

就业指导课

刘军 liujun

目录

content



1 什么是就业指导

2 制作一份简历

3 企业招聘流程

4 投简历&面试

5 入职流程

6 工作内容

■ 就业指导课，是帮助学生实现快速就业的一门课程，该课程会给大家解答如下问题：

- 软件开发行业有哪些？现在互联网的市场怎么样？
- 前端的薪资怎么样？如何给自己定薪？薪酬结构是怎么样的？
- 什么是社保？什么是五险一金？公司的福利有哪些？
- 简历是怎么样的？简历应该怎么写？写简历需要注意什么事项？
- 如何投递简历？投的简历没有有回应是什么原因？
- 面试流程是怎么样的？面试要面几轮？拿到offer后会不会背调？面试多次都没有拿到offer怎么办？
- 面试会问哪些内容？怎么准备面试？前端八股文指的是什么？
- 入职流程是怎么样的？入职时需要提交什么资料？入职后干不了活怎么办？会被辞退吗？
- 公司的组织架构是怎么样的？项目组的成员有哪些？
- 项目的开发流程是怎么样的？上班前需要做哪些准备？
-

2022年互联网市场行情

■ 2022互联网市场行情：不太乐观

- 各个互联网大厂都在裁员。裁员比例在5-10%左右。将不赚钱，边边角角的业务砍掉，不敢随便扩展业务。
- 为什么会裁员？裁员潮对我们会有什么影响吗？我们应该要怎么做？

■ 2021反垄断

- 以前是放纵互联网的发展，没严格监管，如今开始对互联网进行反垄断监管
- 2021年1月5号腾讯涉及9件（合营企业未依法申报违法实施经营），阿里巴巴涉及2件，哔哩哔哩和京东涉及1件，每件50万罚单。
- 2021年4月10日阿里巴巴滥用境内支配地位，禁止或限制平台商家到其他平台开店，侵害平台商家和消费者利益。领了182.28亿罚单。
- 美团在2018年至2020年间，采取多种措施促使平台内商家签订并执行独家合作协议。比如对非独家合作经营者，收取更高的佣金费率和保底佣金；在签订独家协议时，通常要求平台内经营者缴纳数百到数千元不等的保证金等。领了34.4亿罚单。

■ 人口红利

- 互联网行业从增量市场进入存量市场了，加上遇到严格监管，互联网行业暂时不敢再疯狂的扩展业务，开始降本增效。

■ 双减政策：2021年7月下旬，随着《关于进一步减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训负担的意见》（“双减政策”）发布。

■ . . .

2022年各行业岗位数排名

■ 2022岗位数排名前100的公司所处行业

- 互联网还是当仁不让的第1名
- 外包类公司从第5名一跃成为第2名，紧跟互联网之后
- O2O和物流行业些许降温，但仍名列前茅。
- 汽车行业扩张明显
- 教培行业受政策影响，下跌严重。
- ...



2022年企业招聘岗位的变动

■ 2021年至2022年三大企业招聘岗位的变化

- 技术类：岗位永远是最坚挺的。
- 产品类：岗位的稳定性和较好。
- 市场、销售和运营类：岗位是最容易受到冲击的。
- 双减政策的出台，字节跳动大幅缩减「教育培训」类岗位的招聘。
- 高级岗位和资深岗位的需求一直是很稳定。
- 夯实自己的专业技能，在当下的大环境下永远是最稳妥（技术、简历、自信）。

综合类大厂「技术」类岗位薪资年包（以最低薪资为例）

	阿里巴巴		腾讯		字节跳动	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
初级岗位	5%	7%	2%	1%	3%	3%
中级岗位	33%	31%	43%	37%	36%	25%
高级岗位	55%	52%	42%	39%	46%	48%
资深岗位	9%	11%	14%	23%	15%	25%



■ 定位自己现阶段状态

- 年龄、毕业年限、专业
- 学历、证书
- 优势、劣势、亮点

■ 个人职业规划

- 在哪里城市发展
- 第1年期望达到什么样的状态（初级）
- 第3年期望达到什么样的状态（中级）
- 第5年期望达到什么样的状态（高级）

■ 市场的行情分析

- 查看招聘网站目标城市的招聘信息，了解市场的行情。
- 看招聘岗位的职责要求与对应的薪资。

前端开发工程师 [深圳·盐田区·沙头角]

12-15K

1-3年

本科

曹女士 | 人事主管

JavaScript | HTML | CSS | CSS3 | HTML5 | Less | E

web前端开发工程师 [深圳·宝安区·西乡]

10-12K

1-3年

本科

周女士 | HR

javascript | CSS3 | DIV+CSS

前端软件工程师 [深圳·宝安区·宝安中心区]

10-12K

1-3年

大专

郭女士 | 人事招聘员

前端开发工程师 [深圳·南山区·后海]

12-18K

3-5年

本科

魏先生 | HR

react | CSS | 前端开发 | React | Web端

前端开发 [深圳·罗湖区·水贝]

15-20K

3-5年

大专

罗先生 | 招聘者

JavaScript | MVC开发 | 前端开发 | .NET | React | SVN

web前端 [深圳·南山区·科技园]

13-26K·14薪

3-5年

本科

陈先生 | Java架构师

web前端 13-26K·14薪

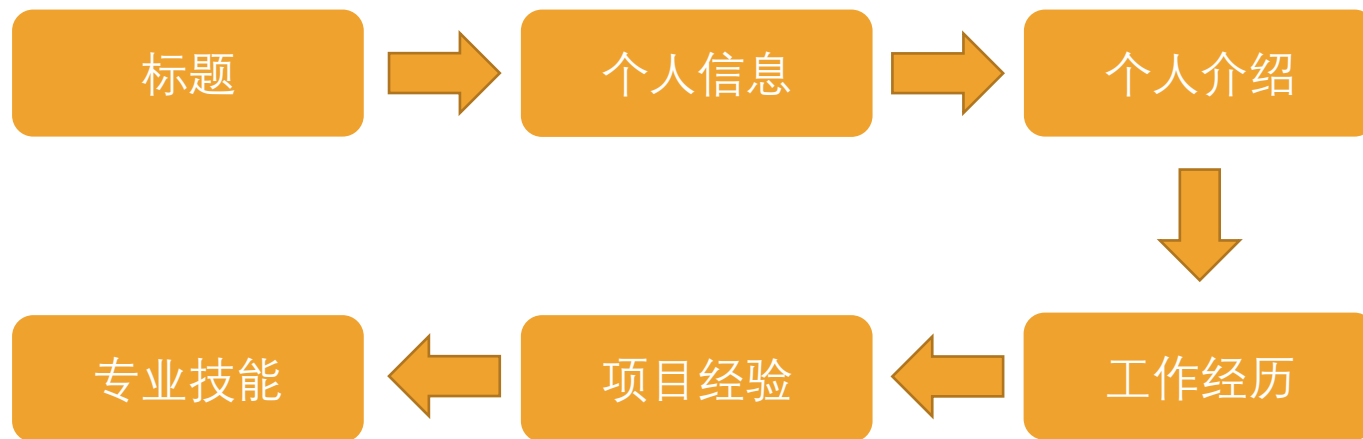
♡ 感兴趣

立即沟通

任职要求：

1. 计算机相关专业本科及以上学历，3年以上Web前端实际开发经验，1年以上H5开发经验；
2. 熟练掌握Web前端技术HTML/HTML5、CSS、Javascript、AJAX等；
3. 熟悉MVC/MVVM架构，熟悉W3C标准，熟练掌握不同浏览器之间的兼容技术；
4. 熟练掌握Vue、React等主流的Web前端框架，至少一年以上Vue开发经验；
5. 熟练掌握表现与数据分离、Web性能优化等方法和实践，熟悉webpack、grunt、gulp等构建工具；
6. 有小程序开发经验优先，有Node.js开发经验优先，精通ES6优先；
7. 沟通能力强、责任心强、抗压能力强，有团队合作精神。

■ 一份简历需包含哪些内容？



简历：标题和命名

■ 标题

- ❑ 小黎-前端开发工程师
- ❑ 小黎-web前端开发工程师

■ 文件命名

- ❑ 前端开发工程师-小黎-2年.pdf
- ❑ web前端开发工程师-小黎-2年.pdf
- ❑ 前端开发工程师-小黎-3年.pdf
- ❑ 前端开发工程师-小黎-5年.pdf
- ❑ 中级前端开发工程师-小黎-3年.pdf
- ❑ 高级前端开发工程师-小黎-5年.pdf

