**Atención: los textos en azul son instrucciones y/o recomendaciones para desarrollar cada numeral. Manténgalas como referencia. No las borre sino hasta que tengan el documento final de entrega.**

**EMPLEOTOTAL**

Equipo de Desarrollo:

<**Jonatan David Montealegre Barrera**>

<**Fabian Estiven Cristancho Santamaria**>

<**Steven Jacob Torres Suarez**>

<**Sebastian Camilo Molina Castañeda**>

**Presentado a:**

<**Mauricio Lara**>

FICHA NÚMERO:

2900610

**ESCRIBIR EL PROGRAMA:**

SENA CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES

AÑO

**RESUMEN EJECUTIVO**

Es un aplicativo web diseñado para facilitar la búsqueda de empleo y conectar a empresas con candidatos calificados. La plataforma ofrece una amplia variedad de oportunidades laborales en diversas industrias y regiones del país, junto con funcionalidades avanzadas de búsqueda, una interfaz intuitiva y atractiva, y un sistema de notificaciones personalizadas.

1. **ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO**

**1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

En el contexto actual del mercado laboral, los buscadores de empleo y las empresas enfrentan desafíos importantes en la búsqueda y selección de oportunidades laborales y candidatos cualificados. Las plataformas existentes a menudo carecen de características avanzadas y una interfaz intuitiva, lo que dificulta la eficiencia del proceso. Los desafíos incluyen acceso limitado a oportunidades laborales, falta de coincidencia entre habilidades y requisitos, interfaces ineficientes, procesos de selección desafiantes, falta de herramientas avanzadas y desigualdad en las oportunidades de empleo. Estos obstáculos contribuyen a una experiencia laboral laboriosa y poco efectiva para ambas partes.

**1.2 Objetivo general**

Implementar un software de búsqueda de trabajo en línea, denominado EmpleoTotal, que permita facilitar la búsqueda de empleo para los usuarios y para las empresas que deseen descubrir aspirantes calificados de manera efectiva.

**1.3 Objetivos específicos**

Crear una sección de opiniones y valoraciones permitirá a los usuarios calificar y compartir sus experiencias sobre las empresas,

Proporcionar una evaluación numérica de 1 a 5 estrellas. Esto ofrecerá una forma clara y cuantitativa de entender la percepción de los empleados y la calidad de las empresas.

Mejorar la manera en que las empresas encuentran a las personas perfectas para un trabajo.

identificar a los candidatos que mejor se ajusten a la oferta que está buscando la empresa.

Hacer que sea más sencillo para las empresas conectarse con los candidatos

Incorporar herramientas de comunicación que les permitan la comunicación de manera fluida,

programar entrevistas y mantener a los candidatos actualizados sobre cómo avanza el proceso de contratación.

Ayudar a las empresas a tomar decisiones de contratación más acertadas y bien fundamentadas

introducir herramientas que evalúen y hagan un seguimiento de los candidatos, garantizando así una mejora en la calidad de las contrataciones.

Garantizar la seguridad y privacidad de los datos personales de los usuarios mediante medidas de protección adecuadas.

Diseñar una interfaz intuitiva y atractiva que mejore la experiencia del usuario y facilite la navegación.

Desarrollar funcionalidades de búsqueda avanzada que permitan a los usuarios filtrar y buscar trabajos según sus preferencias y habilidades.

Desarrollar un sistema de notificaciones personalizadas para mantener a los usuarios informados sobre nuevas vacantes de trabajo.

**1.4 Pregunta problema**

¿Cómo podemos mejorar la eficiencia y la experiencia tanto para los buscadores de empleo como para las empresas en el proceso de búsqueda y selección de oportunidades laborales y candidatos calificados en un mercado laboral competitivo y dinámico?

**1.4 Justificación del proyecto**

La necesidad de mejorar la eficiencia y la experiencia tanto para los buscadores de empleo como para las empresas en el proceso de búsqueda y selección de oportunidades laborales y candidatos calificados en un mercado laboral competitivo y dinámico.

