



UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA

TÍTULO: INGENIERO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y AMBIENTALES

GRADO: LICENCIADO EN INGENIERÍA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y AMBIENTALES

Sigla Asignatura:	GCH000	Sigla Carrera:	PIGI	Hr. Teóricas semana:	2
Asignatura :	GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO			Hr. Prácticas semana:	0
Requisito(s):				Hr. Total semana:	2
OBJETIVO(s) Al aprobar la asignatura, el alumno será capaz de: Conocer y aplicar los conocimientos, las técnicas y las tendencias modernas que permitan efectuar una gestión integral de recursos humanos.					
CONTENIDOS: <div><div>1.</div><div>Las personas y las organizaciones.</div></div> <div><div>2.</div><div>La administración de recursos humanos</div></div> <div><div>3.</div><div>Reclutamiento y selección de personal.</div></div> <div><div>4.</div><div>Diseño, descripción y análisis de puestos.</div></div> <div><div>5.</div><div>Evaluación y compensación del desempeño.</div></div> <div><div>6.</div><div>Planes de beneficios sociales.</div></div> <div><div>7.</div><div>Calidad de vida en el trabajo.</div></div> <div><div>8.</div><div>Relaciones con las personas.</div></div> <div><div>9.</div><div>Entrenamiento y desarrollo de personal.</div></div> <div><div>10.</div><div>Desarrollo organizacional.</div></div> <div><div>11.</div><div>Sistemas de información en recursos humanos.</div></div> <div><div>12.</div><div>Ética y responsabilidad social</div></div>					
METODOLOGÍA DE TRABAJO: Expositiva con análisis de casos prácticos.					
EVALUACIÓN: 2 certámenes mínimos y al menos una exposición de un caso. Examen opcional.					
BIBLIOGRAFÍA: <div><div>1.</div><div>Chiavenato Adalberto, Administración de Recursos Humanos, 8 Edición 2008 o posterior, Ed Mc Graw Hill.</div></div> <div><div>2.</div><div>Chiavenato Adalberto, Gestión del Talento Humano, 7 Edición 2005 o posterior, Ed Mc Graw Hill.</div></div> <div><div>3.</div><div>Administración de Recursos Humanos, Ivancevich, John; Lorenzi, Peter; Skinner,Steven; Editorial: Mc Graw Hill , 2004</div></div> <div><div>4.</div><div>Administración de Recursos Humanos, Dessler Gray, Edición 2009 o posterior, Ed Pearson.</div></div> <div><div>5.</div><div>Dirección y Gestión de Recursos Humanos, Luis Gomez Mejia, Edición 3 2005 o superior, Ed Pearson.</div></div> <div><div>6.</div><div>Dirección Estratégica de Recursos Humanos, Marthe Alicia Alles, Edición 2007 o posterior, Ed Granica</div></div> <div><div>7.</div><div>La Gestión de Recursos Humanos, Simon L Dolan, 3 Edición 2007 o posterior, Ed Mc Graw Hill.</div></div> <div><div>8.</div><div>Administración de Recursos Humanos, Ivancevic, Edición 2009 o posterior, Ed Mc Graw Hill.</div></div> <div><div>9.</div><div>Dirección Estratégica de Recursos Humanos, Enka Albizu Gallastegui, Edición 2001 o posterior, Ed Piramide.</div></div> <div><div>10.</div><div>Elementos de Administración, Harold Koontz, 7 Edición 2007 o posterior, Ed Mc Graw Hill.</div></div> <div><div>11.</div><div>Desarrollo Organizacional Transformación y Administración, French, 6 Edición 2007 o posterior, Ed Mc Graw Hill.</div></div> <div><div>12.</div><div>Chiavenato Adalberto, Introducción a la Teoría General Administrativa, 3 Edición 2005 o posterior, Ed Mc Graw Hill.</div></div> <div><div>13.</div><div>Davis, Keith; Newstrom, John W. El comportamiento humano en el trabajo: comportamiento organizacional. Mc Graw – Hill, 1996.</div></div> <div><div>14.</div><div>Lucas Ortueta. Técnicas de dirección de personal. Limusa, 1986.</div></div> <div><div>15.</div><div>Werther, William B.; Davis Keith coaut. Administración de personal y recursos humanos. Mc Graw – Hill, 1995.</div></div> <div><div>16.</div><div>Gellerman, Saul W. La administración de las relaciones humanas. Cía. Editorial Continental, 1970</div></div>					
Elaborado por:	Augusto Vargas Schüller -			Fecha: Marzo 2010	
Aprobado por:	Rodrigo Domínguez / Ricardo Pastenes			Fecha: Diciembre 2010	
Actualizado por:					