# **ENCUESTA LABORAL:**

RR.HH. en Argentina (2021-2023)

Gráficos / Tablas / Estadísticas

Sebastián Rosal sebastianrosal73@gmail.com

#### Contexto del proyecto - Proceso ETL aplicado a la base de encuesta

#### 1. Origen de los datos

Base de datos utilizada proveniente de una **encuesta de empleados del sector de Recursos Humanos en Argentina**, realizada entre 2021 y 2023, y orientada a relevar características sociodemográficas y laborales.

#### 2. Extracción de los datos (E)

Se partió de un archivo en formato Excel (.xlsx), convertido en tabla, con información sobre:

 Género / Edad / Carrera / Nivel máximo de formación educativa / Provincia / Rubro de la empresa / Puesto del trabajador / Antigüedad en el empleo

Los datos fueron importados directamente a Power BI desde la hoja correspondiente.

#### 3. Transformación de los datos (T)

Durante esta etapa se realizó una limpieza y normalización de la información, que incluyó:

- Eliminación de registros incompletos o inconsistentes (campos vacíos en variables clave).
- Estandarización de valores categóricos, como nombres de provincias, carreras y niveles de formación.
- Creación de dimensiones individuales para facilitar el modelado.
- Conversión de variables numéricas y de texto según su uso previsto en visualizaciones.
- Asignación de tipos de datos adecuados (texto, número, fecha).

#### 4. Carga de los datos (L)

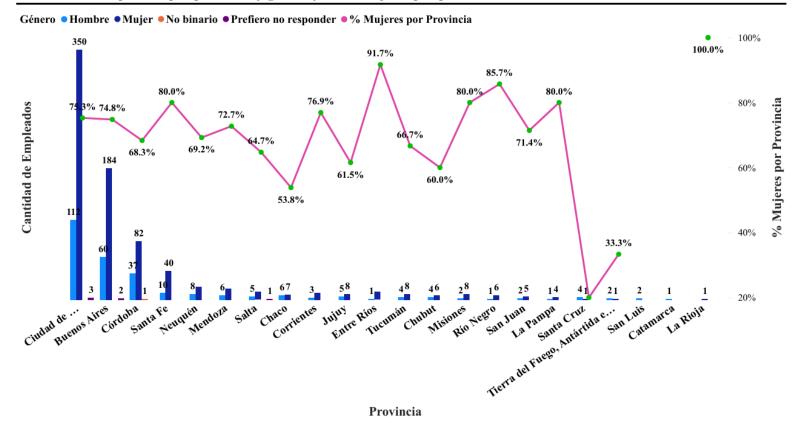
Los datos transformados fueron cargados en el modelo de Power BI, organizados bajo el enfoque de **modelo estrella**, con una tabla de hechos (respuestas de la encuesta) y tablas de dimensiones relacionadas. Esto permitió optimizar la creación de gráficos, segmentaciones y análisis cruzados.

# Cantidad de empleados encuestados por provincia

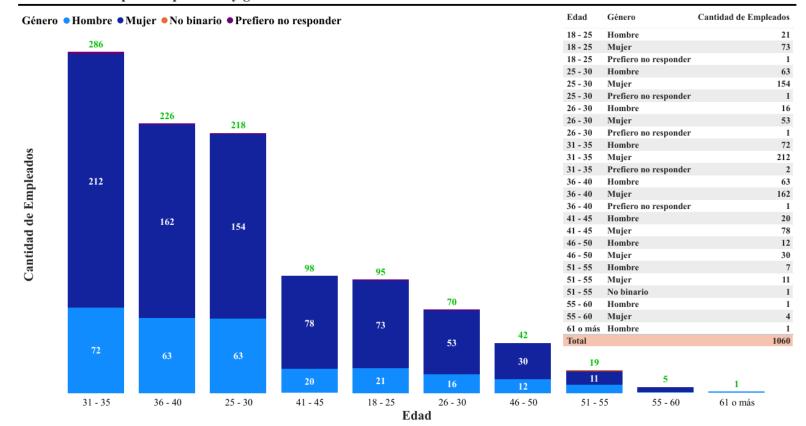
Ciudad de Buenos Aires	465
Buenos Aires	246
Córdoba	120
Santa Fe	50
Neuquén	26
Mendoza	22
Salta	17
Chaco	13
Corrientes	13
Jujuy	13
Entre Ríos	12
Tucumán	12
Chubut	10
Misiones	10
Río Negro	7
San Juan	7
La Pampa	5
Santa Cruz	5
Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur	3
San Luis	2
Catamarca	1
La Rioja	1
Total	1060