李元芳 - 前端工程师

女 / 1995.08

广州工业大学 / 信息与计算科学

本科 / 2020年毕业 / 党员

<https://github.com/hykj>

hykj@163.com

1333555666

hykj

弘源科教 - web前端工程师

姓名：弘源科教

性别：男

手机号码：118-140-183-84

出生日期：1996.08.22

电子邮件：hykj@163.com

工作年限：4年

博客地址：<https://github.com>

简历：个人信息

■ 个人信息

□ 姓名、年龄、联系方式、邮箱、博客地址

□ 毕业学校、专业、学历、毕业时间

■ 求职意向

□ 前端开发工程师

□ 工作地（Base地）

□ 期望薪资

李元芳 - 前端工程师

女 / 1995.08

广州工业大学 / 信息与计算科学

本科 / 2020年毕业 / 党员

<https://github.com/hykj>

✉ hykj@163.com

☎ 1333555666

🗣 hykj

弘源科教 - web前端工程师

姓名：弘源科教

性别：男

手机号码：118-140-183-84

出生日期：1996.08.22

电子邮件：hykj@163.com

工作年限：4年

博客地址：<https://github.com>

简历：个人介绍

■ 个人介绍（模板一）

- - 于2015年开始接触前端。
- - 喜欢编码，对代码有洁癖，喜欢接触前沿技术，爱折腾。
- - 善于沟通，能够很好的处理在协作中需求把控。
- - 业余时间喜欢打篮球，航拍和自驾旅行。

■ 个人介绍（模板二）

- - 工作背景：3年+头部企业（BAT）Web前端研发经验，4个+公司级大项目开发经验
- - 专业技能：3年+Vue+webpack+Vue CLI 技术体系开发经验，熟悉Vue框架的原理
- - 团队管理：2年5人+团队管理经验。
- - 综合素质：职业素养高，抗压能力强，使命必达，结果导向。
- - 兴趣爱好：热爱运动，挑战过单日10公里马拉松长跑

李元芳 - 前端工程师

女 / 1995.08

广州工业大学 / 信息与计算科学

本科 / 2020年毕业 / 党员

<https://github.com/hykj>

✉ hykj@163.com

☎ 1333555666

💬 hykj

介绍

- 于2020年开始接触前端，喜欢编码，有Geek精神
- 对代码有洁癖，喜欢接触前沿技术，爱折腾。
- 善于沟通，能够很好的处理在协作中需求把控。
- 业余时间喜欢打篮球，航拍和自驾旅行。

工作经验

简历：工作经历

■ 工作经历（2-3年可写1-2个公司，5年可写2-3个公司，建议不要写太多）

- - 公司的名称
- - 岗位的名称
- - 在职时间段
- - 岗位的职责

■ 岗位的职责（参考）

- - 负责 Web 前端开发，包括 PC 端，H5，移动端，微信小程序开发
- - 负责封装良好的前端交互组件，及优化前端页面的性能
- - 协助需求人员完成需求分析工作，协同后端平台开发人员完成平台开发
- - 基于Jenkins 搭建了一套完整自动化构建、打包、测试、部署的交付流程
- - 负责管理2人+前端开发人员、文档编写和开发规范制定

工作经验

广州弘源科教软件有限公司

前端开发工程师（2018.3-2018.7）

- 负责 Web 前端开发，包括 PC 端，H5，移动端，微信小程序开发
- 使用封装良好的前端交互组件，维护及优化前端页面展示性能
- 协助需求人员完成需求分析工作，协同后端平台开发人员完成平台开发
- 基于Jenkins 搭建了一套完整自动化构建、打包、测试、部署的交付流程
- 负责管理2人+前端开发人员、文档编写和开发规范制定

广州弘源科教软件有限公司

前端开发工程师（2018.3-2018.7）

- 负责弘源通云平台前端模块的设计和开发工作
- 与服务端开发、运营、测试团队合作完成整个项目开发
- 负责编写及维护软件功能规格说明书，设计及开发过程中产生的系列文档
- 参与系统架构设计和核心代码的编写
- 参与系统性能优化、产品体验优化以及产品功能迭代
- 与服务端开发团队紧密配合，确保代码有效对接，优化前端性能

项目经验

简历：找项目技巧

■ 项目个数

- 1-2年工作经验，写4个项目；3-5年工作经验，写5个项目

■ 项目类型

- 建议2个后台系统项目，1个移动端网站，2个小程序，1个官网
- ✓ 比如：2个后台系统、2个小程序、1一个官网

■ 项目技术栈

- - 项目技术栈最好是均匀分配：Vue2、Vue3、微信小程序、React
- ✓ 比如：2个Vue2项目、1个Vue3项目、1个小程序项目

■ 找项目方式

- 自行找：可以找到某个公司，看这个公司有哪些项目，或者看到某个项目，在看这个项目属于那个公司开发的。
- 可以亲朋好友提供：如认识的朋友或哥哥姐姐都行，把他们的项目写到你的简历中去，还可以盗用他们的职位。
- 比如：<https://www.damengxiang.me>、<http://www.qingyy.net/app>

■ 注意事项

- - 项目名不能写老师讲的项目名，但技术点和亮点是可以。
- - 项目名不能写开源的项目，除非有参与贡献过，但是可以写开源项目用到的技术点。
- - 找的项目最好和其所属的公司对是最好的，如果是后台系统的话，这个就可以随便写了。
- - 找的项目不能是人人都知道的项目。比如：QQ音乐是我开发的、王者荣耀官网是我开发的、平多多小程序是我开发，这些项目一看就知道是哪个公司的了。

项目经验

弘源商城后台系统

广州弘源科教软件有限公司（2020.02-2020-06）

■ 技术：Vue3 TypeScript Vue Router Pinia Element Plus Scss Git

■ 描述：弘源商城管理系统包含商品、会员，开单，办卡，顾客预约、数据展示、排班、用户等功能。

■ 职责

- 参与需求讨论，制定开发计划，指定项目开规范等
- 独立负责用户管理，商品管理，订单、顾客预约等模块
- 负责首页性能优化与代码的重构。
- 负责创建公司跨部门的Vue项目组件库，维护组件库，提升开发效率。

简历：项目经验(一)

■ 项目经验（写4-5个项目，项目类型多样，技术栈涉及广）

■ 弘源商城后台系统 广州弘源科教软件有限公司 （2020.02-2020-06）

- - 技术：`Vue3` `TypeScript` `Vue Router` `Pinia` `Element Plus` `Scss`
- - 描述：弘源商城管理系统包含商品、会员，开单，办卡，顾客预约、数据展示、排班、用户管理、部门管理、角色管理等功能。
- - 职责
 - ✓ - 参与需求讨论，制定开发计划，统一项目开规范等
 - ✓ - 独立负责用户管理，商品管理，订单、顾客预约等模块
 - ✓ - 负责首页和数据展示页面的性能优化与代码的重构
 - ✓ - 负责创建公司跨部门的Vue项目组件库，维护组件库，提升开发效率

■ 增加吸引力

- - 亮点
 - ✓ - 首页的性能优化，经历过3次重构在2.0版本，打开首页速度提高1倍。
 - ✓ - 动态注册路由，实现前端页面的路由权限、菜单权限、按钮权限完全
 - ✓ - 采用了Vue3+TypeScript+Vite最新的技术栈，加入了类型检测，bu
- - 难点、优化、重构、成果

项目经验

弘源商城后台系统

广州弘源科教软件有限公司（2020.02-2020-06）

- 技术：Vue3 TypeScript Vue Router Pinia Element Plus Scss Git
- 描述：弘源商城管理系统包含商品、会员，开单，办卡，顾客预约、数据展示、排班、用户等功能。
- 职责
 - 参与需求讨论，制定开发计划，指定项目开规范等
 - 独立负责用户管理，商品管理，订单、顾客预约等模块
 - 负责首页性能优化与代码的重构。
 - 负责创建公司跨部门的Vue项目组件库，维护组件库，提升开发效率。

项目经验

弘源商城后台系统

广州弘源科教软件有限公司（2020.02-2020-06）

- 技术：Vue3 TypeScript Vue Router Pinia Element Plus Scss Git
- 描述：弘源商城管理系统包含商品、会员，开单，办卡，顾客预约、数据展示、排班、用户等功能。
- 职责
 - 参与需求讨论，制定开发计划，指定项目开规范等
 - 独立负责用户管理，商品管理，订单、顾客预约等模块
 - 负责首页性能优化与代码的重构。
 - 负责创建公司跨部门的Vue项目组件库，维护组件库，提升开发效率。
- 亮点
 - 经历过3次重构，注重性能优化与体验,在2.0版本，打开首页速度提高1倍。
 - 动态注册路由，实现前端页面的路由权限、菜单权限、按钮权限完全由后端控制
 - 采用了Vue3+TypeScript+Vite最新的技术栈，加入了类型检测，bug率降低了60%。

