

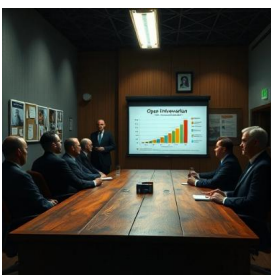
Die Öffnung der Innovationen

Einführung



Dr. Norbert Lutke-Entrup, der leitende Ingenieur von Siemens' Corporate Technology (CT) Einheit, trat seine neue Stelle an. Sein Ziel war es, die Open-Innovation-Initiative von Siemens zu lancieren, um die Kunden mit neuen Ideen zu neuen Lösungen zu bereichern.

Konflikt



Die Öffnung der Innovationenbourg

Die Mitarbeiter des CT-Einheit, ein ungehobelter Geist namens Bruno, und die Geschäftsleiter waren skeptisch zu den Plänen von Dr. Lutke-Entrup. Sie fürchteten um ihre Ämter und sahen Open-Innovation als Bedrohung ihrer Positionen an. Bruno erging gar so weit, einem Witz einem Betriebsrat zu zukommen, um Dr. Lutke-Entrups Pläne zu sabotieren.

Climax



Dr. Lutke-Entrup veranstaltete einen großzügigen, sechsstündigen Brainstorming-Tag, um die Skeptiker zu überzeugen. Doch Bruno wurde immer noch neugierig und sprang in die Diskussion hinein. Sein einzigartiger Humor zwickte die Kollegen, und seine Beiträge wurden begeistert aufgenommen.

Die Öffnung der Innovationen

Auflösung

Dr. Lutke-Entrup und seine Mannschaft entwickelten ein erfolgreiches Programm zur Open-Innovation, mit wohltuenden Auswirkungen auf Dr. Thomas Lackner. Ziel war es nun, alle Andersdenkenden, auch Bruno, in eine Grafik von Engagierten zu integrieren.