Actualmente, el proceso de búsqueda de empleo puede ser laborioso y poco efectivo para los buscadores de empleo, quienes enfrentan dificultades para acceder a una amplia variedad de ofertas laborales y encontrar aquellas que se ajusten a sus habilidades y preferencias. Del mismo modo, las empresas se encuentran con el desafío de encontrar candidatos calificados entre un mar de aplicaciones, lo que puede llevar a procesos de selección prolongados y costosos.

La implementación de un aplicativo web de búsqueda de empleo ofrece una solución integral y eficiente para abordar estos desafíos. Esta plataforma centralizada proporciona a los buscadores de empleo la posibilidad de explorar una amplia variedad de ofertas laborales de manera conveniente y eficiente, mediante la implementación de filtros de búsqueda avanzados que les permiten refinar sus resultados según sus preferencias específicas.

Para las empresas, el aplicativo web ofrece una manera efectiva de buscar y evaluar candidatos calificados, agilizando el proceso de contratación y garantizando una mejor calidad en las contrataciones. Los filtros de búsqueda permiten a los reclutadores encontrar perfiles que se ajusten perfectamente a los requisitos del puesto vacante, lo que contribuye a una toma de decisiones más informada y acertada.

**1.5 Antecedentes**

El proceso de búsqueda de empleo puede resultar desafiante para muchas personas debido a la falta de plataformas centralizadas y eficientes. La diversidad de oportunidades laborales, combinada con la necesidad de acceder a información precisa y actualizada, crea la necesidad de una solución integral.

El problema es la falta de una plataforma consolidada y fácil de usar para la búsqueda de empleo ya que puede llevar a una pérdida de tiempo y recursos tanto para los buscadores de empleo como para las empresas. Las personas suelen tener dificultad para rastrear oportunidades relevantes en diversas industrias y ubicaciones geográficas, mientras que las empresas pueden tener problemas para identificar candidatos adecuados de manera eficiente ya que no hay existencia de la misma plataforma.

Descentralización: La información sobre oportunidades laborales a menudo está dispersa en varios sitios web y plataformas, lo que dificulta a los buscadores de empleo encontrar opciones de manera eficiente.

Falta de Filtros Avanzados: La ausencia de herramientas de búsqueda avanzada limita la capacidad de los usuarios para refinar sus búsquedas y encontrar trabajos específicos que se ajusten a sus habilidades y preferencias.

Falta de retroalimentación: La carencia de un sistema de opiniones y valoraciones sobre empresas y empleados puede hacer que los buscadores de empleo tomen decisiones sin tener una visión completa de la reputación de una empresa.

Las consecuencias que se presentan es la desmotivación de los Buscadores de Empleo: La dificultad para encontrar oportunidades laborales adecuadas puede desmotivar a los buscadores de empleo, afectando negativamente su bienestar emocional y financiero. Ineficiencia en la contratación: Las empresas pueden experimentar una falta de eficiencia en la contratación al no poder identificar rápidamente a los candidatos más adecuados para sus vacantes.

Aunque Computrabajo es conocido en Colombia, sufre críticas por su interfaz anticuada y falta de herramientas de desarrollo profesional, lo que limita su utilidad y atractivo. Comparado con plataformas más innovadoras como Elempleo, que ofrecen interfaces intuitivas y recursos para el crecimiento profesional, Computrabajo parece quedarse atrás, no cumpliendo con las expectativas de usuarios que buscan una experiencia más moderna y apoyo en su búsqueda laboral.

Existen varias plataformas de búsqueda de empleo en el mercado, pero algunas pueden carecer de características avanzadas, interfaz intuitiva o sistemas de retroalimentación efectivos. Es importante destacar estas limitaciones para resaltar cómo la Agencia de Empleo (EmpleoTotal) se abre a superar estos desafíos, proporcionando una solución más completa y eficiente tanto para los buscadores de empleo como para las empresas.

