



Savan Legend Resorts Sole Company Ltd

Human Resources Department

Savannakhet, Date: 9 July 2020

## MEMO

To: **All Staff**

Subject: **Reopening plan, Pre-opening of Thakhek Club and Salary Reduction of July 2020**

Refer to the Government has greenlighted casino's to resume operations, we will move forward to focus the soft opening of Thakhek Club July 15<sup>th</sup> and will plan for a grand opening party/ceremony in mid-August (assuming the borders open).

For Savannakhet, we will remain closed until such time that the borders open. Management will communicate with the staff when they should return back to Savan Resorts and prepare to begin work.

As for payroll, Macau Legend has agreed to the following pay structure:

The salary savings plan is a sliding scale based on Tier as per the following table:

**Deduction%**


<b>President &amp; COO</b>	<b>= 50%</b>
<b>Tiers D1, D2, E1</b>	<b>= 40%</b>
<b>Tiers C2</b>	<b>= 35%</b>
<b>Tiers A1, A2, B1, B2, C1</b>	<b>= 35%</b>

Thanks for all the hard work and for remaining positive through these last few months. We can see the light at the end of the tunnel!

Sincerely Yours,



**Supramarth Pankamhang**  
**Manager – Human Resources**



13 / 7 / 20

**Travis Miller**  
**President**



ບໍລິສັດ ສະຫວັນ ລິເຈນ ຣີສອດສ໌ ຈຳກັດຜູ້ດຽວ

ພະແນກບຸກຄະລາກອນ

ສະຫວັນນະເຂດ, ວັນທີ 9 ເດືອນກໍລະກົດ 2020

## ແຈ້ງການ

ເຖິງ: ພະນັກງານທຸກຄົນ

ເລື່ອງ: ແຜນການເປີດໃໝ່, ການເປີດຕົວຂອງສະໂມສອນທ່າແຂກແລະການຫຼຸດຜ່ອນເງິນເດືອນເດືອນກໍລະກົດປີ 2020

ໂດຍອ້າງອີງໃສ່ລັດຖະບານໄດ້ອະນຸຍາດໃຫ້ຄາຊີໂນເປີດການ ດຳ ເນີນທຸລະກິດຄືນ ໃໝ່, ພວກເຮົາຈະກ້າວໄປຂ້າງໜ້າພ້ອມກັນ ເພື່ອສຸມໃສ່ການເປີດສະໂມສອນທ່າແຂກໃນວັນທີ 15 ເດືອນກໍລະກົດແລະຈະວາງແຜນການຈັດງານລ້ຽງ / ພິທີເປີດຢ່າງເປັນທາງການໃນກາງເດືອນສິງຫາ (ຖ້າຫາກວ່າຊາຍແດນເປີດ).

ສຳ ລັບແຂວງສະຫວັນນະເຂດ, ພວກເຮົາຈະຍັງຄົງປິດຈົນກ່ວາດ່ານຊາຍແດນຈະເປີດໃຫ້ບໍລິການເປັນປົກກະຕິ. ຜູ້ບໍລິຫານ ຈະແຈ້ງໃຫ້ກັບພະນັກງານທຸກຄົນຊາບເພື່ອກັບຄືນສູ່ບໍລິສັດ ແລະ ກຽມພ້ອມເລີ່ມເຮັດວຽກປົກກະຕິ.

ສຳ ລັບຄ່າຈ້າງ, Macau Legend ໄດ້ຕົກລົງເຫັນດີຈ່າຍເງິນເດືອນຕາມໂຄງສ້າງດັ່ງລຸ່ມນີ້

ແຜນການລົດເງິນເດືອນແມ່ນອີງຕາມຊັ້ນຕຳແໜ່ງຕາມຕາຕະລາງຕໍ່ໄປນີ້:

ເປີເຊັນການລົດເງິນເດືອນ

ປະທານຄະນະກຳມະການບໍລິສັດ ແລະ = 50%

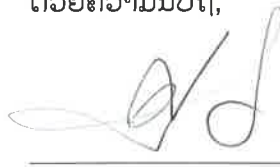
Tier D1, D2, E1 = 40% 50%

ລຳ ດັບ C2 = 35%

ລຳ ດັບ A1, A2, B1, B2, C1 = 35%


ຂໍຂອບໃຈພະນັກງານທຸກຄົນທີ່ເຮັດວຽກຢ່າງຂະຫຍັນຂັ້ນແຂງ ແລະ ຍັງຄ່ອຍຢ່າງມີຄວາມຫວັງສອງສາມເດືອນຜ່ານມານີ້. ພວກເຮົາຈະເຫັນແສງໄຟໃນຕອນທ້າຍຂອງອຸໂມງ!

ດ້ວຍຄວາມນັບຖື,

 13/7/2020

ສຸພະມາດ ພັນກຳແຫງ

ຫົວໜ້າ - ບຸກຄະລະກອນ

 13/7/20

ທຣາວິດ ວິວເລີ

ປະທານຄະນະກຳມະການບໍລິສັດ