

El rincón de JMACOE

El repositorio mas grande de ciencia y tecnología.

- [Inicio](#)
- [Envía un tema](#)
- [Mapa del Sitio](#)
- [Indice](#)
- [Blogroll](#)
- [Visitantes](#)
- [Fotos](#)
-

[Inicio](#) > [Gestión TI](#) > Diferencias entre programadores Junior, Semi Senior y Senior

[Aristotle Categories](#)

[Reflexiones](#)

[Respuestas](#)

[Fotos](#)

[Series](#)

[infolinks](#)

Diferencias entre programadores Junior, Semi Senior y Senior

martes, 29 de mayo de 2018 [Dejar un comentario](#) [Ir a comentarios](#)

[Tweet](#)



¿Cuáles son las principales diferencias entre un programador junior, un semi senior y un senior?

Durante las últimas semanas recibí algunas [consultas](#) sobre este tema, lo que me motivó a escribir este artículo.

No es un tema de simple respuesta. Incluso buscando en Google no se encuentran [respuestas](#) maravillosas sobre el asunto.

Lo que sucede en realidad es que las diferencias entre los distintos “niveles” dependen de las necesidades y la cultura de cada organización y de cada equipo. En distintos entornos lo que diferencia a un senior de un junior puede variar.

En algunas organizaciones la diferencia solo está dada por la cantidad de años de experiencia laboral que la persona tenga, en otros casos depende del grado de conocimiento técnico y en otros está asociado a la capacidad de la persona de gestionar proactivamente su trabajo.

Lo que no tiene cuestionamientos es [que se](#) trata de una temática sumamente sensible. Habitualmente la remuneración del ingeniero de software se asocia a su nivel de seniority, así que seré lo más cuidadoso posible al presentar mis reflexiones al respecto.

En este artículo comparto algunos de los criterios que pueden ayudar a definir el nivel de seniority de una persona. Cada uno de los indicadores puede tener más o menos importancia de acuerdo a cada organización (al final del artículo incluiré una encuesta para conocer tu opinión).



Si el lector es el Gerente del equipo, le aconsejo que asigne una ponderación a cada uno de los indicadores antes de aplicarlos.

Si en cambio es un programador, mi sugerencia es que apunte a dominar todos y cada uno de los aspectos aprovechando las oportunidades que se le presenten para su desarrollo.

Si el lector es el Gerente de Recursos Humanos, mi consejo es que desarrolle un plan de carrera claro para que cada integrante de la empresa sepa qué aspectos debe desarrollar para poder aspirar al siguiente nivel de responsabilidades (y [salarial](#), por supuesto).

Experiencia laboral

Cantidad de años de experiencia laboral en informática.

No cuentan los trabajos prácticos realizados durante sus estudios. Tampoco suma si la persona trabajó 2 años atendiendo una [agencia](#) de viajes.

- Junior: Menos de 2 años de experiencia.
- Semi Senior: De 2 a 6 años de experiencia.
- Senior: Más de 6 años de experiencia.

Conocimientos técnicos

Principalmente referido a las herramientas, tecnologías, lenguajes de programación, paradigmas de programación, base de [datos](#), arquitecturas, etc. que deba utilizar para cumplir sus labores.

- Junior: Para desempeñarse suele requerir acompañamiento. El código que genera puede presentar mayor cantidad de bugs de lo esperado. Probablemente no maneja todas las herramientas que se necesitan para la tarea.
- Semi Senior: Técnicamente autosuficiente. Puede desarrollar funcionalidades más complejas y ejecutar proyectos de mayor envergadura. Pero no es un crack y todavía comete errores “evitables”.
- Senior: Es referente técnico dentro del equipo. Su conocimiento le permite colaborar en definiciones arquitectónicas y desarrollar los proyectos más desafiantes. Su código funciona, es bueno y fácil de mantener.

Conocimientos funcionales

Relacionado a los procesos, metodologías, estándares, circuitos requeridos para cumplir sus labores.

