

UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA

PROGRAMA DE ASIGNATURA

IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA

Asignatura: HUMANIDADES II: COMPETENCIAS PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL		Sigla: HRW102-B	Fecha de Aprobación 08 de agosto 2019		
Créditos SCT: 3	Prerrequisitos: Humanidades I: Competencias Clave para el Desarrollo Personal	Examen: No tiene Examen	Unidad Académica que la imparte		
			Departamento de Electrónica e Informática/Departamento de Electrotecnia e Informática		
Horas Cátedra Semanal: 1,17	Horas Ayudantía Semanal: 0	Horas Laboratorio Semanal: 0	Semestre en que se dicta		
			Impar	Par X	Ambos
Eje formativo: Ciencias Sociales y Económicas. Comunicación e Información					
Tiempo total de dedicación a la asignatura: 73.89					

Descripción de la Asignatura

La asignatura desarrolla conocimiento, destrezas y habilidades potenciando competencias para el desarrollo profesional, lo cual le permitirá entender los contextos de cambios en la sociedad y la forma de hacerles frente; además de contar con competencias de liderazgo, comunicación y de trabajo en equipos de alto desempeño.

Requisitos de entrada

ASIGNATURA COMPETENCIAS CLAVE PARA EL DESARROLLO PERSONAL

Contribución al perfil de egreso

INGENIERÍA EN INFORMÁTICA CON LICENCIATURA DE BASE TECNOLÓGICA

Competencias transversales sello de la USM, de responsabilidad social y ética, compromiso con la calidad, comunicación efectiva en español e inglés, innovación y emprendimiento, y vida saludable.

Resultados de Aprendizaje que se esperan lograr en esta asignatura

- RDA1.** Identifica requerimientos y desafíos de los profesionales en la época actual.
- RDA2.** Describe competencias personales para el desarrollo profesional.
- RDA3.** Identifica elementos de la gestión del cambio.
- RDA4.** Practica competencias de liderazgo para el desarrollo profesional.
- RDA5.** Practica competencias de comunicación efectiva para el desarrollo profesional.
- RDA6.** Practica competencias de equipos de alto desempeño.

Contenidos temáticos

UNIDAD 1: MIRADA SOBRE EL DESAFÍO PROFESIONAL EN LA ÉPOCA ACTUAL

- 1.1. Requerimientos de las empresas, instituciones y sociedad hacia los profesionales.
- 1.2. Desafíos profesionales actuales.

UNIDAD 2: VISIÓN SOBRE LAS COMPETENCIAS PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

- 2.1. Conceptos generales.
- 2.2. Competencias relevantes para el desarrollo profesional.

UNIDAD 3: ROL PROFESIONAL EN LA GESTIÓN DEL CAMBIO

- 3.1. Contextos de cambios sociales, culturales, tecnológicos y económicos.

Nota:

Decreto Rectoría N°271/2019

Decreto Rectoría N°315/2020



UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA

PROGRAMA DE ASIGNATURA

- 3.2. Las organizaciones y su necesidad de adaptarse a los cambios.
- 3.3. Gestión del cambio personal y organizacional.

UNIDAD 4: TALLER 1; LIDERAZGO

- 4.1. Liderazgo transformacional.
- 4.2. Liderazgo para la innovación.
- 4.3. El líder como generador de visión común y estratégica.

UNIDAD 5: TALLER 2; COMUNICACIÓN EFECTIVA

- 5.1. El lenguaje y su poder.
- 5.2. Habilidades comunicacionales.
- 5.3. Reuniones efectivas, escucha activa, comunicación verbal y no verbal
- 5.4. Actos lingüísticos.

UNIDAD 6: TALLER 3; DESARROLLO DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

- 6.1. Motivación, compromiso y desempeño.
- 6.2. Colaboración en equipos de trabajo.
- 6.3. Factores personales para los equipos de alto desempeño.
- 6.4. Roles en equipos de alto desempeño.

Metodología de enseñanza y aprendizaje

Esta asignatura será desarrollada a través de diferentes metodologías de Enseñanza-aprendizaje:

Parte teórica:

- Clases expositivas y uso de TIC.
- Aprendizaje colaborativo.
- Lectura reflexiva y crítica.
- Esquemas conceptuales.

Parte Práctica:

- Aprendizaje colaborativo, en la fase de preparación a partir de guías de laboratorio.
- Talleres en los cuales se generan ambientes de aprendizaje, simulando experiencias de laboratorio que reproducen situaciones de la vida real lo cual permite el desarrollo de competencias.
- Resolución de ejercicios y problemas.

Evaluación y calificación de la asignatura (Ajustado a Reglamento Institucional-Rglto. N°1)

Requisitos de aprobación y calificación	Instrumentos de evaluación.		%
	E1: Evaluación 1		30%
	T1: Taller 1		20%
	T2: Taller 2		20%
	T3: Taller 3		20%
	CL: Control de lectura		10%
	Nota Final (NF) se calcula: $NF = E1*0,3 + T1*0,2 + T2*0,2 + T3*0,2 + CL*0,1$		

Nota:
Decreto Rectoría N°271/2019
Decreto Rectoría N°315/2020



UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA

PROGRAMA DE ASIGNATURA

Recursos para el aprendizaje

Bibliografía:

Textos Guía	Covey, Stephen R. (2003). "Los 7 Hábitos de la Gente Altamente Efectiva". Paidós.
Complementaria u Opcional	Cummings, Thomas G. y Worley, Christopher G. (2007). "Desarrollo Organizacional y Cambio" (8 ed.). Thomson. Chiavenato, Idalberto (2011). "Administración de Recursos Humanos" (9 ed.). McGraw-Hill.

Cálculo de cantidad de horas de dedicación- (sct-chile)- cuadro resumen de la asignatura

ACTIVIDAD	Cantidad de horas de dedicación		
	Cantidad de horas por semana	Cantidad de semanas	Cantidad total de horas
PRESENCIAL			
Cátedra o Clases teóricas	1,17	14	16,38
Ayudantía/Ejercicios			0
Visitas industriales (de Campo)			0
Laboratorios / Taller			0
Evaluaciones (certámenes, otros)	1,17	3	3,51
Otras (Especificar)			0
NO PRESENCIAL			
Ayudantía			0
Tareas obligatorias	3	10	30
Estudio Personal (Individual o grupal)	2	12	24
Otras (Especificar)			0
TOTAL (HORAS RELOJ)			73,89
Número total en CRÉDITOS TRANSFERIBLES			3

Nota:
Decreto Rectoría N°271/2019
Decreto Rectoría N°315/2020