简历：项目经验（二）

■ 项目经验（写4-5个项目，项目类型多样，技术栈涉及广）

■ 弘源旅途M站 广州弘源科教软件有限公司 （2020.02-2020-06）

□ - 技术：`Vue2` `Vue Router` `Vuex` `Vant` `Less` `webpack` `Git`

□ - 描述：弘源旅途App是一个民宿类的移动端网站，
其中包含新房特惠、房源搜索、详情、订单、消息等功能。

□ - 职责

- ✓ - 参与需求分析、项目规范文档的制定和编写。
- ✓ - 负责新房特惠、房源搜索、房源详情3个模块的开发
- ✓ - 负责公共组件的封装，以及Axios请求库二次封装等
- ✓ - 负责项目打包部署、版本维护、生产bug的修复等

■ 增加吸引力

□ - 难点

- ✓ - 页面回显时需记录上一次的滚动位置和选择状态，经过多种方案尝试，最终选择路由守卫方案实现。
- ✓ - 详情数据结构非常复杂，单轮播图就有30+张图片，还需对图片进行归类，自定义分页器等。
- ✓ - 房源检索条件非常复杂，需记录20+个检索条件以及其关联关系，并且还要回显当前用户选择的状态。

弘源旅途M站

广州弘源科教软件有限公司（2020.02-2020-06）

- 技术：Vue2 Vue Router Vuex Vant Less webpack Git
- 描述：弘源旅途App是一个名宿类的移动端网站，其中包含新房特惠、房源搜索、详情、订单、消息等功能。
- 职责
 - 负责需求分工、编写项目规范文档、公共工具库的开发
 - 负责新房特惠、房源搜索、房源详情3个模块的开发
 - 负责公共组件的封装，以及Axios请求库二次封装等
 - 负责项目打包部署、版本维护、生产bug的修复等

弘源旅途M站

广州弘源科教软件有限公司（2020.02-2020-06）

- 技术：Vue2 Vue Router Vuex Vant Less webpack Git
- 描述：弘源旅途App是一个名宿类的移动端网站，其中包含新房特惠、房源搜索、详情、订单、消息等功能。
- 职责
 - 负责需求分工、编写项目规范文档、公共工具库的开发
 - 负责新房特惠、房源搜索、房源详情3个模块的开发
 - 负责公共组件的封装，以及Axios请求库二次封装等
 - 负责项目打包部署、版本维护、生产bug的修复等
- 难点
 - 页面回显时需记录上一次的滚动位置和选择状态，经过多种方案尝试，最终选择路由守卫方案实现。
 - 详情数据结构非常复杂，单轮播图就有30+张图片，还需对图片进行归类，自定义分页器等。
 - 房源检索条件非常复杂，需记录20+个检索条件以及其关联关系，并且还要回显，最终选Vuex方案。

简历：项目经验（三）

■ 项目经验（写4-5个项目，项目类型多样，技术栈涉及广）

■ 弘源商城小程序 广州弘源科教软件有限公司（2020.02-2020-06）

□ - 技术：`微信小程序` `分包` `Vant` `全局状态管理` `Git`

□ - 描述：弘源商城小程序包含商品列表、商品详情、商品检索，商品收藏、加购物、下单、支付等功能。

□ - 职责

- ✓ - 负责商品列表、商品详情、加购物车、下单支付等模块开发
- ✓ - 利用小程序插槽，实现根据不同账号的权限，展示不同的功能
- ✓ - 负责抽取项目中公共的组件，提高组件的可复用性和可维护性
- ✓ - 负责与测试人员沟通，修改 bug，项目后期维护

■ 增加吸引力

□ - 优化

- ✓ - 加入分包和预加载技术，在2.0版本，打开首页速度提高1.2倍。
- ✓ - 网路层拆分成3层架构：发起网路请求层、编写服务层、发起Action层。

弘源商城小程序

广州弘源科教软件有限公司（2020.02-2020-06）

- 技术：微信小程序 WXML WXSS 分包技术 npm 全局状态管理 Git
- 描述：弘源商城小程序包含商品列表、商品详情、商品检索，商品收藏、加购物、下单、支付等功能。
- 职责
 - 负责商品列表、商品详情、加购物车、下单支付等模块开发
 - 利用小程序插槽，实现根据不同账号的权限，展示不同的功能
 - 负责将部分功能模块拆分为多个组件，提高代码可维护性
 - 负责与测试人员沟通，修改 bug，项目后期维护

弘源商城小程序

广州弘源科教软件有限公司（2020.02-2020-06）

- 技术：微信小程序 WXML WXSS 分包技术 npm 全局状态管理 Git
- 描述：弘源商城小程序包含商品列表、商品详情、商品检索，商品收藏、加购物、下单、支付等功能。
- 职责
 - 负责商品列表、商品详情、加购物车、下单支付等模块开发
 - 利用小程序插槽，实现根据不同账号的权限，展示不同的功能
 - 负责将部分功能模块拆分为多个组件，提高代码可维护性
 - 负责与测试人员沟通，修改 bug，项目后期维护
- 优化
 - 加入分包和预加载技术，在2.0版本，打开首页速度提高1.2倍。
 - 网路层拆分成3层架构：发起网路请求层、编写服务层、发起Action层。

简历：项目经验（四）

■ 项目经验（写4-5个项目，项目类型多样，技术栈涉及广）

■ 弘源商城后台系统 广州弘源科教软件有限公司（2020.02-2020-06）

□ - 技术：`React` `TypeScript` `React Router` `Redux` `Ant Design`

□ - 描述：弘源商城管理系统包含商品管理、

上传商品，商品分类，数据可视化展示、客户管理等功能。

□ - 职责

- ✓ - 负责登录、注册、数据可视化、商品分类等页面的开发
- ✓ - 使用Echarts图标库来展示商品销售，商品分类，热门商品等图表
- ✓ - 使用Mock.js来模拟接口数据，负责编写生成响应数据的接口函数
- ✓ - 负责全局弹框、高级表单、高级表格、选项卡等公共组件封装
- ✓ - 分析项目打包结果，负责webpack构建优化，提高项目的构建速度

弘源商城后台系统

广州弘源科教软件有限公司（2020.02-2020-06）

- 技术：React TypeScript React Router Redux Ant Design Less Git
- 描述：弘源商城管理系统包含商品管理、上传商品，商品分类，数据可视化展示、客户管理等功能。
- 职责
 - 负责登录、注册、数据可视化、商品分类等页面的开发
 - 使用ECharts，展示商品销售，名人分类，发表文章等图表
 - 前期使用 MockJs 模拟数据，后期使用 postman 协助后台测试接口
 - 负责全局弹框、表单及检验、单选按钮、时间选择等公共组件封装
 - 根据项目需求高质量的完成 web 前端开发和维护

简历：专业技能

■ 专业技能（写10个左右，不用写太多，但是可以分类写）

- - Web基础
- - 前端框架
- - 构建工具
- - 后端开发

■ 专业技能（参考）

- - 熟悉 HTML5 + CSS ，熟练使用 CSS3 新特性。
- - 掌握 Less Sass Stylus 等 CSS 预处理工具。
- - 熟练使用现代的 ES6-ES13语法 ，能运用模块化、面向对象的方式编程。
- - 熟悉 Vue3 、React前端框架，熟悉组件化开发，有大型的项目开发经验。
- - 有Ant Design、Element UI、Element Plus、Vant等组件库的开发经验。
- - 有 Uni-app 跨平台开发、微信小程序、公众号开发经验。
- - 熟悉前端安全、性能优化、数据采集等方面的一些知识。
- - 阅读过Vue3源码，了解Vue2和Vue3响应式的原理、虚拟DOM和Diff算法。
- - 了解MySQL、MongoDB、Redis、Nginx等。

技能

Web基础

- 熟悉 HTML5 + CSS ，熟练使用 CSS3 新特性，掌握 Less Sass Stylus 等 CSS 预处理工具。
- 熟练使用现代的 ES6-ES13语法 ，能运用模块化、面向对象的方式编程。
- 熟悉Ajax、fetch、axios请求数据，以及请求库的二次封装。
- 熟悉前端安全、性能优化、数据采集等方面的一些知识。

前端框架

- 熟悉 Vue3 、React前端框架，熟悉组件化开发，有大型的项目开发经验。
- 有Ant Design、Element UI、Element Plus、Vant等组件库的开发经验。
- 有 Uni-app 跨平台开发、微信小程序、公众号开发经验。
- 阅读过Vue3源码，了解Vue2和Vue3响应式的原理、虚拟DOM和Diff算法。
- 熟悉 React、Redux、Mobx 等前端框架和库，对 React 有较为深入理解。
- 熟悉 Webpack、Rollup 等前端构建工具，深入 Webpack 源码理解构建过程。
- 了解MySQL、MongoDB、Redis、Nginx等。

■ 制作简历一般有多种方式

- ❑ 方式一：用word文档编写
- ❑ 方式二：直接用HTML+CSS来编写
- ❑ 方式三：用markdown文件来编写
- ❑ 方式四：在第三方网站上编写
 - ✓ <https://www.mujicv.com> (免费)
 - ✓ <https://www.zhiyeapp.com> (付费)
 - ✓ <https://www.500d.me/cvresume> (付费)
- ❑ 方式五：使用PS制作

