
	100%	13.461
	55%	7.404
Excelente	100%	7.404
Muy bueno	83%	6.145
Bueno	62%	4.590
Regular	41%	3.035
No Aplica	20%	1.481

4.664 fue la participación de jóvenes en los eventos del CIP durante el periodo 2010, representando esto un **63% de logro muy bueno** con respecto al estimado de 7.404.

Han sido objeto de preocupación y atención prioritaria la responsabilidad existente del resto de las áreas estrategias (gestión, finanzas, recursos adultos, comunicaciones) en garantizar la calidad y ejecución de las actividades en atención a las expectativas de los participantes y la inclusión de la comunidad.

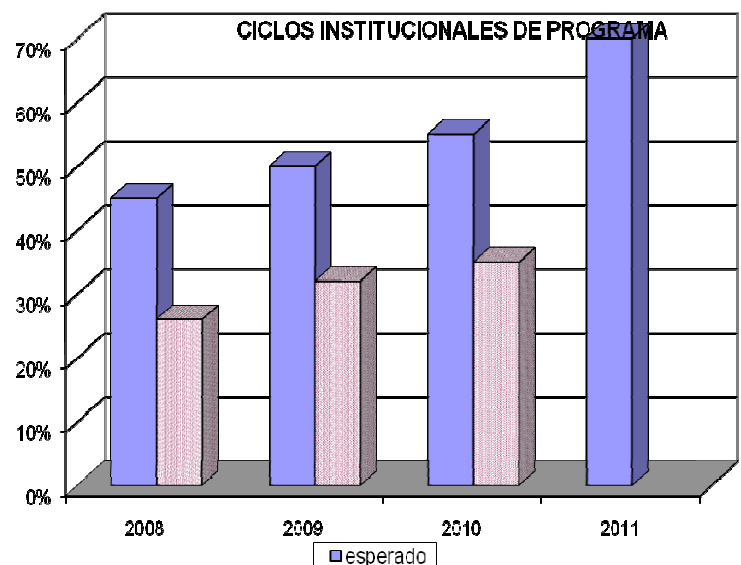
Es especialmente relevante que se fijen metas de cooperación entre las áreas que respondan a las necesidades y requerimientos del programa de jóvenes, lo cual se podrá apreciar en una mejor persistencia, proyección en la sociedad y reconocimiento institucional entre los diversos entes sociales (educación, gubernamental, comercio, entre otras).

NOTA

Esta meta solo mide la responsabilidad de los grupos scouts con la estrategia, dejando de medir los eventos organizados según el calendario anual del CIP, para los distritos y el nivel nacional – regional

Una medición real de la proyección del escultismo estaría enmarcada en las actividades desarrolladas con la comunidad y den oportunidad a la participación juvenil, por ejemplo: expectativas alcanzadas por los jóvenes a través de las actividades scouts. Esto generaría mayor interacción entre jóvenes y adultos, contribuyendo en proporción a la participación juvenil.

Es importante señalar la relevancia del CANAPAS 2010, en el cual logro la apertura y participación de 300 jóvenes de las comunidades circunvecinas al lugar del evento, que pudieron disfrutar de la Aldea Mundial de Desarrollo, promoviendo el Escultismo, con una gran inquietud en estas comunidades de La Victoria.



Crecimiento

5. La persistencia de los jóvenes de la Asociación de Scouts de Venezuela será al menos del 68%

Cualitativo	Cuantitativo		
	Indicador	100%	68%
Excelente	100%	68%	
Muy bueno	83%	56%	
Bueno	62%	42%	
Regular	41%	28%	
No Aplica	20%	14%	

Aun a la espera de los cálculos por el área de operaciones.

La persistencia de los jóvenes en los grupos scouts estará determinada por tres aspectos fundamentales, participación juvenil; un programa útil, emocionante y habilitador; acompañado de adultos comprometidos y capacitados.

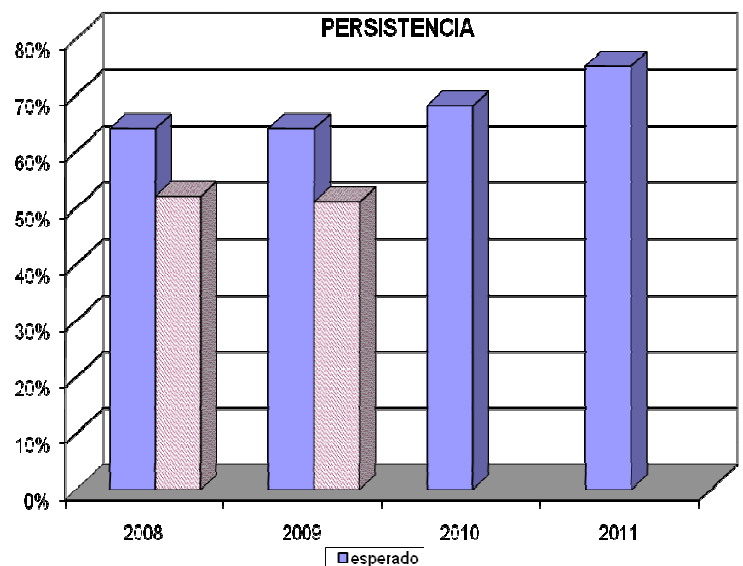
Esta variable, que demuestra la efectividad del programa a nivel local (grupos scouts) no puede ser medida en su totalidad sin considerar otros aspectos influyentes en áreas estratégicas.

