



Savan Legend Resorts Sole Company Ltd

Savannakhet, Date: 7 May 2020

Human Resources Department

## MEMO

To: **All Staff**

Subject: **Salary Reduction of May 2020**

As per the latest Government guidance, the casino industry is to remain closed for the time being. As such, the company is unable to open and, therefore, encourages our employees to remain at home until the authorities ease the restrictions.

The company is hopeful that we will be able to open later this month or early June. Management sends it's wishes to all the employees and looks forward to getting things back to normal.

Given the extraordinary circumstances that the company is facing, we must take precautionary actions to preserve the long-term health of the company by implementing salary reductions for the month of May.

The salary savings plan is a sliding scale based on Tier as per the following table:

Deduction%

Tiers D1, D2, E1 = **40%**

Tiers C2 = **35%**

Tiers A1, A2, B1, B2, C1 = **25%**

Effective date is on the May 2020 Pay Circle

Sincerely Yours,



11.5.2020

**Supramarth Pankamhang**

**Manager – Human Resources**



11.5.20

**Travis Miller**

**President**



ບໍລິສັດ ສະຫວັນ ລິເຈນ ຮິສອດສ໌ ຈຳກັດຜູ້ດຽວ  
ພະແນກບຸກຄະລາກອນ

ສະຫວັນນະເຂດ, ວັນທີ 7 ພຶດສະພາ 2020

## ແຈ້ງການ

ເຖິງ: ພະນັກງານທຸກຄົນ

ເລື່ອງ: ການລົດເງິນເດືອນໃນຮອບເດືອນພຶດສະພາ

ຕາມການແຈ້ງການຂອງລັດຖະບານທີ່ຫຼ້າສຸດນີ້, ດ້ານອຸດສະຫະກຳຄາສິໂນຍັງຄົງປົດຢູ່ໃນຄະນະນີ້, ດັ່ງນັ້ນ ບໍລິສັດຍັງບໍ່ສາມາດເປີດໄດ້, ເພາະສະນັ້ນບໍລິສັດຍັງຄົງສືບຕໍ່ໃຫ້ພະນັກງານຂອງພວກເຮົາພັກຢູ່ບ້ານຈົນກວ່າເຈົ້າໜ້າທີ່ ຈະຜ່ອນຄາຍຂໍ້ຈຳກັດ.

ບໍລິສັດຫວັງວ່າເຮົາສາມາດເປີດໄດ້ໃນທ້າຍເດືອນນີ້ ຫຼື ຕົ້ນເດືອນມິຖຸນາ.  
ຜູ້ບໍລິຫານສິ່ງຄ້າອວຍພອນມາໃຫ້ພະນັກງານທຸກຄົນ ແລະ ຫວັງວ່າຈະໄດ້ຮັບສິ່ງຕ່າງໆກັບມາເປັນປົກກະຕິ.

ອີງສະພາບການພິເສດນີ້ທີ່ບໍລິສັດກຳລັງປະເຊີນໜ້າຢູ່ນີ້ ບໍລິສັດຕ້ອງດຳເນີນການປ້ອງກັນໄວ້ກ່ອນເພື່ອຮັກສາ ສຸຂະພາບໃນໄລຍະຍາວຂອງບໍລິສັດໂດຍດຳເນີນການລົດເງິນເດືອນຂອງເດືອນພຶດສະພານີ້.

ແຜນການລົດເງິນເດືອນແມ່ນການລົດລົງ ຕາມຊັ້ນຕຳແໜ່ງດັ່ງຕາລາງລຸ່ມນີ້:

### ເປີເຊັນຂອງການຫັກ

- ຊັ້ນຕຳແໜ່ງ D1, D2, E1 = 40%
- ຊັ້ນຕຳແໜ່ງ C2 = 35%
- ຊັ້ນຕຳແໜ່ງ A1, A2, B1, B2, C1 = 25%

ມີຜົນສັກສິດໃນຮອບການຈ່າຍເງິນເດືອນຂອງເດືອນ ພຶດສະພາ 2020

ດ້ວຍຄວາມນັບຖື,

 11. 5. 2020  
/ /

ສຸພະມາດ ພັນກຳແຫງ

ຫົວໜ້າ - ບຸກຄະລະກອນ

 11/05/20  
/ /

ທຣາວິດ ມິວເລີ້

ປະທານຄະນະກຳມະການບໍລິສັດ