

EL CONTRATO DE APRENDIZAJE COMO HERRAMIENTA PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Unidad de Atención Integral
al Empresario - UAIE



¿Qué es?

El Contrato de Aprendizaje es una respuesta a las necesidades del sector empresarial con el cual se busca **generar personal idóneo y capacitado** que se encuentra regulado por la Ley 789 de 2002.

¿Qué busca?

Permitir a los empresarios **acceder al talento humano con pertinencia y calidad**, y a nuestros aprendices la oportunidad de realizar las **prácticas empresariales en ambientes reales**, facilitando su inserción laboral formal, permitiéndole el acceso a recursos económicos que mitiguen la desertión.



Quiénes están obligados

- Empresas privadas con cualquier tipo de actividad económica diferente a la construcción (con 15 o más trabajadores).
- Empresas Industriales y Comerciales del Estado.
- Sociedades de Economía Mixta del orden nacional, departamental y distrital.



Amalia Ortiz Gestora de Contr...



¿Qué obligaciones tiene la empresa?

→ **Lectiva** (50% SMLV + EPS)

→ **Práctica** (75% SMLV + EPS + ARL. Si la tasa de desempleo del año anterior es menor a 10% se deberá cancelar el 100% del SMLV + EPS + ARL)

→ **Universitario** (100% SMLV + EPS + ARL)



Amalia Ortiz Gestora de Contr...



Normatividad



Amalia Ortiz Gestora de Contr...

Ley 789 de 2002 Art. 30 al 39 (Generalidades de Contrato de Aprendizaje).

Decreto 1072 de 2015

Libro 2: Régimen Reglamentario Sector Trabajo.

Parte 2: Reglamentaciones

Título 6: Normas referentes al empleo

Capítulo 3: Contrato de Aprendizaje.

- Requisitos o modalidades de Contrato de Aprendizaje.
- Edad mínima del contrato de Aprendizaje.
- Regulación Cuota de Aprendices.
- Parámetros para modificación de cuota.
- Apoyo de Sostenimiento.
- Incumplimiento de la relación de aprendizaje por parte del Aprendiz.
- Incumplimiento de la cuota de aprendizaje o monetización.
- Aprendices voluntarios y otros temas que reglamenta el contrato de aprendizaje.

Decreto 1334 de 2018

Establece los periodos de modificación de cuota regulada de aprendices.



Reglamentación Interna



Amalia Ortiz Gestora de Contr...

Acuerdos:

Acuerdo 00023 de 2005 (Horario de los aprendices).

Acuerdo 11 de 2008 (Registro de contratos/plazo para la contratación de aprendices).

Acuerdo 008 de 2008. Aprendices condiciones discapacidad.

Acuerdo 004 de 2012 (Parámetros generales de reconocimiento de programas).

Circulares Internas:

Directriz 26 de 2006 (Doble contrato de aprendizaje - Cadena de formación).

Circular 132 de 2009 (Forma de buscar Aprendices es a través SGVA)

Circular 168 de 2015 (Formulas para la monetización).

Circular 132 de 2017 (Manejo Contrato casos Embarazo).

Circular 000018 del 2 de febrero de 2022 (Anexo de sostenimiento



Modalidades



Amalia Ortiz Gestora de Contr...



Aprendices SENA



Estudiantes de los programas de Educación Superior - Técnico Tecnólogo



Estudiantes de formación para el trabajo con certificación de calidad.



Estudiantes Universitarios Nivel Profesional



Alumnos educación media.



Aprendices SENA



Amalia Ortiz Gestora de Contr...

- Etapas a patrocinar: **Lectiva - Práctica**
- Duración: Máximo hasta **2 años**, de acuerdo a la carta de fechas enviada.
- Correo corporativo de confirmación de fechas para realizar el contrato. **Carta de Centro de Formación** donde especifique fechas de patrocinio
- Obligaciones: *etapa Lectiva* EPS y 50% de S.M.M.L.V. *etapa práctica* . EPS, ARL y 75% S.M.M.L.V para la vigencia 2022.
- Totalidad de la cuota con esta modalidad
- Beneficios por contratación población con discapacidad.



Estudiantes de los Programas de Educación Superior Técnico - Tecnólogo



Amalia Ortiz Gestora de Contr...