- Junior: Para desempeñarse suele requerir cierto nivel de acompañamiento. No conoce todos los procesos, ni los estándares. No es experto en los temas propios del negocio.
- Semi Senior: Maneja los circuitos lo suficiente como para desempeñarse. Respeta los estándares y metodologías. Conoce buena parte de los procesos del negocio.
- Senior: Ayuda a definir procesos, metodologías, estándares y circuitos. Por supuesto cumple los existentes.

Proactividad

Indicando si la persona espera a que le asignen sus tarea o si por el contrario toma una actitud de mayor iniciativa.

- Junior: Necesita que frecuentemente le definan su trabajo. Está a la espera del siguiente pedido. Cuando tiene tiempo libre no sabe con qué seguir. Depende de otros para avanzar con sus tareas.
- Semi Senior: Se preocupa por aprovechar mejor su tiempo. Pide nuevas asignaciones cuando tiene tiempo [disponible](#) y es autosuficiente para llevar adelante una gran parte de sus tareas.
- Senior: No solamente recibe requerimientos, sino que los busca y genera. En muchas oportunidades es él quien le genera asignaciones nuevas a su superior.



Seguimiento requerido

Atención que requiere de su superior inmediato.

- Junior: Requiere seguimiento diario a nivel [detallado](#).
- Semi Senior: Requiere seguimiento semanal y a nivel general.
- Senior: Proactivamente reporta el estado y avance de sus tareas.

Indicadores de productividad

Indicadores varios relacionados con el trabajo que realiza

- Junior: Calidad: Baja/Media – Productividad: Baja/Media – Innovación: Poca o Nula
- Semi Senior: Calidad: Media – Productividad: Media – Innovación: Poca
- Senior: Calidad: Alta – Productividad: Alta – Innovación: Alta

Cumplimiento de fechas

Cumplimiento de las [fechas](#) de entrega pautadas. Se aplica a las tareas de análisis, desarrollos, documentación, reporting, etc.

- Junior: La mayoría de las veces no cumple con sus estimaciones.
- Semi Senior: A veces cumple, a veces no.
- Senior: Siempre cumple. Cuando surge un desvío (inevitablemente) lo informa adecuadamente y con anticipación.

Respuesta bajo presión

Referido a situaciones extremas... no a la corrida semanal para cumplir con la fecha de entrega del siguiente release en producción.

- Junior: Le pueden pasar alguna de las siguientes cosas:
 - Se bloquea
 - Se angustia
 - Se confunde
 - Se estresa

El [resultado](#) de su trabajo en una situación de presión no es bueno.

- Semi Senior: Le pueden pasar alguna de las siguientes cosas:
 - Se enoja
 - Se defiende
 - Se distancia (se borra)
 - Se resigna

El resultado de su trabajo en una situación de presión a pesar de todo, es bueno.

- Senior: Le pueden pasar alguna de las siguientes cosas:
 - Se entusiasma
 - Se compromete
 - Se hace cargo
 - Se inspira

El resultado de su trabajo en una situación de presión puede llegar a ser asombroso.

Relación interpersonal



Más allá de los conocimientos y capacidades de una persona, la habilidad de comunicarse con su entorno es fundamental para su desarrollo profesional.

- Junior: Puede tener dificultades para transmitir sus ideas con claridad. No logra arribar a conclusiones concretas. No siempre sabe interactuar con otras personas de forma colaborativa y profesional.
- Semi Senior: Se hace entender pero no logra ganarse la simpatía ni despierta la vocación de sus colaboradores para acompañarlo en sus sugerencias. Se permite escuchar otros puntos de vista pero sigue intentando que sean sus ideas (buenas y malas) las que prevalecen.
- Senior: Es bueno comunicando, pero principalmente escuchando. Puede participar en decisiones de alto nivel y colaborar si es necesario en [actividades](#) más operativas privilegiando el resultado y la calidad de las relaciones por sobre su autoría en las ideas.

Vale [la pena](#) mencionar que la misma persona puede tener características de Senior en un aspecto y de Junior en otro.