1. **ANÁLISIS TÉCNICO OPERATIVO**

**2.1 Ficha Técnica del producto o servicio**

Nombre del sitio: EmpleoTotal

Propietarios: Steven Jacob, Jonatan Montealegre, Sebastian Molona Y Fabian Cristancho

Categoría: Plataforma de empleo en línea

Descripción del Servicio: aplicativo web ofrece una plataforma en línea para la búsqueda de empleo, conectando a empleadores con candidatos y facilitando el proceso de contratación.

Objetivo Principal: Facilitar la búsqueda y aplicación de empleo, proporcionando a los usuarios acceso a una amplia variedad de ofertas laborales y recursos relacionados con el empleo.

**Funcionalidades Clave:**

Creación de Perfiles:

Permite a los usuarios crear perfiles profesionales detallados.

Facilita la gestión de información relevante, como experiencia laboral, habilidades y educación.

Búsqueda Avanzada:

Ofrece herramientas de búsqueda avanzada, permitiendo a los usuarios filtrar por industria, ubicación, salario, etc.

Utiliza algoritmos de coincidencia para mejorar la precisión de las recomendaciones de empleo.

interacción Empresarial:

Permite a las empresas crear perfiles y publicar ofertas de trabajo.

Facilita la interacción entre empleadores y candidatos.

Seguridad y Privacidad:

Seguridad de Datos: Descripción de las medidas de seguridad implementadas para proteger la información de los usuarios.

**ALCANCE DEL PRODUCTO:**

En la era digital, la búsqueda de trabajo y de empleados ha experimentado una transformación significativa gracias a la creación de plataformas en línea dedicadas a este fin. Un aplicativo web diseñado específicamente para conectar a empleadores con candidatos, o viceversa, no solo amplía el alcance de las oportunidades laborales, sino que también optimiza el proceso de reclutamiento y contratación. A continuación, se analiza el alcance y la importancia de un aplicativo web de búsqueda de trabajo y empleados:

Conexión con el Mercado Laboral Local: Al centrarse en Colombia, el aplicativo web puede proporcionar un vínculo directo y eficaz con el mercado laboral colombiano. Esto permite a los empleadores acceder a una base de datos de candidatos que residen en el país y están familiarizados con las dinámicas del mercado laboral local.

Diversidad de Candidatos y Oportunidades: Alcanzar a una amplia gama de candidatos y empleadores significa que el aplicativo web puede atender a diferentes industrias, habilidades y niveles de experiencia. Esto para fomentar la diversidad en el lugar de trabajo y permite a las empresas encontrar el talento más adecuado para sus necesidades.

Tecnología de Coincidencia: muchos aplicativos web de búsqueda de empleo utilizan algoritmos y tecnologías de coincidencia avanzadas para conectar automáticamente a empleadores y candidatos que tienen intereses y habilidades complementarias. Esto aumenta la probabilidad de encontrar el mejor ajuste para ambas partes de manera rápida y eficiente.

**2.2 Descripción del proceso (Diagrama de proceso)**

Proceso de producción del producto y/o de prestación del servicio

**2.3 Requerimiento de Activos**

Descripción de infraestructura, equipos, herramientas necesarias para la producción

Computadoras para Desarrollo:

Procesador: Procesador Intel Core i7 o superior / AMD Ryzen 7 o superior para un rendimiento óptimo en tareas de desarrollo y compilación.

Memoria RAM: 32 GB o más para manejar múltiples aplicaciones y entornos de desarrollo simultáneamente, y para ejecutar máquinas virtuales si es necesario.

Almacenamiento: SSD NVMe de al menos 2 teras GB para una rápida carga de proyectos y archivos de desarrollo.

Tarjeta gráfica: Tarjeta gráfica dedicada de 6 gigas gama media a alta para aceleración en aplicaciones de diseño y desarrollo gráfico (opcional para desarrollo web).

Sistema operativo: Windows 10 Pro o macOS Catalina/Big Sur para un entorno de desarrollo estable y compatible.

Conectividad: Wi-Fi 6 y Ethernet Gigabit para una conectividad rápida y confiable.

