

Instructivo de acercamiento a las **dinámicas cooperativas**



Predisponernos a la cooperación

A través de la Plataforma Egg vivirás una experiencia cooperativa única! Utilizamos un algoritmo basado en 7 principios científicos de la cooperación, al que llamamos Algoritmo de la Cooperación Humana. Consiste en una combinación de datos que se nutre de las interacciones de las personas. Su objetivo es analizar intercambios entre participantes y, sobre la base de esta información, generar métricas que permitan organizar grupos de personas en equipos con mejor rendimiento.

A su vez hemos diseñado una dinámica de trabajo que incluye una serie de acciones, reglas y contextos para asegurar que la cooperación esté siempre presente enriqueciendo las interacciones y alimentando con información al Algoritmo.



Equipo



Rotaciones



Reconocimiento



Facilitadores



Explicación recíproca

Elementos que permiten y promueven la cooperación

Tanto en el Plataforma Egg como en la Dinámica de Trabajo encontrarás 5 elementos fundamentales que necesitas comprender para poder aprovechar al máximo esta aventura.

Si aún no lo has visto, te invitamos a ver el siguiente **VIDEO** y luego a leer las siguientes páginas de este documento donde podrás comprender estos 5 importantes elementos que te acompañaran a lo largo de tu aprendizaje.



Equipo

En este curso apostamos a formar equipos.

Nos referimos a grupos de personas que pueden tener distintas edades, vocaciones, profesiones e ideas: mientras más diversos mejor!!

Si bien cada persona tiene metas individuales, todos comparten un mismo objetivo, lo que genera una identidad compartida:

1. Adquirir conocimientos
2. Desarrollar capacidades blandas que ayuden luego en el trabajo o inclusive, en la vida diaria.

El aporte de cada integrante es único y fundamental para el equipo. Las diferencias entre las personas reunidas con un objetivo común, aumentan la diversidad del equipo: cada individuo lee la realidad bajo diferentes paradigmas, tiene conocimientos

previos distintos, han vivido diferentes experiencias.

Y todo ese conocimiento esta a tu disposición!!

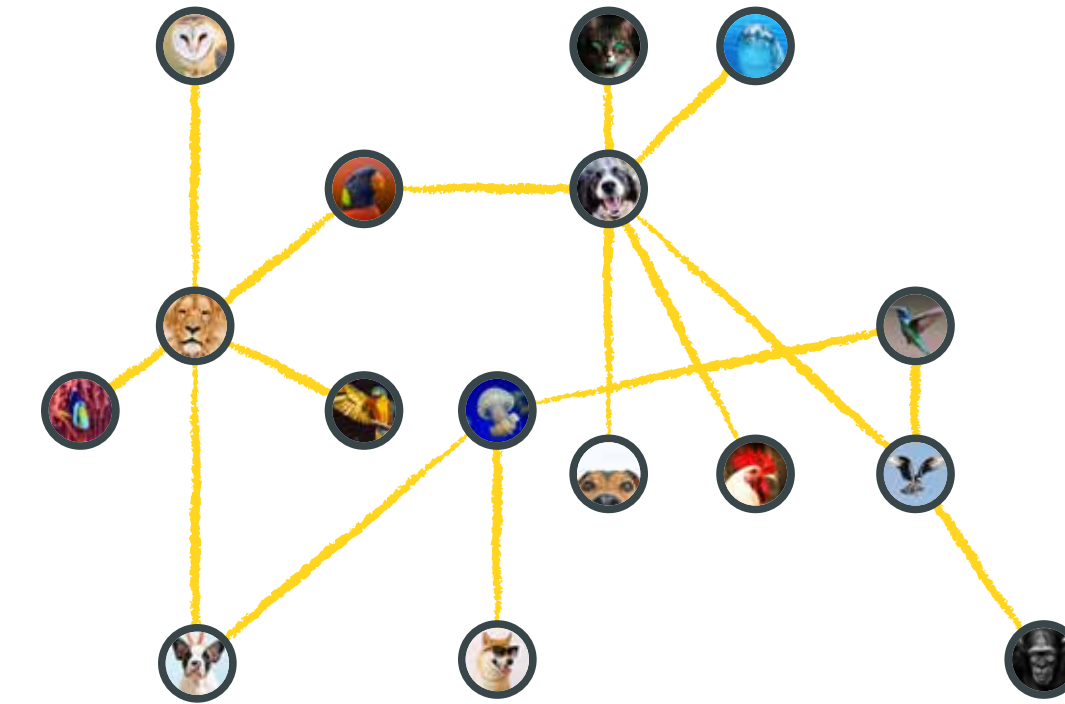
Lo que cada integrante aporta se complementa con lo del resto del equipo para lograr algo superador.