■ 简历的格式

- ❑ pdf格式
- ❑ html格式



简历：注意事项

■ 编写简历注意事项

- ❑ 格式：最好是pdf (html、jpg) ； 名称：web前端开发工程师-小黎-2年.pdf； 简历：美观一点。
- ❑ 工作年限、年龄、毕业时间要合情合理，不能太浮夸。
- ❑ 期望薪资需工作年限相关联。
- ❑ 年龄偏大工作年限不能太少，年龄偏向的工作时间不能写太多。
- ❑ 邮箱可以推荐使用gmail、163等，不推荐用QQ，印象是小学生。
- ❑ 一个项目开发周期要合理，不建议写一个项目开发周期一年，除非大项目。
- ❑ 学历低于专科，简历上就不用特意写出来，比如学历：高中、中专。
- ❑ 专业不是科班的专业，简历上也可以不用特意写出来。其实很多高级开发工程师很多都不是计算专业的。
- ❑ 培训的经历不用特意写出来，比如在某某培训了6个月。
- ❑ 项目不能写课堂的项目，但可找类似的。项目最好4-5个，并且多样性，比如有Vue、React、小程序、M站。

简历：加分项

■ 简历加分项

- 有Github地址，有开源项目
- 有博客地址（个人博客网站、掘金、简书等）
- 高学历、中高级证书、英语
- 掌握前沿技术：
 - ✓ Vue3、TypeScript、Vite、微前端
 - ✓ 低代码、可视化技术
 - ✓ pnpm、monorepo、esbuild、rust
 - ✓ solidjs、svelte
- 有后端的开发经验，比如：Java、Node等，并且有一定的实战经验。
- 给团队带来增效的工具，比如给公司架构一套组件库、脚手架、自动化部署流程等。
- 曾经培养了n名中级前端开发工程师，提高了团队200%的效率。

■ 企业招聘流程



招聘流程：提招聘需求

■ 企业用人部门提招聘需求

- 招聘的岗位、岗位的级别、人头数（HC）、工作地（Base地）
- 岗位的职责（JD）
- 其它要求：薪资待遇、学历、专业、年龄

■ 沟通和明确需求

- 提交OA申请流程
- 人事审批沟通
- 部门负责人审批

■ 人事（HR）发布招聘信息

- 员工内推，内推有奖
- 发朋友圈、人脉关系
- 外部招聘
- 招聘网站

web前端开发工程师 15-20K

深圳 · 3-5年 · 本科

♡ 感兴趣

立即沟通



邓女士



人事 · 本月活跃

微信扫码分享

职位描述

岗位职责：

- 1、负责广告投放后台的前端开发工作
- 2、负责技术攻关、技术分享及相关技术文档编写

岗位要求：

- 1、本科及以上学历，计算机或相关专业毕业；
- 2、3年以上工作经验，熟练使用Web前端技术HTML、CSS等,能解决各种浏览器兼容性问题；
- 3、能熟练用原生JS编程并至少精通一个框架或库，如React、Vue、Angular等；
- 4、熟悉常用网络协议，如http/https等；
- 5、学习能力强，思维清晰；有较好的抗压能力；
- 6、有移动端web前端开发成功经验优先，如webApp, pwa等；
- 7、有快应用开发经验者优先；
- 8、熟悉前端性能优化。

招聘流程：简历筛选

■ 人事（HR）招聘专员开始筛选简历：

- 求职意向
- 学校、学历
- 项目经验
- 工作年限
- 技能关键字
- 年龄、性别
- 最近投递
- 最近更新
-

■ 转发简历给面试官，再次筛选

The screenshot displays a job search platform interface. At the top, there's a navigation bar with options like '首页' (Home), '职位' (Jobs), '找人才' (Find Talent), '沟通' (Communication), '简历管理' (Resume Management), '权益中心' (Rights Center), '道具商城' (Tools Store), and '企业培训' (Corporate Training). Below this, there's a sub-navigation bar with '校园人才通' (Campus Talent Pass), '人才推荐' (Talent Recommendation), '人才搜索' (Talent Search), and '人才收藏' (Talent Favorites). The main search area includes a search bar with filters for '不限' (No Limit), '不限职位' (No Limit Position), and keywords like 'web前端开发工...' and 'Vue3'. Below the search bar, there's a section for '历史搜索' (History Search) with a list of previous searches. The main content area shows a list of filters for '学历' (Education), '薪资' (Salary), '经验' (Experience), '在职状态' (Employment Status), '性别' (Gender), '名企' (Famous Company), '院校' (Institution), '年龄' (Age), '技能' (Skills), and '行业' (Industry). Below the filters, there's a section for '开聊加速器' (Chat Accelerator) with a '一键开聊' (One-click Chat) button. The bottom section shows two candidate profiles. The first profile is for '文轩' (Wen Xuan), a 23-year-old male with 2 years of experience, currently a 'web前端开发工程师' (Web Frontend Engineer) at '深圳芯光智能信息有限公司' (Shenzhen Xin Guang Intelligent Information Co., Ltd.). The second profile is for '坚' (Jian), a 23-year-old male with 3 years of experience, currently a 'web前端' (Web Frontend) at '讯康信息技术(深圳)有限公司' (Xunkang Information Technology (Shenzhen) Co., Ltd.).

招聘流程：预约面试

■ 人事预约面试

- 先电话预约，双方沟通好面试时间、地点、面试方式、面试岗位
- 确定好之后会发面试邀请函（简历上一定要留有邮箱）。

■ 面试一般多少轮？（一般2-3轮，大公司有 4-5 轮左右）

- 一面技术，面试前端基础。技术面完后面试官会写面试结果，是否决定进入二面。
- 二面技术，面试项目经验、框架、源码等。技术面完后面试官会写面试结果，是否决定进入三面。
- 三面人事，了解意向、离职原因、期望薪资、薪资谈判、介绍公司、背景调查。

■ 公司期望招聘的员工

- 职业素养（人品、积极向上、有礼貌）
- 技术能力、自学能力
- 沟通能力、理解能力、抗压能力

招聘流程：发offer

■ 发offer（录取通知书）

- 所属事业部、岗位级别、薪资、办理入职时间、地点、入职资料、公司介绍

■ 入职资料（一个流程和形式、建档用）

- 入职体检报告
- 学历证书（纸质版或电子版）
- 身份证、一寸照片（1-2张）
- 需提前开通一张工资卡
- 离职证明

■ 额外资料（20-30%概率需提供，提供不一定是查）

- 个人生活照片（入职当天会邮箱群发给公司全体员工，让大家认识你）
- 工资流水证明（少见。合同、照片、短信、截图、开收入证明....）
- 社保购买证明（少见，只能提供截图或者pdf了）

以下内容仅限邮件收件人阅读，请保密！

入职要约邀请

致：[] 先生：

祝贺您！我们诚挚地向您发出以下聘用意向说明，期待您与[]（以下简称“公司”）建立长期稳定、和谐的雇佣关系。

工作内容及报到时间

您的工作地点将会在 [深圳]；担任 [] 部 [] 软件工程师 职位，您的直接上级是 [] 部 [] 交付负责人 职位的 []。

薪酬情况

薪资结构分为基本工资、项目工资和绩效奖金，基本工资中包含保密费。

1. 基本工资，在试用期基本工资 [] 元/月；转正后基本工资 [] 元/月；
2. 项目工资，在试用期项目工资 [] 元/月；转正后项目工资 [] 元/月；
3. 乙方享有的绩效奖金选择为以下第 [B] 项：
 - a) 乙方是否享有绩效奖金及金额根据甲方经营状况以及甲方绩效考核制度而定。
 - b) 标准绩效奖金为试用期 [] 元/月，转正 [] 元/月，具体发放金额根据乙方绩效表现及绩效考核结果而定。

聘用期间公司将义务为您在公司所得的工资薪金代扣代缴个人所得税，税金由个人承担；一年以12月计算。

合同期与试用期

我们希望您跟公司签署至少为期 [] 年（试用期 [] 个月）的服务或雇佣协议。

招聘流程：入职流程

■ 报到 & 填写入职表格

- 入职部门、个人信息、工作和实习经历、教育情况、家庭情况

■ 提交入职资料

- 入职体检报告、学历证书、一寸照片.....