El crecimiento será el resultado de una suma de acciones programadas, con calidad y seguimiento, que favorecerán a una mayor captación y reducir la deserción.



RESOLUCIÓN

- Ubicar la medición en la gestión de crecimiento exclusivamente, ya que la misma, compila el resultado de las diferentes áreas en la persistencia que, el programa de jóvenes, se encuentra, ya que la misma está determinada por varios factores, como:
 - Rotación de adultos en los grupos scouts,
 - Adultos capacitados en los grupos scouts.
 - Interacción de los grupos scouts con la comunidad.
 - Desarrollo de programas con la comunidad.



6. La relación promedio entre Jóvenes por Adulto en los grupos scouts alcanzará una relación de 5,75

Cualitativo	Cuantitativo	
Indicador	100%	5,75
Excelente	100%	5,75
Muy bueno	83%	6.73
Bueno	62%	7.94
Regular	41%	9.14
No Aplica	20%	10.35

4,2 fue la relación alcanzada de jóvenes por adultos en los grupos scouts durante el periodo 2010, representando esto un **137% de logro excelente** con respecto al estimado de 5,8.

Esta proporción indica que la institución debe crecer en jóvenes, ya que, existen un número considerable de adultos para atender el proyecto educativo, para así acercarnos a la relación ideal de 6 jóvenes por cada adulto scout.

Esta medición no depende exclusivamente del programa de jóvenes, son variables determinantes los adultos, los cuales no se atiende por este mecanismo, así como el manejo del registro y su actualización permanente en los periodos anuales de gestión.

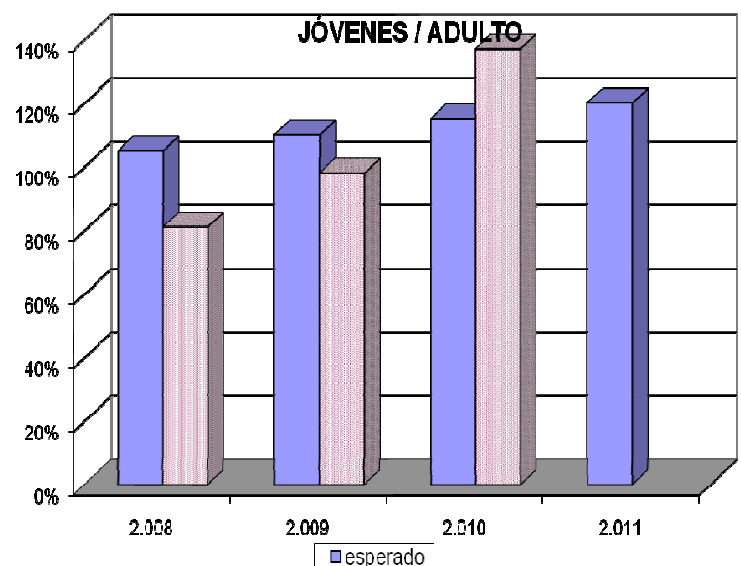
NOTA

Existen variables que alejan esta meta del propósito del área lo cual no permite controlar la medición:

- Rotación de adultos.
- Duplicidad de cargos entre dirigentes de unidad y labores institucionales, mermando la capacidad de atención a las necesidades y proyecciones institucionales.
- Inclusión de los cooperadores, en su mayoría miembros honoríficos de los grupos scouts.

RESOLUCIÓN

- Excluir esta meta, ya que la misma contiene variables incontrolables ajenas del área, tomando en consideración la proporción planteada para el análisis general de la ASV
 - Ver propuestas metas trienio 2011-2013 para el programa de jóvenes



7. Las Unidades al 75% esperadas, alcanzará las 400

Cualitativo	Cuantitativo	
Indicador	100%	400
Excelente	100%	400
Muy bueno	83%	332
Bueno	62%	248
Regular	41%	164
No Aplica	20%	80

337 fueron las unidades que se consolidaron con un 75% de la membresía ideal en los grupos scouts durante el periodo 2010, representando esto un **84% de logro excelente** con respecto al estimado de 400 unidades.