De este modo lograrás alcanzar tus metas de manera más rápida, eficiente y sobre todo, agradable.

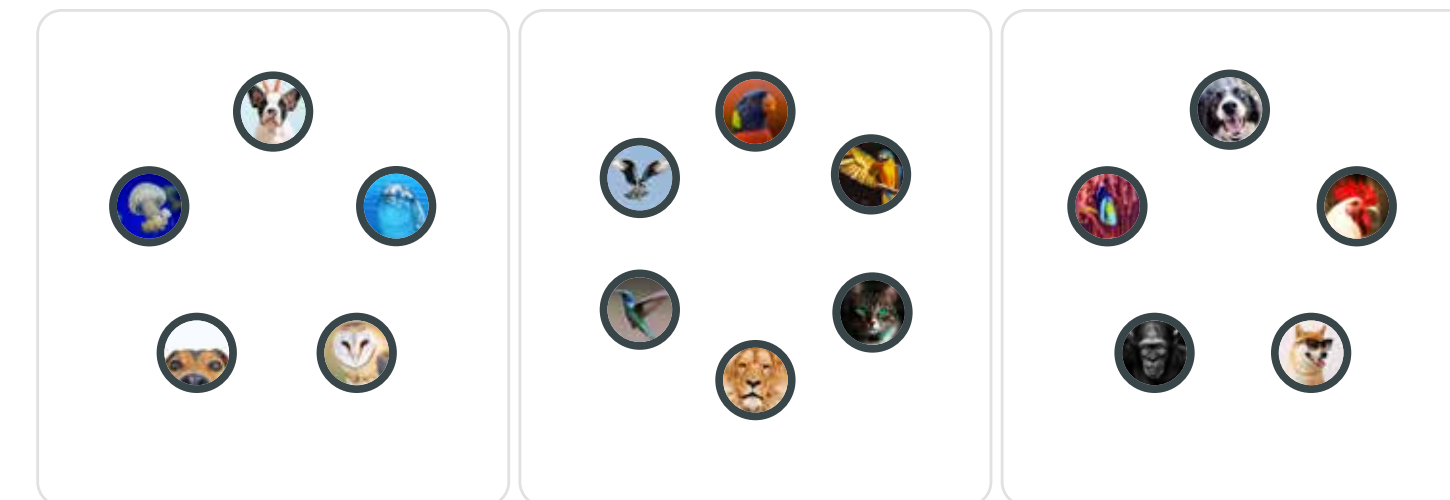
En lo cotidiano, este gran equipo se distribuye en equipos de trabajo más pequeños que funcionan autónomamente.

De esta manera pertences a un gran equipo que se divide en pequeños equipos de trabajo para realizar las tareas de cada jornada