Dispositivos Móviles para Pruebas:

Para dispositivos iOS:

iPhone: Modelos iPhone 12, iPhone 12 Pro, iPhone 12 Mini, iPhone 12 Pro Max.

iPad: Modelos iPad Pro (última generación) y iPad Air (última generación).

Para dispositivos Android:

Samsung Galaxy S21, Samsung Galaxy Note 20, Google Pixel 6, OnePlus 9 Pro.

También incluir algunos dispositivos de gama media para probar en una variedad de especificaciones de hardware.

Red de Seguridad:

Firewall:

Dispositivo de seguridad perimetral con funciones avanzadas de firewall para proteger la red contra intrusiones.

Antivirus y Antimalware:

Soluciones de seguridad robustas instaladas en todos los dispositivos y servidores para detectar y eliminar amenazas.

VPN (Red Privada Virtual):

Implementación de una VPN para permitir conexiones seguras y encriptadas desde ubicaciones remotas.

Recursos de Red:

Router y Puntos de Acceso Wi-Fi:

Router de alta gama con soporte para múltiples bandas y tecnología Wi-Fi de última generación (802.11ac o superior).

Puntos de acceso Wi-Fi distribuidos estratégicamente para garantizar una cobertura completa y una conexión estable en toda la oficina.

Gestión de Red:

Software de gestión de red para supervisar el tráfico, optimizar el rendimiento y detectar posibles problemas de seguridad.

Dispositivos de Almacenamiento:

Almacenamiento en Red (NAS):

NAS empresarial con redundancia de datos (RAID) para garantizar la disponibilidad y la integridad de los datos.

Capacidad escalable para adaptarse al crecimiento futuro de los datos.

Discos Duros Externos:

Unidades de disco duro externas de alta capacidad para realizar copias de seguridad periódicas y almacenar archivos importantes de forma segura fuera de la red principal.

* 1. **Requerimientos de Mano de Obra**

Desarrolladores Web Frontend:

Experiencia: al menos 2-3 años en desarrollo web frontend.

Competencias técnicas: HTML5, CSS3, JavaScript (ES6+), frameworks como React.js, Angular o Vue.js.

Capacidad para traducir diseños de UI/UX en código frontend funcional y estéticamente atractivo.

Conocimientos básicos de diseño gráfico para colaborar eficazmente con diseñadores UX/UI.

Desarrolladores Web Backend:

Experiencia: al menos 2-3 años en desarrollo web backend.

Competencias técnicas: Dominio de al menos un lenguaje de programación backend como Python (Django), Node.js (Express), Ruby (Ruby on Rails), PHP (Laravel), etc.

Experiencia en diseño e implementación de bases de datos relacionales y no relacionales (MySQL, PostgreSQL, MongoDB, etc.).

Conocimientos de seguridad web y buenas prácticas de desarrollo seguro.

Gerente de Proyecto:

Experiencia: al menos 5 años en gestión de proyectos de desarrollo de software.

Habilidades de liderazgo y capacidad para dirigir equipos multidisciplinarios.

Experiencia en la implementación de metodologías ágiles (Scrum, Kanban, etc.).

Excelentes habilidades de comunicación y gestión del tiempo.

Especialista en Seguridad Informática:

Experiencia: al menos 3-5 años en seguridad informática, preferiblemente en entornos web.

Conocimientos profundos de prácticas de seguridad web, vulnerabilidades comunes y técnicas de mitigación.

Experiencia en auditorías de seguridad, pruebas de penetración y respuesta a incidentes de seguridad.

Equipo de Soporte Técnico:

Experiencia: al menos 1-2 años en soporte técnico de aplicaciones web.

Capacidad para diagnosticar y resolver problemas técnicos de usuarios finales de manera eficiente.

Excelentes habilidades de comunicación y paciencia para tratar con una variedad de usuarios.

Conocimientos básicos de sistemas operativos, redes y protocolos web.

1. **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

**BIBLIOGRAFÍA Y WEBGRAFÍA**