NOTA

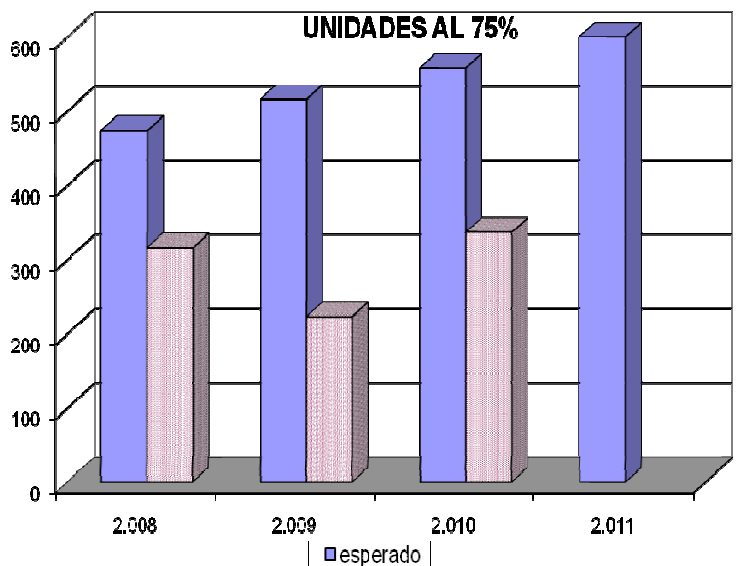
Si bien esta meta es un indicador significativo de crecimiento, donde el programa tiene una fuerte influencia, es preciso que la misma se aprecie como un todo a través de las acciones competentes en cada área estratégica, considerando las variables de crecimiento tales como:

- Consolidación de distritos y regiones
- Proyección de expansión del movimiento (formación de grupos scouts en zonas donde no hay presencia).
- Captación de adultos institucionales para brindar soporte programático a nivel de los grupos y distritos.
- Adultos capacitados en los grupos scouts para brindar un programa emocionante, útil y habilitador a la juventud venezolana.



RESOLUCIÓN

- Excluir esta meta del área la que la misma contiene variables incontrolables ajenas del área, tomando en consideración la proporción planteada para el análisis general de la ASV
- Ver propuestas metas trienio 2011-2013 para el programa de jóvenes



8. La relación promedio de Jóvenes por Grupo Scout se estima alcanzará los 97 jóvenes

Cualitativo	Cuantitativo	
Indicador	100%	97
Excelente	100%	97
Muy bueno	83%	81
Bueno	62%	60
Regular	41%	40
No Aplica	20%	19

69 fue la proporción alcanzada de jóvenes por grupo scout, durante el periodo 2010, representando un **73% de logro muy bueno**.

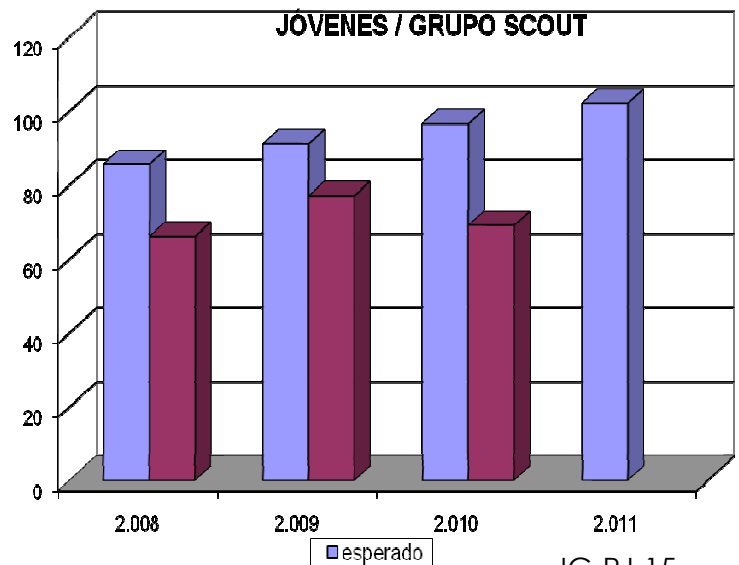
NOTA

Es importante señalar que esta será una meta difícil de alcanzar con variables constante, entre las cuales:

- a) Formación de nuevos grupos scouts
- b) Es una especulación decir que esto se logra solo por el programa de jóvenes.

RESOLUCIÓN

1. Excluir esta meta del área la que la misma contiene variables incontrolables ajenas del área, tomando en consideración la proporción planteada acá para el análisis general de la ASV
 - a. Ver propuestas metas trienio 2011-2013 para el programa de jóvenes



9. La relación promedio de Jóvenes por Dirigentes de Unidad se estima sea de 7

8,27 fue la relación de jóvenes por dirigentes de unidad, durante el periodo 2010, representando un **82% de logro muy bueno**.