EQUIPO



EQUIPO DIVIDIO EN PEQUEÑOS EQUIPOS DE TRABAJO



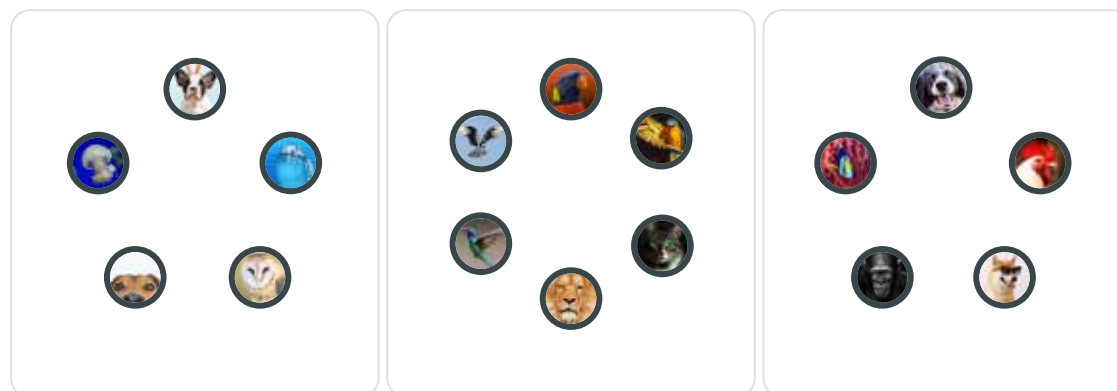


Rotaciones

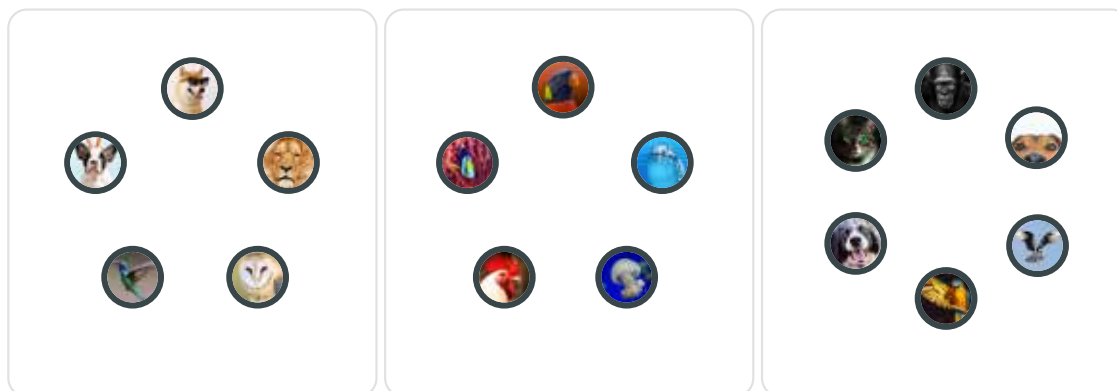
En cada encuentro el Algoritmo de la Cooperación Humana genera asignaciones para todos los integrantes del equipo, conformando así equipos de trabajo más pequeños. De esta manera, los integrantes del equipo trabajarán durante esa jornada sólo con sus compañeros del día. Pero para cada nuevo encuentro, el Algoritmo de la Cooperación Humana generará nuevas asignaciones permitiendo que todos tengan la posibilidad de trabajar con todos. La información que se construye en un equipo de trabajo hoy, el integrante la lleva mañana a otra mesa.

Rotamos para asegurar una alta probabilidad de interacción futura: todos los integrantes del equipo sabrán casi con seguridad que trabajarán con todos sus compañeros en algún u otro momento. Esta situación nos predispone a cooperar. ¿Por qué?

