



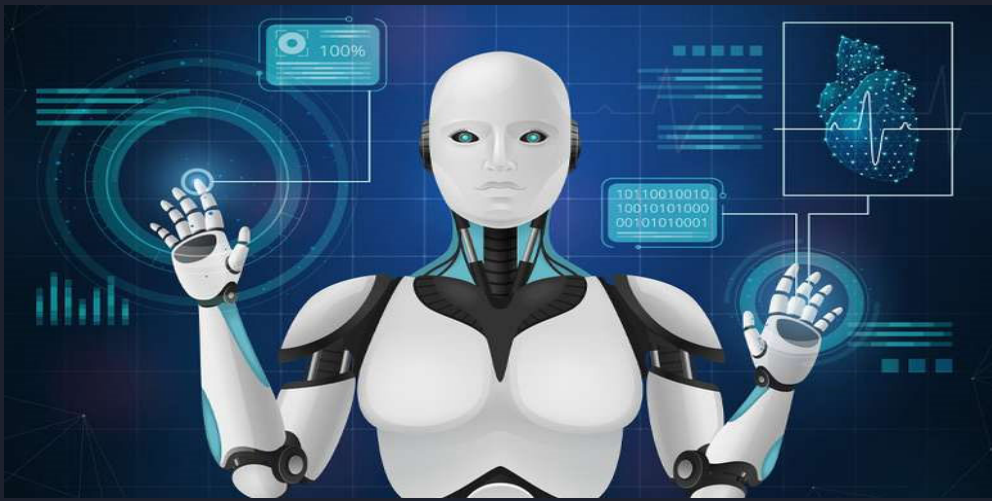
## Chat GPT RH 4.0

### Introdução

O ChatGP T tem aplicação no RH 4.0, principalmente em recrutamento e seleção, bem como na integração de novos funcionários.

#### 1.Recrutamento e Seleção:

- ❖ Triagem de currículos: O ChatGPT pode analisar grandes volumes de currículos de forma rápida e eficiente, identificando candidatos que melhor se encaixam nos requisitos do cargo.
- ❖ Entrevistas iniciais: Pode conduzir entrevistas iniciais com os candidatos, fazendo perguntas padrão para avaliar habilidades, experiência e cultura da empresa.



## Chat GPT RH 4.0

- ❖ Avaliação de candidatos: Pode ajudar na avaliação de candidatos por meio de questionários personalizados, avaliando suas competências técnicas e comportamentais
- ❖ Análise de sentimentos: Ao analisar as interações com os candidatos, o ChatGPT pode detectar sinais de comportamento positivo ou negativo, auxiliando na tomada de decisão.

## 2.Integração

- ❖ Orientação inicial: Pode fornecer informações básicas sobre a empresa, políticas internas, benefícios, entre outros, para ajudar os novos funcionários a se familiarizarem com o ambiente de trabalho



## Chat GPT RH 4.0

- ❖ Resolução de dúvidas: Os novos funcionários podem recorrer ao ChatGPT para esclarecer dúvidas sobre procedimentos, políticas internas, sistemas internos, etc.
- ❖ Treinamento básico: Pode oferecer treinamentos básicos sobre produtos, processos ou sistemas da empresa, ajudando os novos funcionários a se integrarem mais rapidamente.
- ❖ Feedback contínuo: Pode solicitar feedback aos novos funcionários sobre sua experiência de integração, identificando áreas de melhoria e ajustes necessários.



## Chat GPT RH 4.0

Em ambos os processos, o ChatGPT pode ajudar a automatizar tarefas repetitivas, liberando tempo para os profissionais de RH se concentrarem em atividades mais estratégicas. Além disso, ele pode melhorar a experiência do candidato e do novo funcionário, fornecendo respostas rápidas e personalizadas, o que contribui para uma integração mais eficaz e uma cultura organizacional mais.



## Chat GPT RH 4.0

### NOVO FUNCIONÁRIO INTEGRAÇÃO CHECK-LIST

#### Fase de Preparação

- ❖ Revise o manual da empresa;
- ❖ Atualize o contrato;
- ❖ Agendar reunião de integração;
- ❖ Solicitar o endereço de email;
- ❖ Adicionar no calendário;
- ❖ Organize os documentos

#### Fase de Integração

- ❖ E-mail de boas vindas;
- ❖ Adicionar espaço de trabalho:  
Trello, Skype;
- ❖ Conhecer e cumprimentar;
- ❖ Adicionar o horário de trabalho;

#### Primeira Semana

- ❖ Explicar a cultura da empresa;
- ❖ Explicar o fluxo de trabalho;
- ❖ Apresentar os stakeholders
- ❖ Delegar as responsabilidades