整体安全规划

国家政策，趋势跟进。前两年的趋势是应用安全，对应措施是国家部门联合推进的等保合规实施。当前趋势是数据安全，对应国家“十四五规划”，各部委检查重点在数据跨境、公民个人信息保护方面。

有条理的分配任务，落地实施

进度跟进

整体安全的感知

痛点问题的发现

问题根源的发现

部门间的推动

新技术新安全方案新理念

解决什么问题

安全内部标准化工作流程、制度等的建设

抽象性的思考，从方法论角度对问题进行彻底的处理

管理者要看见细节

但是忌讳的是陷入细节中去

因为细节是无穷的

看见细节是感知是发现是浏览是大纲

陷入到细节就是一叶障目

在团队人数小于10人的时候，负责人还是没法脱离具体事务的。

团队不同发展时期，对管理者的要求是渐变的。

团队较小的时候，管理者既要有抽象的视角，又要有细节的视角。这个时期，管理者的具体工作事务还是细节的，脱离不了细节。但是管理者的思想要能够从细节中解脱出来，能够从技术发展，公司战略，团队发展，业务变化等等方面去思考事情，然后根据思考结果对团队成员发展进行干预。这时候的职责重点，其实并不在管理，还是在执行层面。

团队较大的时候，管理者的工作才能够从细节中脱离出来，但是对细节却不能全然不顾。需要具备对细节的观察能力以及逻辑推理能力，从细节发现东西。这时候的工作重点，是在管理层面。

高管的工作重点的决策层面。决策=高管。职位并不算高管，权力=高管。能够影响公司的都是高管，即使职位不高。比如小黄车OFO的某秘书，职位不高，但是能够调动公司资金，还是为了私人理财调动的公司资金。