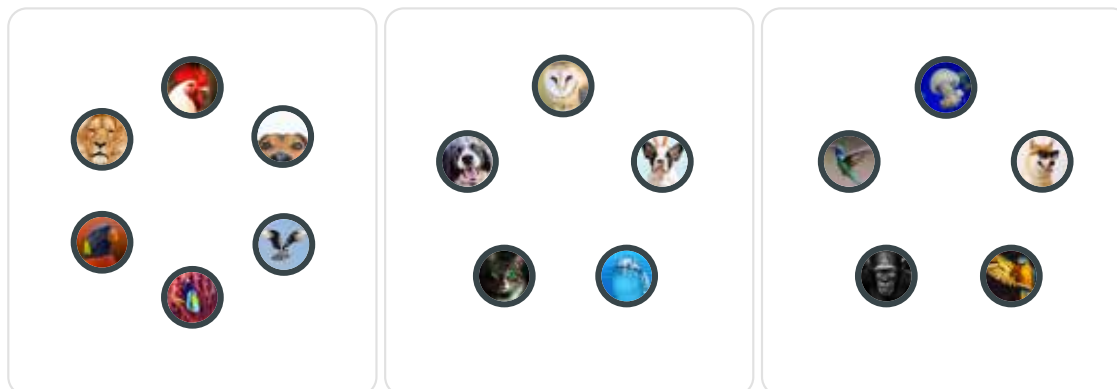
1



2



3



Porque está científicamente comprobado que las personas reaccionamos mejor hacia alguien si sabemos que volveremos a verlo en el futuro. Tendemos a ser recíprocos.

Usualmente tenemos una propensión a reunirnos con el mismo grupo de personas, ese grupo con el que nos sentimos identificados, que se parece a nosotros, que comparten mis valores. Creamos así grupos cerrados y no interactuamos con otros compañeros.

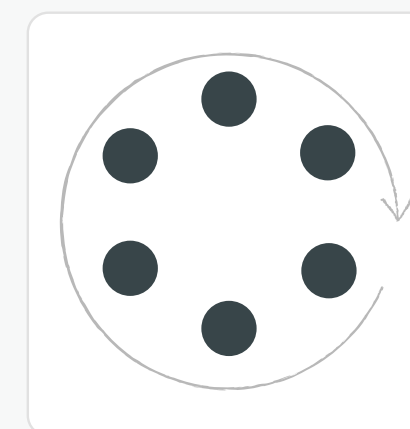
Las rotaciones nos sacan de nuestra zona de confort generando nuevos vínculos y reconstruyendo otros preexistentes, creando un ambiente de enseñanza y aprendizaje orientado a celebrar la diversidad.



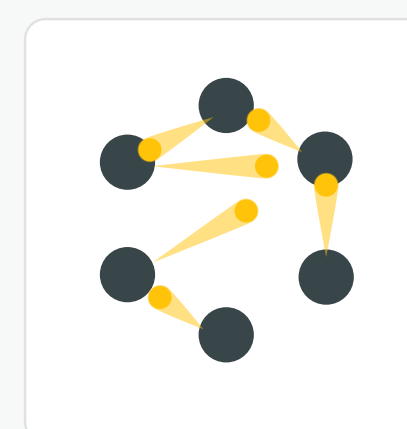
★ Reconocimientos

Tras finalizar cada encuentro debes reconocer a aquellos compañeros que más aportaron al proceso de la cooperación. Esta elección no debe basarse en afinidad o amistad, sino que debe centrarse en reconocer a aquella persona que estuvo más atenta a las necesidades del resto del equipo de trabajo, buscó resolver las dudas que surgieron y colaboró para lograr el objetivo del encuentro.

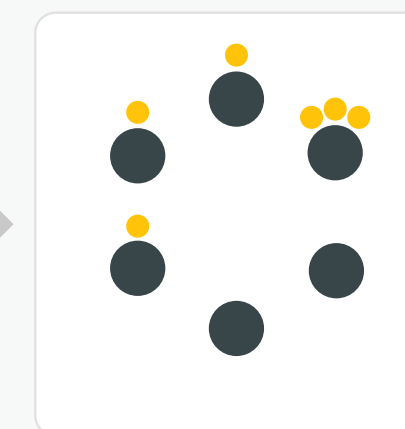
3



Trabajamos en equipo durante toda la jornada.

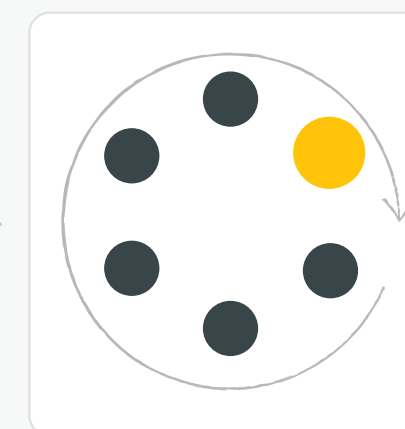


Al finalizar la jornada todos reconocemos a la persona que más cooperó.

