**Bilan de la Période de mise en situation en milieu professionnel page : 1 / 2**

**Pôle emploi :** Agence Pôle emploi SAINT MARTIN D'HERES **Structure d’accueil :** RABOYEAU STEPHANE Correspondant Pôle emploi : AUFFRAY Correspondant de l’entreprise :

Nom du bénéficiaire : BOUVIER PIERRICK Convention n° : P18380600258 0 0

N° identifiant : 024 7432197A Code ROME : F1503

Direction de la communication de Pôle emploi © - Com n° 113 –Décembre 2014

OBJET DE LA PMSMP

Découvrir un métier ou un secteur d’activité X Confirmer un projet professionnel Initier une démarche de recrutement

Emploi/métier : Charpentier / Charpentière

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Commande du conseiller Activités et compétences associées** | **Résultats**  (cocher l’un des trois niveaux) | | | **Tâches réalisées, matériel et matériaux utilisés** |
| Ne connaît pas | Sait faire | Maîtrise |
| * Lecture d’un plan d’éxecution * Sélectionner des pièces de bois massif * Organiser son espace de travail * Adapter son outil de travail * Réaliser des mesures, des traçages * Réaliser des coupes sur bois massif et panneaux * Assembler des éléments en bois * Assembler des ossatures bois * Comprendre les différentes étapes de construction et les points d’importance des charpentes bois et maison ossature bois * Réaliser une étanchéité sur toit plat * Réaliser une isolation de maison ossature bois * Poser des tuiles mécaniques type DCL * Poser des menuiseries |  | X  X  X  X  X  X  X  X  X  X  X  X  X  X  X |  | * Divers outil s manuels de mesure (métre ruban, équerre, jauge) et de coupe (scie égoïne, ciseau à bois, ébauchoir) * Divers outils de coupe électriques (scie circulaire, scie à onglet, scie sur table, scie sauteuse) * Divers outils de fixation (cloueur automatique, visseuse etc…) * Matériaux mis en œuvre : bois douglas massif, panneaux OSB, pare-pluie, frein vapeur, ouate de cellulose, membrane EPDM, etc…) |
| **Informations liées à l’emploi** | Oui | Non | N’a pas pu être évaluée | **Commentaires** |
| Stagiaire très intéressé par le métier de charpentier bois, tant par rapport à la technique que sur le plan humain. Durant la période de stage, il n’a pas été possible d’exercer sur une charpente bois traditionnelle mais plusieurs aspects ont été abordés | X |  |  |  |
| **Autres informations liées à l’emploi** | | | | |

**Bilan de la Période de mise en situation en milieu professionnel page : 2 / 2**

**Pôle emploi :** Agence Pôle emploi SAINT MARTIN D'HERES **Structure d’accueil :** RABOYEAU STEPHANE Correspondant Pôle emploi : AUFFRAY Correspondant de l’entreprise :

Nom du bénéficiaire : BOUVIER PIERRICK Convention n° : P18380600258 0 0

N° identifiant : 024 7432197A Code ROME : F1503

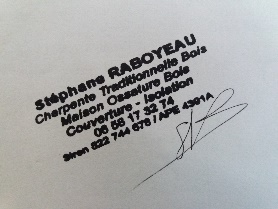
CONCLUSIONS :

Le bénéficiaire peut : - présenter sa candidature à un poste de ………………….………………………….………………………….…… oui non

|  |
| --- |
| Date : ...04/09/2018................  SIGNATURE : |

- s'orienter vers ce métier X oui non

Autre : ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

--> Actions préconisées (types d’entreprise, type de formation…) : ……s’orienter vers un centre de formation adapté (fédération compagnonnique ou AFPA ou GRETA…………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

--> Contacts à prendre (le cas échéant) : ………………………………………………………………………………………………………………………

Direction de la communication de Pôle emploi © - Com n° 113 –Décembre 2014

|  |
| --- |
| OBSERVATIONS DU BÉNÉFICIAIRE : |

|  |
| --- |
| SIGNATURE : |

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

CE DOCUMENT EST STRICTEMENT CONFIDENTIEL. IL NE SAURAIT ETRE UTILISE PAR LA STRUCTURE D’ACCUEIL A QUELQUE FIN QUE CE SOIT.

*Un exemplaire de ce document doit être conservé par le bénéficiaire ou son représentant légal, l’employeur, la structure d’accueil, le prescripteur et la structure d’accompagnement.*