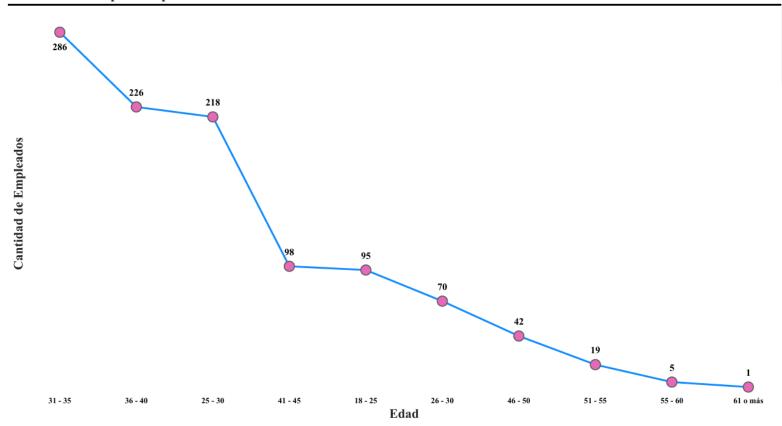
### Cantidad de empleados por provincia y género y % de mujeres por provincia



### Cantidad de empleados por edad y género

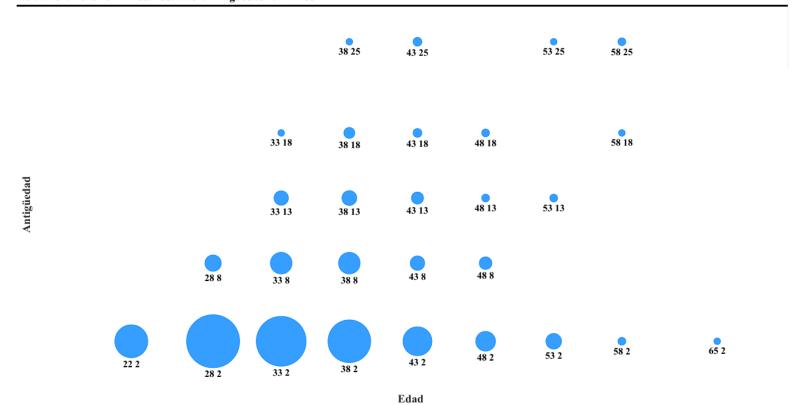


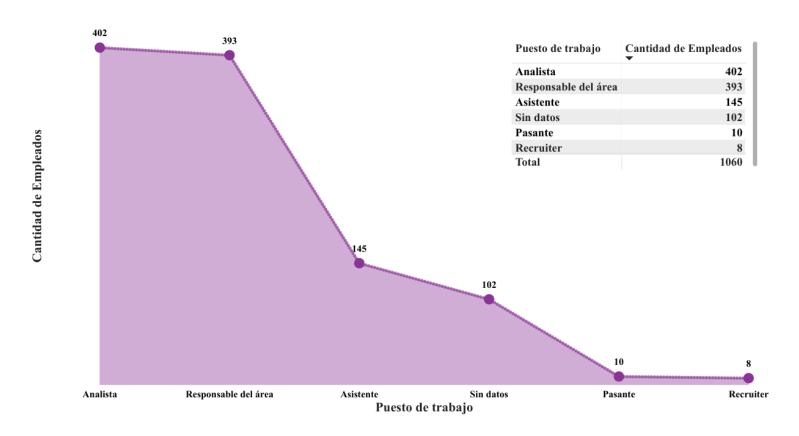
# Cantidad de empleados por edad



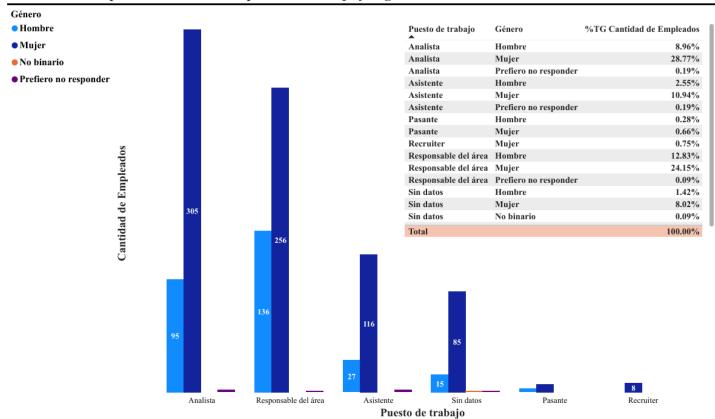
# Distribución por edad y antigüedad

1er. valor: Edad +/- 2 años. 2do. valor: Antigüedad +/- 2 años





### Cantidad de empleados de acuerdo al puesto de trabajo y al género



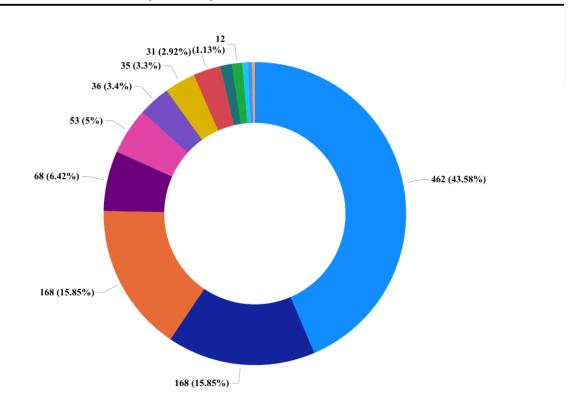
# Puesto de acuerdo al máximo nivel de formación