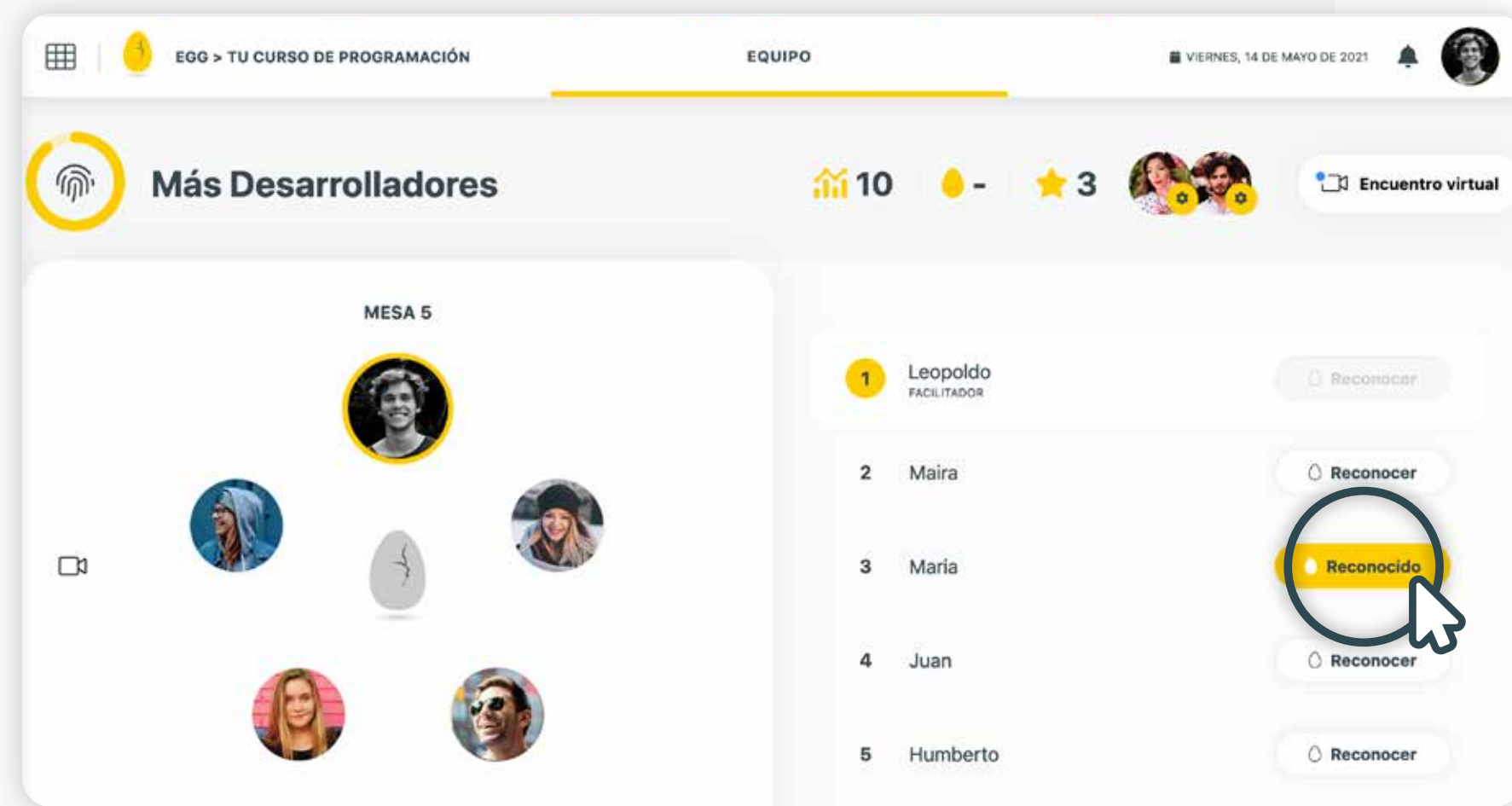


Los integrantes con más reconocimientos aumentan su reputación...