- Etapas a patrocinar: **Práctica**
- Reconocida ante en **SNIES** (Sistema Nacional de Información de la Educación Superior).
- El pensum académico **deberá contener** como materia obligatoria la **práctica empresarial** (Verificar el registro del programa y la duración en el aplicativo SGVA).
- **Carta de la institución** educativa presentando al estudiante en el semestre de práctica empresarial
- **Duración máxima del contrato un 1 año**, de acuerdo al pensum académico (No son válidas cartas de las instituciones ni acuerdos internos)
- Obligaciones: **EPS, ARL y 75% de S.M.M.L.V.**, para la vigencia 2022.
- Totalidad de la cuota con esta modalidad



Estudiantes de los Programas de Educación Superior Técnico - Tecnólogo



Amalia Ortiz Gestora de Contr...

- Etapas a patrocinar: **Práctica**
- Reconocida ante en **SNIES** (Sistema Nacional de Información de la Educación Superior).
- El pensum académico **deberá contener** como materia obligatoria la **práctica empresarial** (Verificar el registro del programa y la duración en el aplicativo SGVA).
- **Carta de la institución** educativa presentando al estudiante en el semestre de práctica empresarial
- **Duración máxima del contrato un 1 año**, de acuerdo al pensum académico (No son válidas cartas de las instituciones ni acuerdos internos)
- Obligaciones: **EPS, ARL y 75% de S.M.M.L.V.**, para la vigencia 2022.
- Totalidad de la cuota con esta modalidad



Estudiantes de Instituciones de Formación para el Trabajo con Certificación de Calidad



Amalia Ortiz Gestora de Contr...

- **Certificación de calidad** emitida por la entidad competente. (Acuerdo 004 de 2012).
- **Carta de la institución presentando** al estudiante con los períodos formativos.
- **Revisar el registro** de la Institución y del programa de formación en el SGVA.
- Etapas a Patrocinar: **Lectiva - Práctica**
- Duración: **Máximo dos (2) años** de acuerdo a la carta de fechas enviadas
- Obligaciones: **EPS y 50% S.M.M.L.V** Lectiva. **EPS, ARL y 75 % S.M.M.L.V.** Práctica
- Total de la cuota con esta modalidad



Alumnos de Educación Media



Amalia Ortiz Gestora de Contr...

- Que el colegio contemple en el PEI la práctica empresarial.
- Carta de la institución educativa presentando al estudiante en grado décimo y/u once.
- Duración máxima del contrato dos (2) años, de acuerdo a la carta de fechas enviada.
- Obligaciones: Alternancia EPS , ARL y 62.5% S.M.M.L.V. (Promedio)
- Totalidad de la cuota con esta modalidad





Suspensión y Terminación
del Contrato

▶ ▶ 🔊 EN VIVO

1er Conversatorio Contrato de Aprendizaje

CAUSALES DE SUSPENSIÓN

Acuerdo 15 de 2003



- Incapacidad debidamente certificada por la EPS
- Licencia de Maternidad. Dieciocho (18) semanas, y Paternidad dos semanas.
- Caso Fortuito o Fuerza Mayor
- Vacaciones por parte del empleador, cuando el aprendiz esté en etapa productiva.

***El Contrato esta vigente para la empresa.
Es obligación cancelar EPS, apoyo de sostenimiento voluntario.
La empresa no debe monetizar y tampoco conseguir otro aprendiz.***

CAUSALES DE TERMINACIÓN

De acuerdo al modelo de la minuta de contrato que se encuentra en el aplicativo SGVA.



Amalia Ortiz Gestora de Contr...

- Mutuo acuerdo entre las partes.
- Vencimiento del término de duración del presente Contrato.
- Cancelación de la matrícula por parte del SENA de acuerdo con el reglamento previsto para los aprendices.
- Bajo rendimiento o las faltas disciplinarias cometidas en los periodos de Formación Profesional Integral en el SENA o en la EMPRESA, cuando a pesar de los requerimientos de la Empresa o del SENA, no se corrijan en un plazo razonable.
- Incumplimiento de las obligaciones previstas para cada una de las partes.

Nota: Las causales de terminación del contrato de aprendizaje serán las pactadas o consensuadas por las partes en el documento contentivo del mismo.

Se debe realizar el debido proceso académico, validando la intervención de la institución de formación.

