

Sebastian Sukstorf



Consulting & Coaching



Organisationen gestalten und Verantwortlichkeiten definieren

Erst innerhalb einer wirksamen Organisationsstruktur können Sie mit Ihren Teams zielgerichtet arbeiten.

Ob Sie nun in einer Matrix-Organisation oder in einer bereits agilen Organisation tätig sind, als Führungskraft gestalten Sie das passende Organisationsmodell für den richtigen Geschäftszweck.

Sie legen die Aufbau- und Ablauforganisation fest. Sie definieren Ihre Schnittstellen. Sie klären die Form der Zusammenarbeit und der Kommunikation.

Gute Organisationsentwicklung ist hierbei Ihr Schlüssel.

Teams weiterentwickeln und MitarbeiterInnen unterstützen

Teams sind die wirksamsten Einheiten in Unternehmen. Doch Teams verändern sich: MitarbeiterInnen kommen neu ins Team oder verlassen es wieder. Wie organisieren Sie das On- und Off-Boarding und den Wissenstransfer?

Haben Sie die Verantwortlichkeiten und die Schnittstellen im Team geklärt? Wissen alle im Team, was ihre Rolle ist und welche Unterstützung sie durch ihre Führungskraft bekommen?

Wie gelingt eine gute Zusammenarbeit und eine wertschätzende Kommunikation? Schaffen Sie ein sichtbares Team durch Teamentwicklung.



Veränderungen bewältigen und Führung gestalten

Neue Strukturen verändern Ihre Führungsrolle. Eigentlich verändert sich immer alles. Stillstand ist nie und Pausen können Sie sich nicht leisten.

Wie behalten Sie den Überblick bei all diesen Veränderungen? Wie schaffen Sie es, weiterhin Vorbild auf Augenhöhe für Ihr Team zu sein?

Entwickeln Sie Ihre Führungsrolle durch Business Coaching. Schaffen Sie Klarheit über strategische Projekte. Verstehen Sie die Erwartungshaltung Ihrer Stakeholder. Definieren Sie die richtige Unterstützung für Ihr Team.

Organisationen gestalten und Verantwortlichkeiten definieren

Unternehmen, MitarbeiterInnen und Führungskräfte befinden sich in immer schnelleren Veränderungsprozessen.

Als Führungskraft ist es Ihre Aufgabe, diese Veränderungen frühzeitig zu erkennen und aktiv zu gestalten.

Wie schaffen Sie es, dass Ihre MitarbeiterInnen Verantwortung übernehmen und relevante Prozesse kundenorientierter denken?

Überwinden Sie das "So haben wir das immer schon gemacht" durch eine aktive Einbindung Ihrer MitarbeiterInnen und entwickeln Sie eine effektive Organisation. Fördern Sie die Eigenverantwortung und Motivation Ihrer MitarbeiterInnen.

Leistungen

- Schnittstellen analysieren und effektive Prozesse definieren
- Verantwortlichkeiten klären und eindeutig beschreiben
- Organisationsmodelle entwerfen und Aufbauorganisationen gestalten
- Kommunikation klären und regeln
- Führungskräfte in ihrer Rolle stärken

Werkzeuge

- SIPOC-Analysen für Prozessoptimierungen
- RACI-Matrix zur Schnittstellenoptimierung
- Organigramme und Jobprofile
- Regelkommunikation festlegen und Meetings verbessern
- Führungskräfte-Schulungen für mehr Rollenklarheit

Referenzen



„Herr Sukstorf hat uns in der Überprüfung und Optimierung einer effektiven Organisationsstruktur unterstützt.“

Wir konnten durch ein neues Organisationsmodell die Prozesse zwischen Vertrieb, Arbeitsvorbereitung und der Produktion in der vertriebsorientierten Organisation deutlich verbessern.

Unsere Führungskräfte haben Klarheit bei den Aufgabenzuordnungen ihrer Mitarbeiter gewonnen und die neue Regelkommunikation implementiert. Wir sind mit der strukturierten und professionellen Durchführung sehr zufrieden.“

Andrasch Henning, Geschäftsführer Metall-Chemie Holding, Hamburg

Teams weiterentwickeln und MitarbeiterInnen unterstützen

Wenn Sie Probleme im Team nicht klären, dann arbeiten Sie tatsächlich mit angezogener Handbremse.

Mit einer Teamanalyse machen Sie die Arbeitsbeziehungen und die Befindlichkeiten in Ihrem Team sichtbar.

Durch eine visuelle Beschreibung Ihres Teams erhalten Sie einen guten Einblick für eine erfolgreiche Teamentwicklung.

Sie können die verdeckten Probleme in Ihrem Team besser ansprechen.

So schaffen Sie die Blaupause für Ihr stärker sichtbares Team.