4



...y es probable que sean designados facilitadores en las siguientes jornadas.



1. Reconoces a un compañero haciendo click en el botón *Reconocer* que se encuentra al lado del nombre de cada uno de tus compañeros de equipo.



2. Reconoces a todo tu equipo haciendo click en el huevo que se encuentra en el medio del equipo de trabajo

Al reconocer a un comapañero, aumentamos su reputación dentro del equipo, poniendo en valor las acciones cooperativas y la disposción a ayudar y ser ayudados.

¿Cómo hacerlo? Dentro de la plataforma Egg! Es muy sencillo. (1)

Además, si el equipo de trabajo estuvo fue efectivo, te sentiste cómodo y trabajaron todos o la mayoría cooperativamente, también puedes darlo a conocer dentro de la plataforma "Poniendo un huevo a la mesa". (2)

Estos reconocimientos irán alimentando el Algoritmo de la Cooperación Humana y además serán información valiosa para designar al Facilitador ¿Qué es eso?! Vamos a descubrirlo en la siguiente página



Facilitador

El facilitador es un rol que cumple un integrante de cada equipo de trabajo, es decir que habrán tantos facilitadores como pequeños equipos de trabajo.

Es un rol móvil que puede tocarle a cualquier integrante: es designado por el Algoritmo de la Cooperación Humana y se base en una serie de variables como los reconocimientos de sus compañeros, el presentismo, interacciones en la plataforma, entre otros.

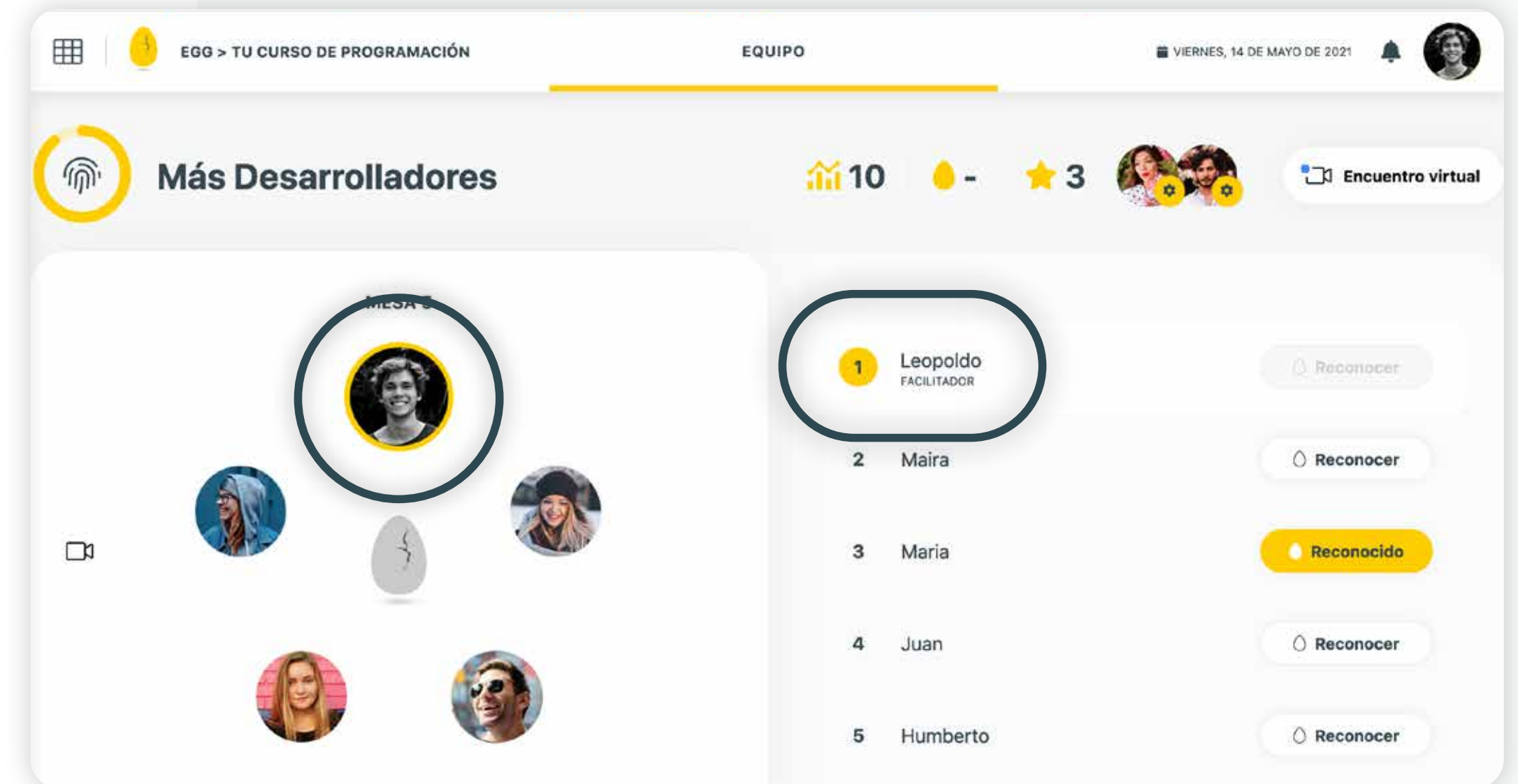
Su función es promover la cooperación de manera participativa, gestionar la comunicación entre los participantes de la mesa, ayudar a que todos entiendan las consignas e intentar organizar la dinámica de trabajo del equipo a fin de lograr avanzar en la consecución de los objetivos propuestos. A veces es el que más sabe sobre el