1er Conversatorio Contrato de Aprendizaje

CUANDO REALIZAS CONTRATOS DE APRENDIZAJE ESTÁS APORTANDO AL DESARROLLO SOCIAL Y PERSONAL DE LOS APRENDICES SENA



Amalia Ortiz Gestora de Contr...



dizaje

1er Conversatorio Contrato de Aprendizaje



GRACIAS

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

    www.sena.edu.co
@SENAcomunica



Amalia Ortiz Gestora de Contr...

endizaje

1er Conversatorio Contrato de Aprendizaje



MIÉRCOLES 22 DE FEBRERO 2021

El empleo
es de todos

Busca: 909 010

[Inicio](#) [Transparencia](#) [Atención y Servicio a la Ciudadanía](#) [Participa](#) [La Entidad](#) [Formación](#) [Empleabilidad](#) [Empresarios](#) [Sala de Prensa](#)

¡FELICITACIONES!

A las regionales La Guajira, Guaviare y
Córdoba, porque obtuvieron el reconocimiento
más alto por su ambiente laboral.



Amalia Ortiz Gestora de Contr...

1er Conversatorio Contrato de Aprendizaje

GOV.CO

SENA

El empleo es de todos

Inicio | Transparencia | Atención y Servicio a la Ciudadanía | Participa | La Entidad | Formación | Empleabilidad | **Empresarios** | Sala de Prensa

Empresarios

El SENA, fortalece continuamente alianzas entre los empresarios y académico, para que la formación sea pertinente y los empresarios, quienes a su vez aseguran acomodación.

Amalia Ortiz Gestora de Contr...

Desplázate hacia abajo para obtener más información

1er Conversatorio

Contrato_de_aprendizaje-y-regulacion-de-cuota-30092021.pdf

CARTILLA CONTRATO DE APRENDIZAJE Y REGULACIÓN DE CUOTA

SENA

Amalia Ortiz Gestora de Contr...

1er Conversatorio Contrato de Aprendizaje



El empleo
es de todos

Mintrabajo



Marisol Moreno Cartagena - D...

ETAPA PRODUCTIVA

Dirección de Formación Profesional SENA
Grupo de Ejecución de la Formación Profesional Presencial y a Distancia

@SENAcomunica

www.sena.edu.co



Etapa Productiva



Marisol Moreno Cartagena - D...

Es la Etapa de proceso formativo del aprendiz en la que aplica, complementa, fortalece y consolida sus competencias; en términos de conocimiento, habilidades, destrezas, actitudes y valores. A su vez, le permite aplicar los conocimientos adquiridos en la etapa lectiva en la resolución de problemas en contextos reales o simulados

Guía Etapa Productiva Proceso Formativo GFPI-G-040.





Duración etapa productiva
De acuerdo al diseño curricular el programa:
6 meses Tecnólogo y Técnicos:
3 meses auxiliares y operarios
Resolución 2198 de 2019

Generalidades

Alternativas: Contrato de Aprendizaje,

Las competencias de etapa lectiva

Proyectos formativos en Etapa Lectiva pueden ser insumo, más no son válidos para el desarrollo y resultado de la Etapa Productiva

Es responsabilidad de los centros de formación e instituciones educativas realizar seguimiento a la Etapa Productiva



@SENAcomunica

www.sena.edu.co



Marisol Moreno Cartagena - D...



Inicio Etapa Productiva se deben tener aprobadas todas las competencias de su Etapa Lectiva

Es responsabilidad de las coordinaciones académicas verificar las fechas de inicio y fin de la Etapa Productiva

Ley 2043 de 2020: Las practicas laborales serán acreditables como experiencia profesional, siempre y cuando se relacione con el programa de formación



Modificación de alternativa Etapa Productiva
Analizada, evaluada y autorizada por el Coordinador Académico

Registro de la alternativa en el momento de la inducción

Calidad de los datos registrados

Instructor asignado a seguimiento debe ser técnico del programa de formación



@SENAcomunica

www.sena.edu.co



Marisol Moreno Cartagena - D...



Alternativas para desarrollar la Etapa Productiva

Reglamento del Aprendiz establece
las diferentes alternativas para el
desarrollo de la EP



Marisol Moreno Cartagena - D...



1. Contrato de Aprendizaje

Esta alternativa se realiza
mediante patrocinio por parte del
sector productivo.



Marisol Moreno Cartagena - D...



2. Pasantía



Es una actividad de carácter práctico cuya finalidad es aplicar los conocimientos adquiridos durante la fase de Etapa Lectiva.



- ✓ No constituye relación laboral
- ✓ Se realizan a través de acuerdos de voluntades entre la empresa y el aprendiz
- ✓ Apoyo a una ONG o entidades sin ánimo de lucro debidamente constituidas
- ✓ Las actividades deben ser relacionadas con las competencias de la Etapa Lectiva



3. Vínculo laboral o contractual



Es la prestación de un servicio a cambio de una contraprestación en salario y honorarios, depende del tipo de contrato celebrado entre dos partes.