Al sincerar la relación que existe entre adultos y jóvenes, podemos ver que los voluntarios necesarios para contribuir en la permanencia y progresividad de los jóvenes en el escultismo, demanda una captación y capacitación mayor a la obtenida hasta el momento.

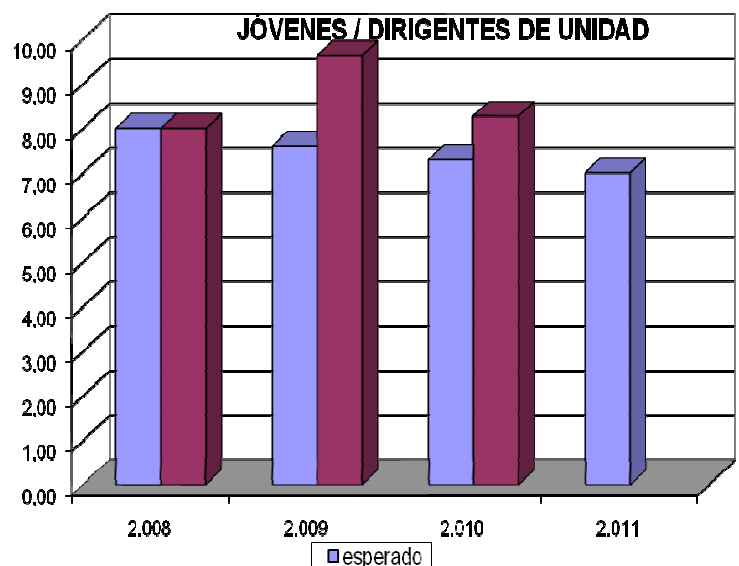
Si bien la relación expresada en esta meta representa un beneficio institucional, la misma deja de atender las acciones propias del programa de jóvenes para su consecución, dejando de apreciar y promover esfuerzos de la organización.

Cualitativo	Cuantitativo	
Indicador	100%	7,00
Excelente	100%	7,00
Muy bueno	83%	8.19
Bueno	62%	9.66
Regular	41%	11.13
No Aplica	20%	12.60

NOTA

RESOLUCIÓN

1. Establecer la meta en el área de recursos adultos, captación de dirigentes de unidad en los grupos scouts en atención a la proporción estimada de jóvenes por dirigentes de unidad, en una proporción progresiva al crecimiento de los últimos tres (3) años, que alcance el ideal.



Conclusiones

Los resultados alcanzados en el área determinan una exitosa gestión en un rango de muy bueno, promediando los logros de las nueve metas establecidas.

Es importante señalar que el año 2010 culmina el periodo de un trienio, oportunidad propicia para reformular las metas nacionales en atención a las necesidades reales de la sociedad, respondiendo linealmente a las políticas y razón de ser de las áreas.

Las metas establecidas para el crecimiento están orientadas al resultado y no la medición de las estrategias que conllevarán su alcance. Esto dificulta tener la certeza de que aspectos están funcionando y cuales requieren revisión para una formulación asertiva.

Otro aspecto relevante es la accidentada dirección ejecutiva nacional durante el 2010, la cual afectó significativamente al programa de jóvenes, como consecuencia: la organización del PAXTU Nacional 2011 y los inicios del Moot 2012 se encuentran detenidos por decisiones operativas, recomendadas por el área, ante este organismo y el consejo nacional. Variaciones del equipo operativo nacional, sin partida o presupuesto asignado a la expansión, revisión, inversión tecnológica, y formación de voluntarios. Tendremos que seguir encarando situaciones adversas como las expuestas en el próximo trienio.

Nuestro objetivo no es otro que trabajar por el desarrollo de los jóvenes venezolanos, promoviendo una oferta atractiva a las necesidades de la Venezuela de hoy, a través de actividades emocionantes, útiles y habilitadoras.



Los principales retos que pudiéramos abordar para el futuro no se encuentran fuera de la ASV, por el contrario están arraigados en las tradiciones y costumbres de la complacencia ante las normas. Un plan nacional que oriente los esfuerzos comunes del talento humano de la asociación, considerando los reglamentos y complementando con planes estratégicos, fundamentados en análisis reales, tendrá una extraordinaria influencia en el desarrollo, no solo del área sino también de la asociación.

Tengo la esperanza de que, estableciendo metas nacionales con acciones complementarias, desarrolladas entre las diferentes áreas estratégicas, responderemos con acciones concretas, pertinentes a las definiciones de las mismas, y estaremos orientando todos los esfuerzos de la Asociación de Scouts de Venezuela a un logro común.

De manera que sea de una vez por todas una sola institución, siguiendo un rumbo y canalizando diversidad de necesidades, de manera complementaria, progresiva y sistemática.

Leonardo Farfán
Dirección Nacional Programa de Jóvenes
Centro de Servicio Scout Nacional