■ 签订合同、保密协议、竞业协议

- 合同签订年限是没有固定的（1-5年都是有的，签订不同时间试用期时间会有点不一样）。
 - ✓ 3个月~1年，试用期不超过1个月；1~3年，试用期不超过2个月；3年以上不超过6个月
 - ✓ 劳动者在试用期内离职，提前 3 天提出，就可以正当离职了
 - ✓ 在合同期内，提前 1 个月，以书面形式向公司提出，就可以正当离职了

■ 开通各种账号

- 公司的OA（员工手册、Gitlab操作文档、TAPD操作文档）、公司邮箱、企业微信（钉钉）
- 连接内网的VPN（用来连接公司的内网）账号
- 项目管理平台（比如：TAPD腾讯敏捷开发协作平台、TOWER团队协作办公平台、Worktile企业协作办公平台）
- Gitlab（代码托管平台）
- 蓝湖（查看UI设计图、切图网站）

入职部门及职务：									
个人情况	姓名		性别		出生年月		民族		
	政治面貌		婚否		最高学历		学位		
	专业				户口所在地		籍贯		
	职称				专业资格				
	身份证号码								
	家庭地址				邮编		电话		
	E-MAIL			手机			传真		
	应急联系方式								
健康状况（指明曾患有何疾病）									
工作或实习经历	起止年月				工作/实习单位及所在部门				
教育情况	阶段	起止年月			毕业学校	专业	学位	学习形式	
家庭情况及主要社会关系	姓名	出生年月	政治面貌	工作单位及职务					

■ 投简历的渠道

- 人脉、内推荐
- BOSS直聘 - 适合定投 (<https://www.zhipin.com>)
- 拉钩 - 主打互联网职位, 但投简历有限制 (<https://www.lagou.com>)
- 智联招聘 - 支持海投 (<https://www.zhaopin.com>)
- 前程无忧-51job (<https://www.51job.com/>)

■ 投简历注意事项

- 屏蔽某些公司、偶尔更新一下简历、投简历时间 (早上8-9点, 下午1点半到2点半, 即HR上班前)
- 看一下公司的规模、类型、招聘的岗位、薪资、地点等信息, 可以判断公司的真实性和可靠性。

■ 城市的选择

- 一线城市: 北京、上海、深圳、广州
- 新一线城市: 成都、重庆、杭州、西安、武汉、苏州、郑州、南京、天津、长沙、东莞、宁波、佛山、合肥和青岛

投简历-拉钩(求职版)

■ 注册一个账号

■ 在拉钩网站上填写基本信息

The image shows a screenshot of the '填写你的基本信息(1/3)' (Fill in your basic information (1/3)) form on the LAGOU website. The form has a white background with a teal border. At the top, it says '填写你的基本信息(1/3)' and '真实完善你的个人信息，有助于赢得招聘者的好感' (Realistically complete your personal information, which helps in winning the favor of the recruiter). Below this, there is a teal bar with the text '填写信息太麻烦？试试上传附件智能填充' (Filling in information is too麻烦? Try uploading attachments for intelligent filling) and a link '上传附件 >' (Upload attachment >). The form contains two input fields: '姓名' (Name) with the value '李元芳' (Li Yuanfang) and a profile picture placeholder, and '性别' (Gender) with two radio buttons, '男' (Male) and '女' (Female), where '女' is selected. The background of the entire page is teal.

推荐职位 我的简历 刘晓 ▾ 进入企业版

最后更新时间 2022-08-18 18:00



李元芳

9年工作经验/26岁/本科

求职状态

离职/随时入职 ▶

附件简历

上传附件简历

隐私设置

设置

屏蔽公司

已屏蔽 1个

投简历-拉钩(求职版)

■ 在拉钩网站上，再编写一份简历

lagou.com/wj/resume/myresume 更新时间: 2022-08-18 18:00

简历完整度: 90% [预览简历](#)



李元芳 [编辑](#)

广州市弘源科技软件有限公司 | 前端工程师

9年 | 本科·统招 | 26岁

181 151 5 .com

求职状态 离职/随时入职 ▶

隐私设置 [设置](#)

屏蔽公司 已屏蔽 1个

互联网专属简历模板
大厂HR更喜欢的求职简历

个人优势 [待完善](#)

90%的招聘者非常关注候选人的个人优势 [立即添加](#)

求职期望 [添加](#)

前端工程师 | JavaScript、TypeScript... | 广州 | 15k-20k

工作经历 [添加](#)

基本信息

个人优势

工作经历

项目经验

教育经历

社交主页

设计作品

投简历-拉钩(求职版)

■ 在拉钩网站上，开始投递简历

拉勾招聘

首页职位公司校园招聘课程APP

职位 (500+) 前端开发工程师 搜索

工作地点

全国深圳北京上海广州杭州成都南京武汉西安厦门长沙苏州天津

行政区不限南山区福田区宝安区龙岗区罗湖区龙华区光明区盐田区坪山区

地铁

工作经验学历要求薪资要求融资阶段公司规模行业领域工作性质细分方向

排序方式: 默认 最新

前端开发工程师[福田区] 09:48发布

13k-18k 经验3-5年 / 本科

中科数建 软件服务 | 咨询,科技金融 / 未融资 / 15-50人

金融科技 数据服务 | 咨询 CSS Vue React "金融科技 早九晚六 周末双休 发展前景良好"

拉勾招聘

首页职位公司校园招聘课程APP

web前端开发工程师 15k-20k

深圳 / 经验5-10年 / 本科及以上 / 前端工程师 / 全职

收藏 投递简历

在线简历 待完善

无

上传附件简历

美联集团 10:43 发布于拉勾网

投简历没有反应

■ 投简历没有电话面试：一般是没有被检索到 或 被淘汰掉了。

- 简历写的简陋，还很丑？（被淘汰掉了）
- 工作年限、年龄、毕业时间不合理，不太浮夸了？
- 期望薪资需工作年限差距过大？还是投递简历的时间不对？（没有被检索）
- 年龄偏大工作年限太少了？年龄偏小的工作年限写多？
- 一个项目开发周期不合理？
- 学历过低于，比如简历写了：高中、中专？（没有被检索）
- 专业不是科班的专业，简历上可以不用特意写出来？（没有被检索）
- 培训的经历不用特意写出来？
- 专业技能是不是写的过于简单？（检索你的简历太难了）
- 项目描述过于简单，没有亮点，每个项目都写成基本一样了？（没有被检索）
- 项目写的过少？开发经验写少了？（没有被检索）
- 可以尝试换一个新一线城市投简历。

■ 企业人事专员电话预约面试

- 确定时间、地点、面试方式（如果是下线面试是否需要核酸）、岗位
- 面试时间可以双方协商

■ 面试前的准备

- 提前了解要面试的公司
- 提前查好路线和计划好时间
- 提前熟悉项目、提前准备（现场面试有可能需要演示简历上写的项目）
- 面试的时候不能紧张、一定要自信、准备好了自然就自信了
- 去现场面试，一般需要在前台登记
- 现场面试有些需要笔试
- 现场面试的还需要打印并带上自己的简历
- 个人形象：衣着打扮、保持安静、态度要诚恳

现场面试流程

■ 前台登记

- 登记个人信息、面试的岗位...
- 有可能会先笔试

■ 技术面（至少是一轮）

- 自我介绍、问前端八股文、问简历上的项目、问框架、源码（可以引导面试官问你会的方向）
- 也可以提问（贵公司开发团队有多少人？前端后端开发有几个人？项目用的是什么技术栈？）

■ 人事面

- 问：离职原因、家庭情况、是否已婚、打算什么时候结婚（女）、有没有女朋友和男朋友
- 问：与leader发生冲突了怎么处理、对加班有什么看法、能接受加班吗
- 问：期望薪资是多少、能不能接受Base地在广州、能否接受出差
- 介绍：公司文化、公司福利、薪资结构和福利、薪资谈判
- 也可以提问（公司工作模式、团队人员配置情况、负责哪块业务、晋升模式、人才是怎么培养、其它福利）

面试成功：收到offer

■ 入职准备-资料

- 入职体检报告
- 学历证书（纸质版或电子版）（需提供，一般不查）
- 一寸照片（1-2张）
- 身份证、户口本
- 工资卡
- 离职证明（需提供，一般不查）

■ 入职准备-额外资料（20-30%概率需提供）

- 个人生活照片
- 工资流水证明（少见）
- 社保购买证明（少见）

■ 入职准备-技术

- 复习开发环境搭建、复习入职公司用到的技术栈、复习Git的用法

■ 给HR回复offer（并给老师和班里同学报喜）

面试失败：总结经验

■ 端正态度

- 自信、保持积极的态度
- 多面多面（惰性：天气太热、太远了、下雨了）
- 边面试边复习

■ 分析失败的原因（复盘）

- 是不是太紧张了，没有表达清楚？
- 是不是胆子太小了，讲话的声音过小？
- 是不是衣着打扮不得体？
- 是不是技术面没有回答好？好多知识点答不上？
- 是不是项目知识点不熟悉？答不上来？
- 是不是有面试恐惧症？不敢开口？
- 是不是要薪资过高？