- ✓ Las actividades deben ser relacionadas con las competencias de la Etapa Lectiva, para el caso de no cumplirse, el aprendiz deberá gestionar con su empleador y de no ser posible debe acceder a otra de las alternativas para su EP
- ✓ La coordinación académica realizará la verificación de las actividades que estén asociadas a las competencias de su programa de formación
- ✓ Salario u honorarios y jornada serán pactados por el empleado y su empleador



4. Monitorias

Es el conjunto de actividades que realiza un aprendiz como apoyo a los procesos de un centro de formación, las cuales deberán corresponder con el programa de formación en el cual se encuentra matriculado.



- ✓ Es un proceso de cada centro de formación de acuerdo con la normativa vigente
- ✓ Debe ser aprobada por el Coordinador Académico como alternativa de EP
- ✓ La duración es de 3 meses mínimo y 6 meses máximo
- ✓ Cuando no se cumpla con las horas de etapa productiva, el aprendiz debe combinar esta alternativa con otra para cumplir con las horas de EP estipuladas en el programa de formación



Marisol Moreno Cartagena - D...

5. Proyecto Productivo

En el marco de un programa de formación se formula un proyecto que posibilite la simulación de entornos productivos reales y aplicación de las competencias de Etapa Lectiva.



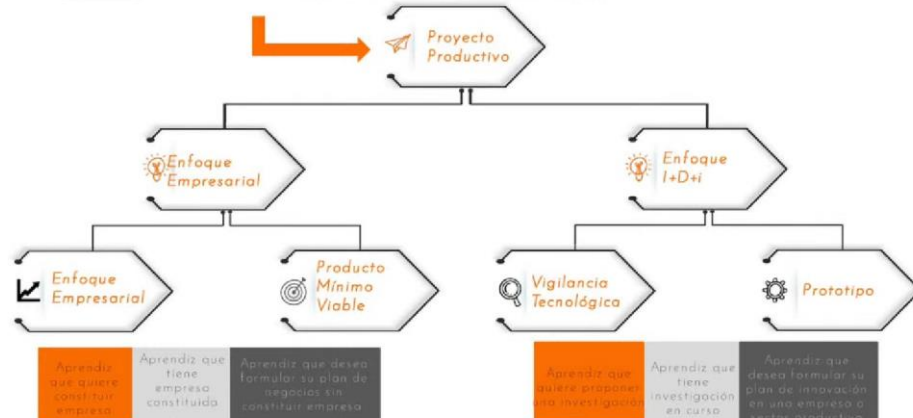
- ✓ Apoyo a una unidad productiva familiar, relacionada en el reglamento al aprendiz.
- ✓ Se puede originar desde una necesidad en su etapa lectiva o del sector productivo.
- ✓ Se debe formular y desarrollar un plan de negocio con acompañamiento de emprendimiento del Centro de formación
- ✓ Desde el enfoque ciencia o investigación, se deberá contar con el apoyo del área de SENNOVA del Centro de Formación



Marisol Moreno Cartagena - D...

5. Proyecto Productivo Virtual

Grupo Ejecución de la Formación Virtual.



Marisol Moreno Cartagena - D...

5. Proyecto Productivo - SENNOVA

- ✓ Debe estar enmarcado en una de las líneas o estrategias de SENNOVA
- ✓ Proyecto con Enfoque de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTI)
- ✓ Acompañamiento por instructor Técnico del equipo SENNOVA del Centro de Formación
- ✓ Identificación de los aportes por parte del aprendiz, los cuales serán los insumos y evidencias para la evaluación de su etapa productiva
- ✓ En el seguimiento el coordinador académico deberá asignar un instructor, preferiblemente del equipo de SENNOVA del Centro de Formación si se tiene disponible



Marisol Moreno Cartagena - D...

1^{er}

CONVERSATORIO
CONTRATO
DE APREN

x



Paso a paso desarrollo Etapa Productiva



Marisol Moreno Cartagena - D...

Inducción

Socialización
alternativas

Paso a paso en
SGVA

Actividades y
responsables



Registro en SOFIA Plus

Diligenciar el
formato GFPI-F-
165

Coordinador
verificará

Actualización de
datos por parte
del Aprendiz



Alistamiento y planeación

Programación
Instructores

Diligenciamient
o formato GPFI-
F-023



Seguimiento y evaluación

Bitácora
Formato GFPI-
F-147

Instructor de
Seguimiento

Novedades

