





## Ficha de la persona candidata

 <b>CARRANZA BUENRROSTRO DIANA LAURA</b>  NÚMERO DE LISTA: <b>01</b>  POSTULADA/ O POR:   Poder Judicial de la Federación	<b>Datos generales</b> Los campos señalados con este símbolo  fueron proporcionados por el Senado de la República.   <b>Nombre:</b> CARRANZA BUENRROSTRO DIANA LAURA   <b>Sexo:</b> MUJER   <b>Circuito judicial:</b> 32   <b>Especialidad:</b> LABORAL   <b>Cargo por el que participa:</b> Juezas/es de Distrito   <b>Distrito judicial:</b> 1  <b>Número de lista en la boleta:</b> 01
	<b>Medios de contacto</b>  <b>Teléfono público:</b> La candidatura no proporcionó información  <b>Correo electrónico público:</b> diana@dianalauracarranza.com  <b>Página web:</b> <a href="https://www.dianalauracarranza.com">https://www.dianalauracarranza.com</a>

### ¿Por qué quiero ocupar un cargo público?

Para contribuir a la construcción de un sistema judicial imparcial, accesible, transparente y cercano a la gente.

### Visión de la función jurisdiccional

Es ser un referente de justicia laboral eficiente, imparcial y accesible, para garantizar la protección de los derechos de los trabajadores y empleadores mediante procesos transparentes y resoluciones ágiles y justas, contribuyendo al bienestar social, y así fortalecer la confianza ciudadana, promoviendo un entorno laboral armónico y el respeto a los derechos laborales.

### Visión de la impartición de justicia

Una impartición de justicia accesible, imparcial y eficiente, que garantice el respeto a los derechos laborales, promueva la conciliación como mecanismo prioritario para la solución de conflictos y fortalezca la confianza en las instituciones. Comprometida con la transparencia, la equidad y la modernización, busca asegurar un entorno laboral justo y armónico, donde prevalezca el diálogo y la legalidad en beneficio de trabajadores y empleadores.

### Principales propuestas

#### Propuesta 1

Promover la conciliación como vía principal para resolver conflictos laborales, mayor capacitación en técnicas de mediación y campañas de difusión. Esto reduciría la carga judicial y fomentaría acuerdos justos y satisfactorios para ambas partes.

#### Propuesta 2

Desarrollar programas de capacitación constante sobre las últimas reformas legislativas y técnicas de resolución de conflictos, para todo el personal del órgano judicial. Esto aseguraría que todos los involucrados en la impartición de justicia estén actualizados y cuenten con las herramientas necesarias para tomar decisiones más justas y fundamentadas.

#### Propuesta 3

Garantizar que las resoluciones judiciales sean claras, precisas y comprensibles para todas las partes, evitando tecnicismos innecesarios y asegurando un lenguaje accesible para los trabajadores y empleadores, garantizando con ello una justicia más cercana a la gente.

### Trayectoria académica

LICENCIATURA POR LA UNIVERSIDAD UNIVER COLIMA Y MAESTRÍA EN DERECHO LABORAL POR LA UNIVERSIDAD ITECCE MANZANILLO

### Estudios

**Grado máximo de estudios:** Maestría

**Estatus:** Concluido

### Cursos, diplomados, seminarios, especializaciones

- 1.- CERTIFICACIÓN COMO ESPECIALISTA EN PROCEDIMIENTOS ALTERNATIVOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS POR EL PJE
- 2.- CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL EN MATERIA DE CONCILIACIÓN PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN MATERIA LABORAL EC1374
- 3.- CERTIFICACIÓN EN TÉCNICAS DE CONCILIACIÓN LABORAL POR PARTE DEL SERVICIO FEDERAL DE MEDIACIÓN Y CONCILIACIÓN DE EUA
- 4.- CURSO CONTRA LA MUJER EN EL ÁMBITO
- 5.- DIPLOMADO EDUCACIÓN PARA LA PAZ Y DERECHOS HUMANOS, POR LA COMISIÓN NACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS