
Plano de Gerenciamento de Recursos

Reforma Da Linha De Produção De Vidros

Preparado por : FELIPE AUGUSTO SCHOTKA

schotka32@gmail.com

21 de Setembro de 2020

Papéis e Responsabilidades

1.1 Felipe Augusto Schotka

1.1.1 Papel

Gerente do Projeto, analista de negocios, analista de sistemas, analista programador, analista em banco de dados.

1.1.2 Autoridade

Pode definir todas as estratégias que será utilizada no projeto.

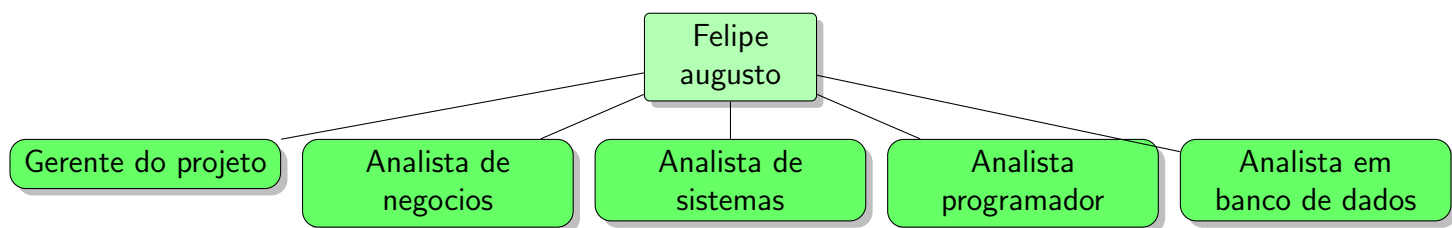
1.1.3 Responsabilidade

Responsavel por implementar e realizar treinamento do projeto conforme o pedido do cliente .

1.1.4 Competência

Conhece e tem pouca experiência em gestão de projetos.

Organograma do Projeto



Plano de Gerenciamento de Recursos

A SIGTEMP SOLUTIONS será liberada após o a implementação do projeto.

Plano de Gerenciamento de Pessoal

4.1 Mobilização do Pessoal

Somente a SIGTEMP SOLUTIONS trabalhara no projeto , sem contratação de terceiros.

4.2 Calendários dos Recursos

Não se aplica ao projeto.

4.3 Plano de Liberação de Pessoal

A empresa SIGTEMP SOLUTIONS será liberada depois que realizar a implementação do projeto e treinamento para os funcionarios.

4.4 Necessidades de Treinamento

Todos os profissionais que estao trabalhando na empresa TÊMPERA BRASIL LTDA receberá treinamento para a utilização do projeto.

4.5 Reconhecimento e Recompensas

Se o projeto for entregue antes do prazo determinado a SIGTEMP SOLUTIONS receberá um bonus sobre o valor do contrato.

4.6 Conformidade

O projeto deverá seguir toda a legislação vigente e regras para desenvolvimentos de software.

4.7 Segurança

A empresa TÊMPERA BRASIL LTDA será responsável pela contratação ou utilizar uma segurança para a implementação do sistema fora do horário de funcionamento da empresa.

Autorização

Aprovado por:

_____	Data: _____
Têmpera Brasil LTDA	
Patrocinador / Gerente Projeto	

Aprovado por:

_____	Data: _____
Socio Majoritario	
Patrocinador / Sub-Gerente Projeto	