

Estruturação do Organograma do Time de Gestão de Projeto e Remuneração de Stakeholders

Esta seção detalha a proposta de organograma para o time de gestão do Projeto Transformacional de Mauá, posicionando a MEX Energia e definindo as responsabilidades chave. Além disso, aborda a complexa questão da remuneração de stakeholders, incluindo a atuação de lobby e lobistas, com foco na formalização e transparência.

1. Organograma do Time de Gestão de Projeto

O sucesso de um projeto da magnitude do Projeto Transformacional de Mauá depende de uma estrutura de gestão clara, com papéis e responsabilidades bem definidos. O organograma proposto visa otimizar a comunicação, a tomada de decisão e a execução das atividades, integrando as expertises da Prefeitura de Mauá, MEX Energia e Oliveira & Oliveira Advogados, além da futura EPC Company.

1.1. Estrutura Proposta

graph TD

A[Comitê Diretor do Projeto] --> B(Patrocinador do Projeto - Prefeitura de Mauá)

A --> C(Patrocinador do Projeto - MEX Energia)

A --> D(Patrocinador do Projeto - Oliveira & Oliveira Advogados)

B --> E[Gerente de Projeto - Geral]

C --> E

D --> E

E --> F(Gerente de Projeto - Engenharia e Tecnologia - MEX Energia)

E --> G(Gerente de Projeto - Jurídico e Regulatório - Oliveira & Oliveira

Advogados)

E --> H(Gerente de Projeto - Relações Institucionais e Governamentais - Prefeitura de Mauá)

E --> I(Gerente de Projeto - Financeiro e Captação)

F --> F1(Equipe de Engenharia e Design)

F --> F2(Equipe de Tecnologia - Datacenter e Energia)

F --> F3(Equipe de Sustentabilidade e Meio Ambiente)

G --> G1(Equipe Jurídica - Contratos e Licenciamento)
G --> G2(Equipe Jurídica - Legislação e Regulamentação)

H --> H1(Equipe de Relações Governamentais e Lobby)
H --> H2(Equipe de Comunicação e Engajamento Social)

I --> I1(Equipe de Modelagem Financeira)
I --> I2(Equipe de Captação de Recursos)

subgraph EPC Company
J[Diretor de Projeto - EPC] --> K(Gerentes de Construção)
J --> L(Gerentes de Suprimentos)
J --> M(Gerentes de Qualidade e Segurança)
end

E --> J

1.2. Papéis e Responsabilidades Chave

- **Comitê Diretor do Projeto:** Órgão máximo de decisão estratégica, composto por representantes de alto nível da Prefeitura de Mauá, MEX Energia e Oliveira & Oliveira Advogados. Responsável pela aprovação dos grandes marcos (Gates FEL), alinhamento estratégico e resolução de impasses.
- **Patrocinador do Projeto (Prefeitura de Mauá):** Representa os interesses do município, garante o alinhamento com o PPA, facilita aprovações e provê o suporte institucional necessário.
- **Patrocinador do Projeto (MEX Energia):** Lidera a visão tecnológica e de engenharia do projeto, garante a viabilidade técnica e a inovação, e é responsável pela concepção da "cripto mexx".
- **Patrocinador do Projeto (Oliveira & Oliveira Advogados):** Garante a conformidade legal, a estruturação jurídica dos contratos e a assessoria em questões regulatórias e legislativas.
- **Gerente de Projeto - Geral:** Responsável pela coordenação geral do projeto, integração das equipes, comunicação com o Comitê Diretor e monitoramento do cronograma físico-financeiro. Atua como o ponto central de contato e decisão operacional.
- **Gerente de Projeto - Engenharia e Tecnologia (MEX Energia):** Lidera as equipes técnicas da MEX Energia, responsável pelo design do complexo multiuso, datacenter, soluções energéticas e pela integração tecnológica.
- **Gerente de Projeto - Jurídico e Regulatório (Oliveira & Oliveira Advogados):** Supervisiona todas as questões legais, elaboração de minutas de leis, contratos e licenciamentos.

- **Gerente de Projeto - Relações Institucionais e Governamentais (Prefeitura de Mauá):** Atua como elo entre o projeto e as diversas esferas do poder público, coordenando as ações de lobby e engajamento social.
- **Gerente de Projeto - Financeiro e Captação:** Responsável pela modelagem financeira, busca de investidores e gestão do fluxo de caixa do projeto.
- **Diretor de Projeto - EPC Company:** Após a contratação da EPC, será responsável pela execução da construção, suprimentos e garantia de qualidade e segurança, reportando-se ao Gerente de Projeto Geral.

1.3. Posicionamento da MEX Energia

A MEX Energia está posicionada no coração da gestão do projeto, atuando como um dos principais patrocinadores e liderando a área de Engenharia e Tecnologia. Sua expertise é fundamental para a inovação e a viabilidade técnica do complexo multiuso e datacenter verticalizado. Além disso, a MEX Energia é a idealizadora e desenvolvedora da "cripto mexx", um componente estratégico para a monetização e eficiência do projeto.

2. Remuneração de Stakeholders, Incluindo Lobby e Lobistas

A remuneração de stakeholders em um projeto de grande porte e com forte interação público-privada como este exige transparência, conformidade legal e ética. A atuação de lobby e lobistas, embora por vezes vista com ressalvas, é uma prática legítima e necessária para a defesa de interesses e a promoção de projetos no ambiente legislativo e regulatório, desde que realizada dentro dos marcos legais.