前端八股文

■ 什么是八股文？

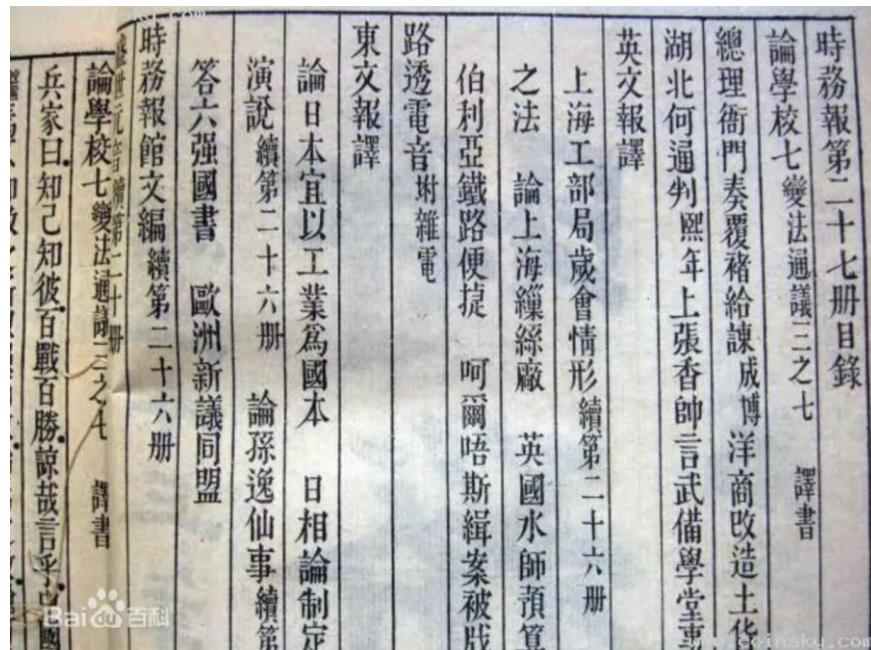
□ 八股文是明清科举考试的一种文体。也称制义、制艺、时文、八比文。而所谓的股，有对偶的意思。有一套相对固定的写作格式。

■ 什么是前端八股文？

□ 指在面试过程中经常被问到的**经典面试题**，这些面试题大多都有**固定的答案**，只要花点时间背下来就行。

■ 前端八股文包含哪些？

- HTML + CSS
- JavaScript
- Vue
- React
- 工程化
- 性能优化
- 安全 (XSS 跨站脚本、CSRF 跨站请求伪造....)
- 计算机基础 (线程、进程、TCP、UDP....)
- 网络通信 (Ajax、http状态码、http1.1、http2.0....)
- <https://febook.hzfe.org/awesome-interview/book1/browser-cross-origin>



■ 问：有用过React做项目吗？

■ 问：项目有用过TypeScript吗？

- TypeScript我之前是有专门学习过，之前也有向项目负责人提议过将TypeScript加入到项目中去来。
- 经过领导综合的考虑（包括项目进度、成本、人员配置等考虑），最终说暂时不考虑不加入这么快。
- 如果贵公司项目能用TypeScript，我也很想挑战一下。

■ 问：项目是怎么优化的？你项目做了哪些优化？

- 可以从：代码层面、打包构建、图片、动画、网络、缓存

■ 问：项目的亮点是什么？

- 可以从：首屏优化、工具、性能、效率、规范、获得了什么成果、代码重构重构切入。

■ 问：项目中遇到最难的是什么？（考察全局思考、复盘能力、解决问题能力）

- 可以从：记录页面滚动位置、项目历史遗留问题（重构）、系统埋点、大文件上传、在线阅览office

■ 问：离职的原因是什么？

- 出差太平凡了、爸妈希望我回到广州、公司搬迁二线、公司换了办公地点通勤时间太长了

招聘流程：入职流程

■ 报到 & 填写入职表格

- 入职部门、个人信息、工作和实习经历、教育情况、家庭情况

■ 提交入职资料

- 入职体检报告、学历证书、一寸照片、离职证明.....

■ 签订合同（保密协议、竞业协议 不一定有）

- 合同签订年限是没有固定的（1-5年都是有的，签订不同时间试用期时间会有点不一样）。
 - ✓ 3个月~1年，试用期不超过1个月；1~3年，试用期不超过2个月；3年以上不超过6个月
 - ✓ 劳动者在试用期内离职，提前 3 天提出，就可以正当离职了
 - ✓ 在合同期内，提前 1 个月，以书面形式向公司提出，就可以正当离职了

■ 开通各种账号

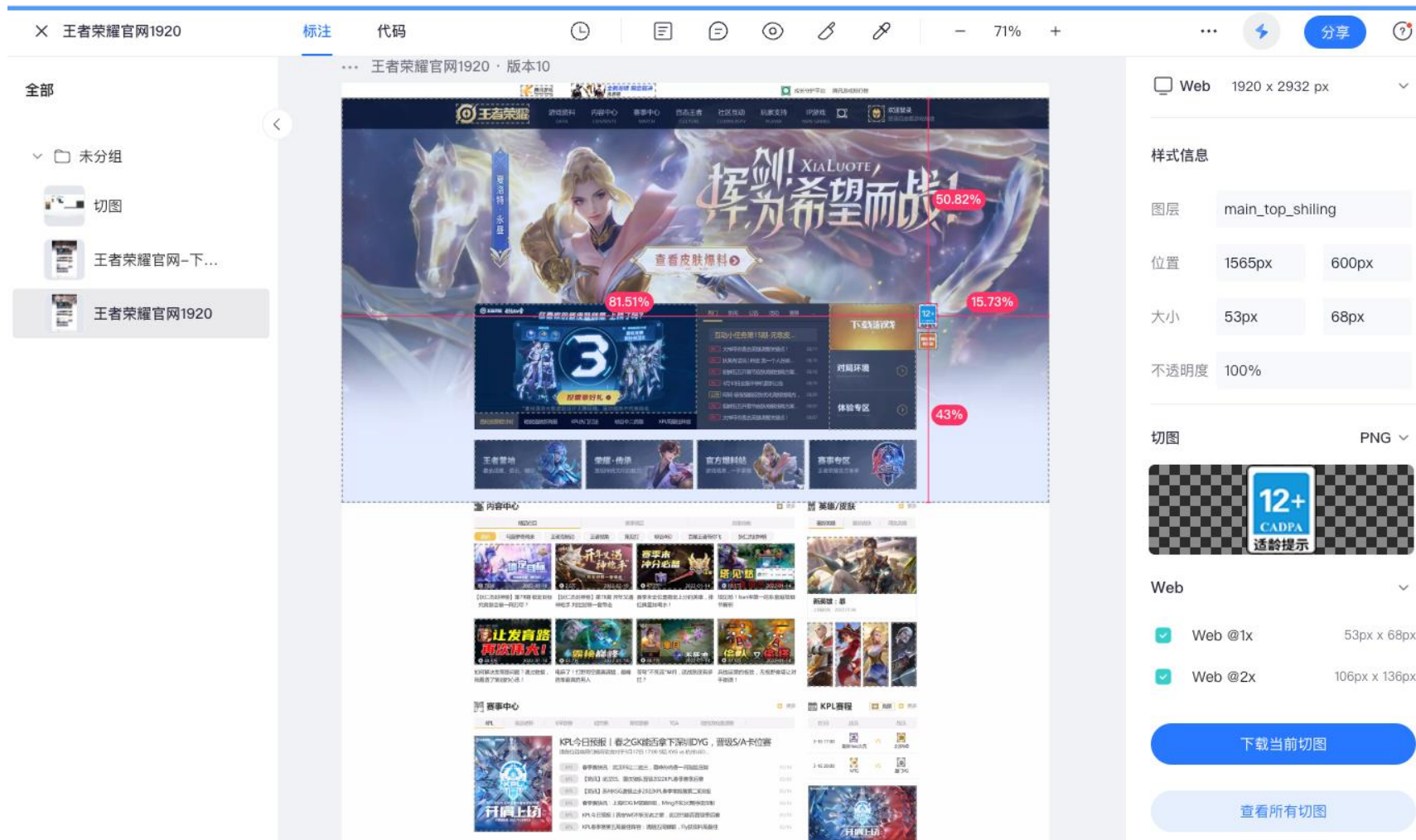
- 公司的OA（员工手册、Gitlab操作文档、TAPD操作文档）、公司邮箱、企业微信（钉钉）
- 连接内网的VPN（用来连接公司的内网）账号
- 项目管理平台（比如：TAPD腾讯敏捷开发协作平台、TOWER团队协作办公平台、Worktile企业协作办公平台）
- Gitlab（代码托管平台）
- 蓝湖（查看UI设计图、切图网站）