trabajo que está desarrollando el equipo, pero no necesariamente es así.

¡Si has sido designado como facilitador es momento de promover la cooperación al máximo!! Vas a ver como este rol potencia tu aprendizaje.

No eres el responsable del aprendizaje de tus compañeros, pero si **tienes la función de mediar la dinámica de trabajo del encuentro: guiar, orientar y gestionar al equipo de trabajo de la jornada.**

Investigaciones señalan que aquellos estudiantes que elaboran explicaciones propias y las brindan a los demás, aprenden más que quienes estudian de manera individual. Porque en las instancias de explicación recíproca se consolida el conocimientos de manera más profunda y duradera.



¿Cómo visualizar al facilitador de tu equipo de trabajo?
Está ubicado en la parte superior de la mesa de trabajo y es el primero en la lista de participantes.



Explicación recíproca

No hay Algoritmo ni dinámicas de trabajo sin interacciones, y las interacciones las generas vos! ¿Quién es el motor de la cooperación? Vos! ¿Y cómo es eso?

Tener metas y popósitos a alcanzar (tanto individuales como de equipo) nos involucra en un proceso, en este caso un proceso de aprendizaje. Y al transitar un proceso hay que resolver los diferentes desafíos que van surgiendo. Egg te proone resolver esos desafíos de tal manera que hagas surgir la cooperación con tu acción: la explicación recíproca.

La explicación recíproca consiste en que los integrantes del equipo se expliquen entre ellos. Cada uno hace preguntas, recibe y genera explicaciones.

