



**UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA**  
INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS

<b>Sigla Asignatura:</b> GRH000	<b>Sigla Carrera:</b> PIEPR	<b>Hr. Teóricas semana:</b>	<b>2</b>
<b>Asignatura:</b> GESTION DE RECURSOS HUMANOS		<b>Hr. Prácticas semana:</b>	<b>0</b>
<b>Requisito(s):</b>		<b>Hr. Total semana:</b>	<b>2</b>
<b>OBJETIVOS(s):</b> Al aprobar la asignatura, el alumno será capaz de: 1. Entregar los conocimientos, técnicas y procesos propios de la Gestión de Recursos Humanos, desde la perspectiva estratégica de agregar valor a los resultados de la organización.			
<b>CONTENIDOS:</b> 1. <b>Enfoque sistemático de la Organización.</b> 2. <b>La zona humana de la Organización.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Motivación y comportamiento de las personas, Teoría Motivacional.</li><li>• El comportamiento organizacional.</li><li>• Relaciones Interpersonales.</li><li>• Comunicación.</li><li>• Liderazgo.</li><li>• Clima y cultura Organizacional.</li><li>• El cambio Organizacional.</li></ul> 3. <b>La Gestión Estratégica de RR. HH. en el contexto empresarial de hoy.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• La cadena de valor en la organización.</li><li>• Gestión humana como agregado de valor en la organización.</li><li>• Misión, roles y responsabilidades del gerente de RR. HH.</li></ul> 4. <b>Dotación de Recursos Humanos.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Políticas y procesos de reclutamiento y selección.</li><li>• Diseño de sistemas de selección.</li><li>• Logística de la Introducción.</li></ul> 5. <b>Compensación de Recursos Humanos.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Políticas salariales y paquetes de compensaciones.</li><li>• Descripción y evaluación de cargos.</li></ul> 6. <b>Evaluación del Desempeño.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Métodos de evaluación del desempeño.</li><li>• Proceso de evaluación del desempeño.</li></ul> 7. <b>Desarrollo y Capacitación de Recursos Humanos.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Procesos y administración del desarrollo y capacitación de RR. HH.</li></ul> 8. <b>Desafíos para la Gestión de Recursos Humanos en Chile.</b>			
<b>METODOLOGÍA DE TRABAJO:</b> Expositiva con análisis de casos prácticos.			
<b>EVALUACION:</b> 2 Certámenes mínimos; examen opcional.			
<b>BIBLIOGRAFIA:</b> 1. <b>Davis, Keith; Newstrom, John W. coaut.</b> Comportamiento humano en el trabajo. Mc Graw – Hill, 1999. 2. <b>Lucas Ortueta.</b> Técnicas de dirección de personal. Limusa, 1986. 3. <b>Werther, William B.; Davis, Keith coaut.</b> Administración de personal y recursos humanos. Mc Graw – Hill, 1995. 4. <b>Gellerman, Saul W.</b> La administración de las relaciones humanas. Cía. Editorial Continental, 1970.			
<b>Elaborado por:</b> María Paz Varela Díaz – Hernán Paredes Paredes <b>Aprobado por:</b> Consejo Normativo de Sedes, diciembre de 2004 <b>Actualizado por:</b> <b>Observaciones:</b>			