Fuente: diegosalama

Blogs similares

Comparte y diviértete:



Me gusta 1

Tweet

Guardar

Compartir

3

Entradas relacionadas

- [Encontrar desarrolladores impresionantes en las entrevistas de programación](#)
- [Gestión de la Configuración: Control de Versiones](#)
- [Requisito: Ingeniero Certificado](#)
- [¿Tu PC ha sido fabricado por esclavos?](#)
- [Calefacción de casas mediante el enfriamiento de procesadores en Finlandia](#)



Categories: [Gestión TI](#) Tags: [Conocimientos](#), [Experiencia](#), [Indicadores](#), [Ingeniero de Software](#), [Nivel](#), [Presion](#), [Proactividad](#), [Programador](#), [Relaciones](#), [Seniority](#)

0 Comentarios

El rincón de JMACOE

1 Acceder ▾

Recomendar 1

Compartir

Ordenar por los mejores ▾



Sé el primero en comentar...

INICIAR SESIÓN CON

O REGISTRARSE CON DISQUS ?

Nombre

Sé el primero en comentar.

Suscríbete Añade Disqus a tu sitio web Añade Disqus Añadir

[El apetito de Google](#) [El final de Internet sobre IPV4](#)
[RSS](#)[Twitter](#)

Seleccionar idioma ▾

Con la tecnología de Traductor de Google

Seguir a @jmacoe { 4.562 seguidores

El rincón de JMACOE

Seguir





El rincón de Jmacoe
346 Me gusta

Me gusta esta página

Compartir

Sé el primero de tus amigos en indicar que te gusta esto.

[Subscribe by RSS](#)

Subscribe by Email:

Delivered by [FeedBurner](#)

Nube de etiquetas

[.Net](#) [Android](#) [Apple](#) [C++](#) [CSharp](#) [CSS](#) [DBA](#) [Desarrollo](#) [Educacion](#) [Email](#) [Facebook](#) [Flash](#) [Google](#) [Google Adsense](#)
[Gratis](#) [Herramientas](#) [Html](#) [Html 5](#) [Html5](#) [Informacion](#) [Internet](#) [iPhone](#) [Javascript](#) [jQuery](#) [Linux](#)
[Microsoft](#) [Oracle](#) [Php](#) [Productividad](#) [Programacion](#) [Python](#) [Regex](#) [Ruby](#) [Seguridad](#) [Sql](#) [Sql Server](#) [T-Sql](#) [Tecnologia](#) [Trabajo](#) [Transact SQL](#) [Twitter](#) [VB.Net](#) [Web](#) [Windows](#) [XML](#)

WP-Cumulus by [Roy Tanck](#) and [Luke Morton](#) requires [Flash Player](#) 9 or better.

Entradas recientes

- [API de la suerte](#)
- [Formularios: Soluciones Modernas CSS](#)
- [Contador Google Analytics parecido a FeedCount](#)
- [tempalias: Direcciones de correo electrónico temporales y anónimas](#)
- [¿Por que las mochilas para laptops son tan pesadas?](#)

Categories

- [Aplicaciones](#)
- [Diseño](#)
- [Gestión TI](#)
- [Hardware](#)
- [Miscelánea](#)
- [Programacion](#)
- [Redes](#)

BlogUpp



Blog Tips to Re-check

In order to grow a successful blog there are certain factors to consider. The blog tips we've written here derive from our observations while curating thousands of submitted

[read on »](#)

Comentarios

- Garage OS en [El Plantbook: La tecnología imita la naturaleza](#)
- Cesar Vasquez M en [Renombrando un controlador de dominio Windows Server 2008](#)
- Eduardo Lavín en [14 predicciones para el 2020](#)
- Eduardo Lavín en [Programadores que no programan](#)
- José Loreto en [Una API para Analizar JavaScript](#)

Donar



[Arriba WordPress](#)

Copyright © 2010-2018 El rincón de JMACOE

Tema por [NeoEase](#). Valido [XHTML 1.1](#) y [CSS 3](#).