

UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA
PROGRAMA DE ASIGNATURA

IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA

Asignatura: HUMANIDADES I: COMPETENCIAS CLAVE PARA EL DESARROLLO PERSONAL		Sigla: HRW101-B	Fecha de aprobación 08 de agosto 2019
Créditos SCT: 3	Prerrequisitos:	Examen: No tiene Examen	Unidad Académica que la imparte
			Departamento de Electrónica e Informática/Departamento de Electrotecnia e Informática
Horas Cátedra Semanal: 1,17	Horas Ayudantía Semanal: 0	Horas Laboratorio Semanal: 0	Semestre en que se dicta
			Impar X Par Ambos
Eje formativo: Ciencias Sociales y Económicas. Comunicación e Información			
Tiempo total de dedicación a la asignatura: 73,89			

Descripción de la Asignatura

La asignatura desarrolla conocimiento, destrezas y habilidades potenciando las capacidades personales, lo cual permite actuar con autonomía, enfrentar entornos cambiantes y exigentes; potenciando el trabajo creativo, colaborativo y la movilización de diversos recursos sicosociales.

Requisitos de entrada

--

Contribución al perfil de egreso

INGENIERÍA EN INFORMÁTICA CON LICENCIATURA DE BASE TECNOLÓGICA

Competencias transversales sello de la USM, de responsabilidad social y ética, compromiso con la calidad, comunicación efectiva en español e inglés, innovación y emprendimiento, y vida saludable.

Resultados de Aprendizaje que se esperan lograr en esta asignatura

- RDA1. Identifica elementos característicos de la sociedad actual.
- RDA2. Describe y relaciona conceptos sobre conocimiento, destrezas y competencias.
- RDA3. Identifica y clasifica competencias clave.
- RDA4. Practica competencias clave para usar el lenguaje en forma interactiva.
- RDA5. Practica competencias clave para actuar autónomamente.
- RDA6. Practica competencias clave para la interactuar en grupos heterogéneos.

Contenidos temáticos

UNIDAD 1: EVOLUCIÓN DE LA SOCIEDAD Y ENTORNOS CAMBIANTES

- 1.1. Contextos y características en la sociedad actual.
- 1.2. Tendencias actuales en la sociedad.
- 1.3. Requerimientos sobre las personas de la vida moderna.

UNIDAD 2: CONOCIMIENTO, DESTREZAS Y COMPETENCIAS.

- 2.1. Conceptos generales
- 2.2. Relevancia y relación.

UNIDAD 3: COMPETENCIAS CLAVE

- 3.1. Elementos base.
- 3.2. Implicancias para el bienestar personal, social y económico.

Nota:

Decreto Rectoría N°271/2019

Decreto Rectoría N°315/2020



UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA

PROGRAMA DE ASIGNATURA

3.3. Competencias clave.

UNIDAD 4: TALLER 1; COMPETENCIAS CLAVE PARA USAR EL LENGUAJE EN FORMA INTERACTIVA.

- 4.1. Hábito de búsqueda de información.
- 4.2. Comunicación para la acción.
- 4.3. Actos del habla.

UNIDAD 5: TALLER 2; COMPETENCIAS CLAVE PARA ACTUAR AUTÓNOMAMENTE.

- 5.1. Hábito de autoconfianza e independencia
- 5.2. Hábito de fijar metas.
- 5.3. Facticidad

UNIDAD 6: TALLER 3; COMPETENCIAS CLAVE PARA LA INTERACTUAR EN GRUPOS HETEROGÉNEOS

- 6.1. Hábito de persuasión y redes de apoyo
- 6.2. Trabajo en equipo.
- 6.3. Resolución de conflictos.

Metodología de enseñanza y aprendizaje

Esta asignatura será desarrollada a través de diferentes metodologías de Enseñanza-aprendizaje:

Parte teórica:

- Clases expositivas y uso de TIC.
- Aprendizaje colaborativo.
- Aprendizaje basado en problemas (ABP).
- Esquemas conceptuales.

Parte Práctica:

- Aprendizaje colaborativo, en la fase de preparación a partir de guías de laboratorio.
- Talleres en los cuales se generan ambientes de aprendizaje, simulando experiencias de laboratorio que reproducen situaciones de la vida real lo cual permite el desarrollo de competencias.
- Resolución de ejercicios y problemas.

Evaluación y calificación de la asignatura (Ajustado a Reglamento Institucional-Rglto. N°1)

Requisitos de aprobación y calificación

Instrumentos de evaluación.	%
E1: Evaluación 1	30%
T1: Taller 1	20%
T2: Taller 2	20%
T3: Taller 3	20%
CL: Control de lectura	10%

Nota Final (NF) se calcula:

$$NF = E1*0,3 + T1*0,2 + T2*0,2 + T3*0,2 + CL*0,1$$

Nota:

Decreto Rectoría N°271/2019

Decreto Rectoría N°315/2020



UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA
 PROGRAMA DE ASIGNATURA

Recursos para el aprendizaje

Bibliografía:

Textos Guía	Chiavenato, Idalberto (2011). Administración de Recursos Humanos (9 ed.). McGraw-Hill.
Complementaria u Opcional	Cummings, Thomas G. y Worley, Christopher G. (2007). Desarrollo Organizacional y Cambio (8 ed.). Thomson.

Cálculo de cantidad de horas de dedicación- (sct-chile)- cuadro resumen de la asignatura

ACTIVIDAD	Cantidad de horas de dedicación		
	Cantidad de horas por semana	Cantidad de semanas	Cantidad total de horas
PRESENCIAL			
Cátedra o Clases teóricas	1,17	14	16,38
Ayudantía/Ejercicios			0
Visitas industriales (de Campo)			0
Laboratorios / Taller			0
Evaluaciones (certámenes, otros)	1,17	3	3,51
Otras (Examen)			0
NO PRESENCIAL			
Ayudantía			0
Tareas obligatorias	3	10	30
Estudio Personal (Individual o grupal)	2	12	24
Otras (Especificar)			0
TOTAL (HORAS RELOJ)			73,89
Número total en CRÉDITOS TRANSFERIBLES			3

Nota:

Decreto Rectoría N°271/2019
 Decreto Rectoría N°315/2020



Página 3 de 3