



## Postulaciones Internas

### Preguntas Frecuentes

#### ¿Quién puede postularse internamente?

Podrán postularse internamente aquellos empleados que tengan un mínimo de 12 meses de antigüedad en la Compañía o en la posición al momento de postularse. Los candidatos internos tienen prioridad sobre los postulantes externos que participen en el mismo proceso de selección en caso de que tengan igualdad de condiciones y perfil.

Las posibilidades de postulación son:

- i) Departamentos de la misma Unidad de Negocios
- ii) Departamentos de distintas Unidades de Negocio
- iii) Departamentos de Unidades de Negocios y SCA

#### ¿Qué pasos sigo para postularme?

En caso de postularte a una oportunidad laboral que se ha publicado en la sección de Postulaciones Internas, nos pondremos en contacto para organizar una entrevista y analizar en conjunto las opciones de transferencia considerando tu perfil e intereses, y las necesidades y ofertas de la Compañía

En caso de decidir seguir adelante con la postulación, deberás informarle a tu jefe directo tu intención de postularte a una vacante interna formalmente.

GT presentará tu perfil como finalista de la búsqueda, para que el área analice tus antecedentes y coordine una entrevista si lo considera oportuno.

GT notificará formalmente la intención de transferencia al Director / Gerente del Departamento de origen.

#### ¿Cómo se decide la fecha de traspaso?

La definición de la fecha de pase deberá ser consensuada entre el del departamento de origen y del que recibe al empleado. Ellos tendrán en cuenta la carga de trabajo de cada uno de los equipos para lograr una transferencia fluida.

#### ¿Cómo se maneja la parte salarial?

GT revisará la composición salarial actual del candidato a fin de evaluar la viabilidad del traspaso. En ningún caso se contemplará la disminución de su remuneración actual y/o la percepción de beneficios

