

UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA
 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN GESTIÓN INDUSTRIAL

Sigla Asignatura: GRH000 Asignatura: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Requisito(s):	Sigla Carrera: PIEGI GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Hr. Teóricas semana: 4 Hr. Prácticas semana: 0 Hr. Total semana: 4
OBJETIVOS(s): Al aprobar la asignatura, el alumno será capaz de: 1. Entregar los conocimientos, las técnicas y las tendencias modernas que permitan efectuar una mejor gestión de los recursos humanos.		
CONTENIDOS: 1. Cultura empresarial. 2. Clima y comportamiento organizacional. 3. Comunicación y motivación laboral. Relaciones interpersonales. 4. Planificación y selección de RR.HH. 5. Organización y dirección de RR.HH. 6. Control y gestión de RR.HH. 7. Análisis de puestos y valorización de tareas. 8. Formación y promoción de RR.HH. 9. Política salarial, relaciones sindicato patronal. 10. Estrategias modernas de gestión de RR.HH.		
METODOLOGÍA DE TRABAJO: Expositiva con análisis de casos prácticos.		
EVALUACION: 2 Certámenes mínimos; examen opcional.		
BIBLIOGRAFIA: 1. Davis, Keith; Newstrom, John W. coaut. Comportamiento humano en el trabajo. Mc Graw – Hill, 1999. 2. Lucas Ortueta. Técnicas de dirección de personal. Limusa, 1986. 3. Werther, William B.; Davis, Keith coaut. Administración de personal y recursos humanos. Mc Graw – Hill, 1995. 4. Gellerman, Saul W. La administración de las relaciones humanas. Cía. Editorial Continental, 1970.		
Elaborado por: Carlos Antillanca Espina – Luis Bolaño Heller Aprobado por: Consejo Normativo de Sedes, diciembre de 2004 Actualizado por: Observaciones:		