

UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA
INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN GESTION INDUSTRIAL

Sigla Asignatura: GRH000	Sigla Carrera: PIEGI	Hr. Teóricas semana:	4
Asignatura:	GESTION DE RECURSOS HUMANOS	Hr. Prácticas semana:	0
Requisito(s):		Hr. Total semana:	4
OBJETIVOS(s): Al aprobar la asignatura, el alumno será capaz de: <ol style="list-style-type: none"> 1. Entregar los conocimientos, las técnicas y las tendencias modernas que permitan efectuar una mejor gestión de los recursos humanos. 			
CONTENIDOS: <ol style="list-style-type: none"> 1. Cultura empresarial. 2. Clima y comportamiento organizacional. 3. Comunicación y motivación laboral. Relaciones interpersonales. 4. Planificación y selección de RR.HH. 5. Organización y dirección de RR.HH. 6. Control y gestión de RR.HH. 7. Análisis de puestos y valorización de tareas. 8. Formación y promoción de RR.HH. 9. Política salarial, relaciones síndico patronal. 10. Estrategias modernas de gestión de RR.HH. 			
METODOLOGÍA DE TRABAJO: Expositiva con análisis de casos prácticos.			
EVALUACION: 2 Certámenes mínimos; examen opcional.			
BIBLIOGRAFIA: <ol style="list-style-type: none"> 1. Davis, Keith; Newstrom, John W. coaut. Comportamiento humano en el trabajo. Mc Graw – Hill, 1999. 2. Lucas Ortueta. Técnicas de dirección de personal. Limusa, 1986. 3. Werther, William B.; Davis, Keith coaut. Administración de personal y recursos humanos. Mc Graw – Hill, 1995. 4. Gellerman, Saul W. La administración de las relaciones humanas. Cía. Editorial Continental, 1970. 			
Elaborado por: Carlos Antillanca Espina – Luis Bolaño Heller Aprobado por: Consejo Normativo de Sedes, diciembre de 2004 Actualizado por: Observaciones:			