入职部门及职务：									
个人情况	姓名		性别		出生年月		民族		
	政治面貌		婚否		最高学历		学位		
	专业				户口所在地		籍贯		
	职称				专业资格				
	身份证号码								
	家庭地址				邮编		电话		
	E-MAIL			手机			传真		
	应急联系方式								
	健康状况（指明曾患有何疾病）								
	工作或实习经历	起止年月				工作/实习单位及所在部门			
教育情况	阶段	起止年月			毕业学校	专业	学位	学习形式	
家庭情况及主要社会关系	姓名	出生年月	政治面貌	工作单位及职务					

TAPD腾讯敏捷开发协作平台



蓝湖 (看UI设计图、切图)



薪酬结构和福利

■ 薪酬结构

- 福利：五险一金（五险一金交纳的基数不同的公司会不一样，有些是按**最低基数交纳**，有些**没买一金**）
- 月度薪酬：85%基本工资+15%绩效工资+餐补+话补+车补等等
- 年度薪酬：12月基本薪资+n月KPI奖金+m月年终奖金（m和n不一定都有，而且多数企业只讲范围）
- 涨薪：一年两次调薪考核，时间是每年的X月和Y月。但是主要依据KPI（关键绩效指标）完成情况，不保证人人普调。
- 期权、股票：如有会详细说明计划。说会有但没有明确计划的，都是忽悠。
- 其它福利：带薪病假、医疗保险、意外险、体检、健身房、培训，进修机会、考证报销、零食。

■ 薪资

- HR给你谈薪资时，没有具体说是税前还是税后的。
- 我们也可以问HR，因为税前税后的薪资差距还是挺大的。

工资表

编制单位：XXXX责任有限公司

发放日期：XX年XX月XX日

序号	姓名	基本工资	在职天数	加班天数	应发工资					应扣工资		应(代)扣金额		实发工资	领款人签章
					工资	月奖金	职务补贴	加班工资	合计	天数	金额	保险	个税		
1	王春入	6800	20	4	6800	3000	2600	1137	13537	0.5	142	190.00	1866.00	11339.00	

社保 & 五险一金

■ 社会保险是一个现代的**社会保障制度**，由国家强制人民参与各种保险，预先为各种疾病、身心伤害、失能、失业、职业灾害、老年与死亡等社会风险做准备。

□ 社会保险的主要项目包括**养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险**。

□ 买房，贷款，汽车摇号，看病，落户、小孩上学都需要社保

■ **一金，住房公积金**（职工的一种住房的福利）

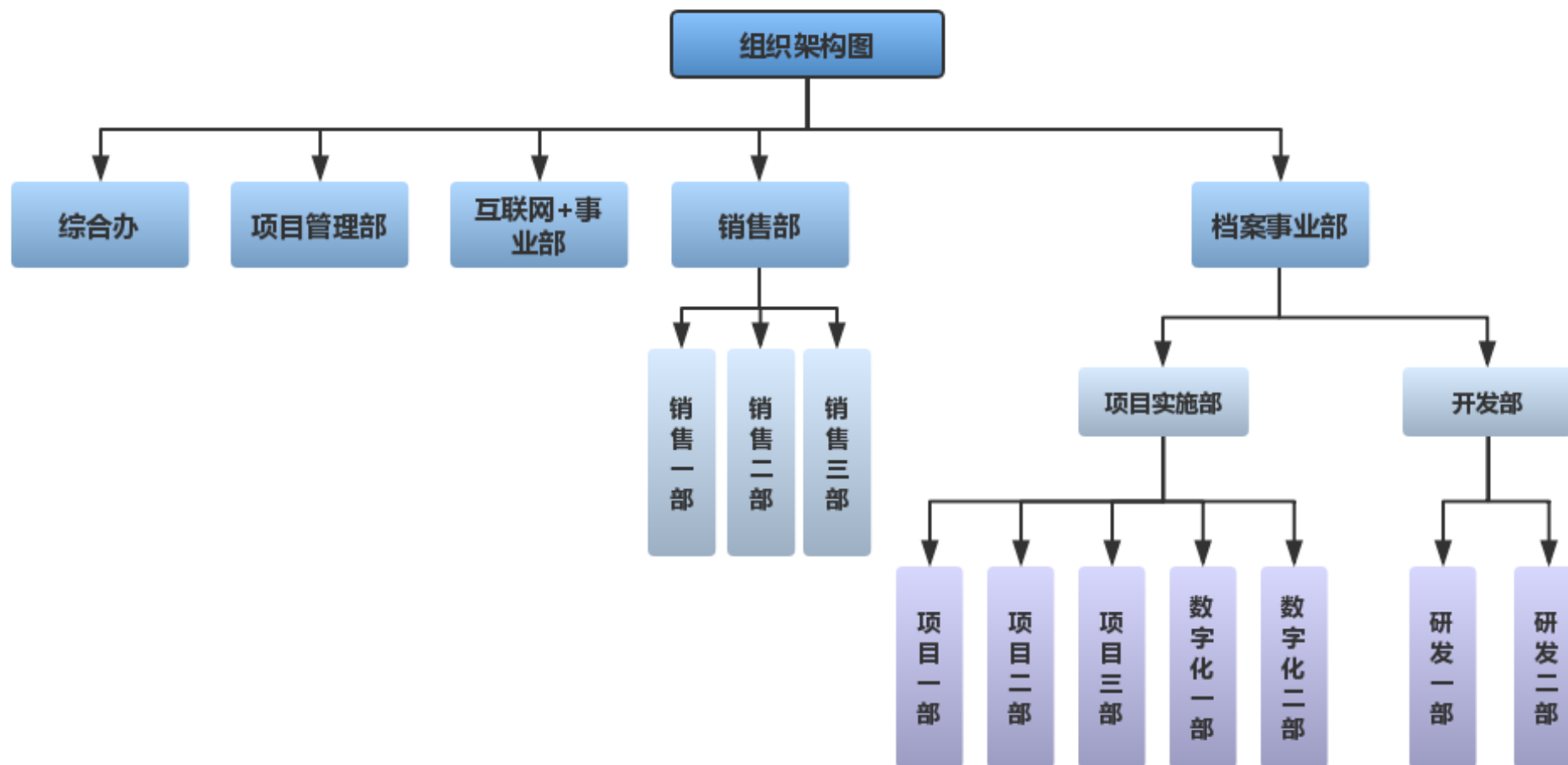
□ 公积金缴存分为两部分，即职工个人缴存部分和所在单位缴存部分，个人至少缴存一年平均工资的5%，公司最多12%。

✓ 有些公司的社保和公积金是按照当地最低的**基数**缴存（即社保和公积金都是几百块这样）。

□ 缴存公积金的职工，可以向公积金中心申请公积金贷款，公积金贷款利率较商业贷款利率低。

□ 公积金还可用于购买、建造、翻建、大修装修自住房，或交纳房租。

公司组织架构



项目组成员

■ 项目经理

- 需对整个项目负完全责任，负责项目的规划、执行、管理和完成交付；负责指导、控制、管理和规范某个软/硬件系统建设。

■ 项目组组长

- 前端组长、后端组长（直接向项目经理汇报的项目团队领导，团队领导负责**支持项目经理**，为项目目标和具体交付成果做出贡献，**提供技术领导**和卓越表现，管理与其核心能力和能力相关的具体活动，**参与项目计划和进度的制定，协调测试和文档，管理团队的绩效。**）

■ 项目组成员

- 售前工程师（项目技术方案编写、标书的准备、讲解及用户答疑等）
- 需求工程师（与领导和客户对接，进行需求调研、需求分析，方案设计等）
- 产品经理（研究客户政策，以及根据竞争对手情况，进行商业分析，确定产品发展目标、推进战略等）
- UI设计师（负责Web、APP 端等产品的UI界面设计）
- ETL开发工程师（负责数据采集、清洗、整理、去重和治理，保证数据及时性、完整性、一致性和准确性等）
- 后端开发工程师（参与需求分析，负责系统架构、核心代码的开发工作等）
- 前端开发工程师（**参与需求分析，负责系统架构、核心代码的开发工作等**）
- 测试工程师（负责需求分析、测试用例设计和编写、测试执行，及总结工作等）
- 运维工程师（负责部署、实施、监控、数据备份、容灾备份、数据迁移、日志分析、故障排除等）