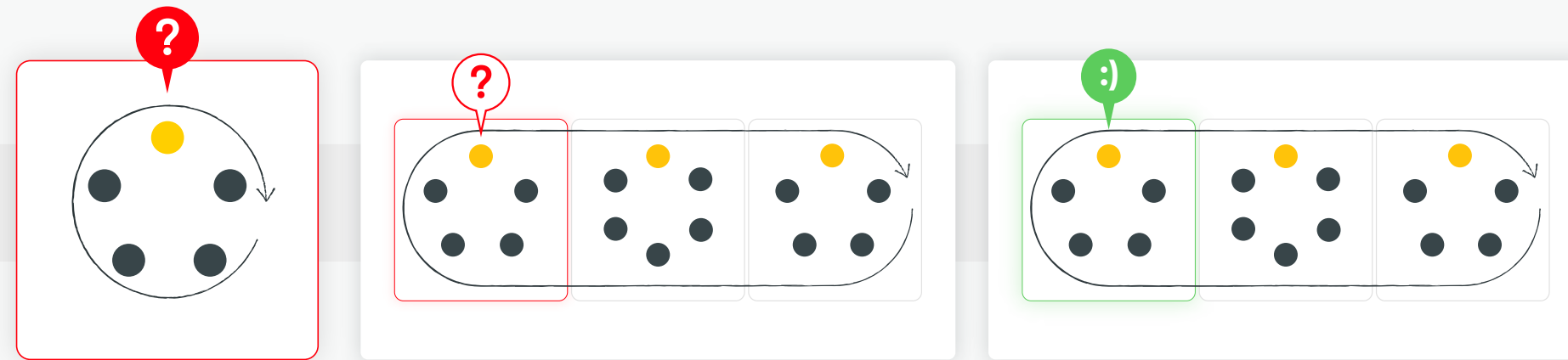
DINÁMICA DE EXPLICACIÓN RECÍPROCA FRENTE A UNA DUDA

1.



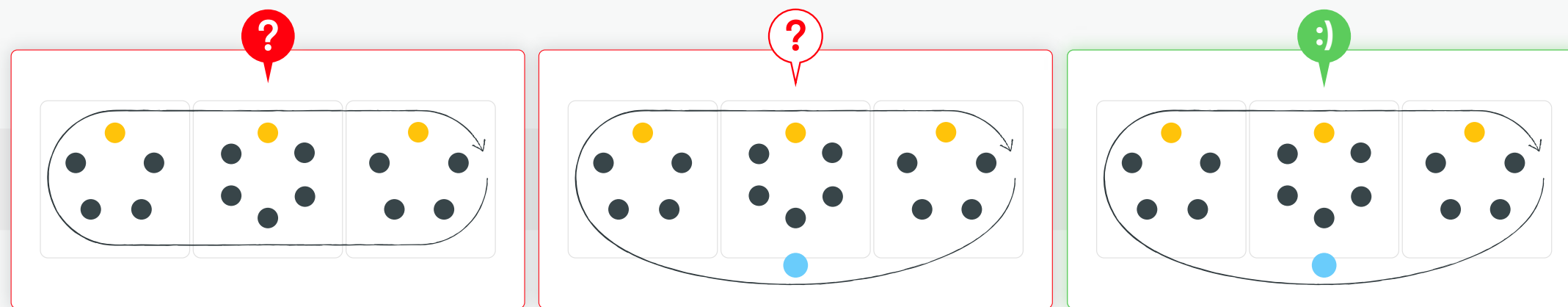
Surge una duda y la llevas a tus compañeros de la jornada para resolverlo en equipo

2.



Si no pueden resolver la dudas entre tus compañeros de la jornada, significa que la duda la tienen todos! Entonces al foro, allí podremos debatir con todos los integrantes del equipo y encontrar una solución

3.



Si después de un tiempo el equipo no encuentra soluciones, ingresará al foro un profesor para guiar las consultas y construir conocimiento entre todos.

Esta manera de canalizar las dudas y las preguntas impulsa el conocimiento y el aprendizaje profundo y duradero.

Ayudar a otro explicando un razonamiento o un procedimiento permite:

- Ayudarte a vos mismo porque puedes poner a prueba tus conocimientos, saber dónde estás bien o qué te falta profundizar.
- Fijar los conocimientos puestos en juego en tu memoria a largo plazo.
- Facilitar y promover el aprendizaje de todos los integrantes del equipo.
- Tener una buena reputación dentro del equipo.

Por otro lado, recibir ayuda te va a permitir avanzar mas rápido en tu aprendizaje y conocer otros puntos de vista.



Entonces, ayudar al otro, acompañarlo cuando tiene un problema, canalizar las emociones del equipo de trabajo frente a una dificultad y gestionar las energías y esfuerzos en la búsqueda de soluciones son las cualidades más destacadas y valoradas dentro del curso.

Para comenzar con esta dinámica es importante que en tu grupo de trabajo todos estén conectados y activos. Te sugerimos mantener la cámara encendida.