2.1. Princípios Gerais de Remuneração

- **Transparência:** Todos os pagamentos e remunerações devem ser devidamente registrados, auditáveis e, quando apropriado, divulgados.
- **Conformidade Legal:** Todas as formas de remuneração devem estar em estrita conformidade com a legislação brasileira (e internacional, se aplicável) sobre combate à corrupção, lavagem de dinheiro e lobby.
- **Ética:** A remuneração deve ser baseada em serviços efetivamente prestados e resultados alcançados, evitando conflitos de interesse e práticas antiéticas.
- **Valor Agregado:** A remuneração deve refletir o valor agregado por cada stakeholder ao projeto.

2.2. Remuneração dos Principais Stakeholders

Stakeholder	Forma de Remuneração / Benefício	Observações
MEX Energia	Parcelas mensais de consultoria (R\$ 40.000,00/mês) conforme contrato de parceria; Potencial de participação nos lucros do projeto (equity); Receita da "cripto mexx" (via uso e valorização); Contratação como EPC ou fornecedor de tecnologia em fases futuras.	Remuneração inicial por consultoria e estruturação. O maior retorno virá da participação no sucesso do projeto global.
Oliveira & Oliveira Advogados	Parcelas mensais de consultoria (R\$ 40.000,00/mês) conforme contrato de parceria; Potencial de contratação para assessoria jurídica contínua em fases futuras.	Remuneração inicial por consultoria e estruturação jurídica.
Prefeitura de Mauá	ROI arrecadatário (aumento de impostos, taxas); Melhoria de KPIs de qualidade de vida e sustentabilidade; Geração de empregos e desenvolvimento econômico local; Posicionamento de Mauá como cidade inovadora.	Benefícios indiretos e de longo prazo para o município e seus cidadãos.
EPC Company	Contrato de Engineering, Procurement, and Construction (EPC) no valor de US\$10 bilhões (estimado).	Remuneração por serviços de engenharia, suprimentos e construção.
Fornecedores e Terceiros	Pagamento por serviços e produtos fornecidos, conforme contratos específicos.	Remuneração baseada em entregas e qualidade.
Investidores (Públicos e Privados)	Retorno sobre o investimento (ROI) via participação nos lucros, dividendos, juros sobre empréstimos, ou valorização de ações/cotas.	Remuneração financeira direta pelo capital investido.
Equipe de Projeto (Colaboradores)	Salários, bônus por desempenho, benefícios.	Remuneração padrão de mercado para

Stakeholder	Forma de Remuneração / Benefício	Observações
		profissionais qualificados.

2.3. Remuneração de Lobby e Lobistas

A atuação de lobby é crucial para a aprovação de projetos de lei, decretos e regulamentos que viabilizem o Projeto Transformacional, especialmente no que tange a incentivos fiscais, uso do solo e questões regulatórias de energia e tecnologia. A remuneração de lobistas deve seguir rigorosamente as diretrizes legais e éticas.

- **Contratação Formal:** A contratação de lobistas ou empresas de relações institucionais deve ser formalizada por contrato, detalhando o escopo dos serviços, metas e forma de remuneração.
- **Base da Remuneração:** A remuneração pode ser por:
 - **Honorários Fixos:** Valor mensal ou por projeto, independentemente do resultado.
 - **Honorários de Sucesso (Success Fee):** Um percentual sobre o valor economizado ou o benefício gerado pela aprovação de uma lei, ou um valor fixo condicionado ao atingimento de metas específicas (e.g., aprovação de um projeto de lei em determinado prazo). É crucial que este modelo esteja em conformidade com a legislação e as boas práticas, evitando qualquer percepção de pagamento por influência indevida.
- **Transparência e Registro:** No Brasil, a Lei nº 12.813/2013 (Lei de Conflito de Interesses) e o Decreto nº 10.889/2021 (que regulamenta o lobby no âmbito da administração pública federal) estabelecem diretrizes para a atuação de lobistas. Embora a regulamentação seja mais consolidada em nível federal, a adoção de práticas transparentes em nível municipal é fundamental. Isso inclui o registro de reuniões, agendas e temas discutidos.
- **Responsabilidades:** A Oliveira & Oliveira Advogados terá um papel fundamental na assessoria jurídica para a contratação e acompanhamento da atuação de lobistas, garantindo a conformidade legal e ética.
- **Evitar Conflitos de Interesse:** É imperativo que os lobistas contratados não possuam conflitos de interesse com o projeto ou com os agentes públicos envolvidos.

2.4. Remuneração da "Cripto Mexx" na Negociação de Energia

A "cripto mexx" pode atuar como um mecanismo de remuneração indireta para a MEX Energia e outros stakeholders envolvidos na geração e negociação de energia. Por exemplo:

- **Taxas de Transação:** Pequenas taxas podem ser cobradas em "cripto mexx" para cada transação de energia realizada na plataforma blockchain, remunerando a MEX Energia pela manutenção e desenvolvimento do ecossistema.
- **Staking/Validação:** Se a "cripto mexx" for baseada em um mecanismo de consenso que permita staking, os detentores do token (incluindo a MEX Energia) podem ser remunerados por validar transações na rede.
- **Incentivos para Geração:** Produtores de energia (como a torre solar do complexo multiuso) podem receber "cripto mexx" como incentivo pela geração de energia limpa, além da receita da venda da energia.

Esta abordagem inovadora visa criar um ecossistema financeiro auto-sustentável em torno da energia, onde a remuneração é integrada à própria dinâmica de uso e valorização do token.

Em suma, a estrutura de gestão e o plano de remuneração são projetados para garantir a eficácia, a transparência e a conformidade legal em todas as etapas do Projeto Transformacional, reconhecendo o valor de cada contribuição para o seu sucesso.