



Savan Legend Resorts Sole Company Ltd

Human Resources Department

Savannakhet, Date: 23 June 2020

## MEMO

---

To: **All Staff**

Subject: Salary Payment Policy in Covid-19 Situation

Refer to Governor announcement to lockdown business cause of Covid 2019 since March until present, the casino remains closed. The company is unable to open business, and encourages our employees to remain at home until the authorities ease the restrictions.

While company still paid the reasonable amount of salary to employee for healing their life and family.

Since company is facing longer situation, we must preserve the right to implementing salary policy payment in crisis situation as below details:

1. Any employees, who resigns or is terminated of any reason, is not entitled to receive any salary, compensation and/or severance. This is included the employee(s) who company may find that they work in other places without notice employer
2. Those resigned/terminated employees could be only paid for the actual working as per department heads assigned to work by pro-rata and comply of the company reduction instruction of that month

Sincerely Yours,

**Supramarth Pankamhang**

**Manager – Human Resources**

**Travis Miller**

**President**



ບໍລິສັດ ສະຫວັນ ລິເຈນ ຣີສອດສ໌ ຈຳກັດຜູ້ດຽວ

ພະແນກບຸກຄະລາກອນສະຫວັນນະເຂດ,

ວັນທີ 23 ມິຖຸນາ 2020

## ແຈ້ງການ

ເຖິງ: ພະນັກງານທຸກຄົນ

ເລື່ອງ: ນະໂຍບາຍການຈ່າຍເງິນເດືອນໃນຊ່ວງວິກິດ COVID-2019

ອີງຕາມການແຈ້ງການຂອງລັດຖະບານລາວ ກ່ຽວກັບການໃຫ້ແຕ່ລະຫົວໜ່ວຍບໍລິສັດຢຸດຕິການດຳເນີນທຸລະກິດຊົ່ວຄາວເນື່ອງຈາກການແຜ່ລະບາດຂອງໂລກ COVID-2019 ຕັ້ງແຕ່ເດືອນມີນາຈົນເຖິງປະຈຸບັນ, ແລະ ຄາຊີໂນຍັງດຳເນີນການສືບຕໍ່ປິດການດຳເນີນທຸລະກິດຢູ່. ບໍລິສັດຍັງບໍ່ສາມາດເປີດການດຳເນີນທຸລະກິດໄດ້ແລະຍັງສືບຕໍ່ຊຸກຍູ້ໃຫ້ພະນັກງານຂອງພວກເຮົາຢູ່ເຮືອນຈົນກວ່າລັດຖະບານຈະມີການແຈ້ງການຜ່ອນຄາຍຂໍ້ຈຳກັດ.

ໃນຂະນະດຽວກັນ, ບໍລິສັດກໍຍັງຈ່າຍເງິນເດືອນສ່ວນໜຶ່ງໃຫ້ກັບພະນັກງານ ເພື່ອເປັນການຢຽວຢາ, ໃນການສືບຕໍ່ດຳລົງຊີວິດໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນຄອບຄົວ.


ເນື່ອງວ່າຈາກບໍລິສັດ ກຳ ລັງປະເຊີນໜ້າກັບສະຖານະການທີ່ລຳບາກມາຕະຫຼອດ, ພວກເຮົາຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ໃຊ້ສິດໃນການດຳເນີນການປະຕິບັດນະໂຍບາຍການຈ່າຍເງິນເດືອນໃນຊ່ວງສະຖານະການວິກິດການດັ່ງລາຍລະອຽດລຸ່ມນີ້:

1. ພະນັກງານຜູ້ໃດທີ່ລາອອກຫຼືຖືກຍົກເລີກສັນຍາຈ້າງບໍ່ວ່າຈະດ້ວຍເຫດຜົນໃດກໍຕາມ, ບໍ່ມີສິດໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ, ຄ່າຊົດເຊີຍ ແລະ / ຫຼື ເງິນອຸດໜຸນຕ່າງໆ.

ລວມທັງພະນັກງານຜູ້ທີ່ບໍລິສັດພົບເຫັນວ່າພວກເຂົາເຮັດວຽກຢູ່ບ່ອນອື່ນໂດຍບໍ່ຕ້ອງແຈ້ງໃຫ້ບໍລິສັດຮັບຮູ້


2. ພະນັກງານທີ່ລາອອກ / ຖືກຍົກເລີກສັນຍາຈ້າງມີສິດໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຕາມຈຳນວນວັນເຮັດວຽກຕົວຈິງ ຕາມການມອບໝາຍຈາກຫົວໜ້າພະແນກເທົ່ານັ້ນແລະອີງຕາມຈຳນວນເງິນເດືອນທີ່ບໍລິສັດແຈ້ງການຕາມອັດຕາການຫຼຸດເງິນເດືອນໃນເດືອນນັ້ນໆ

ດ້ວຍຄວາມນັບຖື,

 24.6.2020

ສຸພະມາດ ພັນກຳແຫງ

ຫົວໜ້າ - ບຸກຄະລະກອນ

 25.6.20

ທຣາອິດສ ມິວເລີ້

ປະທານຄະນະກຳມະການບໍລິສັດ