

### TEAM103 团队绩效考核背靠背互评

陈麒先	刘亮	刘亮	秦枫	秦枫	孙琦	孙琦	周尚纯
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
陈麒先	秦枫	刘亮	孙琦	秦枫	周尚纯		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
陈麒先	孙琦	刘亮	周尚纯				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
陈麒先	周尚纯						
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>						

### TEAM103 团队绩效考核标准

首先感谢所有 TEAM103 全体组员一学期以来对团队项目的贡献和对组长工作的支持与信任！

由于团队中所有成员都对本项目做出了很大的贡献，因此在团队绩效考核中，**每位成员可以获得 17%的基础贡献值。**

在上述二维团队互评列表中，每位团队成员需要对团队中任意两人之间的贡献度进行比较。将你认为**贡献度较大**的成员下面的□用黑颜色字迹的笔涂实。

注意：你**必须**在任意两名成员内中做出选择。

每名成员在每一对序列中的投票，将对获得投票的一名成员的贡献度有 0.3%的提高。

例如，对于某成员 C 的投票中，在成员 A 与成员 B, C, D 的比较序列中，A 共获得了 2 票（如 A>B, A>C 但 A<D）那么 A 的贡献度则更新为  $17\% + 0.6\% = 17.6\%$ ，D 的贡献度更新为  $17\% + 0.3\% = 17.3\%$ 。