 Savan Resorts	ກົດລະບຽບ ແລະ ຂັ້ນຕອນການປະຕິບັດ	
	ພະແນກ : ບຸກຄະລາກອນ	
	ພາກສ່ວນ : ພະນັກງານ, ຄຳຕອບແທນ ແລະ ການບໍລິຫານຜົນປະໂຫຍດ	
SR.HR.P.02.006	ນະໂຍບາຍ : ວັນພັກພິເສດ	
ແທນນະໂຍບາຍເກົ່າ : ແມ່ນ	ອອກໃຫ້ວັນທີ : 22 ທັນວາ 2017	ມີຜົນສັກສິດ : 1 ມັງກອນ 2018

### ຈຸດປະສົງ:

ບໍລິສັດ ສະຫວັນ ລີເຈີນ ຣີສອດສ໌ ຈຳກັດ ຜູ້ດຽວ ມີຈຸດປະສົງເພື່ອສະແດງຄວາມຂອບໃຈ ແລະ ຮັບຮູ້ຕໍ່ ກັບຄວາມຈິງຮັກພັກດີຂອງພະນັກງານຜູ້ທີ່ເຮັດວຽກກັບບໍລິສັດເປັນເວລາດົນນານ.

### ຂັ້ນຕອນການປະຕິບັດ:

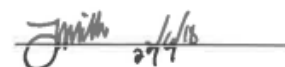
1. ວັນພັກພິເສດນີ້ຂຶ້ນກັບປີການເຂົ້າວຽກ ແລະ ພະນັກງານຈະມີສິດໄດ້ວັນພັກພິເສດເພີ່ມ 1 ມື້ຫຼັງ ຈາກເຮັດວຽກຄົບ 2 ປີ ແລະ ຈະໄດ້ວັນພັກພິເສດເພີ່ມ 2 ມື້ສຳຫຼັບພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກຄົບ 5 ປີຂຶ້ນໄປ, ເຊິ່ງທັງສອງກໍລະນີວັນພັກຈະເພີ່ມໃນທຸກໆປີ.
2. ວັນພັກປະເພດນີ້ຕ້ອງໄດ້ໃຊ້ພາຍໃນ 1 ປີ ຖ້າບໍ່ດັ່ງນັ້ນຈະຖືກຕັດໂດຍອັດຕະໂນມັດ ແລະ ຈະບໍ່ມີການຊົດເຊີຍເປັນເງິນໃດໆ.
3. ໃນກໍລະນີທີ່ພະນັກງານຖືກໃຫ້ອອກ ຈະບໍ່ມີການຊົດເຊີຍໃດໆ.
4. ສຳຫຼັບພະນັກງານເກົ່າທີ່ຖືກຈ້າງເຂົ້າມາເຮັດວຽກຄືນ ປີການຂອງພວກກ່ຽວຈະຖືກນັບໃໝ່ຄືກັນກັບ ພະນັກງານເຂົ້າໃໝ່.
5. ຜູ້ບໍລິຫານຂໍສະຫງວນສິດຍົກເລີກວັນພັກພິເສດນີ້ ດ້ວຍເຫດຜົນທີ່ພະນັກງານບາງຄົນຂາດວຽກດູ, ມາເຮັດວຽກຊ້າ ແລະ ອື່ນໆ.

Initiated By



Director - Human Resources

Approved By



President