**Fragebogen zu den Herausforderungen der agilen Transformation**

Erst mal vielen Dank das Sie sich die Zeit nehmen, die Fragen zu beantworten. Mein Name ist Dominic Schmitz und ich studiere Business Information Systems (M.Sc.) an der Hochschule Augsburg. Um detaillierte Ergebnisse für meine Masterthesis mit dem Titel „Herausforderungen der agilen Transformation in Unternehmen“ zu erhalten, habe ich diesen Fragebogen erstellt. Die Abgabefrist ist der **17.06.2019**. Zuerst ein paar Fragen zu Ihrer Person.

|  |  |
| --- | --- |
| **Vor- und Nachname:** |  |
| **Position im Unternehmen:** | Projektleiter, extern beschäftigt |
| **Größe des Unternehmens:** | * 10.000 Mitarbeiter, weltweit |

**Ich versichere Ihnen, dass alle erhobenen Daten nur für Recherchezwecke verwendet werden und Sie nicht namentlich in der Arbeit erwähnt werden, außer Sie wünschen es ausdrücklich.**

Der Fragebogen besteht aus sieben Fragen. Alle Fragen sind offene Fragen. Durch den Umbruch vieler Unternehmen in Richtung Agilität gibt es viele Herausforderungen. Ziel dieses Fragebogens ist es, herauszufinden was die Herausforderungen für Unternehmen hinsichtlich der agilen Transformation sind.

1. **Wie würden Sie Agilität im Unternehmen beschreiben?**

**Schnelle, dynamisches Reagieren auf Veränderungen; kurze Release-Zyklen; Orchestrierung von (Micro-)Services anstelle von großen Monolithen**

1. **Bitte beschreiben Sie, warum ihr Unternehmen agil ist oder nicht.**

**Unternehmen ist partiell (eher wenig) agil. Viele Projekte werden als „agil“ aufgesetzt mit den diversen Meetings gemäß Scrum/Agile, aber das ist es dann auch. Continous delivery funktioniert selbst bei agilen Projekten selten, da organisatorische Strukturen und Freigabeprozesse leider nicht agil sind.**

**Viele Projekte sind Langläufer und starteten bevor es Agilität in dem Sinne gab. So etwas umzustellen ist nicht immer einfach.**

1. **Was stellen Sie sich unter dem Begriff der „agilen Transformation“ vor?**

**Umstellen der Unternehmensprozesse auf „agile“ mit continous delivery und kontinuierlicher Weiterentwicklung in kurzen Zyklen. Umstellen von analogen Prozessen auf digitale Prozesse**

1. **Haben Sie bereits Erfahrungen mit der agilen Transformation? Wenn ja, welche?**

**Ja: Es ist sehr schwer, von starren wasserfall-artigen Prozessen zu einer agilen Vorgehensweise zu kommen. Unternehmensprozesse können gar nicht so schnell an die neue Vorgehensweise angepasst. Management muss es verstehen und Mitarbeiter mitnehmen. Am Verständnis mangelt es häufig.**

1. **Denken Sie das eine agile Transformation in ihrem Unternehmen notwendig wäre? Bitte die Antworten begründen.**

**Natürlich notwendig, um Wettbewerbesfähigkeit des Unternehmens zu sichern ((time to market)**

**Erhöht die Motivation der Mitarbeiter (meiner Meinung nach), da schneller vorzeigbare Ergebnisse / Mehrwert sichtbar wird**

1. **Was für Herausforderungen würde eine agile Transformation für Ihr Unternehmen mitbringen?**

**Umstellen vieler Prozesse, Mindset der Mitarbeiter muss sich ändern, agile Vorgehensweise ist anstrengender als Wasserfall, da man ständig Releases baut und nicht 2x im Jahr.**

1. **Würden Sie Ihr Unternehmen eher als Start-up, Mittelstand oder Konzern bezeichnen?**

Konzern

**Vielen Dank für Ihre Teilnahme.**