Máximo nivel de formación	Analista	Asistente	Pasante	Recruiter	Responsable del área	Sin datos
Maestría abandonada	1	4			8	
Maestría completa	10	3			26	14
Maestría en curso	6	4			23	3
Posgrado abandonado	1	1			3	
Posgrado completo	43	14		2	90	19
Posgrado en curso	12	2			11	6
Secundario completo	3	1			2	
Terciario abandonado	2					1
Terciario completo	29	11		2	18	8
Terciario en curso	5	5			1	1
Universitario abandonado	9	5		1	14	6
Universitario completo	198	65		2	163	34
Total	402	145	10	8	393	102

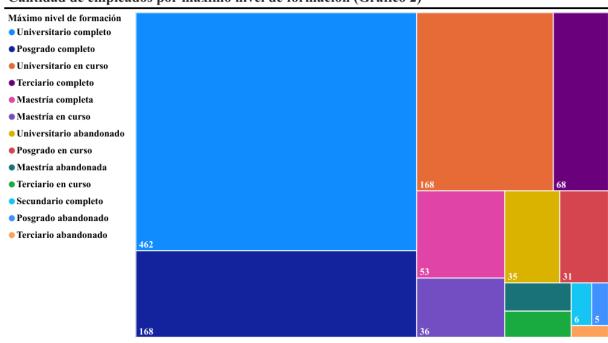
### Cantidad de empleados por máximo nivel de formación (Gráfico 1)

#### Máximo nivel de formación

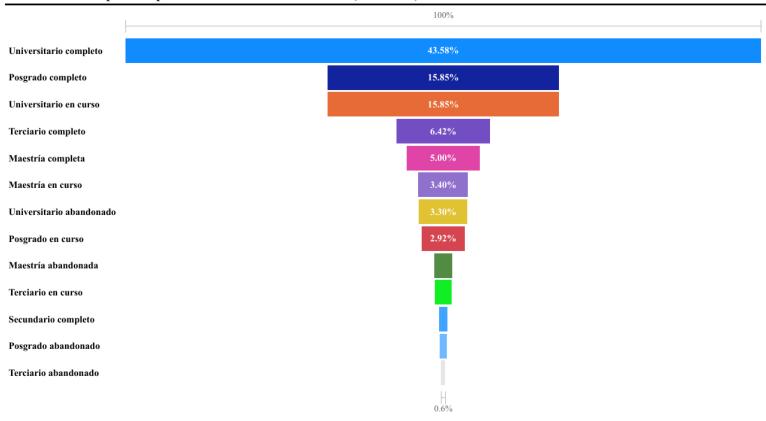
- Universitario completo
- Posgrado completo
- Universitario en curso
- Terciario completo
- Maestría completa
- Maestría en curso
- Universitario abandonado
- Posgrado en curso
- Maestría abandonada
- Terciario en curso
- Secundario completo
- Posgrado abandonado
- Terciario abandonado



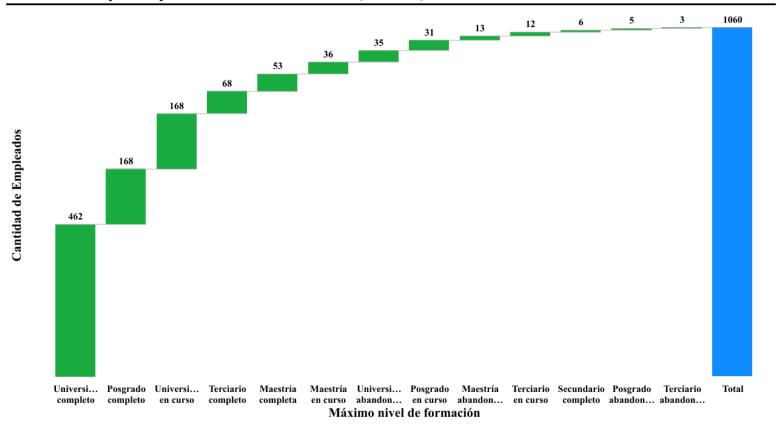
# Cantidad de empleados por máximo nivel de formación (Gráfico 2)



# Cantidad de empleados por máximo nivel de formación (Gráfico 3)



### Cantidad de empleados por máximo nivel de formación (Grafico 4)



#### Cantidad de empleados de acuerdo al rubro de la empresa