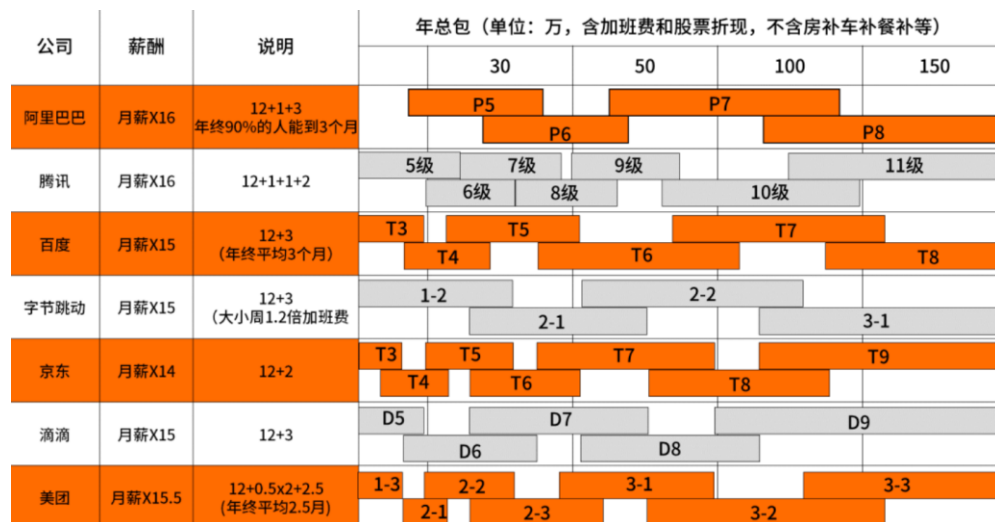
前端职业发展路线

■ Web 前端的主战场

- PC端网站(传统官方网站、后台管理系统、业务系统、中后台系统)
- 移动端(微信小程序、公众号、移动端网站、Android、iOS)
- 游戏 (H5游戏)
- 可视化 (Canvas、SVG、Echarts、Three.js、WebGL)
- 后端(NodeJS)
- 其他(桌面端应用程序, 比如VSCode)

■ Web前端的岗位 (P技术路线-M管理路线)

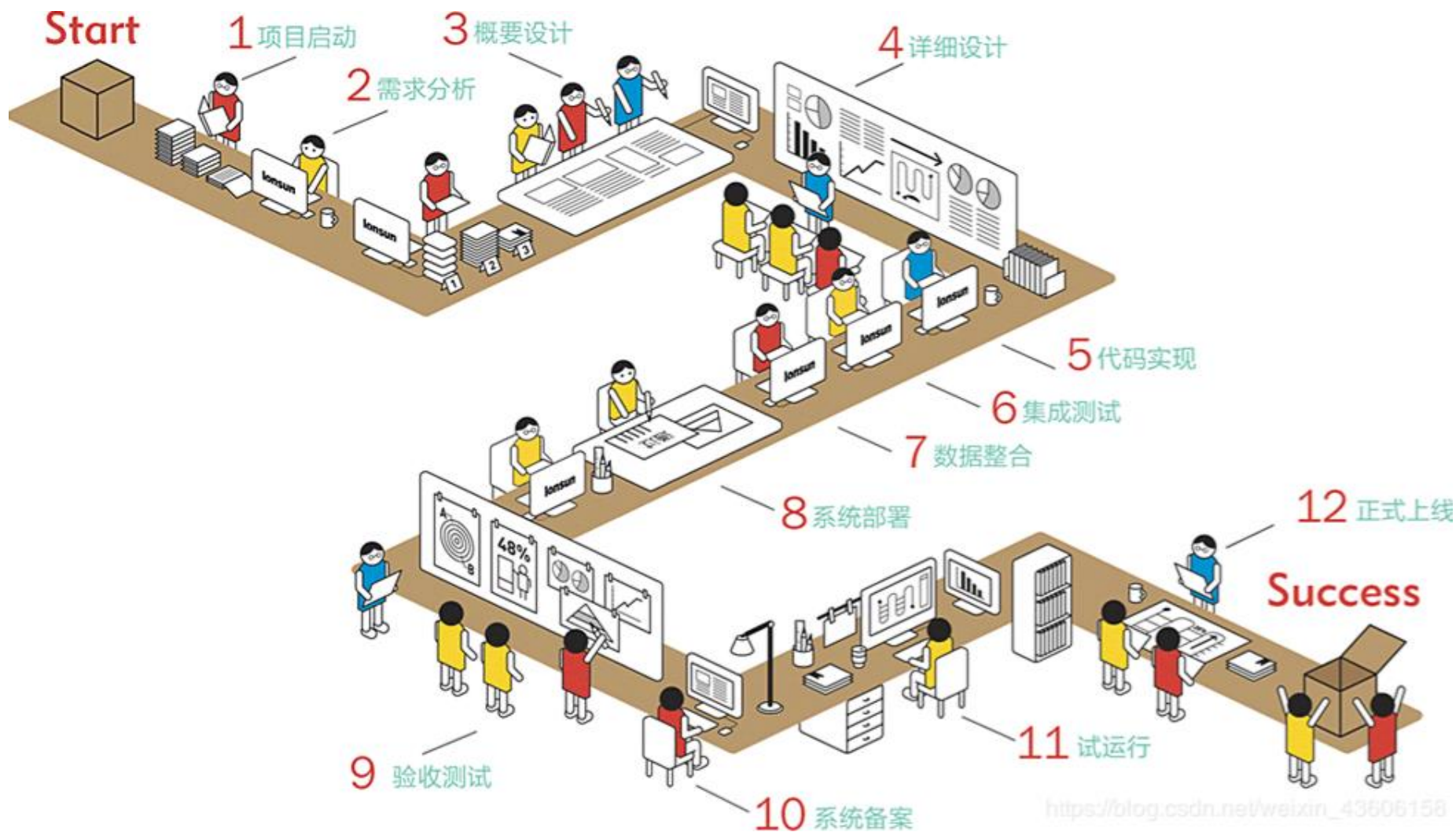
- 初级前端开发工程师 (1-2年)
- 中级前端开发工程师 (3-4年, 独立、自学)
- 高级前端开发工程师 (5+年, 稳了)
- 资深/专家/架构师/主管 (8+年)



层级	层级名称	层级	层级名称
		M10	董事长 (chairman)
P14	资深科学家	M9	副董事长 (Vice chairman)
P13	科学家	M8	执行副总裁 (EVP)
P12	资深研究员	M7	资深副总裁 (Sr.VP)
P11	高级研究员	M6	副总裁 (VP)
P10	研究员	M5	资深总监
P9	资深专家	M4	总监
P8	高级专家	M3	资深经理
P7	专家	M2	经理
P6	高级工程师	M1	主管
P5	中级工程师		
P4	初级工程师		

项目开发流程

- 1.启动阶段
- 2.需求阶段
- 3.设计阶段
- 4.开发阶段
- 5.测试阶段
- 6.上线阶段



入职一周：工作清单

- 熟悉公司的**文化、制度、参加培训、考试**（公司制度和员工手册）
- 陆续**开通各种账号、拿到交接文档**（上一任同事工作内容）、有些公司会给你分配导师
- 看交接文档、找到自己负责的项目、接着**搭建开发环境、拉下指定分支代码、运行代码、快速走读项目**
- **看需求文档或原型、看UI效果图、快速了解系统的功能**
- 运行并**体验项目、看接口文档、看项目架构**、有些看不懂的可以问和你交接的那个人
- 看项目的部署文档、了解项目的部署流程、了解项目的部署环境区分
- 看的差不多了可以新建个分支来改代码体验体验项目
- 经过几天的热身、前期的准备工作基本都做完了
- 后面就开始正式的开始工作了（工作时是可以随时和后端沟通的，接口不合理可沟通调整，**他也可能刚培训出来，也慌得一B**）
- 最后，记住每天都记得在项目管理平台（如：TAPD）中**填写任务和工时，没周还有周报**（当然有些公司不需要）

■ 没有社保记录怎么办？

- 公司一般不能查个人的社保和公积金，需个人提供账号和密码。

■ 没有公积金记录怎么办？

- 公积金不是每个公司都会购买，有些公司是只买五险，不买一金，没有很正常。

■ 没有工资流水怎么办？

- 遇到的概率是很低的，真的遇到了随机应变，并且也不一定会查，提供只是走一种形式。

■ 没有离职证明怎么办？

- 提供离职证明一般也不查，提供只是走一种形式。

■ 半年多没工作，有空档期怎么办？

- 这个不用特意说，HR一般是不知道你多久没工作的。
- 如果在查社保和公积金时发现并提问了。那可以说：有一段时间回家照顾家人了，但是在这段空档期时间里也在学习。
- 比如：把Vue3、Pinia、Vite、Tailwind CSS 等学了一遍

■ 上班后干不了活怎么办？

- 发生的概率是比较低的，因为上班并不会用到非常多的技术，一般是固定某一个技术栈。
- 班里还有很多的大佬，都是你强大的后盾。
- 当然弘源科教是你们强大的后盾，入职不懂的问题可以随时联系老师。
- 真的干不了，也没有什么损失，大不了重新再找一份。
- 公司一般不会随便辞退一个人，除非人只有问题，经常别人对着干，人缘好的，并还能干一点活，技术不怎么样，也不会考虑辞退。

祝大家高薪就业！

Thanks !