Leistungen

- Mit einer visuellen Teamanalyse Ihre Teamrollen sichtbar machen
- Die Aktivität und Einflussnahme Ihrer Kolleginnen und Kollegen verstehen und richtig einschätzen
- Zusammenarbeit und Kooperation im Team erkennen und Arbeitsbeziehungen gestalten, etc.

Werkzeuge

- Visuelle Teamanalyse mit dem SAG-Modell zur Ableitung von Handlungsempfehlungen
- Klärung der Teamrollen mit dem BELBIN-Modell
- Kritische Teamannahmen sichtbar machen
- Teamkonflikte auflösen und beheben

Referenzen



„Die Unterstützung von Sebastian Sukstorf war für uns doppelt fruchtbar und nachhaltig. Zum einen haben wir in gemeinsamen Workshops viel Klarheit über die Aufgaben und Prozesse innerhalb des Teams gewonnen. So konnten wir uns aufstellen, um für die vielfältigen Herausforderungen des Weiterbildungsgeschäfts besser gewappnet zu sein.“

Zum anderen hat Herr Sukstorf uns mit einer unnachahmlichen Mischung aus Empathie und analytischer Lösungsorientierung sehr dabei geholfen, strategische Entscheidungsmeetings optimal vorzubereiten.“

Mark Hübner-Weinhold, Leiter Campus Weiterbildung (HAW, Hamburg)



Veränderungen bewältigen und Führung gestalten

Wenn Sie als Führungskraft strategische Projekte steuern, Ihr Team entwickeln und sich zu Ihrer eigenen Rolle regelmäßig Klarheit verschaffen wollen, fragen Sie sich vielleicht:

Welche strategischen Potenziale unterstützen unsere Stakeholder und was sind die wichtigsten Projekte?

Wo stehe ich mit meinem Team und wie kann ich es gezielt entwickeln und unsere tägliche Arbeit effizienter organisieren?

Was sind konkrete Handlungsschwerpunkte für meine persönliche Entwicklung in strategischen und operativen Aufgaben?

Leistungen

- Evaluation Ihrer individuellen Leadership Situation (Leadership Design Canvas)
- Klärung Ihrer Führungsrolle und relevanter Aufgaben
- Definition von Hilfestellungen für Ihr Team

Werkzeuge

- Leadership Design Canvas: strategische Projekte, Stakeholder, Kunden, Teams und die eigene Rolle
- Führungsposter zur Klärung der Führungsrolle und Führungsaufgaben
- Handlungs- und Unterstützungskarten für konkrete Wirksamkeit

Referenzen

**Dr. Dagmar H.,
stellvertretende
Geschäftsführerin im
Gesundheitswesen**

„Mit Sebastian Sukstorf habe ich einen empathischen Gesprächspartner und Führungcoach kennengelernt.“

Dank seiner individuellen Unterstützung in der Gesprächsvorbereitung auf eine konfliktäre Konstellation gelang es mir, eine erfolgreiche Gesprächsführung vorzunehmen. Herr Sukstorf konnte sich aufgrund seiner langjährigen Erfahrung schnell in die geschilderte Problematik analytisch, aber auch emotional einarbeiten.

Ich kann Sebastian Sukstorf daher uneingeschränkt als Berater und Unterstützer empfehlen.“





Berufserfahrung

- über 20 Jahre Berufserfahrung als Personalentwickler im Talent Management und als Unternehmensberater in der Organisationsentwicklung
- Managementenerfahrung im HR-Bereich als Leiter Personalentwicklung, interne Akademie sowie duale Berufsausbildung
- über 10 Jahre internationaler Unternehmensberater in einer der Big Four Beratungshäuser (IT)
- Coach und Trainerzertifizierung (ifsm), umfassende Erfahrung in der Moderations- und Workshopleitung

Branchen

- Beratung: IT und Consulting
- Technologieunternehmen
- Öffentliche Verwaltung und Kultur
- Maschinenbau und Erneuerbare Energie
- Versicherungen

Skills

- GoCoach! Train-the-Trainer Programm und Innovation Coach
- SAG-Lizenzierung (Soziale Architektur von Gruppen): Teamdiagnose & Teamintervention
- Leadership Advanced 2 + 3 – Leading Others and Leading the Business
- Certified Service Design Thinker und Design Thinking Facilitator
- Training and Moderation, Basic and Advanced

Beratungsschwerpunkte

- Leadership-Development für I. und II. Führungsebene
- Organisations- und Teamentwicklung
- Führungskräftecoaching und virtuelle Teams erfolgreich führen
- Design Thinking für Fachabteilungen und zentrale Funktionen (HR und IT)

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie eine Mail.

Sebastian Sukstorf - Consulting & Coaching

Parkallee 59
22926 Ahrensburg

Telefon: +49 (0) 4102 218 60 76

Homepage: <https://www.sebastian.sukstorf.de>
Email: sebastian@sebastian.sukstorf.de

