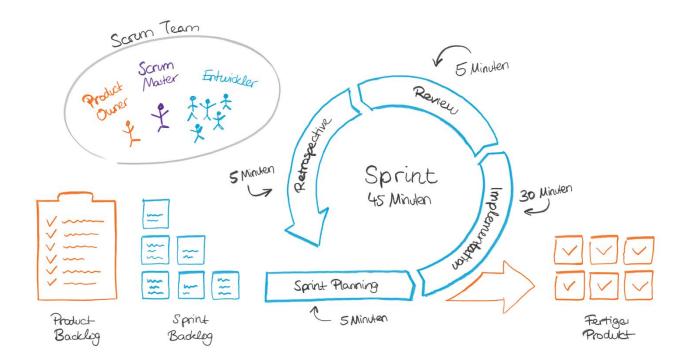
Scrum

Cheat Sheet



Vorgehensmodelle

Scrum-Rollen



Product Owner

- Eine einzelne Person
- Verantwortlich f
 ür das Produktziel
- Verantwortlich f
 ür das Product Backlog
- · Meist jemand von der Kundenseite
- · Kennt die Anforderungen

Stakeholder

- Gehören nicht zum Scrum-Team
- · Haben Interesse am Erfolg des Projekts
- · Anwender, Management, Projektleiter, ...
- Teilen Anforderungen an Product Owner mit

Scrum Master

- Eine einzelne Person
- · Agiert als Moderator und vermittelt
- · Stellt sicher, dass Scrum umgesetzt wird
- Schafft vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre

Entwickler

- Idealerweise fünf Personen
- · Realisieren das Projekt
- Stellen Projektergebnisse dem PO vor
- Können beim Schreiben von Items mitwirken (Ratschläge geben, verfeinern, ...)

© msg DAVID GmbH | 2022 | Ausbildung

Scrum-Elemente



- Product Backlog
 - · Liste mit Items (User Storys, Bugs, ...)
 - · Product Owner pflegt, erweitert und priorisiert
- Sprint Backlog
 - Liste mit Items (User Storys, Bugs, ...)
 - Vom Entwicklungsteam für den kommenden Sprint selektiert
 - Commitment vom Team (was schaffen wir im nächsten Sprint?)

- User Story
- Eine kleine Aufgabe
- "Als [Rolle] möchte ich [was?], damit [warum?]."
- Akzeptanzkriterien
- · Anforderungen an die Umsetzung
- Eindeutig formuliert und testbar
- Item gilt als abgeschlossen, wenn alle Akzeptanzkriterien erfüllt sind

© msg DAVID GmbH | 2022 | Ausbildung

15

Vorgehensmodelle

Sprint-Elemente



- Sprint
 - Ein Entwicklungszyklus
 - Dauer: 1-4 Wochen
 - · Beinhaltet Entwicklungszeit und feste Meetings
 - Geschützter Rahmen: Keine Änderung des Sprint Backlogs, Kunde soll nicht eingreifen
- Sprint Planning
 - · Meeting zu Beginn des Sprints
 - Items werden für Sprint gewählt
- Aufwand pro Item wird geschätzt (Komplexität)
- Arbeitsschritte werden diskutiert

- Daily Scrum
- Tägliches 15-minütiges Stand-up-Meeting
- · Statusupdate und Plan, was heute gemacht wird
- Sprint Review
 - Meeting zum Ende des Sprints
 - Ergebnisse des Sprints werden dem Product Owner und Stakeholdern vorgestellt
- Retrospektive
- Meeting zum Ende des Sprints
- Was lief gut/schlecht? Was wollen wir ändern?

© msg DAVID GmbH | 2022 | Ausbildung