# Interview de Joel Spolsky (Stack Overflow)



Aurélie Vache Développeuse Web Full-Stack chez atchikservices **Duchess France Leader** 



Amira Lakhal Développeuse Agile en Java et Scala chez Valtech **Duchess France Leader** 

Jeudi 22 avril. à l'occasion de Devoxx France 2016, nous avons interviewé Joel Spolsky. créateur de Trello, CEO de Stack Overflow et auteur de plusieurs livres. Retour sur l'interview d'une personne très inspirante et passionnée par son travail.



Joel a étudié l'informatique à l'université de Yale, il y obtient son diplôme en informatique en 1991. Il a ensuite travaillé chez Microsoft sur les logiciels Excel et Visual Basic for Applications

(VBA). En 2000, il a fondé la compagnie Fog Creek Software et a créé le blog Joel on Software (http://www.joelonsoftware.com/). Il est l'auteur

de plusieurs livres publiés entre 2001 et 2005. Il a créé en 2008 StackOverflow et en 2011 il a fondé Trello.



Avant Stack Overflow, il y avait un site appe-

lé Experts Exchange, où les développeurs pouvaient partager des réponses.



Et un jour, en pleine apogée de la bulle Internet, la société derrière Experts Exchange ne pouvait plus payer les factures. Ils avaient tous ces développeurs qui pouvaient résoudre leurs problèmes sur le site Internet, mais la société n'arrivait pas à résoudre le sien, faire de l'argent, donc, à un moment donné, ils en ont manqué (d'argent, pas de développeurs). Ils ont presque

fermé le site, mais des nouveaux propriétaires sont arrivés, et ont résolu ce problème financier en mettant en place un paywall.

De ce fait, si les développeurs voulaient lire les réponses, ils devaient être membres du site moyennant le faible prix de 20 dollars par mois, en devise américaine ou équivalent. Cette modification a mis Joel en colère! Pourquoi les développeurs devaient payer pour accéder à des réponses données en toute bonne foi ? C'est à ce moment là, en Avril 2008, qu'il a commencé Stack Overflow avec Jeff Atwood.



Ils ont commencé Stack Overflow, dans le but de rendre la vie meilleure pour les développeurs en refusant de devoir faire payer ces derniers pour utiliser la plateforme. Au lieu de cela, ils ont réalisé qu'ils pourraient exiger des employeurs de diffuser leurs offres d'emplois sur la plateforme - avec d'excellents résultats! Le premier



Jeff Atwood

résultat, est que les développeurs seraient effectivement en mesure de voir les offres d'emplois qui les intéressent. Des emplois basés en fonction de leurs compétences en programmation, et

géo-localisées à leur emplacement. Et d'autre part, que Stack Overflow pourrait continuer à croître, grâce à un flux de revenus.

### **Contributeurs**

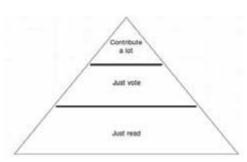
S'il y a un chiffre à retenir c'est qu'environ 26-27% des utilisateurs postent environ 5 questions et/ou réponses par mois.

Joel nous a expliqué qu'ils ont quelques métriques sur les utilisateurs et l'utilisation de Stack Overflow:

La principale connexion du site se produit sans authentification.

Il y a une catégorie des utilisateurs qui s'authentifient et lisent des réponses. Ensuite il y a les utilisateurs authentifiés, qui lisent les réponses,

votent pour les meilleures réponses et donnent rarement d'autres indices. Viennent enfin ceux qui s'authentifient et contribuent réqulièrement en répondant aux différentes questions. Ces différences d'utilisation peuvent être représentées sous forme d'une pyramide.



## Avez-vous des statistiques concernant le nombre de contributrices sur StackOverflow?

Il n'y a pas de statistiques du nombre de contributrices sur le site. Joel aimerait que le nombre de femmes sur Stack Overflow soit plus important, pour inspirer plus de jeunes femmes à contribuer a leur tour. Selon lui " nous avons besoin de rôles modèles féminins, pour inspirer une génération future " et nous sommes bien d'accord avec lui!

#### **Nouveautés sur Stack Overflow**

Developer Story est une fonctionnalité de Stack Overflow actuellement en Beta (http://meta.stackoverflow.com/questions/313960/introducing-thedeveloper-story). Même si cette fonctionnalité se nomme Developer Story, elle n'est pas disponible uniquement pour les devs mais pour toute personne utilisant SO, mais également les sysadmins, et les chefs de projets par exemple. Joel croit que la valeur des développeurs ne se reflète pas de manière adéquate dans un Curriculum Vitae (CV). Au lieu de cela, il pense qu'il est préférable de raconter votre histoire : les livres que vous avez lus, les projets auxquels vous avez contribué, les questions que vous avez posées ou auxquelles vous avez répondu sur Stack Overflow, les langues que vous avez apprises... La valeur d'un développeur ne se résume pas aux entreprises dans lesquelles il a travaillé et à l'école qu'il a fréquenté, c'est bien plus que cela!

Nous remercions Joel de nous avoir consacré un peu de son temps et pour cette rencontre très enrichissante!:-)